



Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy
Instytucja Pośrednicząca PO WER

INFORMACJA O ZMIANACH W OGŁOSZENIU O NABORZE
NR POWR.01.01.02-IP.10-02-001/17
PROJEKTÓW POZAKONKURSOWYCH

w ramach
PROGRAMU OPERACYJNEGO WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ 2014-2020

Oś Priorytetowa I Osoby młode na rynku pracy

Działanie 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe*

Poddziałanie 1.1.2 *Wsparcie udzielane z Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych*

Zatwierdzam:

Informacja o zmianach w ogłoszeniu o naborze nr POWR.01.01.02-IP.10-02-001/17 projektów pozakonkursowych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER), ogłoszonego 23 stycznia 2017 r.

1. ZMIANA ZAPISÓW

Rozdział 6 *Procedura oceny wniosku o dofinansowanie*

Podrozdział 6.1 Kryteria szczegółowe dla projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy

Pkt. 6. otrzymuje brzmienie:

„6. Jeżeli projekt zakłada szkolenia zawodowe muszą one odpowiadać bieżącym potrzebom rynku pracy.

Wprowadzenie kryterium ma na celu dopasowanie kwalifikacji kandydatów na pracowników do aktualnego zapotrzebowania na lokalnym rynku pracy. Kryterium stawia wymóg ścisłej współpracy pomiędzy urzędem pracy a lokalnymi pracodawcami, tak by oferowane w projekcie wsparcie było dostosowane do potrzeb lokalnych pracodawców i dawało możliwość podjęcia stażu, zatrudnienia u konkretnego pracodawcy po zakończeniu udziału w projekcie. Celem zastosowania kryterium jest osiągnięcie bardziej efektywnych rezultatów proponowanego wsparcia oraz dostosowanie kwalifikacji i kompetencji osób pozostających bez zatrudnienia do potrzeb zidentyfikowanych na lokalnym rynku pracy, co w konsekwencji pozwoli na zwiększenie ich szans na podjęcie stałego zatrudnienia. Efektywna analiza rynku pracy wpłynie na rzeczywistą poprawę sytuacji uczestników projektu.

Jeżeli w ramach projektu są realizowane szkolenia zawodowe ocenie podlega czy prowadzą one do zdobycia kwalifikacji lub kompetencji w zawodach wskazanych jako deficytowe w województwie i/lub w powiecie/powiatach, z których pochodzą uczestnicy projektu (w oparciu o dane wynikające z dokumentu Barometr zawodów*). W przypadku realizacji szkoleń, które służą nabywaniu kwalifikacji lub kompetencji nieokreślonych jako deficytowe w ramach dokumentu Barometr zawodów*, są one potwierdzoną odpowiedzią na potrzeby konkretnych pracodawców (w tej sytuacji wnioskodawca powinien na etapie składania wniosku lub przed rozpoczęciem realizacji szkolenia posiadać potwierdzenie takiego zapotrzebowania od konkretnych pracodawców, np. w formie wstępnych deklaracji zatrudnienia). Dodatkowo, w przypadku realizacji szkoleń, które mają służyć nabywaniu kompetencji (zarówno określonych jako deficytowe w ramach dokumentu Barometr zawodów*, jak i będących potwierdzoną odpowiedzią na potrzeby konkretnych pracodawców) wnioskodawca powinien posiadać akceptację przez pracodawców dotyczącą zarówno programu szkolenia jak i zakresu efektów kształcenia, które zostaną osiągnięte przez uczestników szkolenia.

* Barometr zawodów najbardziej aktualny na dzień składania wniosku o dofinansowanie – dotyczy konkretnych szkoleń założonych we wniosku o dofinansowanie lub najbardziej aktualny na dzień organizacji szkolenia lub identyfikacji potrzeb szkoleniowych uczestnika – dotyczy szkoleń nieokreślonych we wniosku o dofinansowanie.”

w miejsce:

(6. Jeżeli projekt zakłada szkolenia zawodowe muszą one odpowiadać bieżącym potrzebom rynku pracy.

Wprowadzenie kryterium ma na celu dopasowanie kwalifikacji kandydatów na pracowników do aktualnego zapotrzebowania na lokalnym rynku pracy. Kryterium stawia wymóg ścisłej współpracy pomiędzy urzędem pracy a lokalnymi pracodawcami, tak by oferowane w projekcie wsparcie było dostosowane do potrzeb lokalnych pracodawców i dawało możliwość podjęcia stażu, zatrudnienia u konkretnego pracodawcy po zakończeniu udziału w projekcie. Celem zastosowania kryterium jest osiągnięcie bardziej efektywnych rezultatów proponowanego wsparcia oraz dostosowanie kwalifikacji i kompetencji osób pozostających bez zatrudnienia do potrzeb zidentyfikowanych na lokalnym rynku pracy, co w konsekwencji pozwoli na zwiększenie ich szans na podjęcie stałego zatrudnienia. Efektywna analiza rynku pracy wpłynie na rzeczywistą poprawę sytuacji uczestników projektu.

Jeżeli w ramach projektu są realizowane szkolenia zawodowe ocenie podlega czy prowadzą one do zdobycia kwalifikacji lub kompetencji w zawodach wskazanych jako deficytowe w województwie i/lub w powiecie/powiatkach, z których pochodzą uczestnicy projektu (w oparciu o dane wynikające z dokumentu Barometr zawodów - najbardziej aktualny na dzień organizacji szkolenia). W przypadku realizacji szkoleń, które służą nabywaniu kwalifikacji lub kompetencji nieokreślonych jako deficytowe w ramach dokumentu Barometr zawodów - najbardziej aktualny na dzień organizacji szkolenia, są one potwierdzoną odpowiedzią na potrzeby konkretnych pracodawców (w tej sytuacji wnioskodawca powinien na etapie składania wniosku lub przed rozpoczęciem realizacji szkolenia posiadać potwierdzenie takiego zapotrzebowania od konkretnych pracodawców, np. w formie wstępnych deklaracji zatrudnienia). Dodatkowo, w przypadku realizacji szkoleń, które mają służyć nabywaniu kompetencji (zarówno określonych jako deficytowe w ramach dokumentu Barometr zawodów - najbardziej aktualny na dzień organizacji szkolenia, jak i będących potwierdzoną odpowiedzią na potrzeby konkretnych pracodawców) wnioskodawca powinien posiadać akceptację przez pracodawców dotyczącą zarówno programu szkolenia jak i zakresu efektów kształcenia, które zostaną osiągnięte przez uczestników szkolenia.).

Powyższa zmiana zostaje wprowadzona do uzasadnienia kryterium dostępu nr 6 w związku z *Uchwałą nr 114 Komitetu Monitorującego Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój z dnia 6 lutego 2017 r. w sprawie zmian w szczegółowych kryteriach wyboru zawartych w Rocznych Planach Działania na 2017 rok dla I Osi Priorytetowej PO WER*, wprowadzającą zmiany polegające na zmianie źródła danych do określenia zawodów deficytowych z odniesienia do Barometru zawodów z 2016 r. na Barometr zawodów najbardziej aktualny na dzień składania wniosku o dofinansowanie – dotyczy konkretnych szkoleń założonych we wniosku o dofinansowanie lub najbardziej aktualny na dzień organizacji szkolenia lub identyfikacji potrzeb szkoleniowych uczestnika – dotyczy szkoleń nieokreślonych we wniosku o dofinansowanie.

2. ZMIANA ZAŁĄCZNIKÓW:

Zmieniono załącznik nr 11 *Wzór umowy o dofinansowanie projektu*.

W związku z aktualizacją *Wytycznych w zakresie realizacji projektów finansowanych ze środków Funduszu Pracy w ramach programów operacyjnych współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego na lata 2014-2020* Instytucja Koordynująca EFS dokonała odpowiedniej aktualizacji *umowy o dofinansowanie projektu w ramach Działania 1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020*.

Zapisy przedmiotowej umowy zostały dostosowane do zapisów ww. *Wytycznych* w zakresie §13 i §30.

Zaktualizowany dokument stanowi załącznik nr 11 *Wzór umowy o dofinansowanie projektu*.

Wprowadzone zmiany stosuje się z dniem ogłoszenia.

Ogłoszenie o naborze nr POWR.01.01.02-IP.10-02-001/17 projektów pozakonkursowych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) oraz załącznik nr 11, zaktualizowano zgodnie z opisanymi powyżej zmianami.