

Zarządzenie Nr.....^{26/2015}
z dnia.....^{1 września 2015 r.}

Dyrektora Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy

w sprawie: przestrzegania norm prawnych, etycznych i moralnych, zasad rzetelności, obiektywizmu i uczciwości w sposobie prowadzenia działalności Instytucji Pośredniczącej w Ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014-2020

Na podstawie art. 15 ust. 3 ustawy z dnia 11 lipca 2014 r. o zasadach realizacji programów w zakresie polityki spójności finansowanych w perspektywie 2014-2020 (Dz. U. poz. 1146 z późn. zm.) oraz art. 125 ust. 4 lit. c) rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) nr 1303/2013 z dnia 17 grudnia 2013 r. ustanawiającego wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności, Europejskiego Funduszu Rolnego na rzecz Rozwoju Obszarów Wiejskich oraz Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz ustanawiającego przepisy ogólne dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego, Funduszu Spójności i Europejskiego Funduszu Morskiego i Rybackiego oraz uchylające Rozporządzenie Rady (WE) nr 1083/2006 (Dz. Urz. UE L 347 z 20.12.2013) zarządza się, co następuje:

§ 1

W celu propagowania kultury zniechęcającej do nieuczciwych zachowań oraz ułatwienie zapobiegania nadużyciom finansowym i ich wykrywania, a także stworzenia procedur, które pomogą prowadzić postępowania wyjaśniające i dochodzenia w sprawie nadużyć finansowych i powiązanych przestępstw oraz zapewnią podejmowanie właściwych działań w odpowiednim czasie na wypadek zaistnienia takich sytuacji w procesie realizacji zadań Instytucji Pośredniczącej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014-2020 wprowadza się Deklarację w zakresie przeciwdziałania, wykrywania i zwalczania w Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędzie Pracy nadużyć finansowych i/lub korupcji, stanowiącą Załącznik Nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

Zobowiązanie określone w Deklaracji o której mowa w § 1 dotyczy wszystkich pracowników zaangażowanych w realizację Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014-2020.

h *B*

§ 3

Oświadczenie pracownika o zapoznaniu się z treścią Zarządzenia stanowi Załącznik Nr 2 do niniejszego Zarządzenia, złożone przez pracowników oświadczenia przechowuje się w aktach osobowych pracowników.

§ 4

Wszystkie zgłoszenia bądź podejrzenie o wystąpieniu nadużycia finansowego czy jakiegokolwiek praktyki o charakterze korupcyjnym, będą analizowane z zachowaniem ścisłej poufności, a pracownicy zgłaszający nieprawidłowości lub podejrzenie nadużycia i/lub korupcji będą chronieni przed represjami.

§ 5

Oczekiwania wobec Beneficjentów określono w Załączniku Nr 3 do niniejszego Zarządzenia, oświadczenia złożone przez Beneficjentów przechowuje się w dokumentacji projektu przy umowie o dofinansowanie projektu.

§ 7

Nadzór nad wykonaniem Zarządzenia powierza się Kierownikowi Wydziału Programowania EFS.

§ 8

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

DYREKTOR

Monika Kwil - Skrzypińska
Monika Kwil - Skrzypińska

[Signature]
Audytor Wewnętrzny

[Signature]
...ondowski

Załącznik Nr 1
do Zarządzenia Nr 26/2015
z dnia 01.09.2015r.

**DEKLARACJA
W ZAKRESIE PRZECIWDZIAŁANIA, WYKRYWANIA I ZWALCZANIA
W DOLNOŚLĄSKIM WOJEWÓDZKIM URZĘDZIE PRACY
NADUŻYĆ FINANSOWYCH I/LUB KORUPCJI**

Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy jako Instytucja Pośrednicząca zobowiązuje się przestrzegać norm prawnych, etycznych i moralnych na najwyższym poziomie oraz zasad rzetelności, obiektywizmu i uczciwości. Pragnie być postrzegany jako Urząd przeciwny nadużyciom i korupcji w sposobie prowadzenia swojej działalności.

Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy deklaruje, iż będzie miał uczciwe i etyczne podejście do realizowanych zadań. Podejmowane działania jednoznacznie wskazywać będą, że są przeciwne wszelkim formom nadużyć finansowych, korupcji oraz konfliktom interesów.

Pracownicy Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy jako Instytucji Pośredniczącej w trakcie realizacji nałożonych na nich obowiązków będą przestrzegać zasad prawości, obiektywności, odpowiedzialności i uczciwości.

Pracownicy Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy, świadomi zagrożeń, jakie niesie ze sobą zjawisko nadużyć finansowych i korupcji, realizując zasadę służby publicznej i bezinteresowności oraz mając na uwadze budowanie pozytywnego wizerunku swojej instytucji, stosują Politykę przeciwdziałania i zwalczania nadużyć finansowych i/lub korupcji w działaniach Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Przestrzeganie norm prawnych, etycznych i moralnych na najwyższym poziomie, zasad rzetelności, obiektywizmu i uczciwości oczekuje się również od Wnioskodawców i Beneficjentów oraz ich Partnerów realizujących projekty, dla których Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy jest Instytucją Pośredniczącą.

DYREKTOR
Monika Kwil - Skrzywińska
Monika Kwil - Skrzywińska

Załącznik Nr 2
do Zarządzenia Nr 26/2015
z dnia 01.09.2015 r.

OŚWIADCZENIE PRACOWNIKA

Ja, niżej podpisana/y.....

(imię i nazwisko)

.....

(nazwa komórki organizacyjnej)

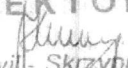
oświadczam, że:

1) zapoznałam /em/ się z treścią Zarządzenia Nr Dyrektora Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy z dnia 2015 r. w sprawie przestrzegania norm prawnych, etycznych i moralnych, zasad rzetelności, obiektywizmu i uczciwości w sposobie prowadzenia działalności Instytucji Pośredniczącej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014-2020 i zobowiązuję się do jego przestrzegania;

2) zobowiązuję się do przestrzegania norm prawnych, etycznych i moralnych na najwyższym poziomie, zasad rzetelności, obiektywizmu i uczciwości oraz pragnę by Instytucja Pośrednicząca w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014-2020 była postrzegana jako przeciwna nadużyciom i korupcji w sposobie prowadzenia swojej działalności.

....., dnia

.....
(podpis pracownika)

DYREKTOR

Monika Kwit-Skrzypińska

OŚWIADCZENIE BENEFICJENTA

Ja, niżej podpisana/y.....

(imię i nazwisko)

uprawniony/a do reprezentowania

.....

(nazwa i adres firmy)

oświadczam, że zobowiązuję się do przestrzegania norm prawnych, etycznych i moralnych na najwyższym poziomie, zasad rzetelności, obiektywizmu i uczciwości oraz by firma, którą reprezentuję w okresie realizacji projektu

nr.....


nazwa.....w ramach Programu Operacyjnego

.....
była postrzegana jako przeciwna nadużyciom i korupcji w sposobie prowadzenia swojej działalności.

....., dnia

.....
(pieczęć i podpis składającego
oświadczenie)

DYREKTOR


Monika Kwil - Skrzypińska