Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny

Poddziałanie 1.2.1 PO WER – Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego

WROCŁAW– 1 marca 2016r.

Konkurs nr POWR.01.02.01-IP.10-02-002/16

Nabór wniosków przeprowadzany jest w ramach:

Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój

Oś priorytetowa I *Osoby młode na rynku pracy*

Działanie 1.2 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe*

Poddziałanie 1.2.1 *Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego*

Ogólne informacje dotyczące konkursu

Ogólna pula środków przeznaczona na dofinansowanie projektów:

Alokacja (100 %) na niniejszy konkurs wynosi 43 156 534 PLN (z czego 40 998 707,30 PLN na procedurę podstawową i 2 157 826,70 PLN na procedurę odwoławczą), w tym maksymalna kwota środków przeznaczona na dofinansowanie projektów w ramach konkursu wynosi 40 998 707,30 PLN (95%), a dofinansowanie ze środków UE 36 372 326,86 PLN (84,28%)

Liczba osób planowanych do objęcia wsparciem w ramach projektów dofinansowanych w tym konkursie wynosi **2 322**. Aby umożliwić objęcie wsparciem zakładanej liczby osób przy alokacji w tej wysokości należy przyjąć, że średni koszt wsparcia na jednego uczestnika projektu wynosi **18 585,93 zł**.

Termin w ramach którego będą przyjmowane wnioski **17-24 marzec 2016 r.**

Termin rozstrzygnięcia konkursu:

IOK szacuje, że orientacyjny termin rozstrzygnięcia konkursu przypadnie na:

sierpień 2016 roku – w przypadku, gdy ocenie formalno-merytorycznej podlegać będzie do 200 wniosków,

wrzesień 2016 roku - w przypadku, gdy ocenie formalno-merytorycznej podlegać będzie od 201 do 400 wniosków,

październik 2016 roku - w przypadku, gdy ocenie formalno-merytorycznej podlegać będzie powyżej 400 wniosków.

Forma składania wniosków o dofinansowanie:

w formie dokumentu elektronicznego za pośrednictwem **Systemu Obsługi Wniosków Aplikacyjnych SOWA (https://www.sowa.efs.gov.pl/)**

oraz

w formie papierowej wydrukowanej z systemu SOWA i opatrzonej podpisem osoby uprawnionej / podpisami osób uprawnionych do złożenia tego wniosku. Wniosek w formie papierowej należy złożyć ***w jednym egzemplarzu.***

Cel szczegółowy osi priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy

Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).

Beneficjenci

(podmioty uprawnione do ubiegania się o środki w prowadzonym naborze)

- **Instytucje rynku pracy (IRP)** (zgodnie z art. 6 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy):
- **publiczne służby zatrudnienia,**
- **Ochotnicze Hufce Pracy,**
- **agencje zatrudnienia,**
- **instytucje szkoleniowe,**
- **instytucje dialogu społecznego** (związki zawodowe lub organizacje związków zawodowych, organizacje pracodawców, organizacje bezrobotnych, organizacje pozarządowe jeżeli wśród zadań statutowych znajduje się realizacja zadań w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej),
- **instytucje partnerstwa lokalnego** (partnerstwa lokalne zrzeszające różnorodne podmioty działające na rzecz rynku pracy w skład których wejść będą mogły władze publiczne, publiczne służby zatrudnienia, szkoły, organizacje młodzieżowe, instytucje szkoleniowe, prywatne służby zatrudnienia, partnerzy społeczni i pracodawcy).

Odbiorcy wsparcia

Osoby młode z obszaru województwa dolnośląskiego niezarejestrowane w urzędach pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, w wieku 15-29 lat bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET, w tym osoby niezarejestrowane w urzędach pracy,

z wyłączeniem grupy określonej dla trybu konkursowego w poddziałaniu 1.3.1. :

- **młodzież z pieczy zastępczej opuszczająca pieczę** (do roku po opuszczeniu instytucji pieczy),
- **matki opuszczające pieczę** (do roku po opuszczeniu instytucji pieczy),
- **absolwenci młodzieżowych ośrodków wychowawczych i młodzieżowych ośrodków socjoterapii** (do roku po opuszczeniu),
- **absolwenci specjalnych ośrodków szkolno-wychowawczych i specjalnych ośrodków wychowawczych** (do roku po opuszczeniu),
- **matki przebywające w domach samotnej matki**,
- **osoby młode opuszczające zakłady karne lub areszty śledcze** (do roku po opuszczeniu).

UWAGA! Projekty, w których grupa docelowa jest inna niż wykazana powyżej będą odrzucane na etapie oceny formalno-merytorycznej – kryterium dostępu.

NEET czyli kto, w projektach PO WER ?

Osoba NEET: osoba młoda **w wieku 15-29 lat***, która spełnia łącznie trzy warunki, czyli
nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo),
+
nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym),
+
nie szkoli (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy; w procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy zweryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni).

*Wiek uczestników jest określany na podstawie daty urodzenia i ustalany w dniu rozpoczęcia udziału w projekcie

Przedmiot konkursu

Przedmiot konkursu

W ramach niniejszego konkursu ogłoszony jest nabór na następujący typ projektów:

Wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych poprzez:

1. **instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne):**

   - identyfikacja potrzeb osób młodych pozostających bez zatrudnienia oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych,

   - kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie wyboru zawodu zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie planowania rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych,

Przedmiot konkursu (c.d.)

2. **instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji:**

- kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy,

- nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia,

Przedmiot konkursu (c.d.)

3. instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców:

- nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskich Ramach Jakości Praktyk i Staży,

- wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowanym zatrudnieniem),

Przedmiot konkursu (c.d.)

4. **instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):**

- wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalających na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, m.in. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejskie i Polskie Ramy Jakości Praktyk i Staży),

- wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie,

Przedmiot konkursu (c.d.)

5. **instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób niepełnosprawnych:**

   - niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode niepełnosprawne w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych,

6. **instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia:**

   - wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej (dotacji) na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe.

Kryteria formalne wyboru projektów obowiązujących w PO WER

Kryteria formalne wyboru projektów obowiązujących w PO WER

Czy wniosek złożono w terminie wskazanym w regulaminie konkursu?

Czy wniosek opatrzony podpisem osoby uprawnionej / podpisami osób uprawnionych do złożenia wniosku złożono we właściwej instytucji?

Kryterium jest weryfikowane na podstawie zapisów wniosku o dofinansowanie lub załączników.

Czy wniosek wypełniono w języku polskim?

Kryterium jest weryfikowane na podstawie zapisów wniosku o dofinansowanie.

Czy wniosek złożono w formie wskazanej w regulaminie konkursu?

Kryteria formalne wyboru projektów obowiązujących w PO WER (c.d.)

Czy wydatki w projekcie o wartości nieprzekraczającej wyrażonej w PLN równowartości kwoty 100 000 EUR wkładu publicznego są rozliczane uproszczonymi metodami, o których mowa w *Wytycznych w zakresie kwalifikowalności wydatków w zakresie Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Funduszu Spójności na lata 2014-2020?*

Kryterium jest weryfikowane na podstawie zapisów budżetu projektu. Obowiązujące w przypadku kwot ryczałtowych dla projektów, których wartość dofinansowania nie przekracza 100 000 EUR.

W konkursie nie przewiduje się stosowania pozostałych uproszczonych metod rozliczania wydatków, tj. stawek jednostkowych.

Kryteria formalne wyboru projektów obowiązujących w PO WER (c.d.)

Czy wnioskodawca oraz partnerzy (o ile dotyczy) nie podlegają wykluczeniu z możliwości otrzymania dofinansowania, w tym wykluczeniu, o którym mowa w art. 207 ust. 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych?

Kryterium jest weryfikowane na podstawie oświadczenia złożonego we wniosku o dofinansowanie.

Czy wnioskodawca zgodnie ze Szczegółowym Opisem Osi Priorytetowych PO WER jest podmiotem uprawnionym do ubiegania się o dofinansowanie w ramach właściwego Działania/ Poddziałania PO WER?

Kryterium jest weryfikowane na podstawie zapisów wniosku o dofinansowanie.

Kryteria formalne wyboru projektów obowiązujących w PO WER (c.d.)

Czy w przypadku projektu partnerskiego spełnione zostały wymogi dotyczące:

a) wyboru partnerów spoza sektora finansów publicznych, o których mowa w art. 33 ust. 2-4 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie 2014-2020 (o ile dotyczy);

b) braku powiązań, o których mowa w art. 33 ust. 6 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie 2014-2020 oraz w Szczegółowym Opisie Osi Priorytetowych PO WER, pomiędzy podmiotami tworzącymi partnerstwo

oraz

c) utworzenia albo zainicjowania partnerstwa w terminie zgodnym ze Szczegółowym Opisem Osi Priorytetowych PO WER tj. przed złożeniem wniosku o dofinansowanie albo przed rozpoczęciem realizacji projektu, o ile data ta jest wcześniejsza od daty złożenia wniosku o dofinansowanie.

UWAGA! *Niepodanie – w przypadku projektu partnerskiego, w pkt. 4.5 wniosku o dofinansowanie informacji w powyższym zakresie skutkuje niespełnieniem kryterium i odrzuceniem wniosku na etapie oceny formalno-merytorycznej.*

Kryteria formalne wyboru projektów obowiązujących w PO WER (c.d.)

Czy Wnioskodawca oraz partnerzy krajowi (o ile dotyczy), ponoszący wydatki w danym projekcie z EFS, posiadają łączny obrót za ostatni zatwierdzony rok obrotowy zgodnie z ustawą z dnia 29 września 1994 r. o rachunkowości (Dz. U. z 1994 r. nr 121 poz. 591, z późn. zm.) (jeśli dotyczy) lub za ostatni zamknięty i zatwierdzony rok kalendarzowy równy lub wyższy od łącznych rocznych wydatków w ocenianym projekcie i innych projektach realizowanych w ramach EFS, których stroną umowy o dofinansowanie jest IOK, w roku kalendarzowym, w którym wydatki są najwyższe?

Kryterium jest weryfikowane na podstawie zapisów w pkt 4.3 wniosku

UWAGA!

Projekt niespełniający któregokolwiek z kryteriów formalnych zostanie odrzucony i nie będzie podlegał dalszej ocenie.

Kryteria dostępu w ramach konkursu

Kryteria dostępu

1. Czy uczestnikami projektu są osoby młode z obszaru województwa dolnośląskiego niezarejestrowane w urzędach pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, w wieku 15-29 lat bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu – tzw. młodzież NEET, z wyłączeniem grupy określonej w SZOOP dla trybu konkursowego w Działaniu 1.3 / Poddziałaniu nr 1.3.1?

Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu zawartych w pkt 3.2

Kryteria dostępu (c.d.)

2. Czy projekt zapewnia wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji zawodowo-edukacyjnej osób młodych, które ma się opierać na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy (dwa z nich wskazane w typie projektów jako obligatoryjne, trzeci i kolejne – fakultatywne – wybierane w zależności od potrzeb i możliwości osób, którym udzielane jest wsparcie).

Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu zawartych w pkt 4.1.

Kryteria dostępu (c.d.)

3. Czy udzielenie wsparcia w ramach projektu każdorazowo poprzedzone jest identyfikacją potrzeb uczestnika projektu poprzez opracowanie lub aktualizację Indywidualnego Planu Działania?

Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu zawartych w pkt 4.1.

Kryteria dostępu (c.d.)

4. Czy projekt zapewnia wsparcie, które będzie udzielone w ciągu czterech miesięcy od przystąpienia młodej osoby do projektu. W ciągu czterech miesięcy zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu. Zgodnie z założeniami Planu *GdM osoby młode otrzymają w ciągu czterech miesięcy wysokiej jakości ofertę wsparcia, obejmującą takie instrumenty i usługi rynku pracy, które zostaną indywidualnie zidentyfikowane jako konieczne dla poprawy sytuacji na rynku pracy lub uzyskania zatrudnienia przez osobę obejmowaną wsparciem?*

Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu zawartych w pkt 4.1.

Kryteria dostępu (c.d.)

5. Czy okres realizacji projektu nie jest krótszy niż 18 miesięcy i nie dłuższy niż 24 miesiące?

IOK będzie uznawała, że projekt trwa minimum 18 miesięcy, o ile jego realizacja zostanie zaplanowana na okres pełnych 18 miesięcy kalendarzowych.

Przy określaniu daty rozpoczęcia realizacji projektu należy uwzględnić czas trwania procedury konkursowej – IOK szacuje, że średni czas procedury konkursowej liczony od dnia zakończenia naboru wniosków do dnia podpisania umowy o dofinansowanie projektu wyniesie około 6 miesięcy.

Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.

Kryteria dostępu (c.d.)

6. Czy Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział lub inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa dolnośląskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewni uczestnikom projektu możliwość osobistego kontaktu z kadrą projektu?

Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu zawartych w pkt 3.2.

7. Czy projekt zawiera opis sposobu dotarcia do młodych osób wymagających wsparcia, na poziomie lokalnym?

Sposób dotarcia opisany we wniosku o dofinansowanie będzie przedmiotem oceny przez instytucję weryfikującą projekt. Powinien on być dostosowany do grupy odbiorców wsparcia. Może obejmować np.: współpracę i angażowanie w proces rekrutacji szerokiego frontu instytucji samorządowych, organizacji pozarządowych, szkół, kuratorów sądowych, związków sportowych i innych instytucji.

Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu zawartych w pkt 3.2.

Kryteria dostępu (c.d.)

8. Czy efektem szkolenia jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji potwierdzonych odpowiednim dokumentem (np. certyfikatem), w rozumieniu wytycznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020. Uzyskanie kwalifikacji lub kompetencji jest każdorazowo weryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego ich sprawdzenia (np. w formie egzaminu)?

Wprowadzenie kryterium ma na celu – zgodnie z Wytycznymi Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020 - zapewnienie wysokiej jakości i efektywności wsparcia poprzez zapewnienie mechanizmów gwarantujących, że każde zrealizowane w ramach projektu szkolenie będzie prowadziło do uzyskania kwalifikacji lub nabycia kompetencji. Uzyskanie kwalifikacji i nabycie kompetencji powinno być każdorazowo zweryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego sprawdzenia przyswojonej wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych (np. w formie egzaminu). Ponadto powinno być to potwierdzone odpowiednim dokumentem.

Kryteria dostępu (c.d.)

Poprzez uzyskanie kwalifikacji należy rozumieć formalny wynik oceny i walidacji uzyskany w momencie potwierdzenia przez upoważnioną do tego instytucję, że dana osoba uzyskała efekty uczenia się spełniające określone standardy.

Nabycie kompetencji odbywać się będzie zgodnie z Wytycznymi Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014 - 2020 (załącznik nr 2 Wspólna lista wskaźników kluczowych – definicja wskaźnika dotycząca kompetencji), tj. poprzez zrealizowanie wszystkich wymaganych etapów:

- zdefiniowanie grupy docelowej do objęcia wsparciem oraz wybranie obszaru interwencji EFS, który będzie poddany ocenie;
- zdefiniowanie standardów wymagań tj. efektów uczenia się, które osiągną uczestnicy w wyniku przeprowadzonych działań projektowych,
-weryfikację nabycia kompetencji przeprowadzoną na podstawie kryteriów oceny po zakończeniu wsparcia udzielanego danej osobie (np. egzamin, test, rozmowa oceniająca, etc.);
- porównanie uzyskanych wyników oceny ze standardem wymagań.

Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu zawartych w pkt 4.1.

Kryteria dostępu (c.d.)

9. Czy projekt zakłada:

a) minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych **na poziomie co najmniej 43%,**

b) minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób z niepełnosprawnościami **na poziomie co najmniej 17%,**

c) minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób długotrwale bezrobotnych **na poziomie co najmniej 35%,**

d) minimalny poziom kryterium efektywności zatrudnieniowej w przypadku osób o niskich kwalifikacjach (z wykształceniem ponadgimnazjalnym lub niższym) **na poziomie co najmniej 48%?**

Projekt przewidujący, że jednym z rezultatów będzie podjęcie zatrudnienia przez co najmniej określony odsetek uczestników projektu, przyczyni się do zwiększenia skuteczności realizowanego wsparcia. Ponadto kryterium pozytywnie wpłynie na trwałość osiąganych rezultatów i przyczyni się do zwiększenia aktywności zawodowej osób młodych z Dolnego Śląska.

Powyższe referencyjne wielkości wskaźników określono w oparciu o komunikat Ministerstwa Infrastruktury i Rozwoju publikowany na stronie www.mr.gov.pl oraz www.funduszeeuropejskie.gov.pl, zgodnie z Wytycznymi Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020. Spełnienie kryterium będzie weryfikowane podczas oceny na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu, w okresie realizacji projektu oraz po jego zakończeniu, zgodnie ze sposobem i metodologią mierzenia kryterium efektywności zatrudnieniowej w projekcie, określonymi w Wytycznych Ministra Infrastruktury i Rozwoju w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.

W załączniku nr 10 do regulaminu konkursu znajdują się podstawowe informacje dotyczące uzyskiwania kwalifikacji w ramach projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Kryteria dostępu (c.d.)

10. Czy Projektodawca składa nie więcej niż jeden wniosek o dofinansowanie projektu w ramach konkursu?

Zadaniem kryterium jest umożliwienie realizowania projektów przez większą liczbę projektodawców.

Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie rejestru prowadzonego przez Instytucję Organizującą Konkurs. Decyduje kolejność rejestracji wpływu wniosku w Instytucji Organizującej Konkurs. W przypadku złożenia więcej niż jednego wniosku przez jednego projektodawcę Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez projektodawcę kryterium. W przypadku wycofania wniosku o dofinansowanie projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek.

Spełnienie założeń kryterium Instytucja Organizująca Konkurs zweryfikuje w oparciu o rejestr wniosków – decyduje kolejność wpływu wniosków do Instytucji Organizującej Konkurs (data, godzina i nadany numer rejestracyjny) w przypadku złożenia większej liczby wniosków*, które zostaną zarejestrowane.

*Kolejny wniosek może być złożony jedynie w przypadku wycofania uprzednio złożonego wniosku. Jeśli Wnioskodawca złoży więcej niż jeden wniosek na konkurs (bez wycofania uprzednio złożonego wniosku), wówczas wszystkie wnioski złożone na konkurs zostaną odrzucone.

UWAGA!

Projekt niespełniający któregokolwiek z kryteriów dostępu zostanie odrzucony na etapie oceny formalno-merytorycznej.

Efektywność zatrudnieniowa

Podjęcie pracy na podstawie stosunku pracy

Wymiar czasu pracy → co najmniej 1/2 etatu	Okres zatrudnienia → łącznie na okres trzech miesięcy	Inne warunki → co do zasady jedna umowa, jednak dopuszcza się umowy na krótsze okresy u różnych pracodawców

Podjęcie pracy na podstawie stosunku cywilnoprawnego

wartość umowy równa lub wyższa trzykrotności minimalnego wynagrodzenia za pracę

jedna umowa cywilnoprawna zawarta na minimum trzy miesiące*

* w przypadku umów o dzieło, w których nie określono czasu trwania umowy, wartość umowy musi być równa lub wyższa trzykrotności minimalnego wynagrodzenia za pracę

Samozatrudnienie

Udokumentowany fakt prowadzenia działalności gospodarczej przez okres minimum trzech miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie

Istotna jest data rozpoczęcia działalności gospodarczej, a nie sam moment dokonania rejestracji firmy

Wyłączenie osób, które podjęły samozatrudnienie, w wyniku otrzymania zwrotnych lub bezzwrotnych środków na podjęcie działalności gospodarczej w ramach projektu współfinansow. z EFS (zarówno z osób, które podjęły pracę, jak i zakończyły udział w projekcie)

Kryteria horyzontalne

Kryterium zgodności projektu z prawem

1. Czy projekt jest zgodny z prawodawstwem krajowym w zakresie odnoszącym się do sposobu realizacji i zakresu projektu?
2. Czy projekt jest zgodny ze Szczegółowym Opisem Osi Priorytetowych Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój?
3. Czy projekt jest zgodny z właściwym celem szczegółowym PO WER?

Kryterium zgodności z właściwymi politykami i zasadami unijnymi, w tym:

4. Czy projekt jest zgodny z zasadą zrównoważonego rozwoju?
5. Czy projekt jest zgodny z zasadą równości szans kobiet i mężczyzn?
6. Czy projekt jest zgodny z zasadą równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami?

Niespełnienie powyższych kryteriów oznacza odrzucenie wniosku !

Kryteria merytoryczne

Kryteria merytoryczne

1. Czy adekwatny jest dobór i opis wskaźników realizacji projektu (w tym wskaźników dotyczących właściwego celu szczegółowego PO WER) oraz sposób ich pomiaru?

Maksymalna / minimalna liczba punktów umożliwiająca spełnienie kryterium :

10/6 albo 5/3*

*dotyczy wyłącznie projektów, których wnioskowana kwota dofinansowania jest równa albo przekracza 2 mln zł

Kryteria merytoryczne (c.d.)

2. Czy adekwatny jest dobór grupy docelowej do właściwego celu szczegółowego PO WER oraz jakość diagnozy specyfiki tej grupy, w tym opis:
   - istotnych cech uczestników (osób lub podmiotów), którzy zostaną objęci wsparciem;
   - potrzeb i oczekiwań uczestników projektu w kontekście wsparcia, które ma być udzielane w ramach projektu;
   - barier, na które napotykają uczestnicy projektu;
   - sposobu rekrutacji uczestników projektu, w tym kryteriów rekrutacji i kwestii zapewnienia dostępności dla osób z niepełnosprawnościami?

Maksymalna / minimalna liczba punktów umożliwiająca spełnienie kryterium :

15/9

Kryteria merytoryczne (c.d.)

3. Czy trafna jest opisana analiza ryzyka nieosiągnięcia założeń projektu, w tym opisu:

- sytuacji, których wystąpienie utrudni lub uniemożliwi osiągnięcie wartości docelowej wskaźników rezultatu;
- sposobu identyfikacji wystąpienia takich sytuacji (zajścia ryzyka);
- działań, które zostaną podjęte, aby zapobiec wystąpieniu ryzyka i jakie będą mogły zostać podjęte, aby zminimalizować skutki wystąpienia ryzyka?

Maksymalna / minimalna liczba punktów umożliwiająca spełnienie kryterium :

0/0 albo 5/3*

*dotyczy wyłącznie projektów, których wnioskowana kwota dofinansowania jest równa albo przekracza 2 mln zł

Kryteria merytoryczne (c.d.)

4. Czy jest spójność zadań przewidzianych do realizacji w ramach projektu oraz trafność doboru i opisu tych zadań, w tym opisu:

- uzasadnienia potrzeby realizacji zadań;
- planowanego sposobu realizacji zadań;
- sposobu realizacji zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami;
- wartości wskaźników realizacji właściwego celu szczegółowego PO WER lub innych wskaźników określonych we wniosku o dofinansowanie, które zostaną osiągnięte w ramach zadań;
- sposobu, w jaki zostanie zachowana trwałość rezultatów projektu (o ile dotyczy);
- uzasadnienia wyboru partnerów do realizacji poszczególnych zadań (o ile dotyczy)

oraz czy trafny jest doboru wskaźników dla rozliczenia kwot ryczałtowych i dokumentów potwierdzających ich wykonanie (o ile dotyczy)?

Maksymalna / minimalna liczba punktów umożliwiająca spełnienie kryterium :

20/12

Kryteria merytoryczne (c.d.)

5. Czy jest zaangażowanie potencjału Wnioskodawcy i partnerów (o ile dotyczy), w tym w szczególności:

- potencjału kadrowego Wnioskodawcy i partnerów (o ile dotyczy) i sposobu jego wykorzystania w ramach projektu (kluczowych osób, które zostaną zaangażowane do realizacji projektu oraz ich planowanej funkcji w projekcie);
- potencjału technicznego, w tym sprzętowego i warunków lokalowych Wnioskodawcy i partnerów (o ile dotyczy) i sposobu jego wykorzystania w ramach projektu;
- zasobów finansowych, jakie wniesie do projektu Wnioskodawca i partnerzy (o ile dotyczy)?

Maksymalna / minimalna liczba punktów umożliwiająca spełnienie kryterium :

15/9

Kryteria merytoryczne (c.d.)

6. Czy występuje adekwatność opisu potencjału społecznego Wnioskodawcy i partnerów (o ile dotyczy) do zakresu realizacji projektu, w tym uzasadnienie dlaczego doświadczenie Wnioskodawcy i partnerów (o ile dotyczy) jest adekwatne do zakresu realizacji projektu, z uwzględnieniem dotychczasowej działalności Wnioskodawcy i partnerów (o ile dotyczy) prowadzonej:

- w obszarze wsparcia projektu,
- na rzecz grupy docelowej, do której skierowany będzie projekt

  oraz
- na określonym terytorium, którego będzie dotyczyć realizacja projektu

oraz wskazanie instytucji, które mogą potwierdzić potencjał społeczny Wnioskodawcy i partnerów (o ile dotyczy)?

Maksymalna / minimalna liczba punktów umożliwiająca spełnienie kryterium :

15/9

Kryteria merytoryczne (c.d.)

7. Czy adekwatny jest sposob zarządzania projektem do zakresu zadań w projekcie?

Maksymalna / minimalna liczba punktów umożliwiająca spełnienie kryterium :

5/3

8. Czy prawidłowo jest sporządzony budżetu projektu, w tym:

- kwalifikowalność wydatków,
- niezbędność wydatków do realizacji projektu i osiągania jego celów,
- racjonalność i efektywność wydatków projektu,
- poprawność uzasadnienia wydatków w ramach kwot ryczałtowych (o ile dotyczy),
- zgodność ze standardem i cenami rynkowymi określonymi w regulaminie konkursu?

Maksymalna / minimalna liczba punktów umożliwiająca spełnienie kryterium :

20/12

Kryteria premiujące

Kryteria premiujące

Projektodawca otrzyma dodatkowo:

5 punktów podczas oceny formalno-merytorycznej wniosku, jeżeli projekt będzie realizowany w partnerstwie z podmiotem / instytucją z obszaru województwa dolnośląskiego, najlepiej właściwą terytorialnie dla danej gminy/danego powiatu, wykonującym / wykonującą zadania co najmniej w obszarze merytorycznym, którego dotyczy projekt, tj. projektodawca i/lub partner posiadają doświadczenie w obszarze, którego dotyczy projekt np. promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, aby zagwarantować wysoką jakość udzielonego wsparcia. Podmioty tworzące partnerstwo wnoszą do projektu zasoby ludzkie, organizacyjne, techniczne lub finansowe, na warunkach określonych w porozumieniu albo umowie o partnerstwie (zgodnie z art. 33. ust. 1 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie finansowej 2014-2020).

Kryteria premiujące (c.d.)

6 punktów podczas oceny formalno-merytorycznej wniosku, jeżeli projekt uwzględnia współpracę lub partnerstwo z pracodawcami, a efektem współpracy lub partnerstwa powinny być działania prowadzące do nabycia przez młode osoby wiedzy i umiejętności podnoszących zdolność do zatrudnienia (np. szkolenia, przygotowanie zawodowe dorosłych, staże, subsydiowane zatrudnienie), w zakresie zgodnym z oczekiwaniami pracodawców i dopasowaniem do potrzeb lokalnego rynku pracy i zatrudnienie co najmniej 30% uczestników projektu u tych pracodawców po zakończeniu udziału w projekcie przez okres minimum 6 miesięcy. W przypadku projektów skierowanych do absolwentów szkół i uczelni wyższych, projekt uwzględnia zbadanie potencjału, braków oraz specyficznych potrzeb absolwentów w celu dopasowania oferty wsparcia i podniesienia zdolności do zatrudnienia lub podjęcia zatrudnienia przez absolwentów.

Kryteria premiujące

7 punktów podczas oceny formalno-merytorycznej wniosku, jeżeli projekt jest skierowany do osób młodych, w tym zakłada **13 %** udział osób z niepełnosprawnościami w stosunku do ogólnej liczby osób objętych wsparciem w ramach projektu. Działania projektowe powinny być dostosowane do specyficznych potrzeb osób z niepełnosprawnościami, np. poprzez zaangażowanie trenerów pracy, asystentów osób z niepełnosprawnościami oraz realizację indywidualnych planów wsparcia, uwzględniających poprawę wizerunku osób z niepełnosprawnościami na rynku pracy.

Kryteria premiujące (c.d.)

6 punktów podczas oceny formalno-merytorycznej wniosku, jeżeli projekt jest skierowany do osób młodych, w tym zakłada **7%** udział osób długotrwale bezrobotnych w stosunku do ogólnej liczby osób objętych wsparciem w ramach projektu.

Kryteria premiujące (c.d.)

3 punkty podczas oceny formalno-merytorycznej wniosku, jeżeli projekt uwzględnia zróżnicowanie terytorialne problemów rynku pracy, w tym odzwierciedla większą intensyfikację wsparcia kierowaną na obszary wiejskie poprzez objęcie wsparciem co najmniej **40%** uczestników, którzy zamieszkują (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego) obszary wiejskie, na których zdiagnozowane problemy społeczne i bariery edukacyjno-zawodowe w przypadku osób młodych występują w znacznie wyższym stopniu niż w miastach oraz zawiera odpowiednie instrumenty wspierające, w tym służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej.

Kryteria premiujące (c.d.)

4 punkty podczas oceny formalno-merytorycznej wniosku, jeżeli projekt uwzględnia gorszą sytuację młodych osób na rynku pracy zamieszkujących (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego) wyłącznie w powiatach o największym w regionie poziomie bezrobocia: **wałbrzyskiego, złotoryjskiego, górowskiego, kłodzkiego, lwóweckiego** i będzie odpowiedzią na specyficzne problemy i potrzeby, w tym szczególną sytuację osobistą, rodzinną lub zawodową, która spowodowała oddalenie lub wykluczenie z rynku pracy.

Kryteria premiujące (c.d.)

5 punktów podczas oceny formalno-merytorycznej wniosku, jeżeli projekt uwzględnia gorszą sytuację kobiet wśród młodych osób na rynku pracy i jest skierowany wyłącznie do kobiet zamieszkujących (w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego) w powiatach o poziomie bezrobocia kobiet wyższym niż stopa regionalna: głogowskiego, lubińskiego, zgorzeleckiego, polkowickiego i będzie odpowiedzią na specyficzne problemy i potrzeby, w tym szczególną sytuację osobistą, rodzinną lub zawodową, która spowodowała oddalenie lub wykluczenie z rynku pracy.

Kryteria premiujące (c.d.)

4 punktów za spełnienie kryterium premiującego, jeśli projekt zapewnia wykorzystanie co najmniej:

- jednego rezultatu spośród zwalidowanych rezultatów PIW EQUAL, zawartych na stronie http://www.equal.org.pl

lub

- jednego rozwiązania spośród rozwiązań wypracowanych w projektach innowacyjnych PO KL, zgromadzonych przez Krajową Instytucję Wspomagającą w bazie dostępnej na stronie http://www.kiw-pokl.org.pl

lub

- jednej dobrej praktyki z projektu PO KL, pochodzącej z ogólnodostępnego źródła (Internet, prasa, itp.), stanowiącej przykład działania, które zakończył się sukcesem i może stanowić przykład efektywnych rozwiązań w obszarze aktywizacji społeczno – zawodowej, ze szczególnym uwzględnieniem działań skierowanych do młodzieży.

Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu.

Zmiany wprowadzone w kwalifikowalności i sporządzaniu budżetu w perspektywie 2014-2020 w porównaniu do okresu programowania 2007-2013

Zmiany wprowadzone w kwalifikowalności i sporządzania budżetu względem poprzedniego okresu programowania

- Brak wyodrębnionego zadania dotyczącego zarządzania projektem, koszty związane z zarządzaniem są ponoszone w ramach kosztów pośrednich;
- w projektach EFS brak jest możliwości ponoszenia kosztów pośrednich na podstawie rzeczywiście poniesionych wydatków, a jedynie ryczałtem, zlecenie zadań innym podmiotom nie pomniejsza podstawy wyliczenia kosztów pośrednich, zmianie uległy również stawki ryczałtu:

➢ 25 % kosztów bezpośrednich – w przypadku projektów o wartości do 1 mln PLN włącznie,

➢ 20 % kosztów bezpośrednich – w przypadku projektów o wartości powyżej 1 mln PLN do 2 mln PLN włącznie,

➢ 15 % kosztów bezpośrednich – w przypadku projektów o wartości powyżej 2 mln PLN do 5 mln PLN włącznie,

➢ 10 % kosztów bezpośrednich – w przypadku projektów o wartości przekraczającej 5 mln PLN,

z zastrzeżeniem szczególnych reguł dotyczących projektów finansowanych z Funduszu Pracy oraz projektów realizowanych przez IZ lub IP;

Zmiany wprowadzone w kwalifikowalności i sporządzania budżetu względem poprzedniego okresu programowania (c.d.)

- zmianie uległa kwota progowa, do której istnieje obowiązek stosowania uproszczonych metod rozliczania (kwoty ryczałtowe, stawki jednostkowe) – 100 tys. euro wkładu publicznego (dotychczas projekty o wartości całkowitej nieprzekraczającej 100 tys. PLN), dotyczy to także jednostek sektora finansów publicznych;
- inne niż w PO KL rozumienie pojęcia cross-financing na gruncie EFS: dotychczas pojęcie to odnosiło się do wydatków na środki trwałe i wartości niematerialnych i prawnych o wartości powyżej 350,00 zł, obecnie na gruncie EFS jako cross-financing rozumie się wyłącznie:

➢ zakupu nieruchomości,

➢ zakupu infrastruktury, przy czym poprzez infrastrukturę rozumie się elementy nieprzenośne, na stałe przytwierdzone do nieruchomości, np. wykonanie podjazdu do budynku, zainstalowanie windy w budynku,

➢ dostosowania lub adaptacji (prace remontowo-wykończeniowe) budynków i pomieszczeń.

Pozostałe wydatki, dotychczas uznawane za cross-financing, wliczają się do kategorii środki trwałe, rozumianej zgodnie z ustawą o rachunkowości.

Zmiany wprowadzone w kwalifikowalności i sporządzania budżetu względem poprzedniego okresu programowania (c.d.)

- wzrosła liczba godzin maksymalnego zaangażowania zawodowego personelu projektu z 240 h do 276 h;
- dotychczas wyposażenie stanowiska pracy osoby zatrudnionej na podstawie stosunku pracy w wymiarze poniżej ½ etatu był kwalifikowalne w części proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia, w perspektywie finansowej 2014-2020 są one niekwalifikowalne;
- wprowadzony został limit na zlecanie usług merytorycznych – mogą one stanowić nie więcej niż 30% wartości projektu.

Typy wskaźników

Typy wskaźników

1. Wnioskodawca zobowiązany jest do określenia i monitorowania w projekcie wskaźników, które odpowiadają zakresowi projektu, określonych w PO WER dla Poddziałania 1.2.1, co musi zostać uwzględnione w zapisach wniosku o dofinansowanie w pkt. 3.1.1:

Wskaźniki produktu

- liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie,
- liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie,
- liczba osób biernych zawodowo, nieuczestniczących w kształceniu lub szkoleniu, objętych wsparciem w programie.

Ponadto bieżącemu monitorowaniu podlegają poniższe wskaźniki produktu:

- liczba osób bezrobotnych niezarejestrowanych w ewidencji urzędów pracy objętych wsparciem w programie,
- liczba osób poniżej 30 lat z niepełnosprawnościami objętych wsparciem w programie.

Typy wskaźników (c.d.)

Wskaźniki rezultatu bezpośredniego

- liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu – minimalny poziom tego wskaźnika w konkursie wynosi 30%, monitorowany wskaźnik powinien być wyrażony w osobach.

2. Wnioskodawca obowiązany jest **wybrać wszystkie adekwatne dla zaplanowanego w projekcie wsparcia, wspólne wskaźniki produktu z listy WLWK stanowiącej załącznik nr 2 do *Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020:***

a. liczba obiektów dostosowanych do potrzeb osób z niepełnosprawnościami [szt.]

Wskaźnik odnosi się do liczby obiektów, które zaopatrzono w specjalne podjazdy, windy, urządzenia głośnomówiące, bądź inne udogodnienia (tj. usunięcie barier w dostępie, w szczególności barier architektonicznych) ułatwiające dostęp do tych obiektów i poruszanie się po nich osobom niepełnosprawnym ruchowo czy sensorycznie.

Jako obiekty budowlane należy rozumieć konstrukcje połączone z gruntem w sposób trwały, wykonane z materiałów budowlanych i elementów składowych, będące wynikiem prac budowlanych (wg. def. PKOB).

Typy wskaźników (c.d.)

b. liczba osób objętych szkoleniami/ doradztwem w zakresie kompetencji cyfrowych [osoby]

Wskaźnik mierzy liczbę osób objętych szkoleniami/doradztwem w zakresie nabywania/doskonalenia umiejętności warunkujących efektywne korzystanie z mediów elektronicznych tj. m.in. korzystania z komputera, różnych rodzajów oprogramowania, internetu oraz kompetencji ściśle informatycznych (np. programowanie, zarządzanie bazami danych, administracja sieciami, administracja witrynami internetowymi).

c. liczba projektów, w których sfinansowano koszty racjonalnych usprawnień dla osób z niepełnosprawnościami

Racjonalne usprawnienie oznacza konieczne i odpowiednie zmiany oraz dostosowania, nie nakładające nieproporcjonalnego lub nadmiernego obciążenia, rozpatrywane osobno dla każdego konkretnego przypadku, w celu zapewnienia osobom z niepełnosprawnościami możliwości korzystania z wszelkich praw człowieka i podstawowych wolności oraz ich wykonywania na zasadzie równości z innymi osobami.

Główne zasady dot. monitorowania wskaźników rezultatu bezpośredniego

• wskaźniki rezultatu bezpośredniego należy monitorować wśród wszystkich uczestników, którzy zakończyli udział w projekcie – nie należy wykluczać osób ze względu na rodzaj formy wsparcia (np. dotacje na założenie działalności gospodarczej);

• monitorowane w okresie do czterech tygodni od momentu opuszczenia projektu;

• w przypadku wskaźników dot. kwalifikacji – wyłącznie kwalifikacje potwierdzone np. egzaminem, zaświadczenie o ukończeniu kursu nie stanowi o uzyskaniu kwalifikacji przez uczestnika;

• rezultaty bezpośrednie informują o sytuacji uczestnika po opuszczeniu projektu – za wyjątkiem kwalifikacji, które mogą zostać uzyskane w trakcie udziału w projekcie.

Pomiar wskaźników w projekcie

- **Dane uczestnika zbierane są w momencie rozpoczęcia udziału w projekcie -** przedwczesne zakończenie uczestnictwa nie rzutuje na wskaźniki produktu;

- Na poziomie pojedynczego projektu uczestnika należy wykazać **tylko raz w danym wskaźniku produktu;**

- Uczestnik, może być wykazany w kilku wskaźnikach (produktu i rezultatu) w projekcie, w zależności od jego cech i udzielanej formy wsparcia oraz osiągniętych rezultatów;

- Dane dla wskaźników dot. osób fizycznych monitorowane są **w podziale na płeć;**

- **Wiek** uczestników projektów będących osobami fizycznymi **liczony jest na podstawie daty urodzenia i mierzony w dniu rozpoczęcia wsparcia;**

UWAGA!

Uczestnika projektu należy poinformować o obowiązku przekazania po zakończeniu projektu informacji potrzebnych do wyliczenia wskaźników rezultatu bezpośredniego (np. status na rynku pracy, udział w kształceniu lub szkoleniu) do 4 tygodni od zakończenia udziału w projekcie oraz możliwości przyszłego udziału w badaniu ewaluacyjnym.

Podobieństwa i różnice pomiędzy kryterium efektywności zatrudnieniowej a wskaźnikami rezultatu bezpośredniego

Kategoria	Kryterium efektywności zatrudnieniowej	Wskaźnik rezultatu bezpośredniego
Podstawa prawna	Wytyczne w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020	Rozporządzenie w sprawie EFS nr 1304/2013 oraz wytyczne KE dot. monitorowania i ewaluacji EFS
Okres monitorowania sytuacji uczestnika	Do trzech miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie	Cztery tygodnie po opuszczeniu projektu
Forma zatrudnienia	Stosunek pracy, stosunek cywilnoprawny, samozatrudnienie	Nie określono
Wymagany minimalny okres zatrudnienia, minimalny wymiar etatu lub inne warunki	**Stosunek pracy** – umowa co najmniej na 3 miesiące i przynajmniej na ½ etatu **Stosunek cywilnoprawny** – umowa minimum na 3 miesiące a wartość umowy równa lub wyższa trzykrotności minimalnego wynagrodzenia **Podjęcie działalności gospodarczej** – prowadzenie działalności gospodarczej przez co najmniej trzy miesiące od daty rozpoczęcia wykonywania działalności gospodarczej (zgodnie z aktualnym wpisem do ewidencji działalności gospodarczej CEIDG lub KRS)	Nie określono

Podobieństwa i różnice pomiędzy kryterium efektywności zatrudnieniowej a wskaźnikami rezultatu bezpośredniego c.d.

Czy osoby, które w ramach projektu EFS (realizowanego przez danego beneficjenta lub w ramach innego projektu EFS) otrzymały środki na założenie działalności gospodarczej należy wykazywać jako pracujące?	Osoby te nie są uwzględniane w kryterium efektywności zatrudnieniowej (zarówno w liczbie osób, które podjęły pracę, jak i zakończyły udział w projekcie) – uogólniając - **wsparcie dla nich jest wyłączone z rygoru zapewnienia efektywności zatrudnieniowej**.	Wskaźniki rezultatu bezpośredniego należy mierzyć wśród wszystkich uczestników, którzy otrzymali wsparcie w ramach projektu, bez względu na udzielona formę wsparcia.
Konsekwencje nieosiągnięcia miernika	Reguła proporcjonalności	Niewykonanie celu określonego w Programie Reguła proporcjonalności – jeśli wskaźnik określono we wniosku o dofinansowanie

UWAGA! Należy zapoznać się z wszystkimi załącznikami do *Regulaminu konkursu*

W załączniku nr 9 został opisany *Minimalny standard usług i katalog stawek.*

W związku z powyższym podczas oceny projektu zarówno pracownicy IOK jak i eksperci będą posiłkować się zapisami ww. dokumentu.

W ww. dokumencie dla wybranych form wsparcia zostały wskazane kwoty maksymalne możliwe do poniesienia.

Realizacja wsparcia w ramach PO WER Działania 1.2 Podziałania 1.2.1 w kwestiach nieuregulowanych w przedmiotowym dokumencie powinna być zgodna z dokumentami programowymi jak również z przepisami prawa krajowego oraz wspólnotowego.

IOK udziela wyjaśnień w kwestiach dotyczących konkursu i odpowiedzi na zapytania indywidualne kierowane

telefonicznie - pod nr tel.: 71 39 74 110 lub 71 39 74 111 lub nr infolinii 0 800 300 376

lub

na adres poczty elektronicznej: promocja@dwup.pl.

Odpowiedzi te są dodatkowo zamieszczane na stronie www.power.dwup.pl w ramach informacji dotyczących procedury wyboru projektów oraz niezbędnych do przedłożenia wniosku o dofinansowanie.