

Załącznik nr 1 do Uchwały Nr 282/3953/2018
Zarządu Województwa Podlaskiego
z dnia 27 marca 2018 roku

SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA PODLASKIEGO
WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W BIAŁYMSTOKU

Sprawozdanie z realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2017 r. w województwie podlaskim

MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA
Jerzy Leszczyński



Białystok, 2018 r.

Wstęp

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2017 (RPD/2017) został przyjęty do realizacji Uchwałą Zarządu Województwa Podlaskiego Nr 198/2613/2017 z dnia 14 marca 2017 r.

Zgodnie z zasadami monitorowania i koordynowania RPD/2017, z realizacji działań ujętych w Planie przygotowywane jest sprawozdanie roczne. Sprawozdanie informuje o działaniach w zakresie polityki rynku pracy i zatrudnienia podjętych w ramach RPD/2017 w województwie podlaskim i podsumowuje ich realizację w okresie roku.

Podstawowym źródłem informacji do opracowania sprawozdania z RPD/2017 są sprawozdania sporządzone przez realizatorów zadań zgłoszonych do Planu zawierające w szczególności: nazwę priorytetu, charakterystykę realizowanych zadań, oszacowanie wydatkowanych kwot, uzyskane efekty, wnioski i rekomendacje, przekazywane do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Białymstoku.

Analiza sprawozdań realizatorów poszczególnych zadań została dokonana w odniesieniu do stopnia osiągnięcia wskaźników określonych w poszczególnych kartach zadań zgłoszonych do RPD/2017 przez realizatorów.

Niniejsze sprawozdanie składa się z dwóch części i trzech załączników. W części I przedstawiono sytuację na rynku pracy w województwie podlaskim z uwzględnieniem wskaźników opisujących sytuację na rynku pracy oraz podsumowanie realizacji Planu w 2017r. W części II przedstawiono sposób finansowania zadań realizowanych w ramach RPD/2017.

Załączniki zawierają zestawienie planowanych do uzyskania efektów w ramach zgłoszonych zadań z uzyskanymi efektami (zał. 1), zestawienie wydatków poniesionych na realizację Planu (zał. 2) oraz zestawienie wybranych wskaźników odnoszących się do sytuacji na rynku pracy (zał. 3).

I. Sytuacja na rynku pracy w województwie podlaskim w 2017 roku - ogólne wskaźniki.

Rok 2017 był kolejnym okresem spadku poziomu bezrobocia rejestrowanego. Od początku roku liczba zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszyła się o 8,4 tys. osób, tj. o 17,3%.

Do kontynuacji korzystnych zmian z poprzedniego roku przyczyniła się realizacja szeregu inicjatyw i działań podejmowanych w obszarze rynku pracy, w tym przez realizatorów RPD/2017. Na regionalnym rynku pracy odnotowano w 2017 roku następujące pozytywne zmiany:

- a) 2017 rok był kolejnym już rokiem, kiedy wzrosła liczba podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w rejestrze REGON (101,2 tys. podmiotów – o 1,2 tys. więcej). W woj. podlaskim występuje dość duże zróżnicowanie terytorialne pod względem rozmieszczenia podmiotów.
- b) **Liczba pracujących¹** w województwie (wg BAEL) zwiększyła się w ciągu roku o 3 tys. i wyniosła w III kwartale 2017 roku 493 tys. osób.
- c) Nastąpił również wzrost wartości **wskaźnika zatrudnienia w grupie ludności 15 lat i więcej** o 0,8 punktu proc. w skali roku, który wyniósł w III kwartale 2017r. 54,2%; wśród mężczyzn omawiany wskaźnik ukształtował się na poziomie 62,2%, natomiast wśród kobiet – 46,7%. Na przestrzeni roku zaobserwowano wzrost jego wartości zarówno w przypadku mężczyzn (o 0,7 punktu), jak i wśród kobiet (również o 0,7 punktu proc.).
- d) Zwiększyła się także wartość **wskaźnika zatrudnienia ludności w wieku 20-64 lata** o 1,0 punktu, wynosząc w III kwartale 2017r. 72,8% i kształtując się na poziomie wyższym niż średnia krajowa (71,3%²) o 1,5 punktu.
- e) **Przeciętne zatrudnienie³** w sektorze przedsiębiorstw zwiększyło się w porównaniu do 2016 roku o 7,3% i wyniosło w 2017 r. 107,4 tys. osób.
- f) Wartość **współczynnika aktywności zawodowej⁴** dla ludności w wieku 15 lat i więcej pozostała na poziomie z III kwartału 2016r. – wynosząc 57,0%; na przestrzeni roku wartość tego

¹ Aktywność ekonomiczna ludności w województwie podlaskim w III kwartale 2017r., Urząd Statystyczny w Białymstoku, Białystok grudzień 2017, s.3 i nast., <http://bialystok.stat.gov.pl/>

² BDL, www.bdl.stat.gov.pl

³ Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa podlaskiego w grudniu 2017r., nr 12/2017, Urząd Statystyczny w Białymstoku, s.2 i nast., <http://bialystok.stat.gov.pl/>

⁴ Aktywność ekonomiczna ludności w województwie podlaskim w III kwartale 2017r., Urząd Statystyczny w Białymstoku, Białystok grudzień 2017, s.3 i nast., <http://bialystok.stat.gov.pl/>

- wskaźnika zmniejszyła się wśród mężczyzn o 0,5 punktu proc. i o tyle samo wzrosła wśród kobiet – osiągając wartości odpowiednio: 65,1% i 49,7%.
- g) Spadek poziomu bezrobocia rejestrowanego - w 2017r. **liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP**⁵ woj. podlaskiego zmniejszyła o 8,4 tys. osób, tj. o 17,3% (dla porównania: w 2016r. odnotowano spadek poziomu bezrobocia o 6,7 tys. osób, tj. o 12,1%) i ukształtowała się na poziomie niespełna 40,0 tys. osób.
- h) Zmniejszyła się wartość **stopy bezrobocia rejestrowanego** o 1,8 punktu proc. (w Polsce o 1,6 punktu proc.); bezrobotni zarejestrowani w końcu 2017r. stanowili 8,5% ludności aktywnej zawodowo, podczas gdy w końcu 2016r. 10,3%. Wartość stopy bezrobocia rejestrowanego w województwie osiągnęła poziom wyższy od średniej krajowej o 1,9 punktu proc. (Polska 6,6%), podczas gdy przed rokiem różnica ta była większa i wyniosła 2,1 punktu proc.
- i) Zmniejszyła się także wartość **stopy bezrobocia tzw. rzeczywistego (wg BAEL)** – o 1,5 punktu proc. do 5,0% w III kwartale 2017r., w tym stopa bezrobocia kobiet zmniejszyła się o 1,3 punktu proc. do 5,6%, a stopa bezrobocia młodzieży (15-24 lata) – o 2,3 punktu do 16,7% (wskaźnik w tej kategorii wiekowej był 3,3-krotnie wyższy niż wśród ogółu ludności).
- j) Spadek w roku 2017 ogólnej liczby zarejestrowanych bezrobotnych spowodował dalszą poprawę sytuacji na rynku pracy grup osób w największym stopniu zagrożonych negatywnymi skutkami bezrobocia, do których w szczególności należą:
- osoby długotrwale bezrobotne; ich liczba spadła o 5517 osób, a ich udział w ogólnej zbiorowości bezrobotnych zmniejszył się o 1,1 punktu, do 59,5%,
 - osoby bezrobotne młode, do 30 roku życia; liczba zarejestrowanych osób w tej grupie wiekowej zmniejszyła się o 3095 osób, a ich udział wśród ogółu bezrobotnych o 1,5 punktu proc. do poziomu 28,6%,
 - osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia; liczba zarejestrowanych osób w tej grupie wiekowej spadła o 2487 osób, a ich procentowy udział wśród ogółu bezrobotnych zmniejszył się o 0,3 punktu do 28,0%,
 - osoby bezrobotne bez doświadczenia zawodowego; liczba bezrobotnych spadła o 2461 osób, a ich udział w ogólnej zbiorowości bezrobotnych o 0,7 punktu, do 25,2%,
 - osoby bezrobotne korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej; ich liczba zmniejszyła się o 318 osób, a procentowy udział o 0,4 punktu proc. do 1,6%,

Niemniej jednak na regionalnym rynku pracy wystąpiły także negatywne zmiany w obrębie struktury zarejestrowanych bezrobotnych. Pomimo znacznego spadku ogólnej liczby bezrobotnych, w 2017r. odnotowano wzrost procentowego udziału następujących grup osób defaworyzowanych na rynku pracy:

- osób bez kwalifikacji zawodowych; liczba zarejestrowanych bezrobotnych zmniejszyła się o 2498 osób, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych uległ zwiększeniu o 0,5 punktu, do 32,8%,
- bezrobotnych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka; ich liczba zmniejszyła się o 315 osób, przy wzroście udziału tej grupy osób w ogólnej liczbie bezrobotnych o 2,0 punktu do 15,6%,
- osób posiadających co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia, których liczba zmniejszyła się o 160, a procentowy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zwiększył się o 2,6 punktu do 17,1%,
- osób niepełnosprawnych, których liczebność spadła o 470 osób, jednak ich udział w ogólnej zbiorowości bezrobotnych zwiększył się o 0,1 punktu, osiągając wartość 6,4%.

W roku 2017 mieliśmy do czynienia z dalszym wzrostem procentowego udziału kobiet wśród ogółu bezrobotnych; w porównaniu do końca 2016r. odsetek kobiet zwiększył się o 1,6 punktu proc. do 47,2%. Poziom bezrobocia kobiet zmniejszył się o 3196 osób, tj. o 14,5%, podczas gdy w grupie bezrobotnych mężczyzn spadek wyniósł 5168 osób, tj. o 19,6%. Przewaga liczebna kobiet jeszcze wyraźniej zaznacza się w grupie bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia (odpowiednio: 82,7% oraz 85,7% z nich to kobiety), w grupie osób bezrobotnych korzystających ze świadczeń z

⁵ Podlaski Rynek Pracy grudzień 2017, Wojewódzki Urząd Pracy w Białymstoku, Białystok grudzień 2017, s.7

pomocy społecznej (56,9% z nich to kobiety), bezrobotnych cudzoziemców (59,5% z nich to kobiety) i, w mniejszym stopniu, bezrobotnych absolwentów w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, wśród których kobiety stanowiły 54,1%.

Rok 2017 był rokiem kontynuacji pozytywnych tendencji na rynku pracy. Bezrobocie rejestrowane spadło, i to w większym stopniu niż w poprzednim roku. Jednocześnie zwiększył się wskaźnik zatrudnienia w grupie ludności powyżej 15 roku życia, który wyniósł 54,2%, tj. o 0,8 punktu więcej niż przed rokiem, a współczynnik aktywności zawodowej nie zmienił się w skali roku utrzymując wartość 57,0%. Oba te wskaźniki były na poziomie wyższym niż średnia krajowa⁶ (Polska: wskaźnik zatrudnienia – 54,0%; wzrost o 1,0 punktu, współczynnik aktywności zawodowej – 55,9%; spadek o 0,5 punktu w stosunku do III kw. 2016r.). Przybywa również miejsc pracy w województwie (w 2017r. pracodawcy zgłosili do PUP 35,1 tys. miejsc pracy, tj. o 13,1% więcej niż w poprzednim roku; w skali kraju przybyło o 13,2% miejsc pracy więcej).

Mimo pozytywnych zmian podlaski rynek pracy nadal pozostaje rynkiem mocno zróżnicowanym zarówno pod względem terytorialnym, jak i strukturalnym, o wyraźnych cechach dysproporcji. Dotyczy to zarówno poziomu bezrobocia na lokalnych rynkach pracy, jak i rozwoju gospodarczego, a zwłaszcza rozwoju przedsiębiorczości i liczby działających na lokalnych rynkach podmiotów gospodarczych.

W dalszym ciągu regionalny rynek pracy cechuje niedopasowanie popytu i podaży pracy, co skutkuje z jednej strony trudnościami w znalezieniu zatrudnienia przez bezrobotnych, a z drugiej zgłaszanymi przez pracodawców kłopotami z pozyskaniem pracowników o pożądanym kwalifikacjach.

I.1. Podsumowanie realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2017 r.

Realizacja w roku 2017 szeregu inicjatyw i działań w obszarze rynku pracy, w tym podejmowanych przez realizatorów PRPD/2017, przyniosła wymierne efekty i przyczyniła się do złagodzenia niekorzystnych zmian i odwrócenia niekorzystnych tendencji zachodzących w regionie. W roku 2017 nastąpił wzrost **wskaźnika zatrudnienia ludności w wieku 20-64 lata**, a także wzrost liczby podmiotów gospodarczych. Inne pozytywne zmiany, jakie zaobserwowano w 2017 roku, to (w porównaniu do danych z 2016 r.):

- spadek poziomu bezrobocia rejestrowanego o 8,4 tys. osób, tj. o 17,3%, tj. z 48,4 tys. osób do 40,0 tys. osób w końcu 2017r.,
- spadek stopy bezrobocia o 1,9 punktu proc. z 10,4% do 8,5% w końcu 2017r.,
- wzrost wskaźnika zatrudnienia w grupie ludności województwa powyżej 15 roku życia, który zwiększył się o 0,8 punktu proc. do 54,2% w III kw. 2017r.

I.2. Realizacja celu określonego w RPD/2017

W Podlaskim Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2017 został określony następujący cel główny: **wzrost zatrudnienia osób w wieku 20-64 lata. Na koniec III kwartału 2017 r. wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 20-64 lata osiągnął poziom 72,8%.**

Stopień realizacji celów przedstawia poniższa tabela.

Wskaźnik	Wykonanie w 2015 (IV kw.)	Wykonanie w 2016 (IV kw.)	Wykonanie w 2017 (III kw.)
*wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 20-64 lata, w tym:	69,2%	70,4%	72,8%
- kobiet	63,6%	62,3%	66,5%
- mężczyzn	74,6%	78,3%	78,9%

*zgodnie z celami Strategii Europa 2020 oraz KPD 2015-2017 przyjmowany jest wskaźnik zatrudnienia osób w wieku 20-64 lata.

⁶ Monitoring rynku pracy. Kwartalna informacja o rynku pracy w III kwartale 2017 roku, GUS Warszawa, 24.11.2017r.

I.3. Realizacja zadań ujętych w RPD/2017

W Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2017 r. ujęto 32 zadania zgłoszone przez następujące instytucje (partnerów):

- Urząd Marszałkowski Województwa Podlaskiego, Departament Europejskiego Funduszu Społecznego,
- Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Podlaskiego (14),
- Podlaską Wojewódzką Komendę Ochotniczych Hufców Pracy w Białymstoku,
- Izbę Rzemieśniczą i Przedsiębiorczości w Białymstoku.

Z informacji przekazanych przez podmioty sprawozdające wynika, iż zgłoszone do Planu zadania zostały zrealizowane. Niemniej, w przypadku kilku zadań wystąpiły przypadki nieosiągnięcia zakładanych wskaźników.

I.3.1. Przegląd działań realizowanych w ramach RPD/2017

W ramach priorytetu **I. Wsparcie na rzecz przedsiębiorczości** w roku 2017 zrealizowano 3 zadania, które skierowane były na wpieranie zatrudnienia i rozwoju przedsiębiorczości głównie poprzez dotacje na podjęcie działalności gospodarczej przyznawane osobom bezrobotnym, działania informacyjne i szkoleniowe służące wsparciu przedsiębiorców i osób zainteresowanych założeniem firmy. Efekty zaplanowanych działań w zdecydowanej większości zostały osiągnięte. W przypadku 1 zadania (1.1) zakładanych wskaźników nie osiągnięto (uzasadnienie w tabeli poniżej), jednakże wskaźniki wykazane w planowanych do zawarcia w 2018 r. umowach o dofinansowanie są wyższe niż zakładano (zadanie wieloletnie).

W priorytecie **II. Wsparcie aktywności zawodowej i społecznej osób pozostających bez pracy znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy** realizowane działania (15 zadań) służyły wsparciu osób pozostających bez pracy w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy głównie poprzez usługi poradnictwa zawodowego, pośrednictwa pracy, aktywne programy rynku pracy, pomoc w opiece nad dzieckiem oraz włączeniu zawodowemu i społecznemu osób wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym w tym osób niepełnosprawnych. Efekty zaplanowanych do realizacji zadań w zdecydowanej większości zostały osiągnięte. Wskaźników nie osiągnięto w przypadku 4 zadań, głównie z uwagi na mniejsze zainteresowanie oferowaną formą pomocy lub rozpoczęcie realizacji projektów z zakresu ekonomii społecznej.

W obszarze priorytetowym **III. Poprawa kompetencji i kwalifikacji mieszkańców regionu** zadania przyjęte do realizacji (5 zadań) skierowane były na rozwijanie kształcenia ustawicznego osób dorosłych głównie poprzez wspieranie osób zagrożonych zwolnieniem i zwolnionych z pracy z przyczyn zakładu pracy, dofinansowanie kształcenia pracowników i pracodawców oraz rozwijanie kształcenia i szkolenia zawodowego poprzez realizację projektów wspierających szkoły zawodowe i nauczycieli zawodu a także wsparcie w uzyskiwaniu tytułów zawodowych. Wskaźniki w 2017 r. nie zostały osiągnięte w przypadku 2 zadań, ponieważ umowy na realizację projektów zostały podpisane w sierpniu 2017 r., realizacja projektu realizowanego przez Miasto Białystok (BOF) rozpoczęła się w styczniu 2017r. (zadanie wieloletnie).

W ramach priorytetu **IV. Zwiększenie efektywności i jakości obsługi rynku pracy** przyjęto do realizacji 9 zadań, które skierowane były na rozwijanie partnerskiego podejścia do realizacji działań na rzecz rynku pracy, doskonalenie systemu informacji o rynku pracy a także obsługi klientów urzędów pracy. Efekty zaplanowanych działań w zdecydowanej większości zostały osiągnięte (uzasadnienie w tabeli poniżej).

Zestawienie planowanych do uzyskania efektów zadań realizowanych w ramach RPD/2017 z uzyskanymi rezultatami na koniec 2017 r. stanowi **Załącznik Nr 1**.

Poniżej zaprezentowane zostało zestawienie zadań, w których nie osiągnięto planowanych rezultatów w ramach RPD/2017 wraz z uzasadnieniem.

Priorytet I. Wsparcie na rzecz przedsiębiorczości

Nazwa wskaźnika	Planowane efekty/ osiągnięte rezultaty	Uzasadnienie
Działanie 1. Wspieranie samozatrudnienia i przedsiębiorczości		
1.1. Wspieranie powstawania i rozwoju podmiotów gospodarczych w ramach Działania 2.3 RPO WP 2014-2020		

Liczba osób pozostających bez pracy, które otrzymają bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	300/83	Wskaźnik dotyczy projektów, które są w trakcie realizacji. W grudniu 2017 r. rozstrzygnięto konkurs w ramach naboru z 2016 r., podpisanie umów nastąpi w 2018 r. wskaźniki wykazane w planowanych do zawarcia umowach o dofinansowanie – 454.
--	--------	---

Priorytet II. Wsparcie aktywności zawodowej i społecznej osób pozostających bez pracy w szczególności znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.

Działanie 1. Zwiększenie adaptacyjności i wsparcie mobilności społeczno-zawodowej osób pozostających bez pracy.		
1.3 Zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy w ramach działań powiatowych urzędów pracy		
Liczba osób bezrobotnych, które uzyskają wsparcie w ramach następujących usług i instrumentów:		Nie osiągnięto założonych efektów z uwagi na brak zainteresowania tą formą wsparcia
programu specjalnego	40/20	
bonu szkoleniowego	189/109	
bonu stażowego	612/79	
bonu zatrudnieniowego	42/27	
Programu Aktywizacja i Integracja	160/144	Nie osiągnięto założonych efektów, gdyż w jednym z PUP na ogłoszony konkurs na realizację PAI nie wpłynęła żadna oferta.
Działanie 2. Zwiększenie aktywności społeczno-zawodowej osób młodych do 30 roku życia, w tym z grupy NEET.		
2.3. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych do 30 roku życia		
Liczba osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia, które zostaną skierowane do objęte wsparciem w roku 2017	1900/1740	Wskaźnik nie został osiągnięty z uwagi na mniejsze zainteresowanie zarówno ze strony osób bezrobotnych jak też pracodawców
Działanie 3. Włączenie zawodowe i społeczne osób wykluczonych lub zagrożonych wykluczeniem społecznym.		
3.3. Wzmocnienie roli ekonomii społecznej w rozwoju społeczno-gospodarczym województwa podlaskiego w ramach Działania 7.3 RPOWP 2014 (realizacja 2015-2023)		
Liczba miejsc pracy, które zostaną utworzone w przedsiębiorstwach społecznych	355/0	Projekty są w fazie początkowej realizacji, w związku z tym efekty ilościowe z realizacji zadania nie zostały dotychczas osiągnięte.
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które zostaną objęte wsparciem w programie	1883/101	
Liczba podmiotów ekonomii społecznej, które będą objęte wsparciem	367/31	
3.4. Wdrażanie Działania 9.1 Rewitalizacja społeczna i kształtowanie kapitału społecznego RPOWP (realizacja 2014-2023)		
Liczba osób biernych zawodowo, które zostaną objęte wsparciem w programie	95/0	W 2017 r. podpisano 7 umów o dofinansowanie projektów realizowanych przez podmioty inne niż LGD. Efektów ilościowych nie odnotowano z uwagi na to, iż realizacja projektów dopiero rozpoczyna się.
Liczba osób o niskich kwalifikacjach, które zostaną objęte wsparciem w programie	50/0	
Liczba osób pozostających bez pracy, które otrzymają bezzwrotne środki na podjęcie działalności gospodarczej w programie	70/0	
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, pracujących po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)	186/0	
Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, które uzyskają kwalifikacje po opuszczeniu programu	290/0	
Liczba osób pracujących 6 miesięcy po opuszczeniu programu (łącznie z pracującymi na własny rachunek)	313/0	

Priorytet III. Poprawa kompetencji i kwalifikacji mieszkańców regionu

Działanie 1. Promowanie i rozwijanie kształcenia ustawicznego dorosłych mieszkańców regionu w szczególności pracowników i pracodawców w odniesieniu do potrzeb rynku pracy		
1.3. Wdrażanie Działania 3.2 Kształcenie i rozwój kompetencji kadr regionu w ramach PROWP 2014-2020.		

1) Liczba osób o niskich kwalifikacjach, które zostaną objęte wsparciem w programie	85/0	W ramach działania w styczniu 2017 r. zakończył się nabór wniosków o dofinansowanie w ramach konkursu ogłoszonego w 2016 r. W odpowiedzi na konkurs zostało złożonych 6 uproszczonych wniosków o dofinansowanie, z tego 3 wnioski zostały ocenione pozytywnie, w marcu 2017 r. beneficjenci zostali wezwani do złożenia pełnych wniosków o dofinansowanie. W kwietniu zostały złożone 3 pełne wnioski o dofinansowanie w ramach Poddziałania 3.2.1 oraz 3 pełne wnioski o dofinansowanie w ramach Poddziałania 3.2.2. Po przeprowadzeniu oceny do realizacji zostały przyjęte 3 projekty zintegrowane (3 projekty w ramach Poddziałania 3.2.1 i 3 w ramach Poddziałania 3.2.2; W sierpniu 2017 r. zostało podpisanych 6 umów o dofinansowanie. Ponadto prowadzona była realizacja projektów, dla których umowy zawarto w 2017 r. Osiągnięcie założonych wskaźników nie jest zagrożone. Wartość docelowa wskaźników wskazana w podpisanych umowach o dofinansowanie przedstawia się następująco: 1) 3411; 2) 3411; 3) 8440; 4) 2540
2) Liczba osób w wieku 50 lat i więcej, które zostaną objęte wsparciem w programie	85/0	
3) Liczba osób w wieku 25 lat i więcej, które zostaną objęte wsparciem w programie (Poddziałanie 3.2.1)	215/0	
4) Liczba osób, które będą uczestniczyły w pozaszkolnych formach kształcenia w programie (Poddziałanie 3.2.2)	65/0	

Priorytet IV. Zwiększenie efektywności i jakości obsługi rynku pracy

Działanie 2. Rozwijanie i doskonalenie systemu informacji o rynku pracy w tym monitorowania i prognozowania popytu na pracę		
2.2. Monitorowanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych		
Liczba kwartalnych informacji – monitoring ofert pracy (WMZiK)	3/0	Wskaźnik nie zrealizowany z uwagi na modyfikację narzędzia i jego dalsze testowanie, informacje powstaną w 2018 r.
2.3. Ocena skuteczności wsparcia kierowanego do osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy oraz do pracowników i przedsiębiorstw w regionie.		
Liczba przeprowadzonych badań ewaluacyjnych	2/0	Badanie „Ocena wpływu wsparcia kierowanego do osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy w województwie podlaskim na ich sytuację po zakończeniu udziału w projekcie.” Pierwotnie, za cel badania przyjęto ocenę efektów wsparcia RPOWP 2014-2020 skierowanego do osób w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy w województwie podlaskim. Realizacja badania wynikała z obowiązku monitorowania losów uczestników projektów 6 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie (Rozporządzenie dotyczące EFS 1304/2013). W maju 2017 roku <i>Wytyczne w sprawie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020</i> , zdjęły z IZ RPO obowiązek szacowania wskaźników przewidzianych w badaniu i przeniosły ten obowiązek na IZ PO WER. Mając na względzie powyższe, zrezygnowano z realizacji wymienionego badania. Badanie „Ocena wpływu wsparcia EFS na poprawę sytuacji pracowników i przedsiębiorstw w województwie podlaskim.” Celem badania jest ocena wpływu wsparcia RPOWP 2014-2020 na sytuację pracowników przedsiębiorstw i osób dorosłych w województwie podlaskim. Badanie zostanie rozszerzone w zakresie kompleksowej oceny wpływu wsparcia na poprawę sytuacji pracowników przedsiębiorstw oraz osób dorosłych uczestniczących w kształceniu ustawicznym, w tym na skuteczność mechanizmu Rejestr Usług Rozwojowych i podejścia popytowego do szkoleń. Realizacja badania pozwoli na realizację obowiązku monitorowania losów uczestników projektów 6 miesięcy po zakończeniu udziału w

		projekcie (art. 5 i Aneks I Rozporządzenia Ramowego). Pierwszy etap badania, założony na 2017 rok, nie został zrealizowany ze względu na brak odpowiednio licznej próby do objęcia badaniem. W sierpniu 2017 roku, po przeprowadzeniu konsultacji z Ministerstwem Rozwoju, na podstawie możliwości jakie dają zapisy Załącznika nr 6 do <i>Wytycznych Ministra Rozwoju w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020</i> , podjęto decyzję o połączeniu pierwszego oraz drugiego etapu badania. W takim przypadku, badanie oszacuje wartość wskaźnika rezultatu długoterminowego dla wszystkich osób, które zakończyły udział w projektach od początku wdrażania wsparcia aż do połowy 2018 roku i zostanie przeprowadzone w 2019 roku.
Działanie 3. Doskonalenie obsługi klientów urzędów pracy.		
3.5. Obsługa Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych		
Liczba pracowników, którym wypłacono świadczenia	613/286	Prawdopodobną przyczyną nieosiągnięcia zakładanego wskaźnika była mniejsza liczba ogłaszanych upadłości pracodawców, która uzależniona jest od stanu gospodarki.

Podsumowując realizację działań podejmowanych w ramach RPD/2017 w odniesieniu do wybranych efektów działań w szczególności odnoszących się do wsparcia osób na rynku pracy uzyskano następujące efekty:

- przyznano środki na podjęcie działalności gospodarczej z FP (PUP) – 596 osobom, w ramach RPOWP Działanie 2.1 – 485 osobom, Działanie 2.3 – 83 osobom;
- w ramach działań PUP: zrefundowano koszty utworzenia 541 stanowisk pracy, objęto szkoleniami 612 osób, 690 osób młodych do 30 roku życia (PUP) uzyskało wsparcie w ramach bonów: stażowych, szkoleniowych, zatrudnieniowych, na zasiedlenie, skierowano na staż 3280 osób, skierowano do zatrudnienia 3103 osób w ramach prac interwencyjnych i robót publicznych,
- liczba osób, które skorzystały z poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej (w ramach CiiPKZ WUP) dla 7477 osób,
- 4570 osób młodych podjęło zatrudnienie za pośrednictwem jednostek PWK OHP,
- 27791 osób młodych objęto działaniami w ramach OHP (pośrednictwo, usługi doradców zawodowych, warsztaty, kursy),
- objęto wsparciem 746 osób w tym w zakresie przygotowania do egzaminów/przeprowadzenia egzaminów na tytuł czeladnika lub mistrza w zawodzie, przyuczenia do wykonywania określonych czynności (IRziP),
- objęto wsparciem 6880 osób bezrobotnych w RPOWP Działanie 2.1, PO WER Działanie 1.1;
- 2014 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym zostało objętych wsparciem w programie RPOWP Działanie 7.1;
- w ramach Krajowego Funduszu szkoleniowego 4625 osób pracujących skorzystało ze wsparcia na dofinansowanie kształcenia ustawicznego;
- 3625 uczniów została objęta wsparciem w zakresie rozwijania i nabywania kwalifikacji w programie RPOWP Działanie 3.3.;

II. Finansowanie realizacji zadań przyjętych w Podlaskim Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2017.

W 2017 r. zadania realizowane w ramach RPD/2017 finansowane były z różnych źródeł – krajowych i zagranicznych. Na realizację ujętych w Planie działań wydatkowano ogółem 314143,35 tys. zł, z tego:

Źródło finansowania	Wydatkowanie (w tys. zł)	Plan wydatków (w tys. zł)	% realizacji
Fundusz Pracy	135621,5	134366,6	101
PFRON	2045,1	2053,0	100
Budżet Państwa	20032,97	23277,89	86
Budżet JST	1783,72	9678,27	18
Środki prywatne	5869,91	3326,04	176
EFS	148770,5	225631,7	66
Inne środki UE	19,7	40	49
ogółem	314143,35	398373,5	79

Niższy niż zakładany poziom wykonania budżetu (wydatkowanie środków na poziomie 79% planu) wynika głównie z przesunięcia w czasie rozpoczęcia realizacji zadań realizowanych w ramach RPOWP 2014-2020. W 2017 r. zaangażowanie środków na realizację zadań określonych w RPD/2017 a realizowanych w ramach RPOWP 2014-2020 i PO WER w podziale na priorytety i działania RPD/2017 przedstawia się następująco:

- 1) Priorytet II Działanie 1.4 – 41124,0 tys. zł (Działanie 2.1 RPOWP), Działanie 1.6 – 7328,2 tys. zł (Działanie 2.2 RPOWP), Działanie 2.1 – 23828,13 tys. zł (Działanie 1.1 PO WER), Działanie 3.2. – 30441,53 tys. zł (Działanie 7.1 RPOWP), Działanie 3.3 – 20357,54 tys. zł (Działanie 7.3 RPOWP);
- 2) Priorytet III Działanie 1.1 – 3724,4 tys. zł (Działanie 2.4 RPOWP), Działanie 1.3 – 131946,5 tys. zł (Poddziałanie 3.2 RPOWP).

W roku 2017 na realizację zadań w obszarze rynku pracy ujętych w poszczególnych priorytetach RPD/2017 wydatkowano:

- Priorytet I. Wsparcie na rzecz przedsiębiorczości – 34642,66 tys. zł,
- Priorytet II. Wsparcie aktywności zawodowej i społecznej osób pozostających bez pracy znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy – 233238,58 tys. zł,
- Priorytet III. Poprawa kompetencji i kwalifikacji mieszkańców regionu – 46204,26 tys. zł,
- Priorytet IV. Zwiększenie efektywności i jakości obsługi rynku pracy – 57,85 tys. zł.

Szczegółowe zestawienie wydatków poniesionych na realizację RPD/2017 stanowi **Załącznik Nr 2**. W podanych kwotach wydatków nie uwzględniono zadań realizowanych przez instytucje w ramach środków własnych przeznaczonych na działalność bieżącą.

