

Uchwała Nr 32/2025
Komitetu Monitorującego program Fundusze Europejskie
dla Podlaskiego 2021-2027
z dnia 13 czerwca 2025 r.

w sprawie zatwierdzenia *Systematyki kryteriów wyboru projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus wybieranych w sposób konkurencyjny w ramach Priorytetu VII Fundusze na rzecz zatrudnienia i kształcenia osób dorosłych, Działania 7.3 Rozwój kadr regionalnej gospodarki; Typ projektu 1: Eliminowanie zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy (w tym przekwalifikowanie pracowników pracujących w warunkach negatywnie wpływających na zdrowie)*

Na podstawie art. 19 ustawy z dnia 28 kwietnia 2022 r. o zasadach realizacji zadań finansowanych ze środków europejskich w perspektywie finansowej 2021-2027 (Dz.U. z 2022 r. poz.1079 z późn. zm.), art. 40 ust. 2 pkt a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1060 z dnia 24 czerwca 2021 r. ustanawiające wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Funduszu Spójności, Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji i Europejskiego Funduszu Morskiego, Rybackiego i Akwakultury, a także przepisy finansowe na potrzeby tych funduszy oraz na potrzeby Funduszu Azylu, Migracji i Integracji, Funduszu Bezpieczeństwa Wewnętrznego i Instrumentu Wsparcia Finansowego na rzecz Zarządzania Granicami i Polityki Wizowej (Dz.U.UE.L.2021.231.159 z dnia 2021.06.30 z późn. zm.) oraz § 7 ust. 3 pkt 1 Regulaminu Komitetu Monitorującego program Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027 stanowiącego załącznik do Uchwały Nr 1/2023 KM FE dP 2021-2027 z dnia 23 marca 2023 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu Komitetu Monitorującego program Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027 (z późn. zm.), Komitet Monitorujący program Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027 uchwala, co następuje:

§ 1. Zatwierdza się *Systematykę kryteriów wyboru projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus wybieranych w sposób konkurencyjny w ramach Priorytetu VII Fundusze na rzecz zatrudnienia i kształcenia osób dorosłych, Działania 7.3 Rozwój kadr regionalnej gospodarki; Typ projektu 1: Eliminowanie zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy (w tym przekwalifikowanie pracowników pracujących w warunkach negatywnie wpływających na zdrowie)* będącą załącznikiem do niniejszej uchwały.

§ 2. Niniejsza uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

MARSZAŁEK WOJEWÓDZTWA

Łukasz Prokorym
/podpisano elektronicznie/



Fundusze Europejskie
dla Podlaskiego

Dofinansowane przez
Unię Europejską



Załącznik do uchwały Nr 32/2025
Komitetu Monitorującego program Fundusze
Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027
z dnia 13 czerwca 2025 r.

Systematyka kryteriów wyboru projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus wybieranych w sposób konkurencyjny

Program Fundusze Europejskie dla Podlaskiego 2021-2027

Priorytet VII Fundusze na rzecz zatrudnienia i kształcenia osób dorosłych

Działanie 7.3 Rozwój kadr regionalnej gospodarki

Cel szczegółowy (d) Wspieranie dostosowania pracowników, przedsiębiorstw i przedsiębiorców do zmian, wspieranie aktywnego i zdrowego starzenia się oraz zdrowego i dobrze dostosowanego środowiska pracy, które uwzględnia zagrożenia dla zdrowia

Typ projektu 1: Eliminowanie zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy (w tym przekwalifikowanie pracowników pracujących w warunkach negatywnie wpływających na zdrowie)

Dedykowane kryteria wyboru projektów (systematyka i brzmienie)

Nazwa kryteriów:		Kryteria szczególne	
Lp.	Nazwa kryterium	Definicja kryterium	Opis znaczenia kryterium dla wyniku oceny
1.	Projekt odpowiada na zidentyfikowane potrzeby i problemy grupy docelowej.	Ocena spełniania kryterium polega na przypisaniu mu wartości logicznych „tak” lub „nie – do uzupełnienia/poprawy na etapie negocjacji”. Warunkiem realizacji działań w zakresie eliminowania czynników ryzyka dla zdrowia	Spełnienie kryterium jest konieczne do przyznania dofinansowania. Wnioskodawca ma możliwość uzupełnienia/poprawy wniosku w zakresie spełnienia kryterium na etapie negocjacji.

	<p>występujących w miejscu pracy jest przeprowadzenie diagnozy, ze szczególnym uwzględnieniem bieżących i prognozowanych potrzeb pracodawców i ich pracowników (zaplanowanych do objęcia wsparciem w projekcie), obejmującej m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none">a) charakterystykę pracowników, uwzględniającą m. in. ich staż pracy na stanowisku obciążającym zdrowie, rodzaj problemów zdrowotnych, których doświadczają z uwagi na rodzaj wykonywanej pracy u danego pracodawcy;b) potrzeby i oczekiwania pracowników z obciążeniami zdrowotnymi (źródła pozyskanych danych np. ankiety lub wywiady z pracownikami);c) analizę stanowisk obciążających zdrowie pracowników w zakresie zdrowotnych czynników ryzyka;d) luki kompetencyjne pracowników, stanowiące przeszkodę w prze-niesieniu na stanowisko o mniejszym obciążeniu dla zdrowia;e) analizę pozostałych stanowisk u pracodawcy, ze szczególnym uwzględnieniem tych stanowisk, na które można przenieść pracowników doświadczających obciążeń zdrowotnych na dotychczasowym stanowisku;f) analizę potrzeb w zakresie poprawy ergonomii pracy;g) opis niezbędnych do wdrożenia działań z zakresu	
--	---	--

		<p>profilaktyki chorób związanych z miejscem pracy. Wnioskodawca przy wykonaniu diagnozy weźmie pod uwagę dane zawarte w mapie potrzeb zdrowotnych lub dane zawarte na platformie Baza Analiz Systemowych i Wdrożeniowych udostępnionej przez Ministerstwo Zdrowia lub w przypadku braku danych dostępnych na poziomie szczegółowości określonym przez specyfikę projektu z danych Zakładu Ubezpieczeń Społecznych lub Inspekcji Pracy, lub zakładu pracy. Wnioski z diagnozy powinny zostać zawarte we wniosku o dofinansowanie projektu, a zaplanowane działania powinny odpowiadać na zidentyfikowane problemy.</p> <p>We wniosku o dofinansowanie powinny zostać zawarte wnioski z diagnozy, z przywołaniem danych wynikających z diagnozy oraz źródeł ich pozyskania. Ponadto, pozostała część wniosku o dofinansowanie, w szczególności Opis projektu, opis Grup docelowych i Zadań powinna wskazywać na realizację projektu w oparciu o wyniki przeprowadzonej diagnozy. Diagnoza musi zostać zatwierdzona przez Wnioskodawcę przed złożeniem wniosku o dofinansowanie. Należy pamiętać, iż dla każdego pracodawcy należy sporządzić odrębną diagnozę (obowiązuje zasada 1 pracodawca=1 diagnoza).</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie diagnozy, stanowiącej załącznik/załączniki do wniosku o dofinansowanie.</p>	
2.	Projekt zakładu wdrożenie	Ocena spełniania kryterium polega na przypisaniu	Spełnienie kryterium jest konieczne do

	<p>kompleksowych działań przyczyniających się do eliminacji czynników ryzyka dla zdrowia występujących w miejscu pracy (poza formułą RPZ), dostosowanych do potrzeb konkretnego/ych pracodawcy/ów i jego/ich pracowników.</p>	<p>mu wartości logicznych „tak” lub „nie”.</p> <p>Działania ukierunkowane na eliminowanie czynników ryzyka dla zdrowia występujących w miejscu pracy powinny być realizowane przede wszystkim na podstawie ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy. Mogą one w szczególności obejmować działania służące przekwalifikowaniu osób narażonych na czynniki ryzyka dla zdrowia w miejscu pracy, czyli nabycie kompetencji, umiejętności lub kwalifikacji, umożliwiających kontynuowanie pracy na zmodernizowanym stanowisku lub rozpoczęcie pracy na innym stanowisku. Działania przewidziane do realizacji w ramach projektu muszą być dostosowane do potrzeb konkretnego/ych pracodawcy/ów (wskazanego/ych nazwy we wniosku o dofinansowanie) i ich pracowników. Jednocześnie projekt realizowany jest poza formułą RPZ.</p> <p>W ramach projektu może być realizowane m.in.:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) przekwalifikowanie pracowników pracujących w warunkach negatywnie wpływających na zdrowie, umożliwiające kontynuowanie pracy na zmodernizowanym stanowisku lub rozpoczęcie pracy na innym stanowisku, które nie stanowi obciążenia dla zdrowia danego pracownika; b) działania edukacyjne dla pracowników w zakresie poszerzania wiedzy na temat zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy; c) działania w zakresie zdrowia psychicznego pracowników, w tym m.in. poradnictwo 	<p>przyznania dofinansowania.</p> <p>Projekty niespełniające kryterium szczególnego są odrzucane na etapie oceny merytorycznej.</p>
--	---	---	---

		<p>psychologiczne, warsztaty psychospołeczne (radzenie sobie ze stresem, z wypaleniem zawodowym, rozwiązywanie konfliktów w miejscu pracy itd.);</p> <p>d) działania na rzecz ochrony narządu ruchu pracowników w miejscu pracy ;</p> <p>e) usprawnienie procedur, wdrożenie zmian organizacyjnych mających na celu eliminację zidentyfikowanych czynników ryzyka wpływających negatywnie na zdrowie pracowników;</p> <p>f) poprawa ergonomii pracy np. modernizowanie stanowisk pracy np. instalowanie/tworzenie ulepszeń na stanowiskach pracy, służących ograniczaniu bądź eliminacji niewłaściwej pozycji ciała lub konieczności pochylania się, obsługi niewygodnych lub ciężkich ładunków, wykonywania czynności monotonnych, zastosowanie bardziej ergonomicznych narzędzi pracy; działania z zakresu ergonomii, organizacji i bezpieczeństwa pracy, przeznaczone dla kadry zarządzającej/pracowników zarządzających zasobami ludzkimi przedsiębiorstwa/zakładu pracy objętego wsparciem.</p> <p>W ramach projektu nie jest możliwe sfinansowanie:</p> <p>a) szkoleń i działań, których obowiązek przeprowadzenia wynika z przepisów prawa krajowego (np. szkolenia dotyczące bhp, badania wstępne, okresowe);</p> <p>b) kosztów wynagrodzeń pracowników;</p>	
--	--	--	--

		<p>c) wydatków przeznaczonych na aktywność fizyczną pracowników i pracodawców np. refundacji grupowych zajęć sportowych, kart sportowo-rekreacyjnych, wejść/karnetów do obiektów sportowych i pływalni itp.;</p> <p>d) wydatków związanych z leczeniem;</p> <p>e) wydatków związanych z rehabilitacją i fizjoterapią.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	
3.	Grupę docelową w projekcie stanowią pracodawcy i ich pracownicy.	<p>Ocena spełniania kryterium polega na przypisaniu mu wartości logicznych „tak” lub „nie – do uzupełnienia/poprawy na etapie negocjacji”.</p> <p>Wsparciem w ramach projektu mogą zostać objęci tylko pracodawcy, którzy na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie prowadzą działalność i posiadają siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu na terenie województwa podlaskiego oraz ich pracownicy.</p> <p>Wsparciem mogą zostać objęte tylko osoby, pracujące na terenie województwa podlaskiego.</p> <p>Pracownikiem¹ jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	<p>Spełnienie kryterium jest konieczne do przyznania dofinansowania.</p> <p>Wnioskodawca ma możliwość uzupełnienia/poprawy wniosku w zakresie spełnienia kryterium na etapie negocjacji.</p>

¹ Zgodnie z art. 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465).

4.	Projekt obejmuje działania z zakresu profilaktyki chorób związanych z miejscem pracy.	<p>Ocena spełniania kryterium polega na przypisaniu mu wartości logicznych „tak” lub „nie”.</p> <p>Projekt zakłada działania z zakresu profilaktyki chorób związanych z miejscem pracy. Oznacza to, że projekt musi obejmować działania dla wszystkich pracowników (uczestników projektu) w zakresie poszerzania wiedzy na temat zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy. Wsparcie może być realizowane zarówno w formie indywidualnej, grupowej, jak również w obu formach w ramach jednego projektu.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	<p>Spełnienie kryterium jest konieczne do przyznania dofinansowania.</p> <p>Projekty niespełniające kryterium szczególnego są odrzucane na etapie oceny merytorycznej.</p>
5.	Projekt obejmuje działania dla pracowników w zakresie poszerzania wiedzy na temat zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy oraz działania prewencyjne lub naprawcze w zakresie czynników szkodliwych lub uciążliwych występujących w miejscu pracy.	<p>Ocena spełniania kryterium polega na przypisaniu mu wartości logicznych „tak” lub „nie”.</p> <p>Projekt zakłada działania z zakresu poszerzania wiedzy na temat zdrowotnych czynników ryzyka w miejscu pracy oraz działania prewencyjne lub naprawcze w zakresie czynników szkodliwych lub uciążliwych występujących w miejscu pracy.</p> <p>Projekty nie mogą być ukierunkowane wyłącznie na modernizację stanowisk pracy – finansowanie modernizacji stanowisk pracy musi być połączone z kompleksowym wsparciem skierowanym bezpośrednio do pracowników. Modernizacja stanowisk pracy nie może dotyczyć obowiązków spoczywających na pracodawcy w świetle przepisów z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy lub pokrywać się z dofinansowaniem do stanowisk pracy z PFRON (dla pracowników z orzeczoną niepełno-</p>	<p>Spełnienie kryterium jest konieczne do przyznania dofinansowania.</p> <p>Projekty niespełniające kryterium szczególnego są odrzucane na etapie oceny merytorycznej.</p>

		<p>sprawnością).</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu.</p>	
6.	<p>Wnioskodawca złożył nie więcej niż 1 wniosek o do-finansowanie projektu w ramach naboru.</p>	<p>Ocena spełniania kryterium polega na przypisaniu mu wartości logicznych „tak” lub „nie”.</p> <p>Złożenie przez wnioskodawcę więcej niż jednego wniosku o dofinansowanie skutkuje niespełnieniem kryterium dla wszystkich złożonych wniosków.</p> <p>W przypadku wycofania wniosku o dofinansowanie projektu Wnioskodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane w oparciu o listę wniosków złożonych w odpowiedzi na nabór.</p>	<p>Spełnienie kryterium jest konieczne do przyznania dofinansowania.</p> <p>Projekty niespełniające kryterium szczególnego są odrzucane na etapie oceny merytorycznej.</p>
7.	<p>Projekt jest zgodny z dokumentem „Zdrowa Przyszłość. Ramy Strategiczne Rozwoju Systemu Ochrony Zdrowia na lata 2021-2027 z perspektywą do 2030 r.”</p>	<p>Ocena spełniania kryterium polega na przypisaniu mu wartości logicznych „tak” lub „nie – do uzupełnienia/poprawy na etapie negocjacji” lub „nie”.</p> <p>Założenia projektu muszą być zgodne z celem 1.4 [Zdrowie publiczne] Rozwój profilaktyki, skuteczna promocja zdrowia i postaw prozdrowotnych, zdefiniowanym w dokumencie „Zdrowa Przyszłość. Ramy Strategiczne Rozwoju Systemu Ochrony Zdrowia na lata 2021-2027 z perspektywą do 2030 r.” Zgodność ze wskazanym celem należy rozumieć jako brak sprzeczności pomiędzy zapisami wniosku o dofinansowanie, a wymogami tego dokumentu.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu oraz deklaracji wnioskodawcy zawartej we wniosku</p>	<p>Spełnienie kryterium jest konieczne do przyznania dofinansowania.</p> <p>Wnioskodawca ma możliwość uzupełnienia/poprawy wniosku w zakresie spełnienia kryterium na etapie negocjacji.</p>

		o dofinansowanie.	
8.	Projekt jest zgodny z Wojewódzkim Planem Transformacji Województwa Podlaskiego na lata 2022 – 2026.	<p>Ocena spełniania kryterium polega na przypisaniu mu wartości logicznych „tak” lub „nie – do uzupełnienia/poprawy na etapie negocjacji” lub „nie”.</p> <p>Założenia projektu muszą być spójne z Wojewódzkim Planem Transformacji Województwa Podlaskiego na lata 2022 – 2026. Zgodność z założeniami określonymi w dokumencie należy rozumieć jako brak sprzeczności pomiędzy zapisami wniosku o dofinansowanie, a wymogami tego dokumentu.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie projektu oraz deklaracji wnioskodawcy zawartej we wniosku o dofinansowanie.</p>	<p>Spełnienie kryterium jest konieczne do przyznania dofinansowania.</p> <p>Wnioskodawca ma możliwość uzupełnienia/poprawy wniosku w zakresie spełnienia kryterium na etapie negocjacji.</p>
9.	Jeden pracodawca może uzyskać wsparcie wyłącznie w ramach 1 projektu.	<p>Ocena spełniania kryterium polega na przypisaniu mu wartości logicznych „tak” lub „nie”.</p> <p>Złożenie przez więcej niż jednego wnioskodawcę projektu obejmującego wsparciem tego samego pracodawcę skutkuje niespełnieniem kryterium przez wszystkich wnioskodawców. Obowiązuje zasada 1 pracodawca = 1 projekt.</p> <p>Kryterium zostanie zweryfikowane w oparciu o listę wniosków złożonych w odpowiedzi na nabór, uwzględniającą nazwy pracodawców objętych wsparciem w ramach danego projektu.</p>	<p>Spełnienie kryterium jest konieczne do przyznania dofinansowania.</p> <p>Projekty niespełniające kryterium szczególnego są odrzucane na etapie oceny merytorycznej.</p>
Nazwa kryteriów:		Kryteria premiujące	
Lp.	Nazwa kryterium	Definicja kryterium	Opis znaczenia kryterium dla wyniku oceny

1.	Beneficjent lub partner posiada udokumentowane kompetencje kadry medycznej w realizacji działań profilaktycznych.	<p>Kryterium będzie oceniane na zasadzie „spełnia-nie spełnia” i przypisaniu mu odpowiednich wartości punktowych.</p> <p>Kryterium zostanie uznane za spełnione, jeśli z treści wniosku będzie jednoznacznie wynikało, że beneficjent lub partner posiada udokumentowane kompetencje kadry medycznej w realizacji działań profilaktycznych np. doświadczenie w realizacji tego typu działań lub udział w kursach lub szkoleniach prowadzonych przez Instytut Medycyny Pracy w Łodzi, Instytut Medycyny Wsi w Lublinie lub wojewódzkie ośrodki medycyny pracy.</p>	<p>Spełnienie danego kryterium nie jest konieczne do przyznania dofinansowania.</p> <p>Liczba punktów za spełnienie kryterium – 2</p>
2.	Jednym z działań projektu jest współpraca profesjonalistów służby medycyny pracy ² z pracodawcą.	<p>Kryterium będzie oceniane na zasadzie „spełnia-nie spełnia” i przypisaniu mu odpowiednich wartości punktowych.</p> <p>Kryterium zostanie uznane za spełnione, jeśli jednym z działań projektu będzie współpraca profesjonalistów służby medycyny pracy z pracodawcą. Jednocześnie działania realizowane w ramach projektu nie mogą zastępować obowiązkowych działań z zakresu medycyny pracy, do których realizacji jest zobowiązany pracodawca na podstawie przepisów powszechnie obowiązujących, w tym Kodeksu pracy oraz ustawy o służbie medycyny pracy.</p>	<p>Spełnienie danego kryterium nie jest konieczne do przyznania dofinansowania.</p> <p>Liczba punktów za spełnienie kryterium – 2</p>
3.	Projekt realizowany jest przez podmioty mające doświadczenie w realizacji projektów z zakresu wzmacniania potencjału zdrowia osób pracujących lub działaniach profilaktycznych skierowanych do pracowników lub realizowanych przez pracodawców we współpracy z jednostką służby medycyny pracy.	<p>Kryterium będzie oceniane na zasadzie „spełnia-nie spełnia” i przypisaniu mu odpowiednich wartości punktowych.</p> <p>Kryterium zostanie uznane za spełnione, jeśli z treści wniosku będzie jednoznacznie wynikało, że projekt realizowany jest przez podmioty mające doświadczenie w realizacji projektów z zakresu</p>	<p>Spełnienie danego kryterium nie jest konieczne do przyznania dofinansowania.</p> <p>Liczba punktów za spełnienie kryterium – 2</p>

² Zgodnie z art. 2 ust. 1 ustawy z dnia 27 czerwca 1997 r. o służbie medycyny pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 437).

		wzmacniania potencjału zdrowia osób pracujących lub działaniach profilaktycznych skierowanych do pracowników lub realizowanych przez pracodawców we współpracy z jednostką służby medycyny pracy.	
4.	Projekt przewiduje realizację wsparcia również w godzinach popołudniowych i wieczornych oraz w soboty.	<p>Kryterium będzie oceniane na zasadzie „spełnia-nie spełnia” i przypisaniu mu odpowiednich wartości punktowych.</p> <p>Kryterium zostanie uznane za spełnione, jeśli z treści wniosku będzie jednoznacznie wynikało, że projekt przewiduje realizację wsparcia również w godzinach popołudniowych i wieczornych oraz w soboty.</p>	<p>Spełnienie danego kryterium nie jest konieczne do przyznania dofinansowania.</p> <p>Liczba punktów za spełnienie kryterium – 2</p>
5.	Projekt obejmuje wsparciem osoby w wieku 50 lat i więcej.	<p>Kryterium będzie oceniane na zasadzie „spełnia-nie spełnia” i przypisaniu mu odpowiednich wartości punktowych.</p> <p>Kryterium zostanie uznane za spełnione, jeśli z treści wniosku będzie jednoznacznie wynikało, że projektodawca planuje objąć uczestników z grupy docelowej wyszczególnionych w nazwie kryterium.</p> <p>Jednocześnie Wnioskodawca jest zobowiązany do wskazania we wniosku o dofinansowanie projektu wskaźnika produktu: Liczba osób w wieku 50 lat i więcej objętych wsparciem w programie.</p>	<p>Spełnienie danego kryterium nie jest konieczne do przyznania dofinansowania.</p> <p>Liczba punktów za spełnienie kryterium – maksymalnie 2</p> <p>Oceniający przyznaje:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 1 punkt za co najmniej 25 % uczestników (od 25% do 50%); – 2 punkty za większość uczestników (powyżej 50% do 100%). <p>Udział procentowy liczony jest w stosunku do liczby osób objętych wsparciem.</p>
6.	Projekt jest komplementarny do innych projektów finansowanych ze środków UE, środków krajowych lub innych źródeł.	<p>Kryterium będzie oceniane na zasadzie „spełnia-nie spełnia” i przypisaniu mu odpowiednich wartości punktowych.</p> <p>Kryterium zostanie uznane za spełnione, jeśli z treści wniosku będzie jednoznacznie wynikało, że działania realizowane w projekcie, są komplementarne do innych projektów finansowanych ze środków UE, w tym w szczególności Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności (również realizowanych we wcześniejszych okresach programowania), ze</p>	<p>Spełnienie danego kryterium nie jest konieczne do przyznania dofinansowania.</p> <p>Liczba punktów za spełnienie kryterium – 2</p>

		<p>środków krajowych lub innych źródeł.</p> <p>Wnioskodawca zobowiązany jest do wskazania w treści wniosku co najmniej tytułu projektu, nazwy programu, źródeł finansowania oraz zakresu komplementarności.</p>	
7.	<p>Wsparcie w zakresie walki ze stresem związanym z miejscem pracy kierowane jest wyłącznie do pracowników w wieku 30 lat i więcej.</p>	<p>Kryterium będzie oceniane na zasadzie „spełnia-nie spełnia” i przypisaniu mu odpowiednich wartości punktowych.</p> <p>Kryterium zostanie uznane za spełnione, jeśli z treści wniosku będzie jednoznacznie wynikało, że wsparcie w zakresie walki ze stresem związanym z miejscem pracy kierowane jest wyłącznie do pracowników w wieku 30 lat i więcej.</p> <p>Wnioskodawca zobowiązany jest do uwzględnienia wsparcia w zakresie walki ze stresem związanym z miejscem pracy, które skierowane jest wyłącznie do pracowników w wieku 30 lat i więcej w ramach odrębnego zadania. Jednocześnie Wnioskodawca jest zobowiązany do wskazania we wniosku o dofinansowanie projektu wskaźnika produktu: Liczba osób w wieku 30 lat i więcej objętych wsparciem w projekcie.</p>	<p>Spełnienie danego kryterium nie jest konieczne do przyznania dofinansowania.</p> <p>Liczba punktów za spełnienie kryterium – 5</p>
8.	<p>W ramach projektu uwzględniono realizację dodatkowych pakietów badań profilaktycznych nakierowanych na choroby związane z miejscem pracy, wykraczających poza minimalny zakres badań wstępnych i okresowych do celów Kodeksu pracy.</p>	<p>Kryterium będzie oceniane na zasadzie „spełnia-nie spełnia” i przypisaniu mu odpowiednich wartości punktowych.</p> <p>Kryterium zostanie uznane za spełnione, jeśli z treści wniosku będzie jednoznacznie wynikało, że zaplanowano realizację dodatkowych pakietów badań profilaktycznych nakierowanych na choroby związane z miejscem pracy, wykraczających poza minimalny zakres badań wstępnych i okresowych do celów Kodeksu pracy. Wnioskodawca zobowiązany jest do uwzględnienia takiego wsparcia w ramach odrębnego zadania.</p>	<p>Spełnienie danego kryterium nie jest konieczne do przyznania dofinansowania.</p> <p>Liczba punktów za spełnienie kryterium – 5</p>

9.	Projekt przewiduje zatrudnienie w wymiarze co najmniej 0,5 etatu osoby lub osób z niepełnosprawnością.	<p>Kryterium będzie oceniane na zasadzie „spełnia-nie spełnia” i przypisaniu mu odpowiednich wartości punktowych.</p> <p>Kryterium ma na celu promowanie zatrudnienia osób z niepełnosprawnością w projektach współfinansowanych ze środków UE. Osoba/y z niepełnosprawnością może/gą być zaangażowana/e zarówno do realizacji zadań merytorycznych, jak i administracyjnych.</p> <p>Osoba z niepełnosprawnościami to:</p> <ul style="list-style-type: none"> a) osoba niepełnosprawna w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2021 r. poz. 573, z późn. zm.), b) osoba z zaburzeniami psychicznymi w rozumieniu ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego (Dz. U. z 2022 r. poz. 2123). <p>Spełnienie kryterium weryfikowane jest na podstawie zapisów we wniosku o dofinansowanie.</p>	<p>Spełnienie danego kryterium nie jest konieczne do przyznania dofinansowania.</p> <p>Liczba punktów za spełnienie kryterium – 5</p>
----	--	---	---