



CENTRUM
AKTYWIZACJI
ZAWODOWEJ



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Lublinie w 2010 roku



WSTĘP

Rok 2010 zapisał się w historii działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Lublinie, jako rok okrągłego jubileuszu, a z drugiej strony, jako czas wielkich starań na rzecz pozyskiwania środków finansowych wspierających nasz lokalny rynek pracy. Obchodzony jubileusz X- lecia utworzenia naszego urzędu, a zarazem XX- lecia pracy publicznych służb zatrudnienia był okazją do życzeń i podziękowań od wielu wspierających nas osób i instytucji, a jednocześnie był czasem wręczania odznaczeń państwowych, nagród i wyróżnień naszym pracownikom. Wiele radości sprawił nam również zakupiony dla naszych potrzeb samochód służbowy. Szczególnie ważnym wydarzeniem poprzedniego roku było też uruchomienie już w miesiącu styczniu Centrum Aktywizacji Zawodowej, które to centrum pozwoliło na realizację naszych działań w sposób bardziej profesjonalny, zapewniający możliwość indywidualnej pracy z naszymi interesantami. Przedkładane przez osoby bezrobotne wnioski na rozpoczęcie działalności gospodarczej, zainteresowanie formami współpracy ze strony pracodawców, a przede wszystkim pojawiające się liczne konkursy wyzwoliły tkwiący w naszych pracownikach potencjał w dziedzinie pozyskiwania środków wspierających lubelski rynek pracy. Doświadczenia płynące z realizowanych wcześniej projektów sprawiły, że pozyskaliśmy zaufanie do naszych działań i przyniosły nam możliwość realizacji projektu partnerskiego, outplacementowego wspólnie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Lublinie i 5 innymi urzędami pracy z woj. lubelskiego. Pozyskaliśmy też środki samodzielnie przygotowując programy o dofinansowanie z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej (prawie 9 mln PLN). Kolejne 8 mln PLN otrzymaliśmy z projektów finansowanych w ramach Programy Operacyjnego Kapitał Ludzki (5 projektów), wśród których największym okazał się projekt systemowy finansowany z Poddziałania 6.1.3 „Moje perspektywy” POKL opiewający prawie na 4 mln PLN. Całkowity budżet urzędu, łącznie ze środkami z algorytmu, stanowił rekordowa kwotę ponad 24 mln PLN i co najważniejsze prawie w 100 % został zrealizowany. Równoległe z realizacją programów dokonywaliśmy zmiany systemu obsługi osób bezrobotnych z programu „Bezrobotni” wprowadzonego w naszych Filiach w Bychawie i Beżycach w grudniu 1991 r. na system „Syriusz” oraz wprowadziliśmy system kolejkowej obsługi interesantów w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie. Niestety, pomimo pozyskania dużej ilości środków finansowych nie udało się powstrzymać rosnącego poziomu bezrobocia. Trudna sytuacja gospodarcza, rosnące koszty zatrudnienia coraz mniejsza ilość miejsc pracy (niesubsydiowanych), w tym zwłaszcza w produkcji, zwolnienia grupowe w zakładach pracy to główne przyczyny rejestracji osób bezrobotnych. Poziom bezrobocia wzrósł od grudnia 2009 r. do końca grudnia 2010 r. o 669 osób. Zapewne byłby o wiele wyższy gdyby nie nasze wsparcie...

Największym sukcesem minionego roku było utworzenie z naszym wsparciem finansowym 418 nowych firm, które przyczynią się do powstania kolejnych miejsc pracy. Organizowane konferencje, a zwłaszcza ta podsumowująca projekt „Własny biznes- to możliwe”, w ramach którego rozpoczęło funkcjonowanie 62 nowe przedsiębiorstwa, pokazały nam jak bardzo nasza pomoc była potrzebna i jak ważnym działaniem jest kreowanie i promocja przedsiębiorczości.

Oby rok 2011 przyniósł nam porównywalne efekty w zakresie służby najbardziej potrzebującym.

STRUKTURA BEZROBOCIA

Strukturę bezrobocia rejestrowanego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie w roku 2010 przedstawia poniższa tabela.

m-c	Ogółem	Kobiety	Prawo do zasiłku	Wg czasu zarejestrowania w m-cach						Stopa
				do 1	1-3	3-6	6-12	12-24	pow.24	
XII 2009	5163	2468	730	463	1099	1019	984	701	897	9,9 %*
I 2010	5696	2611	899	-	-	-	-	-	-	10,8 %
II 2010	5939	2683	934	-	-	-	-	-	-	11,2 %
III 2010	5916	2668	925	549	1229	1176	1145	928	889	11,2 %
IV 2010	5683	2622	830	-	-	-	-	-	-	10,8 %
V 2010	5384	2560	744	-	-	-	-	-	-	10,3 %
VI 2010	5207	2528	681	436	652	1057	1315	922	825	9,9 %
VII 2010	5260	2635	684	-	-	-	-	-	-	10,0 %
VIII 2010	5242	2678	554	-	-	-	-	-	-	10,0 %
IX 2010	5289	2667	518	776	930	753	1355	903	572	10,1 %
X 2010	5461	2798	537	-	-	-	-	-	-	10,4 %
XI 2010	5689	2859	538	-	-	-	-	-	-	10,8 %
XII 2010	5832	2924	625	714	1263	1111	1024	1067	653	11,0 %

* korekta stopy bezrobocia

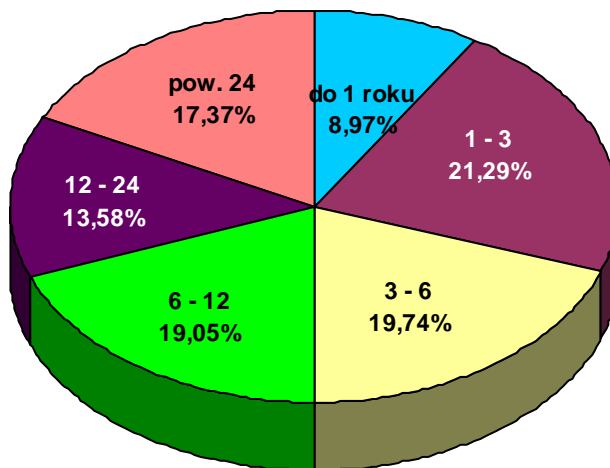
Rok 2010 jest kolejnym rokiem, w którym odczuwalny jest wzrost liczby osób bezrobotnych figurujących w rejestrze urzędu pracy. W okresie od grudnia 2009 r. do grudnia 2010 r. stan zarejestrowanych osób bezrobotnych wzrósł o 669 osób.

Stopa bezrobocia na koniec grudnia 2010 r. osiągnęła poziom 11,0 % i była wyższa o 1,1 % niż w analogicznym miesiącu 2009 r., co daje kolejny rok jej wzrostu. Udział zarejestrowanych kobiet w stosunku do ogólnej liczby zarejestrowanych wynosi 50,13 % co oznacza, iż po ubiegłorocznej tendencji spadkowej, wzrósł o 2,33 %.

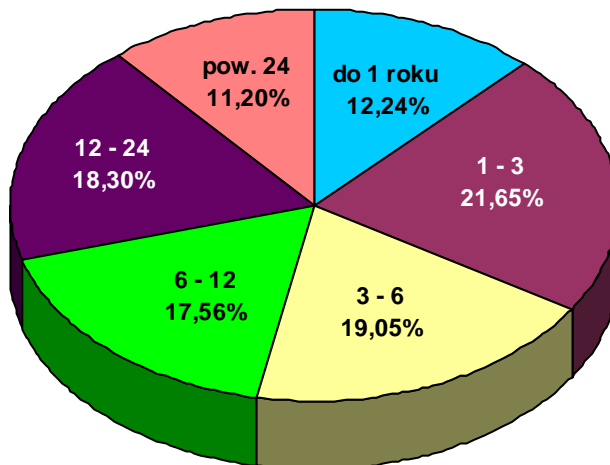
Osoby zarejestrowane z prawem do zasiłku w grudniu 2010 r. stanowiły 10,71 % ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, co stanowiło spadek o 3,43 % w stosunku do grudnia 2009 r. Tak znacząca zmiana na niekorzyść osób z prawem do zasiłku mogła być podyktowana wystąpieniem w gospodarce oznak kryzysu, a co za tym idzie utratą pracy wśród osób nowozatrudnionych (m. in. nie przedłużanie umów o pracę).

W grudniu 2010 roku procentowy udział osób długotrwale bezrobotnych, pozostających w rejestrze urzędu pracy dłużej niż 12 m-cy, w stosunku do grudnia 2009 roku uległ nieznacznemu spadkowi (o 1,45 %). W przypadku osób bezrobotnych pozostających w rejestrze urzędu pracy od 12 do 24 miesięcy nastąpił nieznaczny wzrost o 4,72 % w stosunku do ogółu bezrobotnych. Natomiast spadek o 6,17 % w stosunku do ogółu bezrobotnych nastąpił w przypadku osób pozostających w rejestrze powyżej 24 miesięcy.

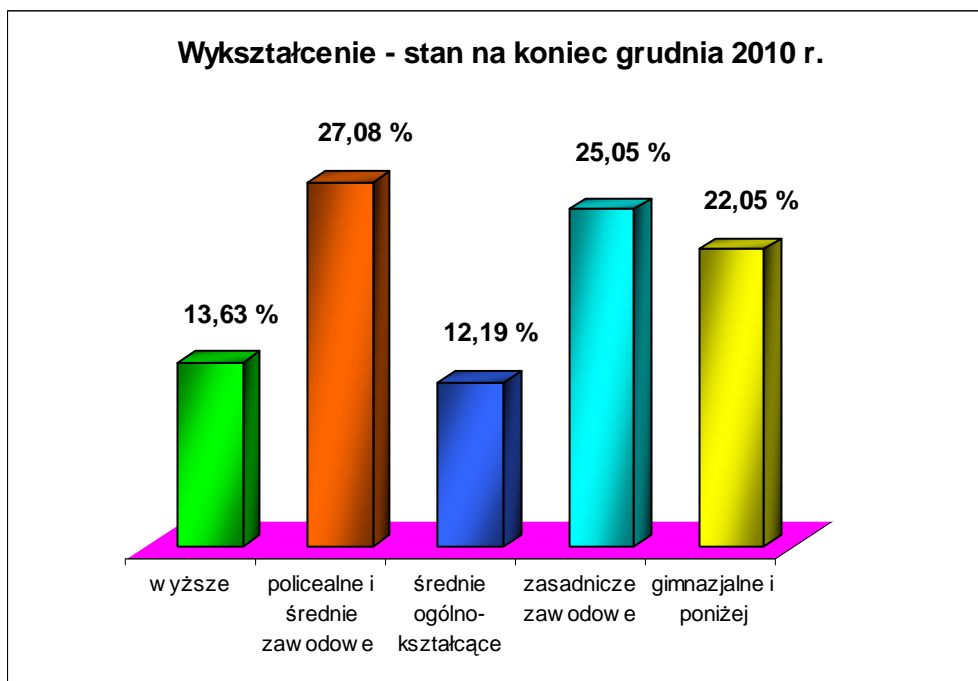
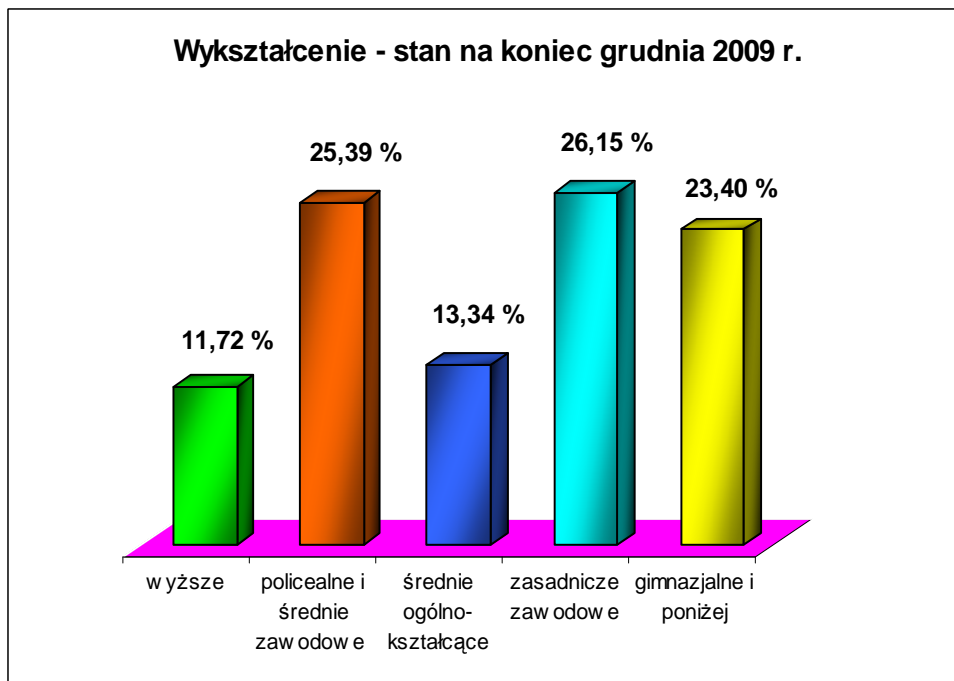
Czas pozostawania bez pracy w miesiącach
stan na koniec grudnia 2009 r.



Czas pozostawania bez pracy w miesiącach
stan na koniec grudnia 2010 r.



W okresie od grudnia 2009 do grudnia 2010 r. nastąpił wzrost udziału osób z wykształceniem wyższym oraz policealnym i średnim zawodowym w stosunku do ogółu bezrobotnych figurujących w rejestrze PUP Lublin.



BEZROBOCIE W GMINACH

Najwięcej osób bezrobotnych mamy zarejestrowanych na terenie Miasta i Gminy Bełżyce, najmniej w Gminie Zakrzew. Obraz zarejestrowanego bezrobocia w gminach przedstawia poniższa tabela:

Gmina	Grudzień 2009	Marzec 2010	Czerwiec 2010	Wrzesień 2010	Grudzień 2010
BELŻYCE	740	784	672	733	797
BORZECHÓW	135	143	130	131	162
BYCHAWA	592	659	600	583	631
GARBÓW	243	285	244	267	269
GŁUSK	240	290	244	248	261
JABŁONNA	308	332	318	303	339
JASTKÓW	308	385	340	345	379
KONOPNICA	331	386	339	324	352
KRZCZONÓW	143	176	155	156	195
NIEDRZWICA DUŻA	474	523	480	485	531
NIEMCE	560	657	544	544	631
STRZYŻEWICE	308	347	321	291	354
WOJCIECHÓW	242	293	254	272	289
WÓLKA	252	341	295	316	318
WYSOKIE	180	204	179	195	197
ZAKRZEW	107	111	92	96	127

AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA SKUTKOM BEZROBOCIA

W 2010 roku Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie otrzymał i pozyskał w ramach swoich zadań kwotę **24 531 534,27 zł** / dla porównania w 2009 r. całościowa kwota wynosiła **16 623 847,20 zł** /.

Na kwotę tą złożyły się:

- | | |
|--|------------------------|
| 1. środki Funduszu Pracy przyznane algorytmem – | 7 290 800,00 zł |
| 2. środki pozyskane z rezerwy | 8 942 200,00 zł |
| Ministra Pracy i Polityki Społecznej, w tym: | |
| - Program „Bądź aktywny” - dla osób powyżej 45 r.ż.” | 1 130 000,00 zł |
| - Program „Praca dla młodych” | 3 000 000,00 zł |
| - Program „Aktywni na rynku pracy” | 1 770 000,00 zł |
| - Program „Przedsiębiorczość” | 2 286 000,00 zł |
| - Druga szansa” | 1 349 200,00 zł |
| 3. PFRON | 6 650,00 zł |
| 4. Środki pozyskane w ramach EFS/ PO KL | 8 291 884,27 zł |
| - 6.1.2 Profesjonaliści II | 168 068,95 zł |
| - 6.1.3 Moje perspektywy | 3 925 800,01 zł |
| - 6.2 Własny biznes- to możliwe | 1 855 088,43 zł |
| - 8.1.1 Wiedza dla innowacji | 126 609,17zł |
| - 7.2.1 Pomocna dłoń | 60 573,27 zł |
| - 8.2.1 „Outplacement – naszą szansą” | 2 155 744,44 zł |

Wydatkowanie środków Funduszu Pracy na aktywne formy przedstawia tabela

Lp.	Nazwa usługi/instrumentu rynku pracy	Fundusz Pracy [zł]	Moje perspektywy 6.1.3 [zł]	Środki PFRON	Ogółem	% udział w całości środków
				[zł]	[zł]	
1	Szkolenia	1 220 650,86	419 920,55		1 640 571,41	8,44
2	Staże	4 550 801,97	1 141 637,27	6 639,77	5 699 079,01	29,31
3	Roboty publiczne	768 874,07	-	-	768 874,07	3,95
4	Prace interwencyjne	320 476,27	8 621,50	-	329 097,77	1,69
5	Przygotowanie zawodowe			-	-	
6	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	4 549 622,13	1 954 451,97	-	6 504 074,10	33,43
7	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	3 852 290,78	388 468,18	-	4 240 758,96	21,81
8	Prace społecznie użyteczne	44 176,68	-	-	44 176,68	0,23
9	Refundacja studiów podyplomowych	200 116,40	-	-	200 116,40	1,03
10	Refundacja składek KRUS	1 539,00	-	-	1 539,00	0,01
11	Refundacja stypendiów naukowych	14 741,20			14 741,20	0,08
12	Refundacja składek ZUS	3 153,45			3 153,45	0,02
	RAZEM	15 526 442,81	3 913 099,47	6 639,77	19 446 182,05	

źródło: Opracowania własne PUP na podstawie sprawozdania MIPS-02

PRACE INTERWENCYJNE

Prace interwencyjne są formą zatrudnienia polegającą na częściowej refundacji na rzecz pracodawcy przez określony czas kosztów wynagrodzenia oraz składek oraz składek na ubezpieczenia społeczne.

Celem prac interwencyjnych jest aktywizacja osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, tj.:

- W wieku do 25 lat lub powyżej 50 roku życia;
- Długotrwale bezrobotnych;
- Kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka;
- Bez kwalifikacji zawodowych, bez doświadczenia zawodowego lub bez wykształcenia średniego;
- Samotnie wychowujących, co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia;
- Którzy po odbyciu kary pozbawienia wolności nie podjęli zatrudnienia;
- Niepełnosprawnych.

W 2010 roku PUP w Lublinie podpisał **68 umów** na organizację prac interwencyjnych za środków Funduszu Pracy, w tym 55 umów za środków przyznanych algorytmem, 10 umów w ramach programu „Praca dla młodych” (program skierowany do zakładów pracy, pragnących zatrudnić osoby bezrobotne do 30-go roku życia) i 3 umowy w ramach programu „Bądź aktywny” (program skierowany do zakładów pracy, pragnących zatrudnić osoby bezrobotne powyżej 45-go roku życia) – finansowanych z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

W ramach w/w umów utworzonych zostało **78 miejsc pracy** (tym w ramach umów ze środków przyznanych algorytmem – utworzonych zostało 64 miejsc pracy; w ramach umów z programu „Praca dla młodych – zostało utworzonych 11 miejsc pracy; w ramach umów z programu Bądź aktywny” – zostało utworzonych 3 miejsca pracy).

Po zakończeniu refundacji na dalszy okres zatrudniono **57 osób**, co daje **73%** efektywności.

Na realizację umów o prace interwencyjne w 2010 roku wydatkowano kwotę **320 476,27zł.** ze środków Funduszu Pracy, co stanowiło wzrost wydatków na tą aktywną formę przeciwdziałania bezrobociu – w porównaniu z 2009r.- o **12%**.

Kwota przyjęta do refundacji to wynagrodzenie w wysokości 560 zł. miesięcznie (a od II kwartału 2010r. – 650zł.) plus składka na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.

ROBOTY PUBLICZNE

W 2010 roku podpisano **50 umów** o roboty publiczne, w tym:

- 22 umów ze środków przyznanych algorytmem;
- 6 umów w ramach programu „Praca dla młodych”
- 18 umów w ramach programu „Bądź aktywny” – program dla osób powyżej 45 r.ż.
- 4 umowy w ramach programu „Aktywni na rynku pracy”

W ramach podpisanych umów stworzono **105 miejsc pracy**. Po zakończeniu robót publicznych na dalszy okres zatrudniono **56 osób**.

Roboty publiczne zostały zorganizowane m.in. w następujących gminach: Garbów, Głusk, Jastków, Konopnica, Wólka, Krzczonów, Urząd Miasta w Bychawie, Strzyżewice, Wysokie, Jabłonna, Borzechów, Wojciechów, Niedrzwica Duża, Urząd Miasta Bełżyce.

Na refundację kosztów zatrudnienia w/w wydano kwotę **768 874,07 zł**, tj. 99,96% przyznanego limitu. Na w/w kwotę składają się środki przyznane algorytmem oraz dodatkowe środki Funduszu Pracy pochodzące z rezerwy Ministra i Polityki Społecznej na realizację programu „Praca dla młodych” „Bądź aktywny – program dla osób powyżej 45 r.ż.”.

DOFINANSOWANIE STUDIÓW PODYPLOMOWYCH

W 2010 roku PUP Lublin sfinansował koszty studiów podyplomowych dla 22 osób (umowy przechodzące z 2009 roku) na kwotę **38 730,00 zł**. PUP Lublin wraz z filiami w Bełżycach i w Bychawie w roku 2010 zawarł nowe umowy o dofinansowanie do studiów podyplomowych z 50 osobami w tym z 1 osobą

poszukującą pracy. Koszt realizacji tych umów wyniósł **101 800,00 zł**. W trakcie odbywania studiów podyplomowych zatrudnienie podjęło 14 osób, 6 osób podjęło inną pracę zarobkową, 3 osoby otrzymały dotację na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Jedna osoba podjęła inną pracę zarobkową w okresie 3 miesięcy od dnia ukończenia studiów podyplomowych. Łącznie wypłacono stypendia dla 72 osób na kwotę **59 586,40 zł**.

W roku 2010 koszt poniesionych środków finansowych z Funduszu Pracy na dofinansowanie do studiów podyplomowych wyniósł **200 116,40 zł**.

REFUNDACJA KOSZTÓW DOPOSAŻENIA LUB WYPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY

W 2010 roku zostało podpisanych **167 umów** o refundację kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy. W ramach tej aktywnej formy przeciwdziałania bezrobociu zostało doposażone lub wyposażone **203** miejsca pracy. Warunkiem wszystkich umów jest utrzymanie stanowiska pracy przez okres 2 lat.

Na realizację powyższej formy przeciwdziałania bezrobociu wydatkowano **3 852 290,78 zł** ze środków przyznanych algorytmem oraz z rezerwy Ministra i Polityki Społecznej na realizację programów: „Praca dla młodych”; „Bądź aktywny – program dla osób powyżej 45-go roku życia”; „Przedsiębiorczość 2010”; „Aktywni na rynku pracy”; „Druga szansa”.

W ramach projektu „Moje perspektywy” Poddziałanie 6.1.3 zawarto **16 umów**, w ramach, których utworzono 20 stanowisk pracy. Na realizację w/w umów wydatkowano kwotę **388468,18 zł**.

Łącznie w 2010r. podpisanych zostało **183 umów**, na podstawie których **zatrudniono 223 bezrobotnych**, zarejestrowanych wcześniej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie. Łączna kwota wydatkowana w 2010r. na tą aktywną formę przeciwdziałania bezrobociu, wyniosła **4240758,56zł**.

Biorąc pod uwagę, negatywnie wpływający na gospodarkę kryzys gospodarczy, który w szczególności pogarsza kondycję ekonomiczną małych i średnich przedsiębiorstw refundacja kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy była formą wsparcia cieszącą się dużą popularnością. Liczba zawartych umów była o 64 większa, efektem czego stworzono 66 miejsc pracy więcej w porównaniu do roku poprzedniego. Kwota jaką wydano w 2010r. na refundację kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy, w porównaniu do roku poprzedniego, była wyższa o **1 740 503, 51zł**.

Sytuacja ta pozytywnie wpływa na lokalny rynek pracy, gdyż mimo niesprzyjających warunków gospodarczych przedsiębiorcy z powiatu lubelskiego rozwijają się, tworząc nowe miejsca pracy dla osób bezrobotnych.

STAŻE

Staże to forma aktywności zawodowej bezrobotnych ciesząca się w roku 2010 podobnie jak w latach ubiegłych największym zainteresowaniem zarówno wśród pracodawców, jak i osób bezrobotnych.

W 2010r. podpisano **641 umów** o organizację stażu dla **756 osób** bezrobotnych w tym w ramach:

– Funduszu Pracy

Liczba podpisanych umów z pracodawcami – 212

Liczba osób odbywających staż – 252 z tego po zakończeniu stażu zatrudniono – 96 osób (wskaźnik efektywności – 38%)

- programu „Praca dla młodych”

Liczba podpisanych umów z pracodawcami – 183

Liczba osób odbywających staż – 214 z tego po zakończeniu stażu zatrudniono – 87 osób (wskaźnik efektywności – 41%)

- programu „Bądź aktywny – program dla osób powyżej 45 r.ż.”

Liczba podpisanych umów z pracodawcami – 9

Liczba osób odbywających staż – 12 z tego po zakończeniu refundacji zatrudniono – 5 osób (wskaźnik efektywności – 42%)

- programu „Aktywni na rynku pracy”

Liczba podpisanych umów z pracodawcami – 125

Liczba osób odbywających staż – 140 z tego po zakończeniu stażu zatrudniono – 43 osoby (wskaźnik efektywności – 31%)

– EFS „MOJE PERSPEKTYWY”

Liczba podpisanych umów z pracodawcami – 112

Liczba osób odbywających staż – 138 z tego po zakończeniu refundacji zatrudniono – 68 osób (wskaźnik efektywności – 49%).

Łącznie na organizację staży w 2010r. wydatkowano kwotę **5 729 323,39zł**

z czego:

- na organizację staży ze środków Funduszu Pracy (wydatkowano kwotę **4 589 675,22 zł.** (kwota zawiera również koszt zobowiązań przechodzących z 2009 roku)
- na realizację umów z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach projektu „Moje perspektywy” Poddziałanie 6.1.3 wydatkowano **1 139 648,17 zł.**

Po zakończeniu odbywania stażu zatrudnienie znalazło łącznie **299** osób bezrobotnych co daje średni wskaźnik efektywności - **40%**.

Największym zainteresowaniem cieszyły się staże w zawodach:

- pracownik biurowy
- sprzedawca
- mechanik
- pomoc nauczyciela
- fizjoterapeuta

W 2010r. kontynuowano współpracę w zakresie organizacji staży między innymi z:

- Samorządami
- Sądami
- ZOZ-ami
- Urzędami
- Szkołami
- Pracodawcami
- Przedsiębiorcami

a także nawiązano współpracę z nowymi partnerami rynku pracy w zakresie organizacji staży dla osób bezrobotnych.

PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE

Do wykonywania prac społecznie użytecznych organizowanych przez gminy na terenie zamieszkania bezrobotnego skierowano w 2010r. **39** osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, korzystających ze świadczeń pomocy społecznej.

W roku 2010 na mocy porozumień podpisanych z gminami:

- Bychawa
- Garbów
- Zakrzew
- Niedzwica Duża

zorganizowano prace społecznie-użyteczne na łączną kwotę 44 176,68 zł.

Prace wykonywane w ramach tej formy w wymiarze 10 godzin tygodniowo na stanowiskach:

- pracownika porządkowo-gospodarczego
- pracownika zieleni
- opiekunki domowej
- kucharki
- pracownika administracyjnego

były świadczone na rzecz lokalnej społeczności.

BEZZWROTNE ŚRODKI FINANSOWE NA PODJĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie w 2010r. udzielił **418** dotacji na podjęcie oraz rozwój działalności gospodarczej łącznie z filiami w Bełżycach i w Bychawie (Lublin - 142 dotacje, Bełżyce - 117 dotacji, Bychawa-80 dotacji) na kwotę **9 567 762,07 zł** .

Spośród w/w dotacji było **339** dotacji ustawowych na łączną kwotę 6 486 096,07 zł oraz **79** dotacji projektowych na łączną kwotę 3 081 666,- zł.

339 dotacji ustawowych udzielono:

- w ramach projektu *“Moje perspektywy”* współfinansowanego ze środków EFS 102 dotacje na kwotę 1 954 451,97 zł;

- ze środków Funduszu Pracy : 237 dotacji na kwotę 4 531 644,10 zł, przy czym z rezerwy Ministra 183 dotacje na kwotę 3 505 187,- zł.

Wydatkowanie środków Funduszu Pracy z rezerwy Ministra przedstawia tabela

Lp	Nazwa usługi/ instrument u rynku pracy	Fundusz Pracy [zł/ilość] <i>Algorytm</i>	Program „Bądź aktywny” [zł/ilość]	Program „Druga szansa” [zł/ilość]	Program ”Praca dla młodych” [zł/ilość]	Program ”Aktywni na rynku pracy” [zł/ilość]	Program „Przedsiębior- czość 2010” [zł/ilość]	Ogółem [zł/ilość]
	Dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	1.026.457,- 54 dotacje	210.945,- 11 dotacji	592.767,- 31 dotacji	824.984,- 43 dotacje	382.845,10 20 dotacji	1.493.646,- 78 dotacji	4.531.644,10 237 dotacji

Jeśli chodzi o profil działalności gospodarczej to:

- 71% osób podjęło działalność w usługach,
- 25,5% - w handlu,
- 3,5% - działalność związana z produkcją.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie udzielił wsparcia finansowego do wysokości 40.000,- zł na rozwój przedsiębiorczości **42** osobom na łączną kwotę **1 622 116,- zł** w ramach projektu “Własny biznes - to możliwe”, który współfinansowany był ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego – Działanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia, Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007-2013.

W ramach projektu “Outplacement – naszą szansą” – Działanie 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Poddziałanie 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie, Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007-2013 PUP Lublin przyznał środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej **37** osobom na łączną kwotę **1 459 550,- zł**.

Jako jedyny urząd, spośród uczestniczących w projekcie urzędów pracy, zajmujemy się bezpośrednim udzielaniem dotacji.

Przy dotacjach projektowych 60 osób rozpoczęło działalność gospodarczą w usługach, 10 osób – w handlu oraz 9 osób – działalność związaną z produkcją.

Najwięcej dotacji udzielono na usługi remontowo-budowlane, handel artykułami spożywczymi i przemysłowymi (w tym sklepy internetowe), produkcję mebli, usługi fotograficzne, usługi gastronomiczne (w tym catering).

W 2010 r. pojawiły się nowe rodzaje działalności gospodarczych np.

- działalność usługowa związana z poprawą kondycji fizycznej (leczenie dźwiękiem),
- gabinety masażu leczniczego i relaksacyjnego oraz z dojazdem do klienta,
- usługi w zakresie protetyki i handel aparatami słuchowymi,
- TAXI dla osób niepełnosprawnych,
- usługi weterynaryjne,
- usługi kominiarskie,
- usługi geodezyjne,
- wypożyczalnia przyczep,

- agencje turystyczne,
- kancelaria adwokacka,
- przedszkole niepubliczne,
- usługi w zakresie zbierania, przetwarzania i unieszkodliwiania odpadów elektrycznych, AGD (recykling),
- usługi w zakresie produkcji, instalacji kolektorów słonecznych i pomp ciepła,
- cięcie blachy i produkcja kotłów CO,
- handel sprężonymi gazami technicznymi w butlach,
- usługi w zakresie nakładania folii ochronnych na pojazdy samochodowe,
- ekologiczna myjnia parowa,
- montaż elektronicznych systemów zabezpieczeń,
- mobilne pogotowie informatyczne,
- kowalstwo artystyczne,
- garncarstwo,
- wypożyczalnia naczyń stołowych,
- produkcja wyrobów cukierniczych,
- oprawa muzyczna imprez okolicznościowych,
- strzyżenie i pielęgnacja zwierząt domowych.

SZKOLENIA

W 2010 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie ze szkoleń finansowanych ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego skorzystało **616 osób**.

Zorganizowano **86 szkoleń indywidualnych** finansowanych z Funduszu Pracy:

1. „Naprawa modyfikacja układów elektronicznych oraz płyt drukowanych + elementy BGA” - 1 os.
2. „Operator koparko - ładowarki kl. III” – 7 os.
3. „Kurs groomingu z zakresu strzyżenia i pielęgnacji psów” – 1 os.
4. „Konserwacja żurawi samojezdnych” – 1 os.
5. „Obsługa wózka widłowego z obsługą programów do fakturowania” - 1 os.
6. „Obsługa wózka widłowego z obsługą programów do fakturowania i kas fiskalnych” – 1 os.
7. „Spawanie metodą MAG – 135 i MIG – 131” – 1 os.
8. „Spawanie metodą MAG – 135 i TIG – 141” – 1 os.
9. „Spawanie metodą TIG – 141” – 1 osoba.
10. „Spawanie metodą MAG – 135 oraz elektryczne elektrodą otuloną 111” – 3 os.
11. „Monter instalacji LPG w samochodach” – 1 os.
12. „Kurs kwalifikacji wstępnej kat. D, D+E” – 2 os.
13. „Kurs kwalifikacji wstępnej kat. C, C+E” – 2 os.
14. „Grafika komputerowa z elementami tworzenia stron internetowych” – 1 os.
15. „Kurs na prawo jazdy kat. C” – 4 os.
16. „Kurs na prawo jazdy kat. C+E” – 10 os.
17. „Szkolenie w zakresie transportu drogowego taksówką” – 1 os.
18. „Pracownik robót wykończeniowych” – 4 osoby.

19. „Zbrojarz” – 1 osa.
20. „Spedytor” – 1 os.
21. „Administrowanie serwerem small business serwer 2003” – 1 os.
22. „Projektowanie stron internetowych” – 1 os.
23. „Pracownik działu sprzedaży z obsługą komputerowych programów użytkowych” – 1 os.
24. „Rusztowania budowlano – montażowe metalowe” – 1 os.
25. „Dekarz” – 4 os.
26. „Kurs pracownika ochrony fizycznej do licencji I stopnia” – 1 os.
27. „Obsługa komputera i programu Subiekt GT” – 1 os.
28. „Stolarz meblowy” – 1 os.
29. „Brukarz” – 1 os.
30. „Pielęgnacja ogrodów i terenów zieleni w praktyce” – 1 os.
31. „Magazynier z obsługą wózków jezdniowych, kas fiskalnych i komputerowych programów użytkowych magazynowych” – 1 os.
32. „Kurs dokształcający kierowców wykonujących transport drogowy” – 1 os.
33. „Grafika komputerowa” – 1 os.
34. „Sprzedawca z obsługą kas fiskalnych” – 1 os.
35. „Palacz kotłów CO” – 1 os.
36. „Magazynier z fakturowaniem, obsługą wózków jezdniowych, kas fiskalnych” – 1 os.
37. „Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. D, D+E” – 3 os.
38. „Projektowanie wnętrz w programach komputerowych Archicad, Artlantis, 3Dmax” – 1 os.
39. „Bukieciarstwo i aranżacje roślinne” – 1 os.
40. „Fryzjerka z elementami stylizacji włosów” - 1 os.
41. „Pedicure kosmetyczny i leczniczy” - 1 os.
42. „Kwalifikacja wstępna do kat. C” - 4 os.
43. „Spawanie metodą MIG-131, MAG-135, TIG-141” - 1 os.
44. „Kwalifikacja wstępna przyspieszona w zakresie przewozu rzeczy” - 2 os.
45. „Operator wózka jezdniowego z napędem silnikowym” - 1 os.
46. „Operator koparki jednoznaczyniowej kl. III” - 2 os.
47. „Organizacja i prowadzenie własnej firmy” - 1 os
48. „Obsługa podestów ruchomych samojezdnych” - 1 os.
49. „Wizaż i stylizacja” - 1 os.
50. „Operator ładowarki jednoznaczyniowej kl. III z rozszerzeniem o typ ładowarki z zakresu kl. II” - 1 os.
51. „Operator maszyn drogowych” - 1 os.

I/ w ramach programu „Praca dla młodych”

1. „Organizacja i prowadzenie własnej firmy” - 2 os.
2. „ABC Przedsiębiorczości” - 3 os.
3. „Prawo jazdy kat. C” - 3 os.
4. „Stylizacja paznokci metodami żelową i akrylową oraz elementy wizażu” – 1 os.
5. „Spawanie metodą MAG-135, TIG-141” - 2 os.
6. „Spawanie metodą TIG-141 oraz gazowo-tlenowe 311” - 1 os.
7. „Operator wózka jezdniowego z napędem silnikowym” - 1 os.

8. „Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. D” - 1 os.
9. „Kwalifikacja wstępna w zakresie przewozu rzeczy” - 1 os.
10. „Kasjer fakturzysta” - 2 os.
11. „Pozyskiwanie funduszy europejskich” - 2 os.
12. „Operator koparko-ładowarki kl. III” - 2 os.
13. „Kwalifikacja przyspieszona do kat. C, C+E” - 1 os.

II / w ramach programu „Aktywni na rynku pracy”

1. „Fryzjer stylistą” – 1 os.
2. „Kurs fotografii cyfrowej” - 1 os.
3. „Stolarz meblowy” - 1 os.
4. „Spawanie metodą MAG-135, TIG-141” - 1 os.
5. „Kasjer fakturzysta” - 1 os.
6. „Prawo jazdy kat. C +E” - 1 os.
7. „Kurs prawa jazdy B+E” - 1 os.
8. „Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C, C+E” - 1 os.
9. „Operator koparko-ładowarki kl. III” - 2 os.
10. „Kierowca wózka jezdniowego z napędem silnikowym” - 1 os.

III / w ramach programu „Przedsiębiorczość 2010”

1. „ABC Przedsiębiorczości” - 10 os.
2. „Organizacja i prowadzenie własnej firmy” - 15 os.

IV / w ramach programu „Bądź aktywny”

1. „ABC Przedsiębiorczości” – 1 os.
2. „Organizacja i prowadzenie własnej firmy” – 3 os.
3. „Szkolenie okresowe dla kierowców w ramach kat. C, C+E” - 4 os.
4. „Kosztorysowanie z obsługą programu NORMA PRO” – 1 os.

V / w ramach programu „Druga szansa”

1. „ABC Przedsiębiorczości” – 3 os.
2. „Organizacja i prowadzenie własnej firmy” - 3 os.
3. „Operator koparko-ładowarki” kl. III – 1 os.
4. „Kasjer fakturzysta” - 1 os.
5. „Księgowość komputerowa” - 1 os.
6. „Prawo jazdy kat. C+E” - 1 os.
7. „Napełnianie zbiorników LPG stanowiących wyposażenie pojazdów samochodowych” - 1 os.
8. „Szkolenie okresowe dla kierowców w ramach kat. C, C+E” – 2 os.
9. „Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kat. C, C+E” – 1 os.
10. „Kurs dokształcający początkowy podstawowy i specjalistyczny w zakresie przewozu drogowego towarów niebezpiecznych” - 1 os.
11. „Szkolenia w zakresie transportu drogowego taksówką” – 1 os.
12. „Kierowca wózków jezdniowych z bezpieczną wymianą butli gazowych w wózkach wyposażonych w te urządzenia” – 1 os.
13. „Spawanie metoda MAG-135, TIG-141” – 1 os.
14. „Cukiernik” – 1 os.

Z Funduszu Pracy sfinansowano również **szkolenia grupowe**:

1. „Spawanie metodą MAG-135, TIG-141” - 16 os.
2. „Fryzjer” – 15 os.
3. „Kucharz małej gastronomii z obsługą kasy fiskalnej” – 12 os.
4. „Palacz kotłów centralnego ogrzewania na paliwa stałe ciekłe i gazowe” – 12 os.
5. „Bukieciarstwo i aranżacje roślinne z obsługą kasy fiskalnej” – 12 os.
6. „Zaawansowana obsługa komputera” – 8 os.
7. „Operator drobnych maszyn do robót drogowych” – 10 os.
8. „Obsługa i eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych do 1 kV i powyżej z pomiarami” - 1 os.

I/ w ramach programu „Praca dla młodych”

1. „Start w przedsiębiorczość” – 18 os.
2. „ABC Przedsiębiorczości” – 2 os.
3. „Operator wózka jezdniowego z obsługą kas fiskalnych i fakturowaniem” - 19 os.
4. „Kasjer z fakturowaniem i obsługą użytkowych programów komputerowych” – 10 os.
5. „Obsługa i eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych do 1 kV i powyżej z pomiarami” – 5 os.
6. „Spawanie metodą MAG-135, TIG-141” – 13 os.
7. „Zaawansowana obsługa komputera” – 5 os.
8. „Operator drobnych maszyn do robót drogowych” - 2 os.

II / w ramach programu „Aktywni na rynku pracy”

1. „Start w przedsiębiorczość” – 2 os.
2. „Operator drobnych maszyn drogowych” - 3 os.
3. „Kasjer z fakturowaniem i obsługą użytkowych programów komputerowych” – 1 os.
4. „Operator wózka jezdniowego z obsługą kas fiskalnych i fakturowaniem” – 3 os.
5. „Obsługa i eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych do 1 kV i powyżej z pomiarami” – 1 os.

III / w ramach programu „Przedsiębiorczość 2010”

1. „Start w przedsiębiorczość” – 10 os.
2. „ABC przedsiębiorczości” – 6 os.

IV /w ramach programu „Bądź aktywny”

1. „Start w przedsiębiorczość” – 9 os.
2. „ABC Przedsiębiorczości – 1 os.
3. „Operator wózka jezdniowego z obsługą kas fiskalnych i fakturowaniem” – 2 os.
4. „Obsługa i eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych do 1kv i powyżej z pomiarami” – 2 os.
5. „Spawanie metoda MAG-135, TIG-141 – 1 os.
6. „Kasjer z fakturowaniem i obsługą użytkowych programów komputerowych” - 1 os.

V / w ramach programu „Druga szansa”

1. „ABC przedsiębiorczości” – 2 os.
2. „Start w przedsiębiorczość” - 1 os.
3. „Spawanie metodą MAG-135, TIG-141” – 1 os.
4. „Obsługa i eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych do 1 kV i powyżej z pomiarami” – 1 os.

Przeprowadzono również następujące szkolenia współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego dot. Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki:

- w ramach projektu „Moje perspektywy” Poddziałanie 6.1.3 przeszkolono 154 osoby, w tym 4 osoby w trybie indywidualnym.

- w ramach projektu „Outplacement – naszą szansą” Poddziałanie 8.1.2.

Ze środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w 2010 roku nie finansowano kosztów szkolenia.

Od stycznia do grudnia 2010 roku PUP Lublin zawarł **216 umów** dotyczących organizacji szkoleń finansowanych ze środków Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego

EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY Program Operacyjny Kapitał Ludzki

Poddziałanie 6.1.2 – Profesjonaliści

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie realizował projekt „*Profesjonaliści IP*” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 6.1.2 *Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie PO KL.*

Projekt skierowany był bezpośrednio do Powiatowego Urzędu Pracy w Lublinie, w tym do pracowników urzędu.

Celem ogólnym projektu była poprawa jakości usług rynku pracy oraz dostępu osób bezrobotnych i poszukujących pracy w Powiecie Lubelskim do usług rynku pracy świadczonych przez PUP w Lublinie

Cele szczegółowe projektu:

1. wzmocnienie potencjału kadrowego w PUP w Lublinie poprzez zatrudnienie 3 pośredników pracy i 2 doradców zawodowych,
2. poprawa jakości wdrażania standardów usług rynku pracy
3. rozwój i doskonalenie usług pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego
4. podwyższenie kwalifikacji zawodowych i kompetencji osobistych pracowników kluczowych PUP w Lublinie (9 os.),
5. rozwój zdolności motywacyjnych, interpersonalnych i organizacyjnych pracowników instytucji rynku pracy.

Rezultaty twarde:

1. wzmocnienie kadry personelu kluczowego w PUP w Lublinie poprzez zatrudnienie 3 pośredników pracy i 2 doradców zawodowych
2. wzrost kwalifikacji zawodowych i kompetencji osobistych personelu kluczowego w PUP w Lublinie, dzięki odbytym szkoleniom
3. wzmocnienie samooceny i kompetencji personelu kluczowego PUP w Lublinie
4. wzrost poziomu motywacji personelu kluczowego do pracy z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy

W odniesieniu do założonego celu, rezultaty projektu przyczyniły się do wzmocnienia efektywności funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy na lokalnym rynku pracy oraz do podniesienia kwalifikacji, kompetencji oraz umiejętności pracowników Urzędu.

Projekt realizowany był w okresie: 18.01.2010-17.01.2011 r.

Wartość projektu ogółem: 205 710,05 PLN.

Poddziałanie 6.1.3 - Moje perspektywy

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie realizował w 2010 roku projekt systemowy „Moje perspektywy” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 6.1.3 *Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych* Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Grupę docelową ww. projektu stanowiły **osoby zarejestrowane** w PUP w Lublinie oraz w Filiach w Bychawie i w Bełżycach. W szczególności wsparcie adresowane było do defaworyzowanych na rynku pracy, wymienionych w art. 49 ustawy z 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W 2010 r. w ramach projektu „Moje perspektywy” Poddziałanie 6.1.3 PO KL **wsparciem objęto 524** osób bezrobotnych.

Okres trwania projektu: od 01-01-2010 do 31-12-2010.

Całkowity koszt projektu: 3 967 699,31 PLN

Cele projektu:

Głównym celem projektu jest podniesienie aktywności i mobilności zawodowej osób bezrobotnych oraz stworzenie warunków dla rozwoju aktywności zawodowej w regionie.

Cele szczegółowe projektu:

- 1/podnoszenie i doskonalenie kwalifikacji zawodowych oraz dostosowywanie umiejętności osób bezrobotnych do potrzeb rynku pracy,
- 2/ promocja równości szans, w tym równość szans kobiet i mężczyzn, na lokalnym rynku pracy poprzez umożliwienie aktywnego uczestnictwa w rynku pracy bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, mając przede wszystkim na względzie:
 - popularyzację zatrudnienia osób starszych i zapobieganie dyskryminacji wiekowej na rynku pracy,

- zwiększenie stopnia przygotowanie zawodowego i poprawę zdolności do uzyskania zatrudnienia przez osoby niepełnosprawne,
 - wsparcie osób o niskich i zdezaktualizowanych kwalifikacjach,
- 3/ ułatwienie wejścia lub powrotu na rynek pracy osobom z grup znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, niepozostającym w zatrudnieniu,
- 4/ stymulowanie rozwoju przedsiębiorczości i samozatrudnienia,
- 5/ wzmocnienie samooceny, wiary we własne możliwości oraz motywacji do poszukiwania pracy.

Cele powyższe zostały osiągnięte poprzez realizację następujących działań:

- Zorganizowanie **szkoleń grupowych i indywidualnych** prowadzących do podniesienia, uzupełnienia bądź zmiany kwalifikacji zawodowych dla **427 osób**.

Całkowity koszt szkoleń: 419 920,55 PLN.

Kierunki szkoleń grupowych organizowanych w ramach projektu:

- 1) Operator wózka jezdniowego z fakturowaniem i obsługą kas fiskalnych – 16 osób,
- 2) Glazurnik – 12 osób,
- 3) Organizacja i prowadzenie własnej firmy (4 grupy) – 40 osób,
- 4) Nowoczesny handlowiec z obsługą kas fiskalnych i użytkowych programów komputerowych (2 grupy) – 24 osoby,
- 5) Profesjonalny pracownik biurowy z obsługą komputera i urządzeń biurowych – 16 osób,
- 6) Pracownik kadrowo - płacowy - 15 osób,
- 7) Pozyskiwanie i rozliczanie projektów unijnych – 15 osób,
- 8) Operator koparko-ładowarki, kl. III – 18 osób

Kierunki szkoleń indywidualnych organizowanych w ramach projektu:

- 9) Wizaż i stylizacja – 1 osoba,
- 10) Przedłużanie rzęs – 1 osoba,
- 11) Kierowca wózka jezdniowego z bezpieczną wymianą butli gazowych w wózkach wyposażonych w te urządzenia – 1 osoba,
- 12) Stylizacja paznokci metodami żelową i akrylową – 1 osoba,

- Zorganizowanie **staży** (od 3 do 12 m-cy - dla osób bezrobotnych wymienionych w art. 49 *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*) dla **189 osób** (137 osoby rozpoczęły staż w 2010 r., 52 osoby kontynuowało staż, na który zostały skierowane w 2009 r.).

Całkowity koszt staży: 1 141 637,27 PLN.

- Zatrudnienie subsydiowane: zatrudnienie w ramach **prac interwencyjnych** kontynuowało **5 osób** (osoby te zostały skierowane w 2009 r.).

Całkowity koszt zatrudnienia subsydiowanego: 20 963,91 PLN (w tym: wkład własny pracodawców 12342,41 PLN, refundacja ze środków Funduszu Pracy 8 621,50 PLN).

- Refundacja kosztów **wyposażenia lub doposażenie** stanowiska pracy dla 20 osób bezrobotnych.

Całkowity koszt doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych: 388 468,18 PLN.

- **Przyznanie jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 103 osób.**

Całkowity koszt dotacji: 1 954 451,97 PLN.

Rodzaje dotowanych działalności:

- 1) Usługi budowlano-remontowe i wykończeniowe,
- 2) Sprzedaż internetowa odzieży i kosmetyków,
- 3) Agencja artystyczno-szkoleniowa,
- 4) Handel sprzętami technicznymi w Usługi spawalnicze,
- 5) Montaż systemów kominowych, produkcja zabudów oraz sprzedaż materiałów kominowych,
- 6) Sprzedaż zniczy, wiązanek, kwiatów,
- 7) Sprzedaż folii ochronnych, folii reklamowych na samochody, usługi oklejania pojazdów,
- 8) Usługi ślusarsko-spawalnicze,
- 9) Usługi dekarские,
- 10) Usługi fryzjerskie i kosmetyczne,
- 11) Usługi brukarskie, posadzkarstwo, układanie płytek gresowych,
- 12) Sklepy: spożywczo-przemysłowy, odzieżowy, ze skórzaną galanterią ogrodniczy, z akcesoriami dla dzieci, wielobranżowy, internetowy,
- 13) Doradztwo ogrodnicze, wykonywanie projektów, zakładanie i pielęgnacja ogrodów, projektowanie i zakładanie zieleni,
- 14) Przygotowanie terenu pod budowę, usługi budowlane z zakresu robót ziemnych,
- 15) Usługi internetowe
- 16) Przewóz osób taksówką osobową,
- 17) Usługi z zakresu mechaniki pojazdowej,
- 18) Salon odnowy biologicznej,
- 19) Usługi z zakresu wykonywania konstrukcji aluminiowych, stalowych oraz ze stali nierdzewnych z wykorzystaniem szkła i tworzyw sztucznych;
- 20) Usługi prawne i prowadzenie szkoleń z zakresu nauki prawa,
- 21) Sprzedaż aparatów słuchowych i ich konserwacja,
- 22) Projektowanie i produkcja maszyn i urządzeń - głównie dla przemysłu i rolnictwa,
- 23) Mała gastronomia typu "fast-food"
- 24) Wyceny instalacji sanitarnych, drukowanie dokumentacji
- 25) Usługi tartaczne - zakład przecierania drewna.

Źródła finansowania projektu:

-Europejski Fundusz Społeczny (kwota dofinansowania): 3 925 800,01 PLN

-Fundusz Pracy: 28 780,00 PLN

-Wkład własny pracodawców: 13 119,30 PLN.

Działanie 6.2 - Własny biznes - to możliwe

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie w 2010 r. zakończył realizację projektu „Własny biznes – to możliwe”, który współfinansowany był ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, działania 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia, Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007 – 2013.

Okres realizacji: **01.07.2009 r. – 31.12.2010 r.**

Budżet projektu: **2.778.233,88 PLN**

Z czego w 2010 r. wydatkowano: **1.817.295,79 PLN**

Liczba beneficjentów projektu ogółem: **70 osób**

Celem nadrzędnym projektu było promowanie przedsiębiorczości oraz wspieranie samozatrudnienia osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie poprzez umożliwienie im nabycia kompetencji i kwalifikacji niezbędnych do prowadzenia działalności gospodarczej oraz poprzez udzielenie wsparcia finansowego na pokrycie inwestycji związanej z planowaną działalnością.

Cele szczegółowe to:

- zwiększenie poziomu wiedzy i kwalifikacji kluczowych do podjęcia i prowadzenia działalności gospodarczej;
- zwiększenie poziomu aktywności gospodarczej i kompetencji osobistych w zakresie prowadzenia samodzielnej działalności gospodarczej,
- wzrost samooceny, pewności siebie i motywacji do podejmowania przedsięwzięć,

Projekt skierowany był do **osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie (wraz Filiami Bełżyce i Bychawa)**, którzy zainteresowani są podjęciem działalności gospodarczej w zakresie usług lub produkcji i nie prowadzili działalności gospodarczej w ciągu 12 m-cy przed przystąpieniem do projektu.

Projekt skierowany był w szczególności do:

- kobiet (w tym zwłaszcza powracających lub wchodzących po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci);
- osób zamieszkujących tereny wiejskie (według definicji GUS, tj. tereny wiejskie i części wiejskie gmin wiejsko-miejskich);
- osób poniżej 25 roku życia.

W 2010 r. w projekcie uczestniczyły **64 osoby bezrobotne** (43 kobiet, 21 mężczyzn).

Beneficjenci projektu w 2010 r. objęci zostali następującymi formami wsparcia:

1. **Szkolenie „ABC Przedsiębiorczości”** z zakresu podejmowania i prowadzenia działalności gospodarczej - 40 os. (28 kobiet, 12 mężczyzn);
Koszt szkoleń (uzgodniona należność instytucji szkoleniowej, koszt wyżywienia, przejazdu i stypendia szkoleniowe) wyniósł: **54.224,35 PLN**
2. **Doradztwo podstawowe indywidualne** z zakresu prowadzenia działalności gospodarczej (opracowanie strategii powstania przedsiębiorstwa, opracowanie biznesplanu) – 49 os. (30 kobiet, 13 mężczyzn)

3. **Doradztwo specjalistyczne indywidualne** – wsparcie pomostowe na etapie prowadzenia działalności gospodarczej 58 os. (41 kobiet, 17 mężczyzn)
Koszt doradztwa indywidualnego – **36.360,00 PLN**
4. **Przyznanie środków finansowych na rozwój przedsiębiorczości** – 42 os. (29 kobiet, 13 mężczyzn)

Całkowita wartość udzielonych środków na rozwój przedsiębiorczości:

1 622 116,00 PLN

W celu zbadania rezultatów miękkich projektu Beneficjenci zostali objęci badaniami ankietowymi. Ankietowani beneficjenci uznali w 100%, iż wzrósł ich poziom wiedzy z zakresu podejmowania i prowadzenia działalności gospodarczej, 95,71% osób deklaruje wzrost kompetencji w zakresie zarządzania przedsiębiorstwem, a 97,14% uczestników deklaruje wzrost pewności siebie i motywacji do działania.

Podsumowując realizację projektu:

W projekcie „Własny biznes – to możliwe” realizowanym w 2009 r. i 2010 r. udział wzięło w sumie 70 osób (49 kobiet, 21 mężczyzn). Osoby te obejmowane były następującymi rodzajami wsparcia: indywidualnym doradztwem biznesowym przed i po rozpoczęciu działalności gospodarczej, szkoleniami z zakresu podejmowania i prowadzenia działalności gospodarczej oraz wsparciem finansowym w postaci środków na rozwój przedsiębiorczości.

W rezultacie udziału w projekcie, 62 osoby otrzymały wsparcie finansowe na pokrycie wydatków inwestycyjnych planowanego przedsiębiorstwa oraz podjęły działalność gospodarczą.

Dla podsumowania i upowszechnienia rezultatów projektu w grudniu 2010 r. zorganizowana została konferencja podsumowująca realizację projektu, w której udział wzięło 47 uczestników, w tym 37 uczestników projektu. W ramach konferencji zaprezentowano realizowany projekt i osiągnięte rezultaty oraz przeprowadzono 3 prezentacje na temat: 1) możliwości pozyskania środków na rozwój nowopowstałych przedsiębiorstw, 2) możliwości pozyskania wsparcia przez przedsiębiorców na utworzenie nowych miejsc pracy oraz 3) regulacji prawnych z zakresu BHP i prawa pracy. Prezentacje przedstawili: ekspert z organizacji pozarządowej z otoczenia biznesu, przedstawiciel instytucji pracy oraz ekspert Państwowej Inspekcji Pracy.

W ramach projektu zlecono usługę opracowania graficznego oraz druku 300 egzemplarzy publikacji, która zawiera opis projektu, jego cele i założenia wraz z opisem osiągniętych rezultatów jak też prezentuje 62 przedsiębiorców, którzy zarejestrowali działalność gospodarczą w ramach projektu. Każdemu z przedsiębiorców poświęcona została jedna strona publikacji prezentująca ofertę firmy oraz dane teledadresowe.

Podziałanie 7.2.1 – Pomocna dłoń

Od października 2010 roku rozpoczęto realizację projektu „Pomocna dłoń” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki PRIORYTET VII promocja integracji społecznej Poddziałanie 7.2.1. Aktywizacja zawodowa i społeczna osób zagrożonych wykluczeniem społecznym

Okres realizacji: 01.10.2010r. do 31.12.2011r.
Całkowity koszt projektu – 497 730,24 PLN,
Koszt projektu w 2010 r. - 60 573,27
Kwota wydatkowana w 2010 r. - 48 770,10 złotych.

Projekt ma na celu podjęcie kompleksowych działań umożliwiających reintegrację zawodową i społeczną osób długotrwale bezrobotnych powyżej 45 roku życia i osób niepełnosprawnych. Szczególnie ważne jest, aby przy optymalnie dopasowanym do każdego z uczestników Indywidualnym Planie Działania wypracować i zrealizować ścieżkę powrotu do pracy.

Cel główny projektu to podjęcie zatrudnienia do końca 2011 roku przez 16 osób długotrwale bezrobotnych powyżej 45 roku życia i 16 osób niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP Lublin.

Cele szczegółowe:

- wzmocnienie potencjału adaptacyjnego w miejscu pracy (reintegracja zawodowa) poprzez staże zawodowe 32os. do końca 2011r
- nabycie umiejętności w zakresie poruszania się po runku pracy przez 32os. do końca 2011r
- zniwelowanie barier osobistych: bierności, wstydu, lęku i niskiej samooceny przez 32os. do końca 2011r
- wzmocnienie kompetencji społecznych niezbędnych na rynku pracy u 32os. do końca 2011r
- wzmocnienie motywacji do zmian w życiu zawodowym i osobistym u 32os. do końca 2011r
- zmiana stereotypów w postrzeganiu osób długotrwale bezrobotnych i niepełnosprawnych przez pracodawców z terenu pow. lubelskiego do końca 2011r.

Grupa docelowa projektu to 40 osób w tym: 20 os. długotrwale bezrobotnych (tj. pozostające w rejestrze osób bezrobotnych pow. 12-m-cy w okresie ostatnich 2lat) pow. 45rz. i 20os. niepełnosprawnych zarejestrowanych w PUP w Lublinie.

W ramach projektu w 2010 roku realizowane były następujące działania:

- poradnictwo zawodowe w tym rekrutacja uczestników projektu:

- *indywidualne doradztwo zawodowe* – spotkanie z **konsultantem medycznym**, który zdiagnozuje ewentualne problemy zdrowotne (lęki, depresja i inne zaburzenia psychiczne),

- *warsztaty aktywnego poszukiwania pracy* - w ramach zajęć spotkanie z **ekspertem ds. prawnych**,

- *poradnictwo psychologiczne:*

- *indywidualne poradnictwo psychologiczne* - Spotkania pozwolą zdefiniować problem i stawić czoło lękom, niechęci oraz odnaleźć w sobie siłę do zmian.

- *warsztaty wsparcia i motywacji* – Zajęcia służące wzmocnieniu potencjału osobowego (samooceny, motywacji do zmian, aspiracji zawodowych, pewności siebie). W ich ramach planowana jest 3 dniowa sesja wyjazdowa w trakcie, której odbędą się zajęcia z autoprezentacji (wizażysta, fryzjer, doradca ds. ubioru).

- trening kompetencji społecznych - ma na celu poznanie siebie, rozwój osobisty, lepsze odnalezienie się środowisku pracy oraz lepsze funkcjonować w społeczeństwie.

- staże zawodowe – dla 40 osób trwające od 3 do 6 miesięcy.

W projekcie w 2010 r. udział wzięło 10 osób (6 kobiet, 4 mężczyzn). Osoby te

objęte zostały w/w wsparciem. Przeprowadzono również rekrutację kolejnej grupy uczestników (10 osób w tym: 7 kobiet i 3 mężczyzn).

Poddziałanie 8.1.1 - Wiedza dla innowacji

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie w lipcu 2010 r. zakończył realizację projektu „Wiedza dla innowacji”, który współfinansowany był ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, działania 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Podz. 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw, Priorytet VIII Regionalne kadry gospodarki, Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007 – 2013.

Okres realizacji: **10.08.2009 r. – 31.07.2010 r.**

Budżet projektu: **204.606 PLN**

Z czego w 2010 r. wydatkowano: **133.754,20 PLN**

Liczba beneficjentów projektu ogółem: **72 osób**

Celem nadrzędnym projektu był wzrost konkurencyjności 70 przedsiębiorstw z terenu woj. lubelskiego, które powstały przy wsparciu ze strony PUP w Lublinie poprzez umożliwienie im nabycia wiedzy i kwalifikacji z zakresu zarządzania firmą i wdrażania innowacyjnych rozwiązań oraz umiejętności pozyskiwania środków finansowych na rozwój działalności.

Cele szczegółowe to:

- wzrost poziomu wiedzy i kwalifikacji z zakresu zarządzania firmą i wdrażania innowacyjnych rozwiązań;
- wzrost wiedzy i umiejętności pozyskiwania środków finansowych na rozwój firmy;
- wzrost świadomości potrzeby inwestowania w rozwój firmy i wdrażania innowacji;
- wzmocnienie postawy prorozwojowej i nastawionej na ustawiczne podnoszenie swoich kompetencji i umiejętności,

u 70 przedsiębiorców z terenu woj. lubelskiego, którzy podjęli dział. przy wsparciu ze strony PUP w Lublinie.

Projekt skierowany był do 70 mikroprzedsiębiorców, którzy otrzymali wsparcie z PUP w Lublinie w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej i posiadali zarejestrowaną siedzibę na terenie woj. lubelskiego

W projekcie uczestniczyło **72 przedsiębiorców (z czego 50 w 2010 r.)**

Beneficjenci projektu objęci zostali wielomodułowym szkoleniem w wymiarze 40 godzin w celu zdobycia umiejętności i kwalifikacji do zarządzania firmą, wdrażania innowacyjnych rozwiązań oraz zdobycia wiedzy i umiejętności do pozyskiwania środków z UE i innych źródeł na rozwój firmy;

Zakres tematyczny:

1. zarządzanie przedsiębiorstwem i analiza jego pozycji na rynku, strategia rozwoju firmy, marketing i promocja firmy, metody negocjacji w biznesie;
2. pozyskiwanie środków z UE i innych źródeł; finansowanie działalności;

Szkolenia prowadzili specjaliści z dziedziny finansów, zasobów ludzkich, marketingu i instytucji świadczących usługi z zakresu pozyskiwania środków z UE. Szkolenie zawierało część teoretyczną oraz warsztatową przygotowującą do samodzielnego złożenia wniosku o dofinansowanie inwestycji.

Ostatecznie **63 przedsiębiorców** ukończyło szkolenie i uzyskało zaświadczenie o jego pozytywnym ukończeniu.

Koszt szkoleń (uzgodniona należność instytucji szkoleniowej, koszt wyżywienia,) wyniósł: **107.100 PLN (w tym w 90.100 PLN w 2010 r.)**

W celu zbadania rezultatów miękkich projektu Beneficjenci zostali objęci badaniami ankietowymi, na podstawie których pozytywnie oceniono efekty projektu.

Poddziałanie 8.1.2- Outplacement- naszą szansą

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie od 01.06.2010 r. realizuje projekt „Outplacement – naszą szansą” w ramach Działania 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Poddziałanie 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie, Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007-2013.

Projektodawcą oraz Liderem projektu jest Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie. Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie jest współrealizatorem projektu w partnerstwie z Miejskim Urzędem Pracy w Lublinie oraz Powiatowymi Urzędami Pracy w Janowie Lubelskim, Łukowie, Puławach i Zamościu.

Okres realizacji: **01.06.2010 r. – 30.12.2011 r.**

Budżet projektu PUP Lublin: **6.021.631,92 PLN**

- z czego w 2010 r. wydatkowano: **1.734.304,63 PLN**

Liczba beneficjentów projektu ogółem: **150 osób**

Celem głównym projektu jest pobudzenie aktywności zawodowej osób pochodzących z terenu województwa lubelskiego, zwolnionych lub zagrożonych zwolnieniem z przyczyn nie dotyczących pracowników. Outplacement oznacza szereg działań nakierowanych na reorientację zawodową osób zwalnianych z pracy. Sednem działań jest kompleksowa i specjalistyczna pomoc osobom w trudnej sytuacji na rynku pracy w odnalezieniu się w nowej sytuacji życiowej i zawodowej aby łatwiej im było dostosować się do wymagań współczesnej gospodarki.

Uczestnicy projektu to osoby zwolnione, przewidziane do zwolnienia lub zagrożone zwolnieniem z przyczyn nie dotyczących pracowników, w okresie nie dłuższym niż 6 m-cy przed przystąpieniem do projektu, zamieszkałe na terenie woj. lubelskiego, które są lub były zatrudnione u pracodawców przechodzących procesy adaptacyjne i modernizacyjne.

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie w ramach projektu kieruje wsparciem do 150 osób zamieszkałych na terenach: pow. lubelskiego, włodawskiego, łużyńskiego, świdnickiego i chełmskiego.

W 2010 r. w projekcie uczestniczyło **60 osób bezrobotnych i poszukujących pracy** (31 kobiet, 29 mężczyzn).

Beneficjenci projektu w 2010 r. objęci zostali następującymi formami wsparcia:

- 1. Indywidualny Plan Działania (IPD)** – 58 osób (30 kobiet, 28 mężczyzn);
- 2. Pośrednictwo pracy** – 48 osób (26 kobiet, 22 mężczyzn);
- 3. Poradnictwo Zawodowe** - 58 osób (30 kobiet, 28 mężczyzn);
- 4. Szkolenia indywidualne** – 14 osób (10 kobiet, 4 mężczyzn);
 1. Kurs na prawo jazdy kat C - 3
 2. Pracownik działu sprzedaży z obsługą komputerowych programów użytkowych – 3
 3. Technolog robót wykończeniowych w budownictwie - 1
 4. Kadry i płace – 2
 5. Pracownik małej gastronomii – 1
 6. Kasjer – fakturzysta z obsługą kas fiskalnych i komputera - 2
 7. Obsługa komputera i urządzeń biurowych – 1
 8. Księgowość komputerowa małych i średnich firm - 1

Koszt szkoleń (uzgodniona należność instytucji szkoleniowej, ubezpieczenie NNW, badania lekarskie, koszt wyżywienia, przejazdu i stypendia szkoleniowe) wyniósł: **27.762,72 PLN**
- 5. Szkolenie „ABC Przedsiębiorczości” z zakresu podejmowania i prowadzenia działalności gospodarczej** - 60 os. (22 kobiet, 38 mężczyzn);
Koszt szkoleń (uzgodniona należność instytucji szkoleniowej, koszt wyżywienia, przejazdu i stypendia szkoleniowe) wyniósł: **64.290,52 PLN**
- 6. Indywidualne doradztwo ogólne w zakresie sporządzania biznesplanu** – 54 os. (21 kobiet, 33 mężczyzn);
Koszt ogólnego doradztwa indywidualnego (wraz z kosztem przejazdu na spotkania z doradcą)– **12.042,32,00 PLN**
- 7. Przyznanie środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej** – 37 os. (12 kobiet, 25 mężczyzn)
Wartość udzielonych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej: **1.459.550,00 PLN**
- 8. Doradztwo specjalistyczne indywidualne** – wsparcie pomostowe na etapie prowadzenia działalności gospodarczej 7 os. (1 kobieta, 6 mężczyzn)
Koszt specjalistycznego doradztwa indywidualnego (w tym koszty przejazdu na spotkania z doradcą) – **163,48 PLN**

POŚREDNICTWO PRACY

WYSZCZEGÓLNIENIE	PUP LUBLIN	FILIA BEŁŻYCE	FILIA BYCHAWA	OGÓŁEM
1. Liczba ofert zwykłych	519	241	171	931
2. Liczba ofert subsydiowanych	499	406	371	1276
Razem	1018	647	542	2207

Rok 2010 był rokiem trudnym zarówno dla przedsiębiorców jak również dla osób poszukujących pracy. Pogłębiający się kryzys gospodarczy doprowadził do likwidacji wielu miejsc pracy, między innymi na terenie Lubelszczyzny. Większość lokalnych

pracodawców zmuszona została do ograniczenia poziomu zatrudnienia. Taka sytuacja przyczyniła się do wzrostu poziomu bezrobocia. Firmy rozwijające się często zatrudniały nowych pracowników w ramach umowy zlecenie lub umowy o dzieło obawiając się braku kolejnych zleceń. Taka forma zatrudnienia jest korzystna z punktu widzenia pracodawcy. Pracownik nie ma możliwości skorzystania z urlopu, a w przypadku choroby nie otrzymuje żadnych świadczeń.

W 2010r. do naszego Urzędu wpłynęło 2207 ofert pracy, czyli o 62 oferty więcej niż w 2009 r. Należy jednak zauważyć że było mniej zwykłych ofert pracy w 2010 r. niż w 2009. Wśród zgłoszonych ofert można zauważyć, że większość z nich stanowią subsydiowane formy zatrudnienia. Niektórzy pracodawcy, dysponujący zapotrzebowaniem na oferowane usługi bądź produkty, byli zainteresowani tworzeniem nowych pracy. Mogli oni liczyć na pomoc naszego urzędu. Dużym zainteresowaniem cieszyła się refundacja kosztów doposażeń stanowisk pracy. Dzięki tym wspartym formom powstawały najczęściej stanowiska pracy w zawodach: sprzedawca, przedstawiciel handlowy, mechanik, kucharz, , magazynier, stolarz, robotnik budowlany a Urząd mógł czynnie przeciwdziałać dużemu bezrobociu i zapewniać wsparcie wszystkim lokalnym przedsiębiorcom.

W zgłaszanych ofertach pracy wynagrodzenie było zróżnicowane, jednak najczęściej oferowanym wynagrodzeniem, w ramach umowy o pracę, była najniższa krajowa, która w 2010 roku wynosiła 1317 zł brutto.

Najwięcej ofert zgłoszonych zostało w następujących zawodach: sprzedawca, robotnik pomocniczy w przemyśle przetwórczym, pracownicy w branży gastronomicznej, mechanik pojazdów samochodowych, kierowca samochodu ciężarowego, szatniarz, fryzjer. W większości ofert pracy wymagane jest doświadczenie zawodowe oraz dyspozycyjność. Osoby zarejestrowane w naszym urzędzie pracy zamieszkują na terenie powiatu i mają utrudniony dojazd do miejsca pracy, w szczególności gdy praca jest zmianowa.

W działaniach pośrednictwa pracy zauważa się, że najłatwiej znaleźć pracę osobom posiadającym wykształcenie średnie techniczne oraz doświadczenie zawodowe.

Największe trudności ze znalezieniem pracy były dla osób posiadających wykształcenie podstawowe, gimnazjalne oraz dla osób starszych, posiadających przeciwwskazania zdrowotne do pracy w zawodzie wykonywanym przez wiele lat. Wyjątek wśród nich stanowiły osoby, dysponujące orzecznym stopniem o niepełnosprawności. Dla takiej grupy osób zgłaszane były oferty na stanowiskach: portier, pracownik ochrony, szatniarz, sprzątaczką.

PORADNICTWO ZAWODOWE I KLUBY PRACY

Wprowadzenie w 2008 roku standardów usług rynku pracy spowodowało zwiększenie dostępności do usługi poradnictwa zawodowego. **W 2010 roku poradnictwem indywidualnym objęto łącznie 3002 osób** w ramach 3154 wizyt:

- 1795 osób w ramach rozmowy wstępnej,
- 1207 osób w ramach porady indywidualnej

Poradnictwem grupowym objęto 98 osób w ramach 10 grup – w większości były to spotkania dotyczące poznania siebie, motywacji i wsparcia. Z tych zajęć w ramach

poradnictwa grupowego w większości skorzystały osoby długotrwale bezrobotne.
Pozostałe formy:

- Informacja zawodowa:
 - indywidualna – **586** osób
 - grupowa – **299** osób, (w ramach 23 spotkań)
- W 2010 roku nadal kontynuowana była pomoc świadczona bezrobotnym i poszukującym pracy w zakresie opracowania Indywidualnego Planu Działania. Usługą tą objęto 276 osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie powyżej 6 miesięcy. Przy opracowaniu IPD wzięto pod uwagę w szczególności wszelkie działania możliwe do zastosowania przez urząd, działania planowane do samodzielnej realizacji przez klienta, planowane terminy realizacji poszczególnych zadań, a także formy oraz planowaną liczbę kontaktów z kluczowymi pracownikami urzędu. IPD miało na celu doprowadzenie klienta do podjęcia przez niego odpowiedniej pracy.

Poradnictwo indywidualne

W ramach poradnictwa indywidualnego z rozmowy z doradcą zawodowym skorzystało w 2010 roku **3002 osób**. Główny nacisk w ramach tej usługi położono na osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie powyżej 12 miesięcy (438 osób skorzystało z rozmowy wstępnej, 414 z porady indywidualnej) i osoby zarejestrowane do 6 miesięcy (973 osoby skorzystały z rozmowy wstępnej, a 641 z porady indywidualnej). Miało to na celu objęcie wsparciem grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy jaką są osoby długotrwale bezrobotne. Skierowanie usług poradnictwa indywidualnego do osób zarejestrowanych do 6 miesięcy skupiało się głównie na działaniach motywujących te osoby do szybkiego powrotu na rynek pracy.

Rozmowy doradcze dotyczyły umiejętności przystosowania się, adaptacji do wymogów rynku pracy, metod aktywnego poszukiwania pracy, wyboru kierunku szkolenia, uzupełnienia kwalifikacji zawodowych, zagadnień związanych z podjęciem własnej działalności gospodarczej. Zauważono w licznej grupie osób bezrobotnych postawę pasywną, bierną, niezaradność w poruszaniu się po rynku pracy. Dlatego też koniecznością było prowadzenie rozmów mających na celu wzmocnienie motywacji, wskazanie metod efektywnego poszukiwania pracy, podwyższenie wiary w siebie, wzrost samooceny, samoakceptacji, wskazanie mocnych stron.

Szczególną grupą objętą wsparciem w 2010 roku były osoby niepełnosprawne oraz osoby długotrwale bezrobotne powyżej 45 roku życia. Praca z tymi osobami skupiała się przede wszystkim na diagnozie ich predyspozycji zawodowych a także ograniczeń, tak by mogły podjąć pracę na miarę swoich możliwości zdrowotnych oraz posiadanych kwalifikacji zawodowych. Dodatkowo praca z tymi osobami polegała na wzmocnieniu potencjału osobowego, motywacji do zmian oraz aspiracji zawodowych w celu podwyższenia samooceny i pewności siebie. Spełniało to funkcję profilaktyczną i prewencyjną w zakresie zjawiska wykluczenia społecznego.

Aktywizacji zawodowej i społecznej służyło również wsparcie psychologiczne

skierowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Indywidualne poradnictwo psychologiczne skupiało się głównie na pomocy osobom zarejestrowanym w PUP w radzeniu sobie w sytuacjach stresowych, udzielaniu wsparcia w sytuacjach kryzysowych a także doraźnej pomocy psychologicznej.

Poradnictwo grupowe

W 2010 roku z poradnictwa grupowego skorzystało **98** osób. Realizowane było ono w postaci warsztatów poszukiwania pracy oraz warsztatów wsparcia i motywacji oraz treningu kompetencji społecznych.

Objęto nim głównie następujące grupy osób:

- Osoby długotrwale bezrobotne
- Osoby powyżej 45 roku życia
- Osoby niepełnosprawne
- Osoby do 25 roku życia.

Zajęcia te były poprzedzone spotkaniami w ramach poradnictwa indywidualnego i dostosowane były do potrzeb zakwalifikowanych osób.

Miały one na celu diagnozę potencjału zawodowego, przygotowanie osób bezrobotnych do samodzielnego, aktywnego poruszania się po rynku pracy, przekazania wiedzy, potrzebnych informacji o lokalnym rynku pracy, przedsiębiorczości oraz wolontariacie, jako sposobie na zdobycie pierwszego doświadczenia zawodowego. Ważną formą wsparcia było motywowanie osób to podjęcia zatrudnienia i aktywnego poszukiwania pracy.

Beneficjentom programów realizowanych w PUP przedstawiono warunki uczestnictwa oraz objęto ich warsztatami wsparcia i motywacji oraz treningiem z zakresu aktywnych metod poszukiwania pracy z elementami rynku pracy. Zajęcia te skierowane były w szczególności do osób bez kwalifikacji zawodowych lub o niskich i zdezaktualizowanych kwalifikacjach, by zapobiec ich wykluczeniu społecznemu i ograniczyć zjawisko marginalizacji społecznej.

Informacja zawodowa

Informacja zawodowa indywidualna to forma wsparcia, która skierowana jest do osób bezrobotnych, przychodzących z własnej inicjatywy i prowadzona w formie rozmów indywidualnych. Informacja zawodowa indywidualna polega na udzielaniu informacji z zakresu zadań i czynności we wskazanym zawodzie, warunków pracy, wymagań psychofizycznych, zdobywania i podnoszenia kwalifikacji zawodowych, określenia szans na podjęcie zatrudnienia oraz informacji o metodach poszukiwania pracy, informowania o szkoleniach, działaniach prowadzonych w PUP oraz innych Instytucjach Rynku Pracy. W roku 2010 tą formą wsparcia objęto **586** osób.

Informacja zawodowa grupowa prowadzona jest w formie spotkań grupowych w siedzibie urzędu, jak również w gminach na terenie działania PUP. Spotkania te mają na celu zapoznanie z działalnością urzędu, aktualnie prowadzonymi działaniami na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych, lokalnym rynkiem pracy, instytucjami wspierającymi osoby bezrobotne, sposobami aktywnego poszukiwania pracy. W 2010 roku ze spotkań tych skorzystało **299** osób.

Kluby pracy i zajęcia aktywizacyjne

W 2010 roku odbyło się 22 szkolenia z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy – Klubów Pracy (15 w PUP Lublin, 7 w Filii w Bychawie). Wzięły w nich udział 202 osoby zarejestrowane jako bezrobotne oraz 2 osoby poszukujące pracy. Szkolenia te skierowane były przede wszystkim do osób nie posiadających doświadczenia w poszukiwaniu pracy, osób które utraciły motywację do jej poszukiwania oraz osób chcących powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej. Zajęcia przeprowadzane były w oparciu o treści zawarte w programie szkolenia „Klub Pracy” opracowanego przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej i składały się z 20 sesji realizowanych przez okres 3 tygodni w grupach 8-14 osobowych. Miały na celu zapoznanie osoby bezrobotne z działalnością Urzędu Pracy, świadczonymi formami pomocy, specyfiką lokalnego rynku pracy oraz możliwościami zatrudnienia, a także sposobami aktywnego poszukiwania pracy. Uczestnicy mogli dokonać analizy swoich kwalifikacji i umiejętności zawodowych, określić mocne i słabe strony, nabrać większej pewności siebie. Ćwiczeniowy charakter spotkań umożliwił nabycie umiejętności pisania dokumentów aplikacyjnych oraz rozmowy z pracodawcą.

Kluby Pracy były organizowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lublinie oraz Filii w Bychawie, gdzie znajdują się odpowiednio przygotowane sale do prowadzenia tego typu zajęć. Osoby kierowane na klub, po uzyskaniu zaświadczenia, otrzymały stypendium szkoleniowe oraz mogły się ubiegać o zwrot kosztów dojazdów na szkolenie.

Po ukończeniu szkolenia 3 osoby założyły własną działalność gospodarczą, 4 - podjęły pracę, 8 osób rozpoczęło staż, 3 - ukończyły szkolenia zawodowe oraz 6 osób rozpoczęło szkolenia zawodowe organizowane przez niepubliczne instytucje szkoleniowe (w ramach środków unijnych).

Drugą formą pomocy w aktywnym szukaniu pracy były zajęcia aktywizacyjne w klubie pracy – krótkie 1, 2- dniowe zajęcia kierowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, mające formę warsztatową, których celem było wspieranie w aktywnym poszukiwaniu pracy poprzez; uzupełnienie wiedzy i niezbędnych umiejętności oraz przygotowanie do lepszego i skuteczniejszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia.

Z tego rodzaju wsparcia skorzystało 165 osób zarejestrowanych jako bezrobotne oraz 1 poszukująca pracy. W sumie w 2010 r. zostało przeprowadzonych 16 tego typu spotkań (12 PUP Lublin, 4 w Filii w Bychawie).

Po udziale w zajęciach aktywizacyjnych 9 osób znalazło pracę, 1 - założyła działalność gospodarczą, 2 – podjęły staż, 3 osoby ukończyły szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy.

PLANOWANE DZIAŁANIA W 2011 ROKU

Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie wraz z Filiami w Bełżycach i Bychawie będzie kierował się następującymi priorytetami w zakresie realizacji działań:

- rozwijanie działań w ramach Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ) m.in.: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, kluby pracy, doposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy, dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, szkolenia, staże, przygotowania zawodowe dorosłych, roboty publiczne;
- pozyskiwanie środków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym dla osób niepełnosprawnych;
- realizacja projektów rozpoczętych w 2010 r. i przygotowywanie nowych;
- promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia;
- współpraca z partnerami rynku pracy mająca na celu wsparcie projektów przygotowanych przez organizację samorządowe, których uczestnikami są mieszkańcy powiatu lubelskiego

Zapraszamy do współpracy!

WYDATKI FUNDUSZU PRACY W 2010 ROKU

	MOJE PERSPEKTYWY	PROFESJONALIŚCI	FUNDUSZ PRACY	RAZEM
Zasiłki bezrobotnych ogółem	-	-	5 600 860,56	5 600 860,56
Zasiłki bezrobotnych	-	-	3 891 700,17	3 891 700,17
podatek	-	-	123 132,59	123 132,59
składka zdrowotna	-	-	352 165,92	352 165,92
skł.na ubezp.społeczne	-	-	1 110 971,38	1 110 971,38
transfer	-	-	122 890,50	122 890,50
Szkolenia	419 920,55	-	1 220 650,86	1 640 571,41
stypendium szkoleniowe	136 279,36	-	273 211,53	409 490,89
podatek	-	-	12 319,70	12 319,70
składka zdrowotna	-	-	13 267,60	13 267,60
składka społeczna	35 923,21	-	78 251,68	114 174,89
koszty szkolenia	212 952,48	-	762 688,33	975 640,81
koszty dojazdu	25 597,50	-	49 157,77	74 755,27
koszty dojazdu klub pracy	-	-	6 891,80	6 891,80
koszty ubezp klub pracy	-	-	55,00	55,00
badania lekarskie	9 168,00	-	24 807,45	33 975,45
Stypendium stażowe	1 141 637,27	-	4 550 801,97	5 692 439,24
Stypendium stażowe	842 403,43	-	2 867 427,73	3 709 831,16
podatek	8 653,69	-	173 413,60	182 067,29
składka zdrowotna	71,19	-	284 437,57	284 508,76
składka społeczna	224 671,15	-	890 248,42	1 114 919,57
koszty dojazdu	59 621,08	-	300 595,38	360 216,46
koszty zakwaterowania	-	-	-	-
badania lekarskie	6 216,73	-	34 679,27	40 896,00
Prace interwencyjne	8 621,50	-	320 476,27	329 097,77
Wynagrodzenia	7 436,77	-	277 883,79	285 320,56
ZUS	1 184,73	-	42 592,48	43 777,21
Roboty publiczne	-	-	768 874,07	768 874,07
Wynagrodzenie	-	-	668 293,85	668 293,85
ZUS	-	-	100 580,22	100 580,22
Inne koszty	13 427,54	27 658,83	846 122,29	887 208,66
opłaty pocztowe	-	-	67 853,16	67 853,16
prowinie	-	-	25 626,29	25 626,29
KRUS	-	-	1 539,00	1 539,00
system informatyczny	-	-	250 608,64	250 608,64
inne koszty BAD LEKARSKIE	-	-	529,05	529,05
klub pracy	-	-	31 151,67	31 151,67
poradnictwo zawodowe	-	-	29 653,41	29 653,41
EWALUACJA	13 367,54	-	-	13 367,54
druki	-	-	7 210,20	7 210,20
szkolenia pracowników	-	25 408,83	97 558,38	122 967,21
rozmowy telefoniczne	-	-	29 636,06	29 636,06
inne koszty	-	-	373,02	373,02
szkolenie rady zatrudn	-	-	6,20	6,20
koszty post. Sądowego	-	-	1,40	1,40
partnerstwo lokalne	-	-	28 282,51	28 282,51
dod do wynagrodzeń	-	-	82 020,04	82 020,04
reklama urzędu	-	2 250,00	64 328,86	66 578,86
opłaty za bank	60,00	-	960,00	1 020,00
PAPIER	-	-	14 143,75	14 143,75
Przygotowanie Zawodowe	-	-	-	-
stypendium	-	-	-	-
podatek	-	-	-	-
składka zdrowotna	-	-	-	-
składka społeczna	-	-	-	-
badania lekarskie	-	-	-	-
koszty dojazdu	-	-	-	-
DOTACJE	1 954 451,97	-	4 549 622,13	6 504 074,10
DOPOSAZENIA	388 468,18	-	3 852 290,78	4 240 758,96
STUDIA PODYPLOMOWE	-	-	200 116,40	200 116,40
REFUNDACJA STUDIÓW	-	-	138 530,00	138 530,00
stypendium	-	-	49 611,90	41 957,98
podatek	-	-	741,78	662,78
składka zdrowotna	-	-	256,84	183,76
składka społeczna	-	-	10 975,88	8 658,90
Dodatki aktywizacyjne	-	-	59 903,00	59 903,00
świadczenia	-	-	51 004,00	51 004,00
podatek	-	-	8 899,00	8 899,00
Stypendia naukowe	-	-	14 741,20	14 741,20
stypendium	-	-	13 025,20	13 025,20
podatek	-	-	1 716,00	1 716,00
Prace społ. użyt.	-	-	44 176,68	44 176,68
SKŁ ZUS	-	-	3 153,45	3 153,45
razem	3 926 527,01	27 658,83	22 028 636,21	25 985 975,50
aktywne formy	3 913 099,47	-	15 526 442,81	19 439 542,28

WYKAZ PROJEKTÓW

Wykaz projektów realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Lublinie w latach 2002 – 2010:

- „**Powiat Lubelski – geografia potrzeb, geografia możliwości**”, wartość projektu/publikacji: 24 000 PLN (1500 egzemplarzy) , finansowane z Min. Gospodarki i Polityki Społecznej;
- „**Moja Gmina w Unii Europejskiej**”, wartość projektu: 86406,40 PLN, finansowanie z Funduszu Pracy;
- Program „**9+9**”; wartość projektu: 200300 PLN; finansowanie z Funduszu Pracy;
- „**Pierwsza Praca**” – I edycja, wartość projektu: 172 400 PLN, finansowanie z FP ;
- „**Pierwsza Praca**” – II edycja, wartość projektu: 450 000 PLN, finansowanie z FP;
- „**Renowacja Starych Parków Lubelszczyzny**”, wartość projektu: 100000 PLN; (w tym FP – 8000 PLN)
- „**Szansa na powrót**”, wartość projektu: 505488,13 PLN, współfinansowanie z EFS;
- „**Twój start**”, wartość projektu: 738 146,50 PLN, współfinansowanie z EFS ;
- „**Lubelski Powiatowy Bank Pracy**” - Działanie 1.1 SPO RZL, wartość projektu: 85 789,04 PLN, współfinansowanie z EFS;
- „**Szansa dla Ciebie - program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych**” Działanie 1.3 SPO RZL Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia; wartość projektu: 1 077 269,29 PLN, współfinansowanie z EFS ;
- „**Startuj z nami**” Działanie 1.2 SPO RZL Perspektywy dla młodzieży; wartość projektu: 1 239 203,14 PLN, współfinansowanie z EFS ;
- „**Razem można więcej - integracja zawodowa i społeczna osób długotrwale bezrobotnych**” Działanie 1.5 SPO RZL; wartość projektu: 343251,28 PLN, współfinansowanie z EFS;
- Program „**AQUA**”, wartość projektu: 21 100 PLN, finansowanie z Funduszu Pracy ;
- Program „**Pierwszy Biznes**”, wartość projektu: 11 686 PLN, finansowanie z FP;
- „**IMPULS**” Działanie 1.2 SPO RZL Perspektywy dla młodzieży; wartość projektu: 1 356 195,87 PLN, współfinansowanie z EFS;
- „**Mobilni, aktywni, kreatywni**” Działanie 1.3 SPO RZL Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia; wartość projektu: 1 785 046,03 PLN, współfinansowanie z EFS;
- Program „**Rzeki**”, wartość projektu: 21 780,00 PLN, finansowanie z Funduszu Pracy;
- „**Chcieć to móc**” Działanie 1.5 SPO RZL Wspieranie osób z grup zagrożonych wykluczeniem społecznym Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich; wartość projektu: 658 735,45 PLN, współfinansowanie z EFS;
- „**W stronę polskiego modelu gospodarki społecznej - budujemy nowy Lisków**”, w ramach IW EQUAL ; wartość projektu: 364 613,00 PLN, współfinansowanie z EFS;
- „**Dobry start**”, wartość projekt: 347 135 PLN, finansowanie z Funduszu Pracy;
- „**Aktywna kobieta**”, wartość projektu: 162 548,40 PLN, finansowanie z Funduszu Pracy;
- „**Inwestycje w kwalifikacje deficytowe**”, wartość projektu: 613 516,60 PLN, finansowanie z Funduszu Pracy;
- „**Rzeki**”, wartość projektu: 364 613,00 PLN, finansowanie z Funduszu Pracy;

- „**Moje perspektywy**” Poddziałanie 6.1.3 PO KL, wartość projektu: 3 904 659,95 PLN, współfinansowanie z EFS;
- „**Kierunek praca**”, wartość projektu: 943 200 PLN, finansowanie z FP ;
- „**Szansa**”, wartość projektu: 750 000 PLN, finansowanie z Funduszu Pracy;
- „**Profesjoniści**” Poddziałanie 6.1.2 PO KL, wartość projektu: 259 762,71 PLN, współfinansowanie z EFS.
- „**EKO DROGI**”, wartość projektu: 319 400 PLN, finansowanie z Funduszu Pracy;
- „**RZEKI III**”, wartość projektu: 124 000 PL, finansowanie z Funduszu Pracy;
- „**Praca dla młodych**”, wartość projektu: 3 690 600 PLN, finansowanie z Funduszu Pracy;
- „**Wracam do pracy - program dla osób po 45 r.ż.**”, wartość projektu: 1 310 200 PLN, finansowanie z Funduszu Pracy;
- „**Własny biznes - to możliwe**”, wartość projektu: 1 632 200 PLN, finansowanie z Funduszu Pracy;
- „**Jesteś potrzebny na rynku pracy – program wspierający skuteczny powrót do zatrudnienia**”, wartość projektu: 371 600 PLN, finansowanie z Funduszu Pracy;
- „**Moje perspektywy**” Poddziałanie 6.1.3 PO KL, wartość projektu: 4 215 400 PLN, współfinansowanie z EFS;
- „**Własny biznes - to możliwe**” Działanie 6.2 PO KL, wartość projektu: 928 365,76 PLN, współfinansowanie z EFS;
- „**Wiedza dla innowacji** ” Poddziałanie 8.1.1 PO KL, wartość projektu: 54 000,00 PLN, współfinansowanie z EFS.
- „**Moje perspektywy**” Poddziałanie 6.1.3 PO KL, wartość projektu: 3 967 699,31 PLN, współfinansowanie z EFS;
- „**Profesjoniści II**” Poddziałanie 6.1.2 PO KL, wartość projektu: 205 710,05 PLN, współfinansowanie z EFS;
- „**Własny biznes - to możliwe**” Działanie 6.2 PO KL, wartość projektu: 1 817 295,79 PLN, współfinansowanie z EFS;
- „**Wiedza dla innowacji**” Poddziałanie 8.1.1 PO KL, wartość projektu: 133 754,20 PLN, współfinansowanie z EFS;
- „**Pomocna dłoń**” Poddziałanie 7.2.1 PO KL, wartość projektu: 60 573,27 PLN, współfinansowanie z EFS.
- „**Outplacement - naszą szansą**” Poddziałanie 8.1.2 PO KL, wartość projektu: 1 734 304,63 PLN, współfinansowanie z EFS.
- „**Bądź aktywny- dla osób powyżej 45 r.ż.** ”, wartość projektu: 1 130 000 PLN, finansowanie z Funduszu Pracy;
- „**Praca dla młodych** ”, wartość projektu: 3 000 000 PLN, finansowanie z Funduszu Pracy;
- „**Aktywni na rynku pracy** ”, wartość projektu: 1 770 000 PLN, finansowanie z Funduszu Pracy;
- „**Przedsiębiorczość 2010**”, wartość projektu: 2 286 000 PLN, finansowanie z Funduszu Pracy;
- „**Druga szansa** ”, wartość projektu: 1 349 200 PLN, finansowanie z Funduszu Pracy;