



**Fundusze Europejskie**  
Wiedza Edukacja Rozwój

**Unia Europejska**  
Europejski Fundusz Społeczny



| PLAN DZIAŁANIA NA ROK 2018 <sup>1</sup>              |   |
|--|---|
| WERSJA PLANU DZIAŁANIA                               | 2018/1  |
| INFORMACJE O INSTYTUCJI OPRACOWUJĄCEJ PLAN DZIAŁANIA |   |
| Numer i nazwa osi priorytetowej                      | Oś priorytetowa I <i>Osoby młode na rynku pracy</i>   |
| Instytucja   | Instytucja Pośrednicząca – Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy   |
| Adres korespondencyjny                               | al. Armii Krajowej 54, 50-541 Wrocław   |
| Telefon  | 71 39 74 200  |
| Faks   | 71 39 74 202  |
| E-mail   | wroclaw.dwup@dwup.pl  |
| Dane kontaktowe osoby (osób) do kontaktów roboczych  | Agnieszka Parys – Kierownik Wydziału Programowania EFS<br>tel.: 71 39 74 330, e-mail: agnieszka.parys@dwup.pl |

<sup>1</sup> Możliwość realizacji nowych form wsparcia oraz kierowania wsparcia do nowych grup będzie możliwe dopiero po wejściu w życie zmienionych zapisów Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 oraz wprowadzeniu zmian w Szczegółowym Opisie Osi Priorytetowych PO WER.

|   |   |
|---|---|
| <b>DZIAŁANIE/PODDZIAŁANIE PO WER</b>                                | <p>Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe</p> <p>Poddziałanie nr 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego</p>  |
| <b>FISZKA PROJEKTU POZAKONKURSOWEGO WDROŻENIOWEGO</b>               |   |
| <b>PODSTAWOWE INFORMACJE O PROJEKCIE</b>                            |   |
| Tytuł lub zakres projektu   | <p>Projekty powiatowych urzędów pracy współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Osi priorytetowej I <i>Osoby młode na rynku pracy</i>, dotyczące aktywizacji zawodowej młodych osób bezrobotnych</p>   |
| Uzasadnienie realizacji projektu w trybie pozakonkursowym           | <p>Typ projektów przewidziany do realizacji w ramach projektów powiatowych urzędów pracy został przewidziany w SZOOP do realizacji w trybie pozakonkursowym.</p>  |
| Cel szczegółowy PO WER, w ramach którego projekt będzie realizowany | <p>Zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 r. ż., w tym w szczególności osób bez pracy, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET).</p>  |
| Priorytet inwestycyjny  | <p><b>8ii TRWAŁA INTEGRACJA NA RYNKU PRACY LUDZI MŁODYCH, W SZCZEGÓLNOŚCI TYCH, KTÓRZY NIE PRACUJĄ, NIE KSZTAŁCĄ SIĘ ANI NIE SZKOŁĄ, W TYM LUDZI MŁODYCH ZAGROŻONYCH WYKLUCZENIEM SPOŁECZNYM I LUDZI MŁODYCH WYWODZĄCYCH SIĘ ZE ŚRODOWISK MARGINALIZOWANYCH, TAKŻE POPRZEZ WDRAŻANIE GWARANCJI DLA MŁODZIEŻY</b></p>  |
| Typ/typy projektów przewidziane do realizacji w ramach projektu     | <p>Instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.), z wyłączeniem robót publicznych, odnoszące się do następujących typów operacji:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Instrumenty i usługi rynku pracy służące indywidualizacji wsparcia oraz pomocy w zakresie określenia ścieżki zawodowej (obligatoryjne): <ul style="list-style-type: none"> <li>• identyfikacja potrzeb osób młodych oraz diagnozowanie możliwości w zakresie doskonalenia zawodowego, w tym identyfikacja stopnia oddalenia od rynku pracy osób młodych,</li> <li>• kompleksowe i indywidualne pośrednictwo pracy w zakresie uzyskania odpowiedniego zatrudnienia zgodnego z kwalifikacjami i kompetencjami wspieranej osoby lub poradnictwo zawodowe w zakresie wyboru odpowiedniego zawodu oraz pomoc w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, w tym podnoszenia lub uzupełniania kompetencji i kwalifikacji zawodowych,</li> </ul> </li> <li>- Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób, które przedwcześnie opuszczają system edukacji lub osób, u których zidentyfikowano potrzebę uzupełnienia lub zdobycia nowych umiejętności i kompetencji: <ul style="list-style-type: none"> <li>• kontynuacja nauki dla osób młodych, u których zdiagnozowano potrzebę uzupełnienia edukacji formalnej lub potrzebę potwierdzenia kwalifikacji m.in. poprzez odpowiednie egzaminy,</li> <li>• nabywanie, podwyższanie lub dostosowywanie kompetencji i kwalifikacji, niezbędnych na rynku pracy w kontekście zidentyfikowanych potrzeb osoby, której udzielane jest wsparcie, m.in. poprzez wysokiej jakości szkolenia,</li> </ul> </li> <li>- Instrumenty i usługi rynku pracy służące zdobyciu doświadczenia zawodowego wymaganego przez pracodawców: <ul style="list-style-type: none"> <li>• nabywanie lub uzupełnianie doświadczenia zawodowego oraz</li> </ul> </li> </ul> |

|   |   |
|---|---|
|   | <p>praktycznych umiejętności w zakresie wykonywania danego zawodu, m.in. poprzez staże i praktyki, spełniające standardy wskazane w Europejskiej Ramie Jakości Praktyk i Staży,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• wsparcie zatrudnienia osoby młodej u przedsiębiorcy lub innego pracodawcy, stanowiące zachętę do zatrudnienia, m.in. poprzez pokrycie kosztów subsydiowania zatrudnienia dla osób, u których zidentyfikowano adekwatność tej formy wsparcia, refundację wyposażenia lub doposażenia stanowiska,</li> </ul> <p>– Instrumenty i usługi rynku pracy służące wsparciu mobilności międzysektorowej i geograficznej (uwzględniając mobilność zawodową na europejskim rynku pracy za pośrednictwem sieci EURES):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• wsparcie mobilności międzysektorowej dla osób, które mają trudności ze znalezieniem zatrudnienia w sektorze lub branży, m.in. poprzez zmianę lub uzupełnienie kompetencji lub kwalifikacji pozwalającą na podjęcie zatrudnienia w innym sektorze, min. poprzez praktyki, staże i szkolenia, spełniające standardy wyznaczone dla tych usług (np. Europejska i Polska Rama Jakości Praktyk i Staży),</li> <li>• wsparcie mobilności geograficznej dla osób młodych, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania, m.in. poprzez pokrycie kosztów dojazdu do pracy lub wstępnego zagospodarowania w nowym miejscu zamieszkania, m.in. poprzez finansowanie kosztów dojazdu, zapewnienie środków na zasiedlenie,</li> </ul> <p>– Instrumenty i usługi rynku pracy skierowane do osób z niepełnosprawnościami :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• niwelowanie barier jakie napotykają osoby młode z niepełnosprawnościami w zakresie zdobycia i utrzymania zatrudnienia, m.in. poprzez finansowanie pracy asystenta osoby niepełnosprawnej, którego praca spełnia standardy wyznaczone dla takiej usługi i doposażenie stanowiska pracy do potrzeb osób z niepełnosprawnościami,</li> </ul> <p>– Instrumenty i usługi rynku pracy służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• wsparcie osób młodych w zakładaniu i prowadzeniu własnej działalności gospodarczej poprzez udzielenie pomocy bezzwrotnej oraz zwrotnej<sup>2</sup> na utworzenie przedsiębiorstwa oraz doradztwo i szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności niezbędnych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej, a także wsparcie pomostowe.</li> </ul> |
| Cel główny projektu   | Promowanie trwałego i wysokiej jakości zatrudnienia oraz wsparcie mobilności pracowników.   |
| Główne zadania przewidziane do realizacji w projekcie ze wskazaniem grup docelowych | <p>W projektach złożonych w 2018 r. będą realizowane instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, skierowane do osób młodych, w tym osób z niepełnosprawnościami, w wieku 15- 29<sup>3</sup> lat pozostających bez pracy, w tym w szczególności osób, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. kategoria NEET)<sup>4</sup>, a w szczególności:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Staże,</li> <li>- Bony stażowe,</li> <li>- Szkolenia bezrobotnych,</li> </ul>  |

<sup>2</sup> W przypadku ponownego przeprowadzenia badania luki kapitałowej w zakresie stosowania instrumentów zwrotnych przez osoby młode, wyniki tego badania będą stanowiły punkt wyjścia do podjęcia decyzji dotyczącej ustalenia zakresu wsparcia zwrotnego dla osób młodych w ramach PO WER.

<sup>3</sup> Szczegółowe definicje grup docelowych zawarto w Wytocznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020.

<sup>4</sup> Zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 za osobę z kategorii NEET uznaje się osobę młodą w wieku 15-29 lat, która spełnia łącznie trzy warunki, czyli nie pracuje (tj. jest bezrobotna lub bierna zawodowo), nie kształci się (tj. nie uczestniczy w kształceniu formalnym w trybie stacjonarnym albo zaniebduje obowiązek szkolny lub nauki) ani nie szkoli (tj. nie uczestniczy w pozaszkolnych zajęciach mających na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy; w procesie oceny czy dana osoba się nie szkoli, a co za tym idzie kwalifikuje się do kategorii NEET, należy zweryfikować czy brała ona udział w tego typu formie aktywizacji, finansowanej ze środków publicznych, w okresie ostatnich 4 tygodni).

|   |  |             |                                     |             |            |
|---|--|-------------|-------------------------------------|-------------|------------|
|   | <ul style="list-style-type: none"> <li>- Bony szkoleniowe,</li> <li>- Przygotowanie zawodowe dorosłych,</li> <li>- Bony na zasiedlenie,</li> <li>- Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej,</li> <li>- Prace interwencyjne,</li> <li>- Subsydiowane zatrudnienie,</li> <li>- Doposażenie stanowiska pracy.</li> </ul>      |             |                                     |             |            |
| Podmiot zgłaszający projekt   | Instytucja Pośrednicząca   |             |                                     |             |            |
| Podmiot, który będzie wnioskodawcą  | <b>26 powiatowych urzędów pracy z województwa dolnośląskiego</b>   |             |                                     |             |            |
| Uzasadnienie wyboru podmiotu, który będzie wnioskodawcą                               | Powiatowe urzędy pracy, jako instytucje rynku pracy dysponujące środkami Funduszu Pracy, są podmiotami realizującymi zadania publiczne, wskazanymi w ramach PO WER do realizacji projektów pozakonkursowych o charakterze wdrożeniowym, polegających na świadczeniu instrumentów i usług rynku pracy na rzecz ostatecznych odbiorców wsparcia. |             |                                     |             |            |
| Czy projekt będzie realizowany w partnerstwie?  | <b>TAK</b>   |             | <b>NIE</b>                          | <b>X</b>    |            |
| Podmioty, które będą partnerami w projekcie i uzasadnienie ich wyboru                 | <b>Nie dotyczy</b>   |             |                                     |             |            |
| Czy projekt będzie projektem grantowym?   | <b>TAK</b>   |             | <b>NIE</b>                          | <b>X</b>    |            |
| Przewidywany termin złożenia wniosku o dofinansowanie (kwartał albo miesiąc oraz rok) | <b>II kwartał 2018 r.</b>  |             |                                     |             |            |
| Przewidywany okres realizacji projektu  | Data rozpoczęcia (miesiąc oraz rok)  | VII 2018 r. | Data zakończenia (miesiąc oraz rok) | VII 2019 r. |            |
| <b>SZACOWANY BUDŻET PROJEKTU</b>  |  |             |                                     |             |            |
| Szacowana kwota wydatków w projekcie w podziale na lata i ogółem (PLN)                |  |             |                                     |             |            |
| w roku 2018   | w roku 2019  | w roku 2020 | w roku 2021                         | w roku 2022 | ogółem     |
| 29 036 671  | 17 012 074   |             |                                     |             | 46 048 745 |
| Szacowany wkład własny beneficjenta (PLN)   |  |             |                                     |             |            |
| TAK   | ..... (PLN)  |             | NIE                                 | X           |            |
| Szacowany wkład UE (PLN)  |  |             |                                     |             |            |

**ZAKŁADANE EFEKTY PROJEKTU WYRAŻONE WSKAŹNIKAMI (W PODZIALE NA PŁEĆ I OGÓŁEM)****WSKAŹNIKI REZULTATU**

| Nazwa wskaźnika  | Wartość docelowa            |          |                    |
|--|-----------------------------|----------|--------------------|
|  | W podziale na: <sup>5</sup> |          | Ogółem w projekcie |
|  | Kobiety                     | Mężczyzn |                    |
| 1. Liczba osób poniżej 30 lat, które uzyskały kwalifikacje po opuszczeniu programu |                             |          | 30%                |

**WSKAŹNIKI PRODUKTU**

| Nazwa wskaźnika   | Wartość docelowa            |          |                    |
|---|-----------------------------|----------|--------------------|
|   | W podziale na: <sup>6</sup> |          | Ogółem w projekcie |
|   | Kobiety                     | Mężczyzn |                    |
| 1. Liczba osób bezrobotnych (łącznie z długotrwale bezrobotnymi) objętych wsparciem w programie |                             |          | 4 490              |
| 2. Liczba osób długotrwale bezrobotnych objętych wsparciem w programie                          |                             |          | 1 722              |

**SZCZEGÓŁOWE KRYTERIA WYBORU PROJEKTU****KRYTERIA DOSTĘPU**

1. Uczestnikami projektu są osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP jako bezrobotne, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET), zgodnie z definicją osoby z kategorii NEET przyjętą w Programie Operacyjnym Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

**Uzasadnienie:**

Wprowadzenie kryterium wynika z konieczności osiągnięcia określonych wskaźników produktów w ramach projektów oraz objęcia wsparciem grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Kryterium odnosi się do rekrutacji prowadzonej w roku realizacji projektu.

2. Co najmniej 20% uczestników projektu stanowią osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy tj. osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby długotrwale bezrobotne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach.

<sup>5</sup> Rozbicie wartości docelowych na płeć jest nieobowiązkowe – wypełniane w zależności od specyfiki wsparcia i samego projektu oraz zidentyfikowanego problemu, który projekt ma rozwiązać lub złagodzić.

<sup>6</sup> Rozbicie wartości docelowych na płeć jest nieobowiązkowe – wypełniane w zależności od specyfiki wsparcia i samego projektu oraz zidentyfikowanego problemu, który projekt ma rozwiązać lub złagodzić.

|  |  |
|--|--|
| Uzasadnienie:  | Wprowadzenie kryterium pozwoli na koncentrację wsparcia dla osób młodych pozostających w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy i posiadających największe potrzeby w obszarze aktywizacji społeczno – zawodowej.   |
| 3. Beneficjent zapewnia możliwość skorzystania ze wsparcia byłym uczestnikom projektów z zakresu włączenia społecznego realizowanych w ramach celu tematycznego 9 w RPO oraz współpracuje w tym zakresie z działającymi na obszarze realizacji projektu instytucjami pomocy i integracji społecznej.   |  |
| Uzasadnienie:  | Kryterium zapewni skoordynowaną i komplementarną realizację projektów na danym terytorium. Beneficjent jest zobowiązany do nawiązania współpracy z instytucjami pomocy i integracji społecznej działającymi na obszarze realizacji projektu. Beneficjent przekazuje instytucjom pomocy i integracji społecznej informacje o projekcie m.in. w zakresie opisu projektu, grupy docelowej, głównych działań, okresu jego trwania, planowanym okresie rekrutacji uczestników w celu poinformowania przez te instytucje o możliwości skorzystania ze wsparcia byłych uczestników realizowanych przez nich projektów, którzy kwalifikują się do objęcia wsparciem w projekcie PUP. |
| 4. W przypadku osób pozostających bez pracy w momencie przystąpienia do projektu, w projekcie zakłada się realizację minimalnych poziomów efektywności zatrudnieniowej dla wszystkich grup docelowych.   |  |
| Uzasadnienie:  | Spełnienie powyższego kryterium będzie weryfikowane w okresie realizacji projektu i po jego zakończeniu, zgodnie z <i>Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i> .<br>Zastosowane w projekcie minimalne progi efektywności zatrudnieniowej dla poszczególnych grup docelowych są zgodne z obowiązującymi progami efektywności określonymi w komunikacie IZ PO WER   |
| 5. W ramach projektów realizowana jest indywidualna i kompleksowa aktywizacja zawodowo-edukacyjna osób młodych, która opiera się na co najmniej trzech elementach indywidualnej i kompleksowej pomocy wskazanych w typach operacji w ramach osi I, przy czym Indywidualny Plan Działania oraz pośrednictwo pracy lub poradnictwo zawodowe stanowią obowiązkową formę wsparcia.   |  |
| Uzasadnienie:  | Wprowadzenie kryterium ma na celu podkreślenie wymogu zindywidualizowanego wsparcia i kompleksowości projektu, zgodnie z SZOOP. IP rekomenduje pogłębienie indywidualizacji wsparcia, konieczność lepszego rozpoznawania i ustalania z uczestnikami potrzeb w zakresie wsparcia. <sup>7</sup> Wyjątkiem od tej zasady jest wsparcie udzielane osobom z ustalonym I profilem pomocy (o ile danej osobie określono dany profil), których można kwalifikować do projektu pomimo tego, że zostały im udzielone wyłącznie bezkosztowe formy wsparcia.   |
| 6. Wsparcie dla osób młodych do 29 roku życia pozostających bez zatrudnienia jest udzielane w projekcie zgodnie ze standardami określonymi w Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, tzn. w ciągu czterech miesięcy osobom młodym zostanie zapewniona wysokiej jakości oferta zatrudnienia, dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu lub stażu lub inna forma pomocy prowadząca do aktywizacji zawodowej. Przy czym, okres 4 m-cy, w ciągu którego należy udzielić wsparcia osobom do 25 roku życia liczony będzie od dnia rejestracji w urzędzie pracy, a w przypadku osób powyżej 25 roku życia okres ten liczony będzie od dnia przystąpienia do projektu. |  |
| Uzasadnienie:  | Wprowadzenie kryterium ma na celu zapewnienie wysokiej jakości wsparcia i wynika wprost z zapisów Programu. IP rekomenduje stosowanie nowych form wsparcia, które charakteryzują się wysoką efektywnością (bony szkoleniowe i stażowe dają uczestnikom możliwość lepszego dopasowania szkoleń i staży do indywidualnych potrzeb, sprzyjają zwiększaniu aktywności uczestników w kształtowaniu drogi zawodowej oraz wykazują wyższą efektywność zatrudnieniową niż szkolenia i staże). <sup>8</sup>   |

<sup>7</sup> Zapis z publikacji :”Rekomendacja dotycząca wsparcia i aktywizacji osób z grupy NEET przez instytucje rynku pracy w województwie dolnośląskim” dr. Tomasz Kopyściański, dr Krzysztof Natalli, Anetta Zych-Rzepecka.

<sup>8</sup> Zapis z publikacji :”Rekomendacja dotycząca wsparcia i aktywizacji osób z grupy NEET przez instytucje rynku pracy w województwie dolnośląskim” dr. Tomasz Kopyściański, dr Krzysztof Natalli, Anetta Zych-Rzepecka.

|                      |   |
|----------------------|---|
|                      | <p>7. Szkolenia są zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami i potencjałem uczestnika projektu oraz zdiagnozowanymi potrzebami właściwego lokalnego lub regionalnego rynku pracy.</p>  |
| <p>Uzasadnienie:</p> | <p>Celem zastosowania kryterium jest osiągnięcie bardziej efektywnych rezultatów proponowanego wsparcia oraz dostosowanie kwalifikacji i kompetencji osób pozostających bez zatrudnienia do potrzeb zidentyfikowanych na lokalnym rynku pracy, co w konsekwencji pozwoli na zwiększenie ich szans na podjęcie stałego zatrudnienia. Efektywna analiza rynku pracy wpłynie na rzeczywistą poprawę sytuacji uczestników projektu.</p> <p>Szkolenia dotyczące kompetencji społecznych, które są wskazane w klasyfikacji ESCO mogą wynikać wyłącznie ze zdiagnozowanych potrzeb i potencjału danego uczestnika projektu.</p> <p>Pozostałe szkolenia muszą być zgodne ze zdiagnozowanymi potrzebami i potencjałem uczestnika projektu oraz zdiagnozowanymi potrzebami właściwego lokalnego lub regionalnego rynku pracy. Ocenie podlega, czy prowadzą one do zdobycia kwalifikacji lub kompetencji w zawodach oczekiwanych przez pracodawców w województwie lub w powiecie/powiatkach, z których pochodzą uczestnicy projektu (w oparciu o dane wynikające z dokumentu Barometr zawodów najbardziej aktualnego na dzień składania wniosku o dofinansowanie lub analizy ofert pracodawców).</p>   |
|                      | <p>8. Efektem szkolenia jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji w rozumieniu Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014-2020.</p>  |
| <p>Uzasadnienie:</p> | <p>Wprowadzenie kryterium ma na celu — zgodnie z <i>Wytycznymi w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020</i> - zapewnienie wysokiej jakości i efektywności wsparcia poprzez zapewnienie mechanizmów gwarantujących, że każde zrealizowane w ramach projektu szkolenie będzie prowadziło do uzyskania kwalifikacji lub nabycia kompetencji. Uzyskanie kwalifikacji i nabycie kompetencji powinno być każdorazowo zweryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego sprawdzenia przyswojonej wiedzy, umiejętności i kompetencji społecznych (np. w formie egzaminu). Ponadto powinno być to potwierdzone odpowiednim dokumentem, wskazującym co najmniej efekty uczenia się, które dana osoba osiągnęła w ramach szkolenia.</p> <p>Poprzez uzyskanie kwalifikacji należy rozumieć formalny wynik oceny i walidacji uzyskany w momencie potwierdzenia przez upoważnioną do tego instytucję, że dana osoba uzyskała efekty uczenia się spełniające określone standardy (patrz załącznik nr 8 do <i>Wytycznych w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014 — 2020</i>).</p> <p>Nabycie kompetencji odbywać się będzie zgodnie z <i>Wytycznymi w zakresie monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów operacyjnych na lata 2014 - 2020</i> (załącznik nr 2 Wspólna lista wskaźników kluczowych — definicja wskaźnika dotyczącego nabywania kompetencji).</p> |

**PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA**

Miejscowość, data

Pieczęć i  
podpis osoby  
upoważnionej

**DATA ZATWIERDZENIA PLANU DZIAŁANIA I IDENTYFIKACJI PROJEKTÓW POZAKONKURSOWYCH,  
KTÓRYCH FISZKI PO RAZ PIERWSZY ZAWARTO W PLANIE DZIAŁANIA, W ROZUMIENIU ART. 48 UST. 3  
USTAWY Z DNIA 14 LIPCA 2014 R. O ZASADACH REALIZACJI PROGRAMÓW W ZAKRESIE POLITYKI  
SPÓJNOŚCI W PERSPEKTYWIE FINANSOWEJ 2014-2020 (DZ.U. Z 2016 R. POZ. 217)**

*(wypełnia Instytucja Zarządzająca POWER, wprowadzając Roczny Plan Działania jako załącznik do Szczegółowego Opisu Osi Priorytetowych POWER)*