

UCHWAŁA NR 2515/VII/25
ZARZĄDU WOJEWÓDZTWA DOLNOŚLĄSKIEGO
z dnia 14 lipca 2025 r.

**w sprawie zatwierdzenia Regulaminu Organizacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy
we Wrocławiu**

Na podstawie art. 41 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2025 r. poz. 581) oraz § 6 ust. 7 Statutu Wojewódzkiego Urzędu Pracy we Wrocławiu, stanowiącego załącznik do Uchwały Nr XVII/390/25 Sejmiku Województwa Dolnośląskiego z dnia 12 czerwca 2025 r. w sprawie nadania statutu Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy we Wrocławiu uchwala się, co następuje:

§ 1. Zatwierdza się Regulamin Organizacyjny Wojewódzkiego Urzędu Pracy we Wrocławiu, stanowiący Załącznik do niniejszej Uchwały.

§ 2. Wykonanie Uchwały powierza się członkowi zarządu właściwemu do spraw rynku pracy.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr 8239/VI/24 Zarządu Województwa Dolnośląskiego z dnia 26 lutego 2024 r. w sprawie zatwierdzenia Regulaminu Organizacyjnego Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Marszałek
Województwa Dolnośląskiego
Paweł Gancarz

Dyrektor
Departamentu Spraw Społecznych
i Rynku Pracy
Jerzy Komorowski

RADCA PRÁWNY
dr Piotr Sikora

Wicemarszałek
Województwa Dolnośląskiego
Włodzisław Bochnak

UZASADNIENIE

do projektu Uchwały Zarządu Województwa Dolnośląskiego w sprawie zatwierdzenia Regulaminu Organizacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy we Wrocławiu

Podjęcie Uchwały w sprawie zatwierdzenia Regulaminu Organizacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy we Wrocławiu uzasadnione jest dostosowaniem nazewnictwa wynikającego z zapisów nowej ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. poz. 620), Uchwały Nr XVII/389/25 Sejmiku Województwa Dolnośląskiego z dnia 12 czerwca 2025 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXV/468/2000 Sejmiku Województwa Dolnośląskiego z dnia 29 września 2000 roku w sprawie utworzenia Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Wałbrzychu oraz Uchwały Nr XVII/390/25 Sejmiku Województwa Dolnośląskiego z dnia 12 czerwca 2025 r. w sprawie nadania statutu Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy we Wrocławiu.

Wprowadzone zmiany obejmują:

- 1) zmianę nazwy urzędu z Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy na Wojewódzki Urząd Pracy we Wrocławiu;
- 2) zmianę nazwy Wicedyrektora (DZ) na Zastępcę Dyrektora (DZ);
- 3) zmianę nazwy Wicedyrektora (DN) na Zastępcę Dyrektora (DN);
- 4) zmianę nazwy Wicedyrektora (DC) na Zastępcę Dyrektora (DC);
- 5) zmianę nazwy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej we Wrocławiu (CR) na Centrum Poradnictwa Zawodowego we Wrocławiu (CR);
- 6) zmianę nazwy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Wałbrzychu (CW) na Centrum Poradnictwa Zawodowego w Wałbrzychu (CW);
- 7) zmianę nazwy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Jeleniej Górze (CJ) na Centrum Poradnictwa Zawodowego w Jeleniej Górze (CJ);
- 8) zmianę nazwy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Legnicy (CL) na Centrum Poradnictwa Zawodowego w Legnicy (CL);
- 9) likwidację filii Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy we Wrocławiu;
- 10) utworzenie w Wałbrzychu filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy we Wrocławiu;
- 11) likwidację Oddziału ds. Rozliczeń Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych;
- 12) reorganizację zadań Wydziału Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych;
- 13) zaktualizowanie regulaminu organizacyjnego pod względem legislacyjnym.

Dyrektor
Departamentu Spraw Społecznych
i Rynku Pracy

Jerzy Komorowski

ZASTĘPCA DYREKTORA

Alina Zaręba

Wicemarszałek
Województwa Dolnośląskiego

Wojciech Bochnak

**REGULAMIN ORGANIZACYJNY
WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY WE WROCŁAWIU**

**Rozdział I
Przepisy ogólne**

§ 1.1. Regulamin Organizacyjny Wojewódzkiego Urzędu Pracy we Wrocławiu, zwany dalej „Regulaminem” określa zasady wewnętrznej organizacji oraz strukturę i zakres działania komórek organizacyjnych wchodzących w jego skład.

2. Wojewódzki Urząd Pracy we Wrocławiu jest jednostką organizacyjną Samorządu Województwa Dolnośląskiego, działającą w formie jednostki budżetowej.

§ 2. Ileć w Regulaminie jest mowa o:

- | | | |
|-----|-------------------------------|---|
| 1) | CPZ | - oznacza to Centrum Poradnictwa Zawodowego w Wałbrzychu, Wrocławiu, Jeleniej Górze i Legnicy; |
| 2) | Dyrektorze | - oznacza to Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy we Wrocławiu; |
| 3) | EOG | - oznacza to Europejski Obszar Gospodarczy; |
| 4) | FEDS | - oznacza to Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021-2027, w tym Fundusz na rzecz Sprawiedliwej Transformacji; |
| 5) | Filiach | - oznacza to Filie Wojewódzkiego Urzędu Pracy we Wrocławiu znajdujące się w Wałbrzychu, w Jeleniej Górze i w Legnicy; |
| 6) | FGŚP | - oznacza to Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych; |
| 7) | FUE | - oznacza to Fundusze Unii Europejskiej; |
| 8) | IP | - oznacza to Instytucję Pośredniczącą; |
| 9) | IW (IP 2) | - oznacza to Instytucję Wdrażającą (Instytucję Pośredniczącą II stopnia) dla PO KL; |
| 10) | IZ | - oznacza to Instytucję Zarządzającą; |
| 11) | KE | - oznacza to Komisję Europejską; |
| 12) | Kierowniku Filii | - oznacza to Kierownika Filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Jeleniej Górze i Legnicy; |
| 13) | Komórce organizacyjnej | - oznacza to: filie, wydziały, oddziały, centra, zespoły lub samodzielne stanowiska pracy wydzielone w strukturze organizacyjnej; |
| 14) | KOP | - oznacza to Komisję Oceny Projektów; |
| 15) | KFS | - oznacza to Krajowy Fundusz Szkoleniowy; |
| 16) | PO KL | - oznacza to Program Operacyjny Kapitał Ludzki 2007-2013; |
| 17) | PO WER | - oznacza to Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020; |
| 18) | Regulaminie | - oznacza to Regulamin Organizacyjny Wojewódzkiego Urzędu Pracy we Wrocławiu; |

RADCA PRAWNY

Dr Piotr Sikora

Wiceprezydent
Województwa Dolnośląskiego
Jerzy Komorowski
Włodzisław Bochnak

- | | | |
|-----|----------------------------|--|
| 19) | RPO WD | - oznacza to Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego 2014-2020; |
| 20) | Sejmiku | - oznacza to Sejmik Województwa Dolnośląskiego; |
| 21) | SZS | - oznacza to System Zabezpieczenia Społecznego; |
| 22) | UE | - oznacza to Unię Europejską; |
| 23) | Urząd Marszałkowski | - oznacza to Urząd Marszałkowski Województwa Dolnośląskiego; |
| 24) | WRRP | - oznacza to Wojewódzką Radę Rynku Pracy; |
| 25) | WUP | - oznacza to Wojewódzki Urząd Pracy we Wrocławiu; |
| 26) | Zarządzie | - oznacza to Zarząd Województwa Dolnośląskiego; |
| 27) | ZPORR | - oznacza to Zintegrowany Program Operacyjny Rozwoju Regionalnego. |

§ 3.1. Siedzibą WUP jest miasto Wrocław.

2. Obszarem działania WUP jest województwo dolnośląskie.

3. Zadania WUP realizowane są w siedzibie oraz w jego Filiach.

§ 4. Urząd działa na podstawie:

- 1) ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. poz. 620);
- 2) ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2025 r. poz. 581);
- 3) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1530, z późn. zm.);
- 4) ustawy z dnia 13 lipca 2006 r. o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz. U. z 2025 r. poz. 433, z późn. zm.);
- 5) Uchwały nr XXV/468/2000 Sejmiku Województwa Dolnośląskiego z dnia 29 września 2000 roku w sprawie utworzenia Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Wałbrzychu;
- 6) Uchwały Nr XVII/389/25 Sejmiku Województwa Dolnośląskiego z dnia 12 czerwca 2025 r. w sprawie zmiany uchwały nr XXV/468/2000 Sejmiku Województwa Dolnośląskiego z dnia 29 września 2000 roku w sprawie utworzenia Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Wałbrzychu;
- 7) Uchwały Nr XVII/390/25 Sejmiku Województwa Dolnośląskiego z dnia 12 czerwca 2025 r. w sprawie nadania statutu Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy we Wrocławiu;
- 8) niniejszego Regulaminu;
- 9) innych powszechnie obowiązujących przepisów prawa oraz zawartych umów i porozumień.

§ 5. Przy realizacji zadań, WUP współdziała z organami administracji rządowej, samorządami terytorialnymi, urzędami pracy, radami rynku pracy, organizacjami pracodawców, poszczególnymi pracodawcami, związkami zawodowymi, organizacjami bezrobotnych, zarządami funduszy celowych, organizacjami pożytku publicznego lub Wojewódzką Radą Działalności Pożytku Publicznego oraz innymi organizacjami i instytucjami zajmującymi się problematyką rynku pracy.

§ 6. Zasady gospodarki finansowej oraz zatrudnienia i wynagradzania pracowników określają odrębne przepisy.

Rozdział II

Kierownictwo WUP

§ 7.1. Urzędem kieruje Dyrektor, który jest odpowiedzialny za realizację zadań ustawowych oraz za wykonanie uchwał Sejmiku i Zarządu, dotyczących przedmiotu działalności WUP.

2. Miejscem pracy Dyrektora jest siedziba WUP we Wrocławiu oraz Filia WUP w Wałbrzychu.

3. Dyrektor kieruje WUP przy pomocy Zastępców Dyrektora.

4. Zakresy czynności, uprawnień i odpowiedzialności Zastępców Dyrektora określa Dyrektor.

5. Dyrektora WUP w czasie jego nieobecności zastępuje pisemnie upoważniony przez niego Zastępca Dyrektora. Zakres zastępstwa obejmuje zadania i kompetencje przewidziane dla Dyrektora WUP, z wyłączeniem kompetencji zawartych w § 12 pkt 9, 12, 13, 19, 25 i 26 Regulaminu oraz spraw zastrzeżonych dla Dyrektora na mocy odrębnych przepisów prawnych.

6. Dyrektor zastrzega sobie prawo wskazania do zastępowania podczas jego nieobecności osoby innej niż Zastępca Dyrektora, w zakresie kompetencji wskazanych w ust. 5, w formie odrębnego, pisemnego upoważnienia, o ile nie ma przeszkód prawnych do delegowania konkretnych uprawnień.

Rozdział III

Komórki organizacyjne WUP

§ 8.1. W WUP tworzone są następujące komórki organizacyjne:

- 1) filia;
- 2) wydział;
- 3) oddział;
- 4) centrum;
- 5) zespół;
- 6) samodzielne jednoosobowe lub wieloosobowe stanowisko pracy.

2. W celu realizacji doraźnych zadań WUP, Dyrektor może powoływać w drodze zarządzenia zespoły zadaniowe.

§ 9.1. Filia jest komórką organizacyjną zajmującą się określoną problematyką i działalnością WUP realizującą jego zadania w Wałbrzychu, Jeleniej Górze i Legnicy. Filią kieruje Kierownik z zastrzeżeniem § 12 pkt 37.

2. Wydział jest komórką organizacyjną zajmującą się określoną problematyką i działalnością w sposób kompleksowy lub kilkoma pokrewnymi zagadnieniami, których realizacja w jednej komórce organizacyjnej ułatwia prawidłowe zarządzanie. Wydziałem kieruje Kierownik.

3. Oddział jest komórką organizacyjną działającą w ramach wydziału bądź filii, zajmującą się wyspecjalizowaną problematyką. Oddziałem kieruje Kierownik.

4. Centrum jest komórką organizacyjną, zajmującą się wyspecjalizowaną problematyką. Centrum może kierować Kierownik.

5. Zespół jest komórką organizacyjną zajmującą się jednorodną wyspecjalizowaną problematyką. Zespołem może kierować kierownik lub pracownik, na podstawie zakresu czynności.

6. Samodzielne stanowisko pracy jest najmniejszą komórką organizacyjną, którą tworzy się w wypadku konieczności organizacyjnego wyodrębnienia określonej problematyki, nieuzasadniającej powołania większej komórki organizacyjnej.

Rozdział IV

Struktura organizacyjna, podział zadań i kompetencji kierownictwa WUP

§ 10. W WUP tworzy się następujące komórki organizacyjne, które przy znakowaniu spraw używają symboli:

- | | | |
|----|--|-----|
| 1) | Główny Księgowy, który nadzoruje: | DF |
| a) | Oddział ds. Księgowości i Finansów; | DFK |
| b) | Oddział ds. Płatności i Obsługi Księgowej Funduszy; | DFO |
| c) | Oddział ds. Wynagrodzeń i Budżetu; | DFW |
| 2) | Wydział Zarządzania Kadrami; | DK |
| 3) | Wydział Informatyki; | DI |
| 4) | Zespół ds. Obsługi Prawnej; | DZP |
| 5) | Wydział Organizacyjny, w ramach którego funkcjonuje: | DO |
| a) | Zespół ds. Zamówień Publicznych; | DOZ |

6)	Wydział Pomocy Technicznej i Administracji;	DA
7)	Wydział Promocji;	DP
8)	Wydział Analiz i Statystyki Rynku Pracy;	DR
9)	Samodzielne Stanowisko ds. BHP i Ppoż.;	DBP
10)	Filia WUP w Wałbrzychu;	DWB
11)	Filia WUP w Legnicy;	DLG
12)	Filia WUP w Jeleniej Górze;	DJG
13)	Wydział Nieprawidłowości i Odzyskiwania Kwot;	NO
14)	Wydział Kontroli;	NK
15)	Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych;	NS
16)	Wydział EURES;	NE
17)	Wydział Projektów Zewnętrznych;	NZ
18)	Wydział Rynku Pracy;	CP
19)	Wydział Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego;	CZ
20)	Centrum Poradnictwa Zawodowego we Wrocławiu;	CR
21)	Centrum Poradnictwa Zawodowego w Wałbrzychu;	CW
22)	Centrum Poradnictwa Zawodowego w Jeleniej Górze;	CJ
23)	Centrum Poradnictwa Zawodowego w Legnicy;	CL
24)	Wydział Oceny Wniosków;	ZO
25)	Wydział Aktywizacji Zawodowej;	ZZ
26)	Wydział Włączenia Społecznego;	ZW
27)	Wydział Finansowania Programów;	ZE
28)	Wydział Programowania.	ZP

§ 11.1. W pionie Dyrektora (D) funkcjonują następujące komórki:

- 1) Główny Księgowy, który nadzoruje:
 - a) Oddział ds. Księgowości i Finansów;
 - b) Oddział ds. Płatności i Obsługi Księgowej Funduszy;
 - c) Oddział ds. Wynagrodzeń i Budżetu;
- 2) Wydział Zarządzania Kadrami;
- 3) Wydział Informatyki;
- 4) Zespół ds. Obsługi Prawnej;
- 5) Wydział Organizacyjny, w ramach którego funkcjonuje:
 - a) Zespół ds. Zamówień Publicznych;
- 6) Wydział Pomocy Technicznej i Administracji;
- 7) Wydział Promocji;
- 8) Wydział Analiz i Statystyki Rynku Pracy;
- 9) Samodzielne Stanowisko ds. BHP i Ppoż.;
- 10) Filie WUP w Wałbrzychu, w Legnicy i w Jeleniej Górze.

2. W pionie Zastępcy Dyrektora (DZ) funkcjonują następujące komórki:

- 1) Wydział Oceny Wniosków;
- 2) Wydział Aktywizacji Zawodowej;
- 3) Wydział Włączenia Społecznego;
- 4) Wydział Finansowania Programów;
- 5) Wydział Programowania.

3. W pionie Zastępcy Dyrektora (DN) funkcjonują następujące komórki:

- 1) Wydział Nieprawidłowości i Odzyskiwania Kwot;
- 2) Wydział EURES;

- 3) Wydział Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych;
- 4) Wydział Kontroli;
- 5) Wydział Projektów Zewnętrznych.

4. W pionie **Zastępcy Dyrektora (DC)** funkcjonują następujące komórki:

- 1) Wydział Rynku Pracy;
- 2) Wydział Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego;
- 3) Centrum Poradnictwa Zawodowego w Wałbrzychu;
- 4) Centrum Poradnictwa Zawodowego we Wrocławiu;
- 5) Centrum Poradnictwa Zawodowego w Jeleniej Górze;
- 6) Centrum Poradnictwa Zawodowego w Legnicy.

§ 12. Do zadań i kompetencji **Dyrektora** należy:

- 1) organizowanie i kierowanie WUP oraz reprezentowanie go na zewnątrz;
- 2) sprawowanie nadzoru nad właściwą organizacją i funkcjonowaniem WUP;
- 3) nadzorowanie realizacji zadań przez Zastępców Dyrektora ;
- 4) aprobowanie, wnioskowanie i opiniowanie materiałów i informacji przedkładanych pod obrady Sejmiku, Zarządu, WRRP, innych oraz podpisywanie pism i wystąpień kierowanych do kierownictwa tych organów;
- 5) nadzorowanie opracowania projektów planu finansowego WUP;
- 6) dysponowanie środkami określonymi w planie finansowym WUP, funduszy celowych i FUE;
- 7) zapewnienie funkcjonowania adekwatnej, skutecznej i efektywnej kontroli zarządczej;
- 8) współdziałanie z organami administracji rządowej, samorządami terytorialnymi, WRRP, organizacjami społecznymi, związkami zawodowymi oraz instytucjami działającymi w zakresie rynku pracy;
- 9) wydawanie zarządzeń i innych aktów prawnych;
- 10) sprawowanie nadzoru i kontroli nad realizacją przez podległe komórki organizacyjne określonych zagadnień merytorycznych oraz koordynowanie ich działań;
- 11) planowanie i wytyczanie kierunków działania podległych komórek organizacyjnych;
- 12) podpisywanie porozumień i umów w zakresie realizacji zadań WUP;
- 13) powoływanie i odwoływanie Zastępców Dyrektora WUP;
- 14) koordynowanie polityki informacyjnej o wojewódzkim rynku pracy;
- 15) analiza i ocena regionalnego rynku pracy;
- 16) inicjowanie przedsięwzięć zmierzających do ograniczania bezrobocia i jego negatywnych skutków;
- 17) nadzór nad realizacją programów wojewódzkich wynikających z ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia;
- 18) nadzorowanie nad tworzeniem i realizacją regionalnego planu działania na rzecz zatrudnienia;
- 19) udzielanie pełnomocnictw i upoważnień;
- 20) przedstawianie propozycji rozdziału kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz aktywnego przeciwdziałania bezrobociu oraz finansowanie innych fakultatywnych zadań samorządów powiatowych województwa dolnośląskiego, według kryteriów określonych przez Sejmik Województwa;
- 21) realizowanie zadań związanych z pełnieniem funkcji Instytucji Pośredniczącej, Instytucji Wdrażającej (Instytucji Pośredniczącej II stopnia) dla programów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej;
- 22) przedkładanie Zarządowi propozycji wystąpień o zmianę przepisów prawnych z zakresu funkcjonowania rynku pracy;
- 23) nadzór nad realizowaniem zadań w zakresie Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych;
- 24) sprawowanie nadzoru nad realizacją zadań z zakresu BHP i Ppoż.;

- 25) współdziałanie z podmiotami niezaliczonymi do sektora finansów publicznych w ramach wojewódzkich programów promocji zatrudnienia;
- 26) wykonywanie funkcji pracodawcy w stosunku do pracowników WUP;
- 27) udzielanie podległym pracownikom urlopów wypoczynkowych, okolicznościowych, bezpłatnych i szkoleniowych;
- 28) dokonywanie okresowych ocen kwalifikacyjnych podległych pracowników;
- 29) określanie zakresów czynności dla kierowników nadzorowanych komórek organizacyjnych;
- 30) nadzór nad organizowaniem, prowadzeniem oraz finansowaniem szkoleń pracowników WUP i powiatowych urzędów pracy, w zakresie zadań realizowanych przez podległe komórki organizacyjne;
- 31) nadzorowanie realizacji spraw związanych z koordynacją systemów zabezpieczenia społecznego;
- 32) nadzorowanie nad wydawaniem na obszarze działania WUP zaświadczeń potwierdzających wyjazdy do pracy w byłej NRD i byłej Czechosłowacji obywateli polskich;
- 33) nadzorowanie oraz zatwierdzanie dokumentów związanych z opracowywaniem, wnioskowaniem o dofinansowanie, realizacją i rozliczaniem projektów;
- 34) nadzorowanie zadań w zakresie działań sieci EURES;
- 35) nadzór w zakresie polityki zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w ramach współpracy transgranicznej, w szczególności na pograniczu polsko-czesko-niemieckim;
- 36) nadzór nad rozwijaniem współpracy z partnerami zagranicznymi, zgodnie z uchwalonymi przez Sejmik „Priorytetami współpracy zagranicznej województwa”;
- 37) kierowanie Filią WUP w Wałbrzychu;
- 38) rozpatrywanie skarg, zażaleń i wniosków interesantów WUP;
- 39) zabezpieczenie techniczno-materialne funkcjonowania WUP, zabezpieczenie mienia WUP, zaopatrzenie WUP w środki techniczno-biurowe i socjalne;
- 40) realizowanie innych zadań wynikających z obowiązującego prawa oraz udzielonych pełnomocnictw.

§ 13. Do kompetencji Zastępcy Dyrektora (DZ) należy:

- 1) planowanie i wytyczanie kierunków działań podległych komórkom organizacyjnym;
- 2) sprawowanie nadzoru nad realizacją przez podległe komórki organizacyjne określonych zagadnień merytorycznych oraz koordynowanie ich działań;
- 3) wnioskowanie, opiniowanie w swoim zakresie:
 - a) spraw z zakresu nadzorowanych komórek organizacyjnych, przedkładanych do decyzji Dyrektora;
 - b) materiałów i informacji opracowanych przez nadzorowane komórki organizacyjne, przedkładanych do rozpatrzenia przez Komitet Monitorujący RPO WD, PO WER, FEDS oraz organy samorządu terytorialnego;
 - c) propozycji awansów, przeszeregowań i nagród kierowników podległych komórek organizacyjnych i ich pracowników;
 - d) urlopów bezpłatnych i szkoleniowych;
- 4) udzielanie podległym pracownikom urlopów wypoczynkowych i okolicznościowych;
- 5) dokonywanie okresowych ocen kwalifikacyjnych podległych pracowników;
- 6) określanie zakresów czynności dla kierowników nadzorowanych komórek organizacyjnych;
- 7) reprezentowanie WUP na zewnątrz w zakresie powierzonych kompetencji lub udzielonych pełnomocnictw/upoważnień;
- 8) nadzorowanie i realizowanie zadań związanych z wdrażaniem programów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej;
- 9) współpraca z Zastępcami Dyrektora.

§ 14. Do kompetencji Zastępcy Dyrektora (DN) należy:

- 1) planowanie i wytyczanie kierunków działań podległych komórkom organizacyjnym;



- 2) sprawowanie nadzoru nad realizacją przez podległe komórki organizacyjne określonych zagadnień merytorycznych oraz koordynowanie ich działań;
- 3) wnioskowanie, opiniowanie w swoim zakresie:
 - a) spraw z zakresu nadzorowanych komórek organizacyjnych, przedkładanych do decyzji Dyrektora;
 - b) materiałów i informacji opracowywanych przez nadzorowane komórki organizacyjne, przedkładanych do rozpatrzenia przez Komitet Monitorujący RPO WD, PO WER, FEDS oraz organy samorządu terytorialnego;
 - c) propozycji awansów, przeszeręgowań i nagród kierowników podległych komórek organizacyjnych i ich pracowników;
 - d) urlopów bezpłatnych i szkoleniowych;
- 4) udzielanie podległym pracownikom urlopów wypoczynkowych i okolicznościowych;
- 5) dokonywanie okresowych ocen kwalifikacyjnych podległych pracowników;
- 6) określanie zakresów czynności dla kierowników nadzorowanych komórek organizacyjnych;
- 7) reprezentowanie WUP na zewnątrz w zakresie powierzonych kompetencji lub udzielonych pełnomocnictw/upoważnień;
- 8) nadzorowanie i realizowanie zadań związanych z wdrażaniem programów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej;
- 9) współpraca z Zastępcami Dyrektora.

§ 15. Do kompetencji Zastępcy Dyrektora (DC) należy:

- 1) planowanie i wytyczanie kierunków działań podległych komórek organizacyjnych;
- 2) sprawowanie nadzoru nad realizacją przez podległe komórki organizacyjne określonych zagadnień merytorycznych oraz koordynowanie ich działań;
- 3) wnioskowanie, opiniowanie w swoim zakresie:
 - a) spraw z zakresu nadzorowanych komórek organizacyjnych, przedkładanych do decyzji Dyrektora;
 - b) materiałów i informacji opracowywanych przez nadzorowane komórki organizacyjne, przedkładanych do rozpatrzenia przez organy samorządu terytorialnego;
 - c) propozycji awansów, przeszeręgowań i nagród kierowników podległych komórek organizacyjnych i ich pracowników;
 - d) urlopów bezpłatnych i szkoleniowych;
- 4) udzielanie podległym pracownikom urlopów wypoczynkowych i okolicznościowych;
- 5) dokonywanie okresowych ocen kwalifikacyjnych podległych pracowników;
- 6) określanie zakresów czynności dla kierowników nadzorowanych komórek organizacyjnych;
- 7) reprezentowanie WUP na zewnątrz w zakresie powierzonych kompetencji lub udzielonych pełnomocnictw/upoważnień;
- 8) realizowanie i nadzorowanie wdrażania projektów UE na terenie województwa dolnośląskiego, współfinansowanych ze środków UE;
- 9) współpraca z Zastępcami Dyrektora.

§ 16.1. Główny Księgowy/Kierownik komórki organizacyjnej odpowiada za prawidłową realizację zadań merytorycznych komórki.

2. Do zadań, obowiązków i uprawnień wspólnych dla kierowników (koordynatorów, osób kierujących zespołem) komórek organizacyjnych WUP należy:

- 1) nadzorowanie prawidłowej i terminowej realizacji zadań merytorycznych podległej komórki, wynikających z Regulaminu;
- 2) podejmowanie decyzji oraz wydawanie dyspozycji w granicach wynikających z zakresu działania komórki organizacyjnej;

- 3) szczegółowe zapoznanie pracowników z zadaniami komórki organizacyjnej oraz zakresem współpracy z innymi komórkami organizacyjnymi WUP;
 - 4) przekazywanie informacji, poleceń, dyspozycji, inne;
 - 5) dbanie o rozwój zawodowy podległych pracowników i umożliwianie im uczestnictwa w szkoleniach;
 - 6) kontrolowanie merytoryczne i formalne prac komórki organizacyjnej;
 - 7) dokonywanie okresowych ocen kwalifikacyjnych podległych pracowników;
 - 8) kierowanie do odbycia służby przygotowawczej oraz monitorowanie jej przebiegu;
 - 9) współpraca z innymi komórkami organizacyjnymi WUP w zakresie opracowywania materiałów, informacji i opinii;
 - 10) podpisywanie korespondencji wewnętrznej i paraflowanie (w przypadku dokumentów w wersji papierowej) pism wychodzących przed przedłożeniem ich do podpisu Dyrektorowi lub Zastępcy Dyrektora;
 - 11) ustalenie i aktualizowanie szczegółowych zakresów czynności podległym pracownikom;
 - 12) powierzanie w uzasadnionych przypadkach podległym pracownikom wykonywania zadań dodatkowych nie objętych zakresem czynności;
 - 13) opiniowanie wniosków podległym pracownikom o urlop wypoczynkowy, szkoleniowy, okolicznościowy i bezpłatny;
 - 14) wnioskowanie do Dyrektora w sprawach przeszerzegowań, awansu lub nagród dla podległych pracowników;
 - 15) współdziałanie z Zastępcami Dyrektora odpowiednich pionów w sprawach:
 - a) zapewnienia właściwych warunków pracy podległym pracownikom;
 - b) przestrzegania przez pracowników postanowień regulaminu pracy, zarządzeń i instrukcji wewnętrznych, przepisów BHP i p. poż. oraz tajemnicy służbowej i państwowej;
 - 16) przygotowywanie i terminowe przekazywanie sprawozdawczości;
 - 17) opracowywanie materiałów planistycznych do projektu planu finansowego w części dotyczącej realizowanych zadań, realizacja planu finansowego oraz przygotowywanie informacji i sprawozdań z wykonania planu finansowego;
 - 18) przygotowywanie projektów dokumentów, decyzji, uchwał Zarządu i Sejmiku w części dotyczącej realizowanych zadań;
 - 19) przestrzeganie prawidłowego obiegu dokumentów finansowo-księgowych.
3. Głównemu Księgowemu zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych powierza się obowiązki i odpowiedzialność w zakresie:
- 1) prowadzenie rachunkowości jednostki;
 - 2) wykonywanie dyspozycji środkami pieniężnymi;
 - 3) dokonywanie wstępnej kontroli zgodności operacji gospodarczych i finansowych z planem finansowym;
 - 4) dokonywanie wstępnej kontroli kompletności i rzetelności dokumentów dotyczących operacji gospodarczych i finansowych.
4. Do kompetencji Głównego Księgowego należy w szczególności opracowywanie:
- 1) zbiorczych projektów planów finansowych WUP;
 - 2) wniosków o dokonanie zmian w planie dochodów i wydatków WUP;
 - 3) harmonogramu dochodów i wydatków WUP;
 - 4) sprawozdań budżetowych, finansowych WUP;
 - 5) analiz wykorzystania środków finansowych i bieżące informowanie Dyrektora WUP o realizacji planu finansowego;
 - 6) opracowywanie przepisów wewnętrznych wydawanych przez Dyrektora dotyczących prowadzenia rachunkowości, obiegu dokumentacji finansowo-księgowej;
 - 7) nadzór nad prawidłowym rozliczaniem podatków i składek ZUS;
 - 8) nadzór nad prowadzoną polityką rachunkowości podległych Oddziałów.
5. Główny Księgowy kieruje i nadzoruje pracę podległych Oddziałów.

6. W realizacji zadań Główny Księgowy podlega bezpośrednio Dyrektorowi WUP.
7. Główny Księgowy wykonuje swoje zadania przy pomocy Kierowników podległych Oddziałów.

§ 17. Kompetencje Kierownika Filii rozszerza się o:

- 1) nadzorowanie i koordynowanie zadań Filii;
- 2) zwierzchnictwo organizacyjno-administracyjne nad pracownikami innych komórek organizacyjnych WUP, realizującymi swoje zadania w Filii, w porozumieniu z kierownikami komórek merytorycznych;
- 3) prowadzenie racjonalnej gospodarki lokalami biurowymi oraz dbanie o ich funkcjonalność;
- 4) należyte zabezpieczenie mienia będącego na stanie Filii;
- 5) opisywanie rachunków i faktur pod względem merytorycznym;
- 6) opiniowanie wniosków podległych pracowników o urlop wypoczynkowy, okolicznościowy bezpłatny oraz szkoleniowy.

Rozdział V

Szczegółowe zakresy zadań komórek organizacyjnych

§ 18. Do zadań Oddziału ds. Księgowości i Finansów należy:

- 1) przygotowanie zbiorczych projektów planów finansowych WUP;
- 2) przygotowanie wniosków o dokonanie zmian w planie dochodów i wydatków WUP;
- 3) przygotowanie harmonogramu dochodów i wydatków WUP;
- 4) przygotowanie sprawozdań budżetowych, finansowych WUP;
- 5) weryfikacja zgodności operacji gospodarczych i finansowych z planem finansowym;
- 6) weryfikacja kompletności i rzetelności dokumentów dotyczących operacji gospodarczych i finansowych;
- 7) planowanie i podział środków budżetowych, funduszy celowych w oparciu o informacje przekazane przez komórki organizacyjne WUP, niezbędnych do realizacji zadań związanych z funkcjonowaniem WUP w zakresie:
 - a) realizowania planu finansowego WUP;
 - b) dysponowania i rozliczania środków;
 - c) funkcjonowania systemu finansowo - księgowego WUP;
- 8) przygotowanie materiałów planistycznych w oparciu o informacje przekazane przez komórki organizacyjne WUP do projektu uchwały budżetowej Województwa Dolnośląskiego z uwzględnieniem obowiązujących procedur i przepisów prawnych;
- 9) przygotowanie wniosków o dokonanie zmian w budżecie Województwa Dolnośląskiego, w oparciu o informacje przekazane przez komórki organizacyjne WUP;
- 10) opracowanie rocznego sprawozdania z działalności finansowej w części dotyczącej WUP w oparciu o informacje przekazane przez komórki organizacyjne WUP;
- 11) przygotowanie Wieloletniej Prognozy Finansowej Województwa Dolnośląskiego, jej zmian oraz sprawozdań z realizacji w części dotyczącej WUP tym w ramach RPO WD/PO WER/FEDS w oparciu o informacje przekazane przez komórki organizacyjne WUP;
- 12) przygotowanie materiałów do projektu uchwały Sejmiku Województwa Dolnośląskiego w sprawie Wieloletniej Prognozy Finansowej Województwa Dolnośląskiego na realizację projektów współfinansowanych ze środków europejskich na podstawie informacji przygotowanych przez komórki organizacyjne WUP;
- 13) opracowanie harmonogramu realizacji dochodów i wydatków budżetowych w oparciu o informacje uzyskane z komórek organizacyjnych WUP w tym w ramach RPO WD/PO WER/FEDS;
- 14) opracowanie wydatków WUP, które nie wygasają z upływem roku budżetowego w oparciu o informacje uzyskane z komórek organizacyjnych WUP;
- 15) bieżący monitoring stanu środków na rachunkach bankowych;

- 16) planowanie i rozliczenie dotacji celowej z budżetu państwa na realizację zadań z zakresu administracji rządowej;
- 17) przygotowanie zapotrzebowania dotyczącego środków na wydatki w ramach budżetu województwa w tym w ramach RPO WD/PO WER/FEDS;
- 18) weryfikacja formalna i rachunkowa dokumentów księgowych stanowiących podstawę płatności i zapisów księgowych (ewidencja bilansowa i pozabilansowa) w zakresie zobowiązań (faktur, rachunków i innych);
- 19) przygotowanie przelewów w formie elektronicznej;
- 20) współpraca z bankiem obsługującym rachunki bankowe WUP;
- 21) organizowanie i kontrolowanie gospodarki kasowej;
- 22) rejestrowanie operacji gospodarczych w księgach rachunkowych prowadzonych komputerowo w oparciu o aktualnie obowiązujący program zgodnie z przyjętym Zakładowym Planem Kont;
- 23) bieżąca kontrola i analiza rozliczeń z kontrahentami;
- 24) przeprowadzenie rocznej inwentaryzacji drogą weryfikacji sald i potwierdzenia sald z kontrahentami;
- 25) analizowanie i uzgodnienie sald wyciągów bankowych;
- 26) analizowanie wydatków ze środków publicznych w tym zgodności z planem finansowym;
- 27) przygotowanie i realizacja przelewów dotyczących wypłat dotacji celowej zgodnie z dyspozycjami przekazania środków otrzymanymi z właściwych wydziałów WUP;
- 28) sprawdzenie prawidłowości rozliczeń krajowych i zagranicznych podróży służbowych pracowników;
- 29) prowadzenie ewidencji środków Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych;
- 30) prowadzenie ewidencji środków trwałych i pozostałych środków trwałych;
- 31) ewidencjonowanie operacji finansowych według jednolitego planu kont, na podstawie zgromadzonych dowodów księgowych w zakresie FGŚP, FP i projektów własnych;
- 32) przygotowywanie, sprawdzanie i dekretowanie dowodów księgowych obrotu gotówkowego i bezgotówkowego w zakresie FGŚP, FP, projektów własnych;
- 33) informowanie Wydziału FGŚP o dokonanych wpłatach przez dłużników FGŚP;
- 34) sprawdzanie i zestawianie limitów wydatków, przepływu środków, zapotrzebowań na wydatki FGŚP;
- 35) przygotowanie przelewów w zakresie FGŚP w formie elektronicznej oraz druków przelewów dla wypłat gotówkowych w placówkach pocztowych operatora publicznego w zakresie realizowanych zadań na podstawie zatwierdzonych dokumentów księgowych;
- 36) sprawdzanie raportów kasowych FGŚP;
- 37) składanie zapotrzebowania na środki FGŚP na realizację wypłat;
- 38) sporządzanie informacji podatkowych dot. świadczeniobiorców FGŚP;
- 39) przygotowywanie deklaracji oraz naliczanie składek na ubezpieczenia społeczne i zdrowotne do ZUS od świadczeniobiorców;
- 40) naliczanie zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych od świadczeniobiorców;
- 41) sprawdzanie wniosków i wykazów FGŚP pod względem rachunkowym;
- 42) opracowanie harmonogramu realizacji dochodów i wydatków budżetowych w części dotyczącej budżetu i Pomocy Technicznej oraz projektów własnych realizowanych przez WUP;
- 43) prowadzenie pełnej ewidencji finansowo – księgowej środków w ramach Pomocy Technicznej oraz projektów własnych z podziałem na zadania zgodnie z obowiązującym planem kont oraz projektów własnych realizowanych przez WUP;
- 44) przygotowanie i realizacja płatności związanych z realizacją zadań w ramach Pomocy Technicznej oraz projektów własnych w odniesieniu do programów wdrażanych przez WUP;
- 45) przygotowanie materiałów, informacji służących przygotowaniu i realizacji zadań w ramach Pomocy Technicznej (w tym informacji finansowych do wniosków o płatność, wniosków o dofinansowanie w ramach Pomocy Technicznej oraz projektów własnych realizowanych przez WUP);

- 46) opracowywanie i opiniowanie instrukcji/procedur w zakresie prowadzonych zadań;
- 47) realizacja postanowień Porozumień zawartych odpowiednio z IP/IZ w zakresie wdrażania programów współfinansowanych ze środków europejskich wdrażanych przez WUP oraz projektów zewnętrznych realizowanych przez WUP;
- 48) weryfikacja dokumentów finansowo – księgowych zgodnie z obowiązującymi w WUP przepisami i regułami;
- 49) weryfikacja dyspozycji przekazania środków na rzecz beneficjentów projektów konkursowych/konkurencyjnych w ramach RPO WD, PO WER, FEDS;
- 50) przygotowywanie przelewów dotyczących wypłat dotacji lub jej kolejnych transz zgodnie z dyspozycjami przekazania transz dotacji przez wydziały merytoryczne
- 51) prowadzenie pełnej ewidencji finansowo-księgowej środków WUP, w tym projektów własnych z obowiązującym planem kont;
- 52) przyjmowanie i ewidencjonowanie zwrotów przychodów, które powstają w związku z realizacją projektów;
- 53) przygotowanie realizacji i ewidencjonowanie przelewów dotyczących zwrotów dotacji celowej sporządzanie analiz budżetowych z wykorzystania środków w ramach RPO WD/PO WER, FEDS;
- 54) współudział w procesie zamykania RPO WD, PO WER, FEDS w zakresie posiadanych kompetencji;
- 55) wprowadzanie danych do systemów informatycznych, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 56) współpraca z pozostałymi komórkami organizacyjnymi w zakresie wykonywanych zadań;
- 57) współpraca z IZ, w celu zapewnienia prawidłowej realizacji zadań, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 58) ochrona i przetwarzanie danych osobowych zgodnie z przepisami prawa, z zapewnieniem bezpieczeństwa i poufności danych oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (dalej jako: „RODO”) (Dz.U.UE.L.2016.119.1) oraz ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1781) w zakresie wykonywanych zadań;
- 59) przechowywanie dokumentacji oraz prowadzenie archiwizacji dokumentów związanych z realizacją powierzonych zadań, w oparciu o obowiązujące przepisy i zgodnie z zasadami obowiązującymi w tym dla programów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej;
- 60) współpraca z pozostałymi komórkami organizacyjnymi w zakresie wykonywanych zadań.

§ 19. Do zadań Oddziału ds. Płatności i Obsługi Księgowej Funduszy należy:

- 1) realizacja postanowień Porozumień zawartych odpowiednio z IP/IZ w zakresie wdrażania programów współfinansowanych ze środków europejskich wdrażanych przez WUP;
- 2) przygotowanie materiałów planistycznych, w oparciu o informacje przekazane przez komórki organizacyjne WUP, do projektu uchwały budżetowej Województwa Dolnośląskiego w ramach programów współfinansowanych ze środków europejskich;
- 3) przygotowanie Planu Finansowego WUP, w oparciu o informacje przekazane przez komórki organizacyjne WUP, zgodnie z obowiązującymi zasadami oraz przekazywanie wymaganych informacji do właściwych instytucji w tym w ramach programów współfinansowanych ze środków europejskich;
- 4) przygotowanie wniosków o dokonanie zmian w budżecie Województwa Dolnośląskiego, w oparciu o informacje przekazane przez komórki organizacyjne WUP w ramach programów współfinansowanych ze środków europejskich;
- 5) opracowanie rocznej i wieloletniej prognozy dochodów i wydatków w tym w ramach programów współfinansowanych ze środków europejskich w oparciu o informacje przekazane przez komórki organizacyjne WUP;

- 6) opracowanie miesięcznych harmonogramów realizacji dochodów i wydatków budżetowych w ramach programów współfinansowanych ze środków europejskich w oparciu o informacje przekazane przez komórki organizacyjne WUP;
- 7) prowadzenie pełnej ewidencji finansowo-księgowej środków w ramach programów współfinansowanych ze środków europejskich oraz zadania zgodnie z obowiązującym planem kont;
- 8) weryfikacja dyspozycji przekazania środków na rzecz beneficjentów projektów konkursowych/konkurencyjnych w ramach programów współfinansowanych ze środków europejskich;
- 9) przygotowanie i realizacja przelewów dotyczących zwrotów dotacji celowej i środków w ramach budżetu środków europejskich do dysponentów środków;
- 10) planowanie i rozliczenie dotacji celowej oraz środków z budżetu środków europejskich;
- 11) monitorowanie stanu środków na rachunkach bankowych;
- 12) analizowanie i uzgodnienie sald wyciągów bankowych w tym w ramach programów współfinansowanych ze środków europejskich ;
- 13) sporządzanie analiz budżetowych z wykorzystania środków w tym w ramach programów współfinansowanych ze środków europejskich wprowadzanie danych do systemów informatycznych, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 14) udział w analizach, konsultacjach i przygotowaniu dokumentów, w szczególności procedur wewnętrznych w ramach programów współfinansowanych ze środków europejskich wykonywanie innych zadań w ramach programów współfinansowanych ze środków europejskich zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 15) ochrona i przetwarzanie danych osobowych zgodnie z przepisami prawa, z zapewnieniem bezpieczeństwa i poufności danych oraz zgodnie z RODO oraz ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych, w zakresie wykonywanych zadań;
- 16) przechowywanie dokumentacji oraz prowadzenie archiwizacji dokumentów związanych z realizacją powierzonych zadań, w oparciu o obowiązujące przepisy i zgodnie z zasadami obowiązującymi dla programów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej;
- 17) współpraca z pozostałymi komórkami organizacyjnymi w zakresie wykonywanych zadań.

§ 20. Do zadań Oddział ds. Wynagrodzeń i Budżetu należy:

- 1) obliczanie wynagrodzeń, uposażeń i składek w systemie kadrowo-płacowym – w zakresie wszystkich składników na podstawie danych źródłowych przekazanych przez Wydział Zarządzania Kadrami;
- 2) dokonywanie rozliczeń WUP jako płatnika składek, zasiłków z ubezpieczenia społecznego, składek z ubezpieczenia zdrowotnego i PPK oraz podatku dochodowego od osób fizycznych;
- 3) ewidencjonowanie zbiorczych list płac i analiza sald w zakresie wynagrodzeń i pochodnych od wynagrodzeń pracowników;
- 4) sporządzanie miesięcznych deklaracji i rozliczenie składek na ubezpieczenie społeczne pracowników i zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych;
- 5) sporządzanie rocznych deklaracji PIT oraz rocznych informacji dla ubezpieczonych (ZUS); nadzór nad prawidłowym rozliczaniem podatków i składek ZUS;
- 6) sprawdzanie list płac i innych wypłat dla pracowników WUP pod względem formalno-rachunkowym;
- 7) sporządzanie zbiorczych zestawień i raportów z zakresu płac, w tym do analizy finansowej oraz planowania i monitorowania wykonania planu finansowego;
- 8) obliczanie i raportowanie danych o wynagrodzeniach i uposażeniach finansowanych ze środków programów i projektów UE;
- 9) prowadzenie i przechowywanie dokumentacji rozliczeń, w tym – sporządzanie oraz przekazywanie deklaracji i informacji w systemie Płatnik ZUS i systemie PPK oraz deklaracji i informacji płatnika podatku dochodowego od osób fizycznych;

- 10) przechowywanie dokumentacji oraz prowadzenie archiwizacji dokumentów związanych z realizacją powierzonych zadań, w oparciu o obowiązujące przepisy;
- 11) obliczanie wynagrodzeń osób fizycznych nieprowadzących działalności gospodarczej z tytułu umów cywilnoprawnych;
- 12) współpraca z pozostałymi komórkami organizacyjnymi w zakresie wykonywanych zadań.

§ 21. Do zadań Wydziału Zarządzania Kadrami należy:

- 1) prowadzenie spraw osobowych pracowników WUP, w tym pracowników zaangażowanych we wdrażanie programów współfinansowanych ze środków europejskich wdrażanych przez WUP;
- 2) administrowanie danymi osobowymi pracowników w bazie elektronicznej oraz ich aktualizacja;
- 3) prowadzenie akt osobowych pracowników zgodnie z obowiązującymi przepisami w tym zakresie;
- 4) prowadzenie spraw związanych z rozliczeniem czasu pracy pracowników, prowadzenie ewidencji czasu pracy;
- 5) prowadzenie spraw związanych z gospodarowaniem etatami;
- 6) realizowanie zadań w zakresie zatrudniania, awansowania i przeszerzegowania pracowników WUP;
- 7) prowadzenie spraw pracowników w zakresie uprawnień do nagród jubileuszowych, odpraw emerytalno – rentowych, ekwiwalentów za urlop wypoczynkowy oraz innych wynikających z przepisów prawa;
- 8) realizowanie zadań z zakresu ubezpieczeń społecznych i spraw emerytalno – rentowych pracowników;
- 9) realizowanie zadań związanych z przeprowadzeniem procedur naboru na wolne stanowiska urzędnicze - w tym kierownicze stanowiska urzędnicze w WUP;
- 10) organizowanie praktyk, staży absolwenckich we współpracy z urzędem pracy;
- 11) organizowanie służby przygotowawczej w WUP oraz przeprowadzenie egzaminu kończącego służbę, w oparciu o ustalone w tym zakresie procedury wewnętrzne;
- 12) koordynowanie spraw związanych z dokonywaniem okresowych ocen pracowników - w tym ocen pracowników publicznych służb zatrudnienia;
- 13) monitorowanie zatrudnienia na stanowiskach związanych z wdrażaniem programów współfinansowanych ze środków europejskich wdrażanych przez WUP;
- 14) prowadzenie spraw z zakresu podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników finansowanych z budżetu WUP;
- 15) realizowanie zadań z zakresu dofinansowania do wynagrodzeń pracowników ze środków Pomocy Technicznej programów współfinansowanych ze środków europejskich wdrażanych przez WUP;
- 16) sporządzanie informacji i sprawozdań statystycznych;
- 17) współpraca z Wydziałem Pomocy Technicznej i Administracji w zakresie działań realizowanych ze środków Pomocy Technicznej, w tym m. in. przygotowanie wkładów do Rocznych Planów Działania Pomocy Technicznej/wniosków o dofinansowanie projektu pomocy technicznej sporządzanie wkładów do wniosków o płatność z realizacji zadań i wydatkowania środków w ramach Pomocy Technicznej programów współfinansowanych ze środków europejskich wdrażanych przez WUP zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 18) realizowanie zadań w zakresie spraw dotyczących Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych;
- 19) prowadzenie spraw z zakresu działalności socjalnej WUP w tym udostępnianie dokumentacji na potrzeby obrad Zakładowej Komisji Świadczeń Socjalnych;
- 20) opracowanie projektów aktów prawa wewnętrznego w zakresie powierzonych kompetencji – Zarządzenia Dyrektora;
- 21) archiwizowanie, zgodnie z obowiązującymi przepisami, akt osobowych pracowników i innych dokumentów kadrowych;
- 22) współpraca z pozostałymi komórkami organizacyjnymi w zakresie wykonywanych zadań.



§ 22. Do zadań Wydziału Informatyki należy:

- 1) administrowanie systemami komputerowymi, nadzór nad ich funkcjonowaniem oraz informatyczna obsługa techniczna w WUP, w tym:
 - a) koordynacja i nadzór nad właściwym rozmieszczeniem sprzętu komputerowego zapewniającym jego optymalne wykorzystanie;
 - b) koordynacja i nadzór nad prawidłową eksploatacją sprzętu oraz przeprowadzaniem okresowych przeglądów i konserwacji;
 - c) koordynacja i nadzór nad właściwym oraz zgodnym z prawem wykorzystaniem oprogramowania na poszczególnych stanowiskach;
 - d) usuwanie drobnych awarii i zlecanie napraw wyspecjalizowanym firmom;
- 2) planowanie i koordynowanie wdrożeń i modyfikacji systemów informatycznych oraz infrastruktury informatycznej;
- 3) administrowanie systemem informatycznym wymiany informacji z KE na poziomie IW (IP2) zgodnie z posiadanymi uprawnieniami w tym zakresie;
- 4) administrowanie, koordynowanie i pomoc pracownikom WUP przy wprowadzaniu danych do systemu informatycznego wymiany informacji z KE;
- 5) nadzorowanie nad archiwizacją i zabezpieczeniem systemów informatycznych WUP;
- 6) administrowanie systemami informatycznymi, w tym: SYRIUSZ-PULS, SIMIK, Krajowy System Informatyczny (SIMIK 07-13), Lokalny System Informatyczny, PEFS, PEFS2007, el-DOK, SOWA (FGŚP), Video-Tel, Quorum QNT, SOWA (PO WER), SL2014, SL2021, SOWA EFS RPDS, SOWA EFS i inne;
- 7) administrowanie elektronicznym systemem obiegu dokumentów w WUP;
- 8) administrowanie systemami poczty elektronicznej WUP;
- 9) utrzymywanie i rozwój infrastruktury informatycznej WUP zgodnie z obowiązującym prawem, normami i standardami;
- 10) wprowadzanie i rozwój nowych technologii informatycznych;
- 11) kreowanie WUP jako e-Government;
- 12) prowadzenie ewidencji sprzętu komputerowego oraz oprogramowania;
- 13) realizowanie zadań w zakresie wdrażania programów współfinansowanych ze środków europejskich wdrażanych przez WUP zgodnie z kompetencjami Wydziału;
- 14) świadczenie pracownikom WUP pomocy merytorycznej w zakresie obsługi wykorzystywanych aplikacji oraz sprzętowych zasobów informatycznych;
- 15) opisywanie pod względem merytorycznym rachunków przedstawianych do zapłaty z tytułu realizacji przedsięwzięć informatycznych;
- 16) aktualizacja danych i obsługa techniczna stron internetowych WUP, w tym: główna strona WUP, Biuletyn Informacji Publicznej, strona funduszy europejskich dla programów współfinansowanych ze środków europejskich wdrażanych przez WUP, strona CPZ, strona EURES, i inne;
- 17) współpraca z pozostałymi komórkami organizacyjnymi w zakresie wykonywanych zadań.

§ 23. Do zadań Zespołu ds. Obsługi Prawnej należy wykonywanie obsługi prawnej WUP w szczególności:

- 1) udzielanie opinii, porad oraz wyjaśnień w zakresie stosowania prawa;
- 2) opiniowanie pod względem formalno-prawnym projektów umów, porozumień, wewnętrznych zarządzeń oraz innych dokumentów powodujących skutki prawne;
- 3) weryfikowanie pod względem prawnym dokumentów przygotowywanych przez wydziały merytoryczne na Zarząd;
- 4) zastępstwa prawne i procesowe przed sądami i/lub urzędami, w których stroną jest WUP;
- 5) prowadzenie repertorium spraw sądowych i egzekucyjnych;
- 6) sporządzanie pism procesowych oraz wydawanie opinii prawnych;
- 7) współudział w prowadzeniu spraw związanych z rozpatrywaniem skarg i wniosków;

- 8) sporządzanie informacji o istotnych zmianach w przepisach prawnych dotyczących funkcjonowania WUP oraz przekazywanie ich do wiadomości Dyrektorowi, właściwym Zastępcom Dyrektora i merytorycznym komórkom organizacyjnym;
- 9) realizowanie zadań w zakresie wdrażania programów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej zgodnie z kompetencjami Zespołu;
- 10) współpraca z pozostałymi komórkami organizacyjnymi w zakresie wykonywanych zadań.

§ 24. Do zadań Wydziału Pomocy Technicznej i Administracji należy:

- 1) realizacja postanowień Porozumień zawartych z IZ w zakresie wdrażania programów współfinansowanych ze środków europejskich wdrażanych przez WUP;
- 2) sporządzanie dokumentów niezbędnych do planowania działań, np. wniosków o dofinansowanie projektu pomocy technicznej w ramach programów współfinansowanych ze środków europejskich wdrażanych przez WUP, zgodnie z założeniami programu;
- 3) sporządzanie wniosków o płatność z realizacji zadań i wydatkowania środków w ramach Pomocy Technicznej programów współfinansowanych ze środków europejskich wdrażanych przez WUP;
- 4) gromadzenie informacji o potrzebach komórek organizacyjnych WUP wdrażających programy współfinansowane ze środków europejskich wdrażane przez WUP w zakresie działań finansowanych z Pomocy Technicznej, za wyjątkiem dofinansowania do wynagrodzeń pracowników;
- 5) realizowanie polityki szkoleniowej prowadzonej w ramach Pomocy Technicznej programów współfinansowanych ze środków europejskich wdrażanych przez WUP;
- 6) rozliczanie środków finansowych wydatkowanych w ramach Pomocy Technicznej programów współfinansowanych ze środków europejskich wdrażanych przez WUP;
- 7) prowadzenie monitoringu, sprawozdawczości i raportowania z realizacji Pomocy Technicznej programów współfinansowanych ze środków europejskich wdrażanych przez WUP;
- 8) realizowanie zamówień publicznych w ramach Pomocy Technicznej programów współfinansowanych ze środków europejskich wdrażanych przez WUP, w tym przygotowanie wniosków w sprawie wszczęcia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego, monitoring i rozliczanie prawidłowej realizacji zamówienia publicznego;
- 9) zabezpieczenie we współpracy z Głównym Księgowym środków na dofinansowanie, prefinansowanie i współfinansowanie działań planowanych do realizacji przez WUP;
- 10) współudział w procesie zamykania programów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 11) wprowadzanie danych do systemów informatycznych, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 12) bieżąca współpraca z pozostałymi komórkami organizacyjnymi WUP oraz podmiotami zaangażowanymi w realizację programów współfinansowanych ze środków europejskich, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 13) współpraca z IZ w celu zapewnienia prawidłowej realizacji zadań, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 14) udział w analizach, konsultacjach i przygotowaniu dokumentów, w szczególności procedur wewnętrznych w ramach programów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej;
- 15) ochrona i przetwarzanie danych osobowych zgodnie z przepisami prawa, z zapewnieniem bezpieczeństwa i poufności danych oraz zgodnie z RODO oraz ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych w zakresie wykonywanych zadań;
- 16) przechowywanie dokumentacji oraz prowadzenie archiwizacji dokumentów związanych z realizacją powierzonych zadań, w oparciu o obowiązujące przepisy i zgodnie z zasadami obowiązującymi dla programów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej;
- 17) zabezpieczenie techniczno-materialne funkcjonowania WUP;
- 18) zabezpieczenie mienia WUP i prowadzenie gospodarki środkami rzeczowymi;
- 19) zaopatrzenie WUP w środki techniczno-biurowe i socjalne;
- 20) prowadzenie centralnego rejestru umów;

- 21) planowanie i realizacja modernizacji i remontów obiektów;
- 22) planowanie i realizacja zadań inwestycyjnych;
- 23) prowadzenie spraw związanych z realizacją przepisów w zakresie obrony cywilnej;
- 24) prowadzenie spraw związanych z użyczeniem telefonów komórkowych;
- 25) wydawanie kart drogowych i prowadzenie ewidencji czasu pracy kierowców;
- 26) zabezpieczenie dokumentacji oraz aktualizacja zasobów archiwalnych;
- 27) przyjmowanie materiałów archiwalnych i dokumentacji niearchiwalnej z poszczególnych komórek organizacyjnych;
- 28) przechowywanie i zabezpieczenie przyjętej dokumentacji archiwalnej i niearchiwalnej oraz prowadzenie jej ewidencji;
- 29) udostępnianie dokumentacji archiwalnej i niearchiwalnej osobom upoważnionym;
- 30) inicjowanie brakowania dokumentacji niearchiwalnej, przekazywanie wybrakowanej dokumentacji do zniszczenia oraz udział w komisyjnym jej brakowaniu;
- 31) prowadzenie ewidencji środków trwałych, pozostałych środków trwałych oraz wyposażenia;
- 32) przekazywanie materiałów archiwalnych do Archiwum Państwowego we Wrocławiu;
- 33) współpraca z Archiwum Państwowym we Wrocławiu, w tym w zakresie tworzenia aktów prawnych związanych z obiegiem dokumentów archiwalnych;
- 34) sporządzanie rocznego zestawienia ilościowego akt przyjętych do archiwum w podziale na kategorię A i B, akt udostępnionych i wypożyczonych oraz akt wybrakowanych;
- 35) zabezpieczanie dokumentów oraz aktualizacja zasobów archiwum;
- 36) dbanie o mienie i bezpieczeństwo archiwum zakładowego, w szczególności zabezpieczenie dokumentów przed pożarem, wilgocią, mechanicznym zniszczeniem, wpływami niszczących środków chemicznych i przed szkodnikami;
- 37) prowadzenie ksiąg korespondencyjnych i obsługi kancelaryjnej WUP, z podziałem na realizowane działania w ramach funduszy celowych;
- 38) organizowanie i prowadzenie kancelarii WUP we Wrocławiu oraz kancelarii w filii w Wałbrzychu, w tym kopiowanie dokumentów niezbędnych do funkcjonowania innych komórek organizacyjnych;
- 39) wprowadzanie dokumentów do elektronicznego systemu obiegu dokumentów;
- 40) realizowanie zadań w zakresie wdrażania programów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej zgodnie z kompetencjami Wydziału;
- 41) współpraca z pozostałymi komórkami organizacyjnymi w zakresie wykonywanych zadań.

§ 25. Do zadań Wydziału Analiz i Statystyki Rynku Pracy należy:

- 1) określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy poprzez uczestnictwo w przygotowaniu i realizacji regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia, po zasięgnięciu opinii powiatów, wchodzących w skład województwa oraz Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego;
- 2) opracowanie założeń oraz realizacja i monitorowanie programów regionalnych zainicjowanych we współpracy z powiatowymi urzędami pracy, WRRP oraz Wojewódzką Komisją Dialogu Społecznego;
- 3) przygotowywanie analiz i założeń do regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia określających priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia;
- 4) realizacja zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym, w szczególności przygotowanie propozycji podziału środków KFS pomiędzy powiatowe urzędy pracy oraz sprawozdawczości z wykorzystania tych środków;
- 5) inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach realizowanych przez urzędy pracy;

- 6) opracowywanie badań i analiz rynku pracy, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz badanie zapotrzebowania na pracę w celu podniesienia efektywności prowadzonych działań na rzecz wzrostu i promocji zatrudnienia;
- 7) tworzenie kompleksowej bazy danych statystycznych dotyczących rynku pracy oraz opracowywanie bieżących zestawień przedstawiających wybrane segmenty regionalnego rynku pracy;
- 8) realizowanie i koordynacja programu badań statystycznych statystyki publicznej w części dotyczącej obowiązków sprawozdawczych powiatowych urzędów pracy i WUP;
- 9) współpraca z Wydziałem Rynku Pracy w organizowaniu i inicjowaniu projektów badawczych dotyczących rynku pracy i edukacji realizowanych we własnym zakresie lub zleczanych na zewnątrz;
- 10) współdziałanie z Urzędem Statystycznym oraz instytucjami naukowo-badawczymi w zakresie badań i analiz rynku pracy;
- 11) opracowywanie propozycji kryteriów podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatów przedkładanych do zatwierdzenia przez Sejmik Województwa Dolnośląskiego, po uprzednim zaopiniowaniu przez WRRP;
- 12) przygotowywanie propozycji podziału kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz aktywnego przeciwdziałania bezrobociu oraz finansowanie innych fakultatywnych zadań samorządów powiatowych województwa dolnośląskiego, według kryteriów określonych przez Sejmik Województwa;
- 13) przedkładanie do akceptacji Zarządu propozycji podziału środków Funduszu Pracy na powiaty, w zakresie realizacji projektów finansowanych ze środków Funduszu Pracy w ramach programów operacyjnych współfinansowanych ze środków europejskich;
- 14) ocenianie efektywności wykorzystania środków Funduszu Pracy na realizację instrumentów aktywnej polityki rynku pracy w województwie, w tym prowadzenie analiz skuteczności oddziaływania na rynek pracy szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży oraz upowszechnianie wyników tych analiz;
- 15) koordynowanie na terenie województwa realizacji programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w dyspozycji ministra właściwego ds. pracy;
- 16) współdziałanie z WRRP w określaniu i realizacji regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich, w tym przygotowywanie informacji i ocen niezbędnych do wydawania przez WRRP opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w województwie;
- 17) monitorowanie sytuacji w zakresie planowanych i realizowanych na terenie województwa zwolnień pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy oraz współpraca z komórkami organizacyjnymi urzędu i innymi partnerami rynku pracy w inicjowaniu i realizacji przedsięwzięć mających na celu rozwiązywanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników;
- 18) określanie, po konsultacjach z instytucjami rynku pracy oraz po zasięgnięciu opinii WRRP oraz ogłaszanie wykazu zawodów, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, przy uwzględnieniu zapotrzebowania na kwalifikacje i umiejętności na rynku pracy;
- 19) przygotowywanie materiałów dotyczących zadań Wydziału do zamieszczenia na stronie internetowej WUP oraz w Biuletynie Informacji Publicznej;
- 20) prowadzenie Sekretariatu WRRP oraz spraw związanych z organizowaniem szkoleń dla członków rady;
- 21) współpraca z pozostałymi komórkami organizacyjnymi WUP przy realizacji projektów finansowanych ze środków UE.

§ 26. Do zadań Wydziału Organizacyjnego należy:

- 1) prowadzenie spraw wynikających ze współpracy Dyrektora z organami i jednostkami organizacyjnymi samorządu województwa, organami administracji rządowej i samorządowej oraz innymi jednostkami organizacyjnymi;
- 2) opracowywanie i aktualizowanie regulaminu organizacyjnego WUP oraz innych aktów normujących porządek pracy w WUP;
- 3) opracowywanie sprawozdań z działalności WUP przy współudziale właściwych komórek merytorycznych;
- 4) weryfikowanie formalno-prawne dokumentów przygotowywanych przez wydziały merytoryczne i przekazywanie ich na Zarząd;
- 5) przygotowywanie koncepcji dotyczących usprawnień organizacji pracy WUP oraz inspirowanie i wdrażanie nowych metod i technik zarządzania w WUP;
- 6) opracowywanie, przy współudziale właściwych komórek merytorycznych, projektów zarządzeń wewnętrznych, umów i porozumień wynikających z zakresu działania WUP;
- 7) współpraca i współdziałanie z jednostkami zewnętrznymi, w tym koordynowanie bieżącej współpracy z wojewódzkimi urzędami pracy;
- 8) współpraca z właściwymi komórkami Urzędu Marszałkowskiego w sprawach organizacyjnych;
- 9) kontrolowanie realizacji zaleceń organów kontroli zewnętrznej;
- 10) prowadzenie spraw związanych z rozpatrywaniem skarg i wniosków;
- 11) udostępnianie informacji publicznej, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi;
- 12) ewidencjonowanie uchwał Zarządu oraz dokumentacji dotyczącej kontroli zewnętrznej;
- 13) przygotowywanie na wniosek Dyrektora/komórek merytorycznych pełnomocnictw i upoważnień oraz ich ewidencjonowanie;
- 14) koordynowanie działań związanych z funkcjonowaniem i zmianami w zakresie uregulowań wewnętrznych dotyczących kontroli wewnętrznej i zarządczej;
- 15) w uzasadnionych przypadkach, na zlecenie Dyrektora przeprowadzanie doraźnej kontroli wewnętrznej (instytucjonalnej);
- 16) nadzorowanie merytoryczne strony www BIP – Biuletyn Informacji Publicznej, w ramach kompetencji Wydziału;
- 17) tworzenie, przy współudziale stosownych komórek organizacyjnych WUP, informacji do Biuletynu Informacji Publicznej;
- 18) organizowanie narad, konferencji i szkoleń kierownictwa WUP oraz dyrektorów wojewódzkich urzędów pracy;
- 19) realizowanie i nadzorowanie zadań dotyczących Służby Zastępczej, w tym obsługa Komisji Wojewódzkiej do Spraw Służby Zastępczej;
- 20) realizowanie działań związanych z zapewnieniem dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami we współpracy z Samodzielnym Stanowiskiem ds. BHP i Ppoż.;
- 21) organizowanie i prowadzenie sekretariatu WUP we Wrocławiu oraz sekretariatu w filii w Wałbrzychu;
- 22) współpraca z Zespołem ds. Obsługi Prawnej, w ramach kompetencji Wydziału;
- 23) nadzór nad Zespołem ds. Zamówień Publicznych;
- 24) współpraca z pozostałymi komórkami organizacyjnymi w zakresie wykonywanych zadań.

§ 27. Do zadań Zespołu ds. Zamówień Publicznych należy:

- 1) zbieranie informacji o planowanych zamówieniach publicznych WUP w danym roku budżetowym;
- 2) monitorowanie prac związanych z przygotowaniem, przeprowadzeniem i zakończeniem postępowania o udzielenie zamówienia;
- 3) podpisywanie umów z Wykonawcami wyłonionymi w wyniku zastosowania procedur zamówień publicznych;
- 4) prowadzenie rejestrów zamówień publicznych WUP;

- 5) przygotowywanie projektów wystąpień do Prezesa Urzędu Zamówień Publicznych kierowanych w przypadkach określonych w ustawie;
- 6) przygotowywanie rocznych sprawozdań z dokonywanych w WUP zamówień publicznych;
- 7) przygotowywanie ogłoszeń, zaproszeń oraz informacji związanych bezpośrednio z realizowanymi przez WUP procedurami wynikającymi z prawa zamówień publicznych;
- 8) archiwizowanie i przechowywanie dokumentacji dotyczących przeprowadzanych postępowań o udzielenie zamówienia;
- 9) we współpracy z wydziałem/oddziałem merytorycznym, przygotowywanie i udzielanie wyjaśnień dotyczących prowadzenia postępowania, w szczególności Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia;
- 10) realizowanie zadań w zakresie wdrażania programów współfinansowanych ze środków europejskich wdrażanych przez WUP, w zakresie kompetencji Zespołu;
- 11) współpraca z pozostałymi komórkami organizacyjnymi w zakresie wykonywanych zadań.

§ 28. Do zadań Wydziału Promocji należy:

- 1) przygotowanie i realizacja rocznych Planów działań informacyjnych i promocyjnych, w tym w ramach programów współfinansowanych ze środków europejskich wdrażanych przez WUP;
- 2) zamieszczanie istotnych informacji dotyczących prowadzonych naborów wniosków o dofinansowanie, w szczególności harmonogramu naboru, ogłoszeń naborów wniosków, list projektów wybranych do dofinansowania, na stronie internetowej oraz na portalu, zgodnie z wymogami, w tym w ramach programów współfinansowanych ze środków europejskich wdrażanych przez WUP;
- 3) opracowanie dokumentów niezbędnych do dostarczenia beneficjentom informacji potrzebnych do realizacji projektów, np. w formie Poradnika/Przewodnika, zgodnie z założeniami, w tym w ramach programów współfinansowanych ze środków europejskich wdrażanych przez WUP;
- 4) organizowanie wydarzeń o charakterze informacyjnym i promocyjnym, w szczególności spotkań informacyjnych, szkoleń, konferencji, targów, tematycznie poświęconych programom współfinansowanym ze środków europejskich wdrażanym przez WUP oraz udział w wydarzeniach organizowanych przez inne instytucje zaangażowane w promowanie i informowanie na temat RPO WD, PO WER, FEDS;
- 5) prowadzenie Punktu Informacyjnego/Kontaktowego, w tym w ramach programów współfinansowanych ze środków europejskich wdrażanych przez WUP;
- 6) prowadzenie strony internetowej poświęconej RPO WD, PO WER i zamieszczanie informacji na stronie internetowej FEDS;
- 7) współpraca z regionalnymi i lokalnymi mediami, instytucjami, urzędami w zakresie promowania i informowania, w tym o realizacji RPO WD, PO WER, FEDS;
- 8) realizowanie zamówień publicznych w ramach promocji i informacji, w tym przygotowanie wniosków w sprawie wszczęcia postępowania o udzielenie zamówienia publicznego, monitoring i rozliczanie prawidłowej realizacji zamówienia publicznego;
- 9) przygotowanie dokumentów o charakterze sprawozdawczym, dotyczących oceny prowadzonych działań informacyjnych i promocyjnych, w tym w ramach RPO WD, PO WER, FEDS;
- 10) prowadzenie, opracowywanie i wdrażanie strategii promocyjnej, informacyjnej i komunikacyjnej WUP, w uzgodnieniu z właściwymi komórkami organizacyjnymi WUP, w szczególności:
 - a) organizację przedsięwzięć promujących działania WUP;
 - b) organizację działań promocyjnych, informacyjnych i edukacyjnych;
 - c) dystrybucję materiałów promocyjnych i informacyjnych, w miarę potrzeb organizowanie konferencji prasowych;
- 11) prowadzenie działań promocyjnych i komunikacyjnych WUP, w ramach FUE, Krajowego Funduszu Szkoleniowego, Funduszu Pracy, Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, zadań statutowych, innych, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 12) informowanie o działaniach podejmowanych przez WUP, w tym w szczególności wydawanie

oświadczeń i publiczne prezentowanie działań WUP;

13) kształtowanie medialnego wizerunku WUP;

14) udzielanie odpowiedzi na publikacje prasowe oraz audycje radiowe i telewizyjne, a także materiały rozpowszechniane w innych środkach masowego przekazu, dotyczące działalności WUP, w tym zwłaszcza udzielanie odpowiedzi na krytykę i interwencję prasową;

15) przygotowywanie materiałów wynikających z zakresu działania WUP na stronę www BIP – Biuletyn Informacji Publicznej oraz szablonu pism urzędowych, stosowanych przez komórki organizacyjne WUP;

16) współpraca z pozostałymi komórkami organizacyjnymi w zakresie wykonywanych zadań.

§ 29. Do zadań Samodzielnego Stanowiska ds. BHP i Ppoż należy:

1) prowadzenie spraw związanych z zapewnieniem bezpiecznych i higienicznych warunków pracy pracowników WUP;

2) przygotowanie i przeprowadzenie postępowania związanego z wyłonieniem podmiotu/ów medycznych świadczących usługi badań medycyny pracy dla pracowników WUP, we współpracy z Wydziałem Zarządzania Kadrami;

3) przeprowadzanie okresowych przeglądów, opracowywanie i przedkładanie wniosków odnośnie stanu bezpieczeństwa i higieny pracy;

4) sprawowanie nadzoru w zakresie przestrzegania przez pracowników przepisów dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy oraz ochrony przeciwpożarowej;

5) szkolenie zatrudnianych pracowników w zakresie obowiązujących przepisów BHP;

6) uczestniczenie w dochodzeniach powypadkowych oraz opracowywanie wniosków wynikających z badania przyczyn i okoliczności wypadku, opracowywanie wewnętrznych regulaminów, zarządzeń i instrukcji w zakresie BHP;

7) koordynowanie działań w zakresie szkoleń p.poż. oraz zabezpieczenia przeciwpożarowego obiektów będących w zarządzie WUP;

8) współpraca z pozostałymi komórkami organizacyjnymi w zakresie wykonywanych zadań.

§ 30. Do zadań Wydziału Rynku Pracy należy:

1) współdziałanie w aktualizowaniu strony WUP w Internecie, stron dedykowanych realizowanym projektom oraz Biuletynu Informacji Publicznej;

2) współpraca z MRPiPS w ramach Sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia (EPSZ);

3) prowadzenie spraw związanych z wdrażaniem krajowych programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych na terenie województwa dolnośląskiego;

4) prowadzenie rejestru instytucji szkoleniowych i analiz ich oferty szkoleniowej oraz udostępnianie informacji o tej ofercie;

5) prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia oraz wydawanie certyfikatów o dokonaniu wpisu do rejestru agencji zatrudnienia;

6) sprawowanie kontroli w zakresie przestrzegania warunków prowadzenia działalności agencji zatrudnienia w zakresie przewidzianym dla wojewódzkich urzędów pracy;

7) współpraca z partnerami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz rozwiązywania lub łagodzenia problemów związanych z planowanymi zwolnieniami pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;

8) zlecanie agencjom zatrudnienia wykonywania działań aktywizacyjnych dla bezrobotnych na terenie województwa dolnośląskiego;

9) inicjowanie i udział w realizacji projektów pilotażowych finansowanych z Funduszu Pracy oraz innych źródeł;

10) opracowywanie koncepcji, przygotowywanie dokumentacji i zlecanie badań dotyczących rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich, finansowanych ze środków Unii Europejskiej lub innych źródeł, we współpracy z Wydziałem Analiz i Statystyki Rynku Pracy;

11) współpraca z pozostałymi komórkami organizacyjnymi w zakresie wykonywanych zadań, w tym przy realizacji projektów finansowanych ze środków UE.

§ 31. Do zadań Wydziału Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego należy:

- 1) prowadzenie spraw związanych z koordynacją systemów zabezpieczenia społecznego;
- 2) realizowanie zadań zgodnie z pełnieniem funkcji instytucji właściwej;
- 3) realizowanie zadań w zakresie ustalania prawa do zasiłku dla bezrobotnych obywateli polskich zamieszkałych w innym niż Polska państwie UE, EOG lub państwie, z którym UE zawarła umowę o swobodzie przepływu osób oraz cudzoziemcom posiadającym obywatelstwo wymienionych państw tj.:
 - a) wydawanie decyzji administracyjnych;
 - b) przestrzeganie terminów prowadzonych postępowań, a w przewlekłych postępowaniach informowanie o wydłużeniu terminu załatwienia sprawy;
- 4) realizowanie zadań w zakresie zaliczania (w celu uzupełnienia okresu uprawniającego do zasiłku dla bezrobotnych) przebytych przez bezrobotnego okresów ubezpieczenia i zatrudnienia w związku ze swobodnym przepływem osób między państwami UE, EOG lub krajami, z którymi UE zawarła umowę o swobodzie przepływu osób - wydawanie zaświadczeń PD U1;
- 5) współpraca z instytucjami właściwymi w UE, EOG i krajami, z którymi UE zawarła umowę o swobodzie przepływu osób - transfer zasiłku dla bezrobotnych z UE/EOG i Szwajcarii do Polski na podstawie dokumentów PD U2 oraz transfer zasiłku z Polski do krajów UE/EOG i Szwajcarii;
- 6) współpraca z właściwym ministerstwem w zakresie działań dotyczących wypłacanych zasiłków dla obywateli polskich na podstawie okresów zatrudnienia, ubezpieczenia lub pracy na własny rachunek spełnionych w UE/EOG i Szwajcarii, w systemie WUP Viator;
- 7) udział w procesie realizacji zadań związanych z odzyskiwaniem przez instytucje właściwe UE/EOG i Szwajcarii nienależnie pobranych świadczeń z tytułu bezrobocia przez obywateli polskich;
- 8) przygotowanie i upowszechnienie materiałów informacyjnych z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego;
- 9) realizowanie zadań przewidzianych w odrębnych ustawach;
- 10) sporządzanie szczegółowych informacji, meldunków, raportów analiz sprawozdań z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego;
- 11) informowanie samorządów powiatowych o osobach bezrobotnych korzystających z pośrednictwa wydziału koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, a także transferujących zasiłki z/do krajów UE, EOG lub krajów, z którym UE zawarła umowę o swobodzie przepływu osób;
- 12) wydawanie dla obywateli polskich zaświadczeń potwierdzających wyjazd do pracy w byłej NRD i byłej Czechosłowacji;
- 13) realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, w tym wydawanie zaświadczeń stwierdzających charakter, okres i rodzaj działalności wykonywanej w Rzeczypospolitej Polskiej;
- 14) współdziałanie w aktualizowaniu strony internetowej w zakresie wynikającym z powierzonych zadań;
- 15) organizowanie, prowadzenie oraz finansowanie szkoleń pracowników WUP i powiatowych urzędów pracy, w zakresie kompetencji wydziału;
- 16) współpraca z pozostałymi komórkami organizacyjnymi w zakresie wykonywanych zadań.

§ 32. Do zadań Centrum Poradnictwa Zawodowego należy:

- 1) wspomaganie powiatowych urzędów pracy w prowadzeniu poradnictwa zawodowego przez świadczenie wyspecjalizowanych usług w zakresie planowania kariery zawodowej na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym świadczenie usługi poradnictwa na odległość z wykorzystaniem systemów teleinformatycznych i dokumentów elektronicznych poprzez:

- a) udzielanie bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także przygotowanie ich do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy, w szczególności poprzez:
 - udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu;
 - udzielanie porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badanie kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych;
 - wydawanie opinii psychologicznych o przydatności zawodowej do pracy i zawodu albo kierunku szkolenia;
 - inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych dla bezrobotnych i poszukujących pracy;
 - b) udzielanie na wniosek pracodawcy pomocy we wspieraniu rozwoju zawodowego pracodawcy i jego pracowników przez udzielanie porad zawodowych w formie porady indywidualnej;
- 2) świadczenie usługi poradnictwa zawodowego na rzecz osób powyżej 18 roku życia niezarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy poprzez:
- a) udzielanie informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy i samozatrudnieniu;
 - b) udzielanie porad z wykorzystaniem standaryzowanych metod ułatwiających wybór zawodu, zmianę kwalifikacji, podjęcie lub zmianę pracy, w tym badanie kompetencji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych;
 - c) inicjowanie, organizowanie i prowadzenie grupowych porad zawodowych;
- 3) przetwarzanie danych osobowych osób korzystających z usługi poradnictwa zawodowego w zakresie niezbędnym do realizacji usługi poradnictwa zawodowego;
- 4) we współpracy z powiatowymi urzędami pracy opracowywanie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych, w szczególności w powiatowych urzędach pracy na terenie województwa dolnośląskiego;
- 5) we współpracy z akademickimi biurami karier opracowywanie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych, w szczególności w akademickich biurach karier i powiatowych urzędach pracy na terenie województwa dolnośląskiego;
- 6) opracowywanie i aktualizowanie informacji zawodowych oraz innych zasoby informacji pomocnych w aktywnym poszukiwaniu pracy o charakterze ogólnokrajowym w porozumieniu z ministrem właściwym do spraw pracy;
- 7) udzielanie informacji o możliwościach i zakresie świadczonej pomocy przez urzędy pracy;
- 8) realizowanie działań o charakterze metodyczno-szkoleniowym w zakresie usług rynku pracy dla pracowników WUP i powiatowych urzędów pracy;
- 9) koordynowanie poradnictwem zawodowym w publicznych służbach zatrudnienia na terenie województwa;
- 10) współpraca z pozostałymi komórkami organizacyjnymi WUP przy realizacji projektów finansowanych ze środków UE;
- 11) współpraca z pozostałymi komórkami organizacyjnymi w zakresie wykonywanych zadań.

§ 33. Do zadań Wydziału Oceny Wniosków należy:

- 1) realizacja Porozumień zawartych z IZ w zakresie wdrażania programów współfinansowanych ze środków europejskich wdrażanych przez WUP;
- 2) współpraca w opracowaniu założeń i warunków /konkurencyjnego sposobu wyboru projektów niezbędnych do sporządzenia Regulaminu / wyboru projektów w sposób konkurencyjny w ramach FEDS, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 3) rejestracja wniosków o dofinansowanie projektów wybieranych w sposób konkurencyjny w ramach FEDS składanych za pomocą odpowiedniego Systemu teleinformatycznego;

- 4) dokonywanie weryfikacji wniosków o dofinansowanie projektów wybieranych w sposób konkurencyjny pod kątem wystąpienia oczywistych omyłek i braków formalnych, w tym wzywanie wnioskodawcy do uzupełnienia/poprawienia złożonego wniosku zgodnie z Regulaminem wyboru projektów w sposób konkurencyjny oraz obowiązującymi przepisami prawa;
- 5) powiadamianie wnioskodawców o wynikach oceny formalnej, merytorycznej lub formalno - merytorycznej wniosków o dofinansowanie projektów wybieranych w sposób konkurencyjny w ramach FEDS;
- 6) przygotowanie i aktualizacja regulaminu pracy Komisji Oceny Projektów oraz innych dokumentów regulujących pracę KOP dla naborów konkurencyjnych w ramach FEDS;
- 7) przygotowanie i obsługa posiedzeń Komisji Oceny Projektów dokonującej oceny formalnej, formalno-merytorycznej lub merytorycznej wniosków o dofinansowanie projektów wybieranych w sposób konkurencyjny w ramach FEDS, w tym powoływanie składów osobowych Komisji Oceny Projektów;
- 8) przygotowanie zasad naboru ekspertów w ramach FEDS i ich aktualizacja;
- 9) przeprowadzenie naboru ekspertów oraz współpraca z IZ w zakresie prowadzenia wykazu ekspertów wyłonionych do oceny wniosków w ramach FEDS, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 10) przygotowanie i realizacja umów cywilno-prawnych zawieranych z ekspertami dla naborów konkurencyjnych w ramach FEDS;
- 11) udział w przeprowadzaniu akredytacji ekspertów w ramach PO WER oraz prowadzeniu wykazu kandydatów na ekspertów wyłonionych do oceny projektów w ramach RPO WD, PO WER;
- 12) współpraca z ekspertami dokonującymi oceny wniosków o dofinansowanie projektów w ramach FEDS, w tym w szczególności:
 - a) szkolenia ekspertów dokonujących oceny wniosków o dofinansowanie projektów wybieranych w sposób konkurencyjny w ramach FEDS,
 - b) ocena pracy ekspertów dokonujących oceny wniosków o dofinansowanie projektów wybieranych w sposób konkurencyjny w ramach FEDS;
- 13) zapewnienie zgodności wniosków o dofinansowanie w ramach FEDS z odpowiednimi zasadami wspólnotowymi i krajowymi obowiązującymi dla tych projektów;
- 14) przekazywanie do publicznej wiadomości za pośrednictwem Wydziału Promocji wyników oceny merytorycznej wniosków o dofinansowanie projektów wybieranych w sposób konkurencyjny w ramach FEDS (publikacja listy projektów wybranych do dofinansowania);
- 15) realizowanie procedury odwoławczej w procesie oceny i zatwierdzania projektów w ramach FEDS;
- 16) stwierdzanie i udział w procedurze zgłaszania naruszeń przepisów prawa krajowego oraz zasad obowiązujących w projektach realizowanych w ramach FEDS;
- 17) weryfikacja, czy wnioskodawcy aplikujący o środki w ramach FEDS nie podlegają wykluczeniu na podstawie art. 207 ust. 4 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych;
- 18) organizowanie i prowadzenie prac związanych z negocjacjami w zakresie wniosków o dofinansowanie projektów wybieranych w sposób konkurencyjny w ramach FEDS;
- 19) powiadamianie wnioskodawców projektów wybieranych w sposób konkurencyjny o konieczności dostarczenia do WUP wymaganych załączników do umowy/decyzji/uchwały o dofinansowanie projektu wybranego w sposób konkurencyjny w ramach FEDS;
- 20) weryfikacja załączników do umów/decyzji/uchwał o dofinansowanie projektów wybieranych w sposób konkurencyjny realizowanych w ramach FEDS;
- 21) przygotowanie umów/decyzji/uchwał o dofinansowanie projektów wybieranych w sposób konkurencyjny w ramach FEDS;
- 22) przyjmowanie zabezpieczeń prawidłowej realizacji postanowień umów/decyzji/uchwał o dofinansowanie projektów wybieranych w sposób konkurencyjny w ramach FEDS;
- 23) gromadzenie danych dla każdego wniosku o dofinansowanie projektu wybranego w sposób konkurencyjny w ramach FEDS na potrzeby audytu i ewaluacji, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 24) monitorowanie przebiegu procedury wyboru projektów w sposób konkurencyjny w ramach FEDS, w tym wykorzystania alokacji na dany nabór;

- 25) współpraca z Wydziałem Finansowania Programów w zakresie zwiększania alokacji w ramach FEDS;
- 26) wykonywanie wszelkich zadań związanych z wyborem do realizacji projektów konkursowych w ramach RPO WD, PO WER (w tym realizowanie procedury odwoławczej, przygotowanie umów/decyzji/uchwał o dofinansowanie projektów konkursowych, przyjmowanie zabezpieczeń prawidłowej realizacji postanowień tych umów/decyzji/uchwał), zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 27) prowadzenie baz danych, bieżącego monitoringu postępu realizacji programu w ramach RPO WD, PO WER, FEDS, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 28) przygotowanie materiałów na Zarząd Województwa Dolnośląskiego w ramach RPO WD, PO WER, FEDS, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 29) sporządzanie wkładów do sprawozdań kwartalnych, półrocznych, rocznych i końcowych oraz innych informacji zbiorczych z realizacji RPO WD, PO WER, FEDS, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 30) wprowadzanie danych do systemów informatycznych, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 31) bieżąca współpraca z pozostałymi komórkami organizacyjnymi WUP oraz podmiotami zaangażowanymi w realizację RPO WD, PO WER, FEDS;
- 32) współpraca z IZ w celu zapewnienia prawidłowej realizacji zadań w ramach FEDS, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 33) udział w analizach, konsultacjach i przygotowaniu dokumentów, w szczególności procedur wewnętrznych w ramach RPO WD, PO WER, FEDS;
- 34) współudział w procesie zamykania RPO WD, PO WER, FEDS, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 35) wykonywanie innych zadań w ramach RPO WD, PO WER, FEDS, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 36) ochrona i przetwarzanie danych osobowych zgodnie z przepisami prawa, z zapewnieniem bezpieczeństwa i poufności danych oraz zgodnie z RODO oraz ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych w zakresie wykonywanych zadań;
- 37) przechowywanie dokumentacji oraz prowadzenie archiwizacji dokumentów związanych z realizacją powierzonych zadań, w oparciu o obowiązujące przepisy i zgodnie z zasadami obowiązującymi dla RPO WD, PO WER, FEDS;
- 38) współpraca z pozostałymi komórkami organizacyjnymi w zakresie wykonywanych zadań.

§ 34. Do zadań Wydziału Aktywizacji Zawodowej należy:

- 1) realizacja postanowień Porozumień zawartych z IZ w zakresie wdrażania RPO WD, FEDS;
- 2) przygotowanie Regulaminu wyboru projektów w sposób niekonkurencyjny w ramach FEDS;
- 3) rejestracja wniosków o dofinansowanie projektów wybieranych w sposób niekonkurencyjny w ramach FEDS składanych za pomocą odpowiedniego Systemu teleinformatycznego;
- 4) przygotowanie i aktualizacja regulaminu pracy Komisji Oceny Projektów oraz innych dokumentów regulujących pracę KOP dla naborów niekonkurencyjnych w ramach FEDS;
- 5) przygotowanie i obsługa posiedzeń Komisji Oceny Projektów dokonującej oceny projektów wybieranych w sposób niekonkurencyjny w ramach FEDS, w tym powoływanie składów osobowych Komisji Oceny Projektów;
- 6) dokonywanie oceny formalnej, merytorycznej lub formalno - merytorycznej wniosków o dofinansowanie projektów wybieranych w sposób niekonkurencyjny w ramach FEDS złożonych w odpowiedzi na nabór, w tym powiadamianie wnioskodawców o wynikach oceny;
- 7) wzywanie wnioskodawcy do uzupełniania lub składania wyjaśnień do złożonego wniosku o dofinansowanie projektu wybranego w sposób niekonkurencyjny w ramach FEDS w sytuacji zastrzeżeń lub wątpliwości IP do wniosku;
- 8) dokonywanie oceny formalnej, merytorycznej lub formalno - merytorycznej wniosków o dofinansowanie projektów własnych WUP w ramach FEDS;
- 9) przygotowanie i realizacja umów cywilno-prawnych zawieranych z ekspertami dla naborów niekonkurencyjnych w ramach FEDS;

- 10) udział w prowadzeniu wykazu ekspertów wyłonionych do oceny projektów w ramach FEDS, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 11) współpraca z ekspertami dokonującymi oceny wniosków o dofinansowanie projektów wybieranych w sposób niekonkurencyjny w ramach FEDS, w tym szkolenia i ocena pracy ekspertów;
- 12) powiadamianie wnioskodawców projektów wybieranych w sposób niekonkurencyjny w ramach FEDS, o konieczności dostarczenia do WUP wymaganych załączników do umowy/decyzji/ uchwały o dofinansowanie projektu;
- 13) weryfikacja załączników do umów/decyzji/uchwał o dofinansowanie projektów wybieranych w sposób niekonkurencyjny w ramach FEDS;
- 14) przygotowanie umów/decyzji/uchwał o dofinansowanie projektów wybieranych w sposób niekonkurencyjny w ramach FEDS;
- 15) wykonywanie wszelkich zadań związanych z wyborem do realizacji projektów pozakonkursowych w ramach RPO WD (w tym realizacja umów cywilno-prawnych zawartych z ekspertami, przygotowanie umów/decyzji/ uchwał o dofinansowanie projektów pozakonkursowych), zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 16) aneksowanie zapisów zawartych umów/decyzji/uchwał o dofinansowanie projektów w trakcie ich realizacji w ramach RPO WD, FEDS;
- 17) wnioskowanie o rozwiązanie umów/decyzji/uchwał o dofinansowanie projektów w ramach RPO WD, FEDS, w przypadkach uzasadnionych i zgodnie z obowiązującymi przepisami;
- 18) obsługa i monitorowanie postępu realizacji umów/decyzji/uchwał o dofinansowanie projektów realizowanych w ramach RPO WD, FEDS, w tym opiniowanie i zatwierdzanie zmian w projektach w zakresie terminów realizacji, wskaźników, wpływu zmian na cele projektu, itp.;
- 19) weryfikacja zaktualizowanych harmonogramów płatności i wniosków o dofinansowanie projektów realizowanych w ramach RPO WD, FEDS;
- 20) udział w procesie monitorowania rocznych limitów wydatków i rozliczania płatności na rzecz beneficjentów w zakresie obsługiwanych projektów realizowanych w ramach RPO WD, FEDS;
- 21) prowadzenie weryfikacji formalno — rachunkowej oraz merytorycznej wniosków o płatność składanych w ramach projektów realizowanych w ramach RPO WD, FEDS, w tym części sprawozdawczej z postępu realizacji projektów;
- 22) weryfikacja załączników do wniosków o płatność, w tym analiza porównawcza informacji dotyczącej postępu realizacji celów projektów mierzonych przyjętymi wskaźnikami oraz informacji w zakresie przepływu uczestników projektów;
- 23) sporządzanie dyspozycji przekazania/rozliczania środków na rzecz beneficjentów realizujących projekty w ramach RPO WD, FEDS;
- 24) stwierdzanie i udział w procedurze zgłaszania naruszeń przepisów prawa krajowego oraz zasad obowiązujących w projektach realizowanych w ramach RPO WD, FEDS na etapie realizacji tych projektów, w tym identyfikowanie wydatków niekwalifikowalnych podczas weryfikacji wniosków o płatność;
- 25) bieżąca współpraca z beneficjentami projektów, w tym organizowanie i prowadzenie instruktażu z zakresu poprawnej realizacji projektów realizowanych w ramach RPO WD, FEDS oraz prawidłowego ich rozliczania, w szczególności przygotowania wniosków o płatność, w tym wydawanie opinii dla beneficjentów dot. kwalifikowalności wydatków w ramach RPO WD, FEDS;
- 26) gromadzenie danych dla każdego projektu realizowanego w ramach RPO WD, FEDS, na potrzeby audytu i ewaluacji, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 27) zapewnianie zgodności projektów realizowanych w ramach RPO WD, FEDS z odpowiednimi zasadami wspólnotowymi i krajowymi obowiązującymi dla tych projektów;
- 28) przygotowanie projektów realizowanych w ramach RPO WD, FEDS do zamknięcia, w tym opiniowanie stopnia zrealizowania projektów (m.in. wskaźników) i zachowania kryteriów oceny na etapie realizacji w kontekście zastosowania reguły proporcjonalności, weryfikowanie końcowego wniosku o płatność oraz przygotowanie karty zamknięcia projektu;

- 29) udział w procedurze kontroli krzyżowej projektów realizowanych w ramach RPO WD, FEDS poprzez przekazywanie danych i dokumentów niezbędnych do ich przeprowadzenia;
- 30) bieżące wprowadzanie danych i obsługa systemów informatycznych: SL2014, SL2021 oraz innych elektronicznych baz danych, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 31) prowadzenie baz danych, bieżącego monitoringu postępu realizacji programu oraz prowadzenie analiz w ramach RPO WD, FEDS, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 32) monitorowanie wdrażania projektów, w tym stopnia realizacji wskaźników rzeczowych i finansowych programu, sporządzanie raportów osiąganych efektów realizacji celów programu w ramach RPO WD, FEDS, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 33) przygotowanie materiałów na Zarząd Województwa Dolnośląskiego w ramach RPO WD, FEDS, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 34) prowadzenie sprawozdawczości miesięcznej, kwartalnej, półrocznej, rocznej i końcowej związanej z realizacją RPO WD, FEDS, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 35) monitorowanie pomocy publicznej udzielonej w ramach RPO WD, FEDS, w tym przygotowanie sprawozdań w zakresie pomocy publicznej, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 36) współudział w procesie przygotowania w ramach RPO WD dokumentów niezbędnych do sporządzenia przez IZ rocznego zestawienia wydatków, o których mowa w art. 137 rozporządzenia ogólnego oraz deklaracji zarządczej i rocznego podsumowania, o którym mowa w art. 63 ust. 5 i 6 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, Euratom) 2018/1046 z dnia 18 lipca 2018 r. w sprawie zasad finansowych mających zastosowanie do budżetu ogólnego Unii, zmieniającego rozporządzenia (UE) nr 1296/2013, (UE) nr 1301/2013, (UE) nr 1303/2013, (UE) nr 1304/2013, (UE) nr 1309/2013, (UE) nr 1316/2013, (UE) nr 223/2014 i (UE) nr 283/2014 oraz decyzję nr 541/2014/UE, a także uchylające rozporządzenie (UE, Euratom) nr 966/2012;
- 37) współudział w procesie przygotowania w ramach FEDS dokumentów niezbędnych do sporządzenia przez IZ rocznego zestawienia wydatków oraz deklaracji zarządczej i dokumentów, o których mowa w art. 98 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1060 z dnia 24 czerwca 2021 r. ustanawiającego wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Funduszu Spójności, Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji i Europejskiego Funduszu Morskiego, Rybackiego i Akwakultury, a także przepisy finansowe na potrzeby tych funduszy oraz na potrzeby Funduszu Azylu, Migracji i Integracji, Funduszu Bezpieczeństwa Wewnętrznego i Instrumentu Wsparcia Finansowego na rzecz Zarządzania Granicami i Polityki Wizowej;
- 38) współudział w procesie zamykania RPO WD, FEDS, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 39) bieżąca współpraca z pozostałymi komórkami organizacyjnymi WUP oraz podmiotami zaangażowanymi w realizację RPO WD, FEDS;
- 40) współpraca z IZ w celu zapewnienia prawidłowej realizacji zadań, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 41) udział w analizach, konsultacjach i przygotowaniu dokumentów, w szczególności procedur wewnętrznych w ramach RPO WD, FEDS;
- 42) wykonywanie innych zadań w ramach RPO WD, FEDS, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 43) ochrona i przetwarzanie danych osobowych zgodnie z przepisami prawa, z zapewnieniem bezpieczeństwa i poufności danych oraz zgodnie z RODO oraz ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych w zakresie wykonywanych zadań;
- 44) przechowywanie dokumentacji oraz prowadzenie archiwizacji dokumentów związanych z realizacją powierzonych zadań, w oparciu o obowiązujące przepisy i zgodnie z zasadami obowiązującymi dla RPO WD, FEDS;
- 45) współpraca z pozostałymi komórkami organizacyjnymi w zakresie wykonywanych zadań.

§ 35. Do zadań Wydziału Włączenia Społecznego należy:

- 1) realizacja postanowień Porozumień zawartych z IZ w zakresie wdrażania RPO WD, FEDS;

- 2) przygotowanie Regulaminu wyboru projektów w sposób niekonkurencyjny w ramach FEDS;
- 3) rejestracja wniosków o dofinansowanie projektów wybieranych w sposób niekonkurencyjny w ramach FEDS składanych za pomocą odpowiedniego Systemu teleinformatycznego;
- 4) przygotowanie i aktualizacja regulaminu pracy Komisji Oceny Projektów oraz innych dokumentów regulujących pracę KOP dla naborów niekonkurencyjnych w ramach FEDS;
- 5) przygotowanie i obsługa posiedzeń Komisji Oceny Projektów dokonującej oceny projektów wybieranych w sposób niekonkurencyjny w ramach FEDS, w tym powoływanie składów osobowych Komisji Oceny Projektów;
- 6) dokonywanie oceny formalnej, merytorycznej lub formalno - merytorycznej wniosków o dofinansowanie projektów wybieranych w sposób niekonkurencyjny w ramach FEDS złożonych w odpowiedzi na nabór, w tym powiadamianie wnioskodawców o wynikach oceny;
- 7) wzywanie wnioskodawcy do uzupełniania lub składania wyjaśnień do złożonego wniosku o dofinansowanie projektu wybranego w sposób niekonkurencyjny w ramach FEDS w sytuacji zastrzeżeń lub wątpliwości IP do wniosku;
- 8) dokonywanie oceny formalnej, merytorycznej lub formalno - merytorycznej wniosków o dofinansowanie projektów własnych WUP w ramach FEDS;
- 9) przygotowanie i realizacja umów cywilno-prawnych zawieranych z ekspertami dla naborów niekonkurencyjnych w ramach FEDS;
- 10) udział w prowadzeniu wykazu ekspertów wyłonionych do oceny projektów w ramach FEDS, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 11) współpraca z ekspertami dokonującymi oceny wniosków o dofinansowanie projektów wybieranych w sposób niekonkurencyjny w ramach FEDS, w tym szkolenia i ocena pracy ekspertów;
- 12) powiadamianie wnioskodawców projektów wybieranych w sposób niekonkurencyjny w ramach FEDS, o konieczności dostarczenia do WUP wymaganych załączników do umowy/ decyzji/uchwały o dofinansowanie projektu;
- 13) weryfikacja załączników do umów/decyzji/uchwał o dofinansowanie projektów wybieranych w sposób niekonkurencyjny w ramach FEDS;
- 14) przygotowanie umów/decyzji/uchwał o dofinansowanie projektów wybieranych w sposób niekonkurencyjny w ramach FEDS;
- 15) wykonywanie wszelkich zadań związanych z wyborem do realizacji projektów pozakonkursowych w ramach RPO WD (w tym realizacja umów cywilno-prawnych zawartych z ekspertami, przygotowanie umów/decyzji/ uchwał o dofinansowanie projektów pozakonkursowych), zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 16) aneksowanie zapisów zawartych umów/decyzji/uchwał o dofinansowanie projektów w trakcie ich realizacji w ramach RPO WD, FEDS;
- 17) wnioskowanie o rozwiązanie umów/decyzji/uchwał o dofinansowanie projektów w ramach RPO WD, FEDS, w przypadkach uzasadnionych i zgodnie z obowiązującymi przepisami;
- 18) obsługa i monitorowanie postępu realizacji umów/decyzji/uchwał o dofinansowanie projektów realizowanych w ramach RPO WD, FEDS, w tym opiniowanie i zatwierdzanie zmian w projektach w zakresie terminów realizacji, wskaźników, wpływu zmian na cele projektu, itp.;
- 19) weryfikacja zaktualizowanych harmonogramów płatności i wniosków o dofinansowanie projektów realizowanych w ramach RPO WD, FEDS;
- 20) udział w procesie monitorowania rocznych limitów wydatków i rozliczania płatności na rzecz beneficjentów w zakresie obsługiwanych projektów realizowanych w ramach RPO WD, FEDS;
- 21) prowadzenie weryfikacji formalno — rachunkowej oraz merytorycznej wniosków o płatność składanych w ramach projektów realizowanych w ramach RPO WD, FEDS, w tym części sprawozdawczej z postępu realizacji projektów;
- 22) weryfikacja załączników do wniosków o płatność, w tym analiza porównawcza informacji dotyczącej postępu realizacji celów projektów mierzonych przyjętymi wskaźnikami oraz informacji w zakresie przepływu uczestników projektów;

- 23) sporządzanie dyspozycji przekazania/rozliczania środków na rzecz beneficjentów realizujących projekty w ramach RPO WD, FEDS;
- 24) stwierdzanie i udział w procedurze zgłaszania naruszeń przepisów prawa krajowego oraz zasad obowiązujących w projektach realizowanych w ramach RPO WD, FEDS na etapie realizacji tych projektów, w tym identyfikowanie wydatków niekwalifikowalnych podczas weryfikacji wniosków o płatność;
- 25) bieżąca współpraca z beneficjentami projektów, w tym organizowanie i prowadzenie instruktażu z zakresu poprawnej realizacji projektów realizowanych w ramach RPO WD, FEDS oraz prawidłowego ich rozliczania, w szczególności przygotowania wniosków o płatność, w tym wydawanie opinii dla beneficjentów dot. kwalifikowalności wydatków w ramach RPO WD, FEDS;
- 26) gromadzenie danych dla każdego projektu realizowanego w ramach RPO WD, FEDS, na potrzeby audytu i ewaluacji, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 27) zapewnianie zgodności projektów realizowanych w ramach RPO WD, FEDS z odpowiednimi zasadami wspólnotowymi i krajowymi obowiązującymi dla tych projektów;
- 28) przygotowanie projektów realizowanych w ramach RPO WD, FEDS do zamknięcia, w tym opiniowanie stopnia zrealizowania projektów (m.in. wskaźników) i zachowania kryteriów oceny na etapie realizacji w kontekście zastosowania reguły proporcjonalności, weryfikowanie końcowego wniosku o płatność oraz przygotowanie karty zamknięcia projektu;
- 29) udział w procedurze kontroli krzyżowej projektów realizowanych w ramach RPO WD, FEDS poprzez przekazywanie danych i dokumentów niezbędnych do ich przeprowadzenia;
- 30) bieżące wprowadzanie danych i obsługa systemów informatycznych: SL2014, SL2021 oraz innych elektronicznych baz danych, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 31) prowadzenie baz danych, bieżącego monitoringu postępu realizacji programu oraz prowadzenie analiz w ramach RPO WD, FEDS, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 32) monitorowanie wdrażania projektów, w tym stopnia realizacji wskaźników rzeczowych i finansowych programu, sporządzanie raportów osiągniętych efektów realizacji celów programu w ramach RPO WD, FEDS, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 33) przygotowanie materiałów na Zarząd Województwa Dolnośląskiego w ramach RPO WD, FEDS, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 34) prowadzenie sprawozdawczości miesięcznej, kwartalnej, półrocznej, rocznej i końcowej związanej z realizacją RPO WD, FEDS, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 35) monitorowanie pomocy publicznej udzielonej w ramach RPO WD, FEDS, w tym przygotowanie sprawozdań w zakresie pomocy publicznej, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 36) współudział w procesie przygotowania w ramach RPO WD dokumentów niezbędnych do sporządzenia przez IZ rocznego zestawienia wydatków, o których mowa w art. 137 rozporządzenia ogólnego oraz deklaracji zarządczej i rocznego podsumowania, o którym mowa w art. 63 ust. 5 i 6 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, Euratom) 2018/1046 z dnia 18 lipca 2018 r. w sprawie zasad finansowych mających zastosowanie do budżetu ogólnego Unii, zmieniającego rozporządzenia (UE) nr 1296/2013, (UE) nr 1301/2013, (UE) nr 1303/2013, (UE) nr 1304/2013, (UE) nr 1309/2013, (UE) nr 1316/2013, (UE) nr 223/2014 i (UE) nr 283/2014 oraz decyzję nr 541/2014/UE, a także uchylające rozporządzenie (UE, Euratom) nr 966/2012;
- 37) współudział w procesie przygotowania w ramach FEDS dokumentów niezbędnych do sporządzenia przez IZ rocznego zestawienia wydatków oraz deklaracji zarządczej i dokumentów, o których mowa w art. 98 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1060 z dnia 24 czerwca 2021 r. ustanawiającego wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Funduszu Spójności, Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji i Europejskiego Funduszu Morskiego, Rybackiego i Akwakultury, a także przepisy finansowe na potrzeby tych funduszy oraz na potrzeby Funduszu Azylu, Migracji i Integracji, Funduszu Bezpieczeństwa Wewnętrznego i Instrumentu Wsparcia Finansowego na rzecz Zarządzania Granicami i Polityki Wizowej;

- 38) współudział w procesie zamykania RPO WD, FEDS, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 39) bieżąca współpraca z pozostałymi komórkami organizacyjnymi WUP oraz podmiotami zaangażowanymi w realizację RPO WD, FEDS;
- 40) współpraca z IZ w celu zapewnienia prawidłowej realizacji zadań, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 41) udział w analizach, konsultacjach i przygotowaniu dokumentów, w szczególności procedur wewnętrznych w ramach RPO WD, FEDS;
- 42) wykonywanie innych zadań w ramach RPO WD, FEDS, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 43) ochrona i przetwarzanie danych osobowych zgodnie z przepisami prawa, z zapewnieniem bezpieczeństwa i poufności danych oraz zgodnie RODO oraz ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych w zakresie wykonywanych zadań;
- 44) przechowywanie dokumentacji oraz prowadzenie archiwizacji dokumentów związanych z realizacją powierzonych zadań, w oparciu o obowiązujące przepisy i zgodnie z zasadami obowiązującymi dla RPO WD, FEDS;
- 45) współpraca z pozostałymi komórkami organizacyjnymi w zakresie wykonywanych zadań.

§ 36. Do zadań Wydziału Finansowania Programów należy:

- 1) realizacja postanowień Porozumień zawartych z IZ w zakresie wdrażania RPO WD, PO WER, FEDS;
- 2) przygotowywanie w ramach RPO WD, PO WER dokumentów niezbędnych do sporządzenia przez IZ rocznego zestawienia wydatków, o których mowa w art. 137 rozporządzenia ogólnego oraz deklaracji zarządczej i rocznego podsumowania, o którym mowa w art. 63 ust. 5 i 6 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, Euratom) 2018/1046 z dnia 18 lipca 2018 r. w sprawie zasad finansowych mających zastosowanie do budżetu ogólnego Unii, zmieniającego rozporządzenia (UE) nr 1296/2013, (UE) nr 1301/2013, (UE) nr 1303/2013, (UE) nr 1304/2013, (UE) nr 1309/2013, (UE) nr 1316/2013, (UE) nr 223/2014 i (UE) nr 283/2014 oraz decyzję nr 541/2014/UE, a także uchylające rozporządzenie (UE, Euratom) nr 966/2012;
- 3) przygotowywanie w ramach FEDS dokumentów niezbędnych do sporządzenia przez IZ rocznego zestawienia wydatków oraz deklaracji zarządczej i dokumentów, o których mowa w art. 98 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1060 z dnia 24 czerwca 2021 r. ustanawiającego wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Funduszu Spójności, Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji i Europejskiego Funduszu Morskiego, Rybackiego i Akwakultury, a także przepisy finansowe na potrzeby tych funduszy oraz na potrzeby Funduszu Azylu, Migracji i Integracji, Funduszu Bezpieczeństwa Wewnętrznego i Instrumentu Wsparcia Finansowego na rzecz Zarządzania Granicami i Polityki Wizowej;
- 4) weryfikacja i poświadczanie wydatków, w tym przygotowanie deklaracji wydatków w ramach RPO WD, PO WER, FEDS;
- 5) kontrolowanie otrzymywania rocznych limitów wydatków na rzecz beneficjentów w ramach RPO WD, PO WER, FEDS;
- 6) podejmowanie działań w zakresie zwiększania alokacji w ramach RPO WD, PO WER, FEDS, we współpracy z Wydziałem Oceny Wniosków;
- 7) monitorowanie limitów alokacji i kontraktacji w ramach RPO WD, PO WER, FEDS;
- 8) prowadzenie monitoringu realizacji celów certyfikacji wydatków w ramach RPO WD, PO WER, FEDS;
- 9) prowadzenie Rejestrów Zabezpieczeń dla umów o dofinansowanie projektów w ramach programów współfinansowanych ze środków europejskich wdrażanych przez WUP i deponowanie zabezpieczeń w pomieszczeniu depozytowym WUP;
- 10) udział w sporządzaniu materiałów planistycznych do projektu uchwały budżetowej w zakresie dotacji celowej;
- 11) udział w przygotowaniu wniosków o dokonanie zmian w budżecie Województwa Dolnośląskiego;
- 12) udział w przygotowaniu wniosków o uruchomienie dotacji celowej w zakresie RPO WD, PO WER, FEDS;

- 13) udział w opracowaniu rocznej i wieloletniej prognozy wydatków w ramach RPO WD, PO WER, FEDS;
- 14) udział w opracowaniu harmonogramów realizacji wydatków budżetowych w ramach RPO WD, PO WER, FEDS;
- 15) weryfikacja dyspozycji przekazania środków na rzecz beneficjentów w ramach RPO WD, PO WER, FEDS;
- 16) współudział w procesie zamykania RPO WD, PO WER, FEDS, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 17) wprowadzanie danych do systemów informatycznych, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 18) bieżąca współpraca z pozostałymi komórkami organizacyjnymi WUP oraz podmiotami zaangażowanymi w realizację programów współfinansowanych ze środków europejskich, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 19) współpraca z IZ w celu zapewnienia prawidłowej realizacji zadań, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 20) udział w analizach, konsultacjach i przygotowaniu dokumentów, w szczególności procedur wewnętrznych w ramach RPO WD, PO WER, FEDS;
- 21) wykonywanie innych zadań w ramach programów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 22) ochrona i przetwarzanie danych osobowych zgodnie z przepisami prawa, z zapewnieniem bezpieczeństwa i poufności danych oraz zgodnie z RODO oraz ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych w zakresie wykonywanych zadań;
- 23) przechowywanie dokumentacji oraz prowadzenie archiwizacji dokumentów związanych z realizacją powierzonych zadań, w oparciu o obowiązujące przepisy i zgodnie z zasadami obowiązującymi dla programów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej;
- 24) współpraca z pozostałymi komórkami organizacyjnymi w zakresie wykonywanych zadań.

§ 37. Do zadań Wydziału Programowania należy:

- 1) realizacja postanowień Porozumień zawartych z IZ w zakresie wdrażania RPO WD, PO WER, FEDS;
- 2) udział w przygotowaniu/aneksowaniu umów/porozumień międzyinstytucjonalnych zawieranych w ramach RPO WD, PO WER, FEDS;
- 3) współudział w procesie przygotowania w ramach RPO WD, PO WER dokumentów niezbędnych do sporządzenia przez IZ rocznego zestawienia wydatków, o których mowa w art. 137 rozporządzenia ogólnego oraz deklaracji zarządczej i rocznego podsumowania, o którym mowa w art. 63 ust. 5 i 6 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, Euratom) 2018/1046 z dnia 18 lipca 2018 r. w sprawie zasad finansowych mających zastosowanie do budżetu ogólnego Unii, zmieniającego rozporządzenia (UE) nr 1296/2013, (UE) nr 1301/2013, (UE) nr 1303/2013, (UE) nr 1304/2013, (UE) nr 1309/2013, (UE) nr 1316/2013, (UE) nr 223/2014 i (UE) nr 283/2014 oraz decyzję nr 541/2014/UE, a także uchylające rozporządzenie (UE, Euratom) nr 966/2012;
- 4) przygotowanie i aktualizacja wkładu do Opisu Funkcji i Procedur w ramach RPO WD, PO WER/Opisu Systemu Zarządzania i Kontroli w ramach FEDS, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 5) przygotowanie i aktualizacja procedur wewnętrznych, w tym ustanowienie właściwych ścieżek audytu zgodnie z założeniami RPO WD, PO WER, FEDS;
- 6) przygotowanie Rocznych Planów Działania dla Działań wdrażanych przez WUP w ramach programów współfinansowanych ze środków europejskich;
- 7) współpraca z IZ w zakresie przygotowania/aktualizacji harmonogramów naborów ogłaszanych w ramach programów współfinansowanych ze środków europejskich wdrażanych przez WUP;
- 8) współpraca z IZ w zakresie opracowania kryteriów wyboru projektów w ramach programów współfinansowanych ze środków europejskich wdrażanych przez WUP;
- 9) opracowanie założeń i warunków konkursowych/konkurencyjnego sposobu wyboru projektów niezbędnych do sporządzenia Regulaminu konkursu/Regulaminu wyboru projektów konkurencyjnych w ramach programów współfinansowanych ze środków europejskich wdrażanych przez WUP;

- 10) przygotowanie materiałów na Zarząd Województwa Dolnośląskiego w ramach RPO WD, PO WER, FEDS, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 11) przygotowanie zasad naboru ekspertów w ramach RPO WD, PO WER i ich aktualizacja;
- 12) przeprowadzenie naboru kandydatów na ekspertów oraz prowadzenie wykazu kandydatów na ekspertów wyłonionych do oceny projektów w ramach RPO WD, PO WER, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 13) przeprowadzanie akredytacji ekspertów w ramach PO WER;
- 14) przygotowanie projektów umów cywilno-prawnych zawieranych z ekspertami w ramach RPO WD, PO WER;
- 15) współpraca w zakresie badań ewaluacyjnych prowadzonych przez IZ w ramach RPO WD, PO WER, FEDS, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 16) monitorowanie wdrażania skierowanych do WUP rekomendacji z badań ewaluacyjnych prowadzonych w ramach RPO WD, PO WER, FEDS;
- 17) koordynacja procesu przyjmowania/rozpatrywania zastrzeżeń organów kontroli zewnętrznej, w tym współpraca z właściwymi komórkami merytorycznymi w zakresie przygotowania odpowiedzi na zgłoszone zastrzeżenia w ramach RPO WD, PO WER, FEDS;
- 18) sporządzanie wkładów do sprawozdań kwartalnych, półrocznych, rocznych i końcowych z realizacji RPO WD, PO WER, FEDS zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 19) monitorowanie pomocy publicznej, w tym prowadzenie rejestru zaświadczeń o udzielonej pomocy de minimis oraz rejestru pomocy publicznej i pomocy de minimis udzielonej przez WUP, w tym w ramach RPO WD, PO WER, FEDS, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 20) sporządzanie zbiorczych informacji, zestawień niezbędnych do monitorowania powierzonych zadań, w oparciu o informacje pozyskane z właściwych komórek merytorycznych zaangażowanych w realizację programów współfinansowanych ze środków europejskich;
- 21) konsultacja dokumentów i wytycznych programowych w zakresie programów współfinansowanych ze środków europejskich wdrażanych przez WUP;
- 22) współudział w procesie zamykania RPO WD, PO WER, FEDS, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 23) wprowadzanie danych do systemów informatycznych, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 24) bieżąca współpraca z pozostałymi komórkami organizacyjnymi WUP oraz podmiotami zaangażowanymi w realizację programów współfinansowanych ze środków europejskich, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 25) współpraca z IZ w celu zapewnienia prawidłowej realizacji zadań, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 26) wykonywanie innych zadań w ramach RPO WD, PO WER, FEDS, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 27) ochrona i przetwarzanie danych osobowych zgodnie z przepisami prawa, z zapewnieniem bezpieczeństwa i poufności danych oraz zgodnie z RODO oraz ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych w zakresie wykonywanych zadań;
- 28) przechowywanie wszelkiej dokumentacji oraz prowadzenie archiwizacji dokumentów związanych z realizacją powierzonych zadań, w oparciu o obowiązujące przepisy i zgodnie z zasadami obowiązującymi dla RPO WD, PO WER, FEDS;
- 29) współpraca z pozostałymi komórkami organizacyjnymi w zakresie wykonywanych zadań.

§ 38. Do zadań Wydziału Nieprawidłowości i Odzyskiwania Kwot należy:

- 1) realizacja postanowień Porozumień zawartych odpowiednio z IP/IZ w zakresie wdrażania programów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej;
- 2) koordynacja procesu raportowania o nieprawidłowościach, w tym przygotowanie informacji w zakresie stwierdzonych nieprawidłowości (należności) związanych z rozliczeniem dotacji celowej/kwoty dofinansowania oraz przekazywanie raportów i zestawień do odpowiednich instytucji,

zgodnie z systemem raportowania o nieprawidłowościach w ramach programów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej;

3) odzyskiwanie kwot nienależnie wypłaconych beneficjentom w ramach realizowanych projektów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej, w tym wystawianie wezwania do zwrotu środków/zapłaty odsetek jak dla zaległości podatkowych lub do wyrażenia zgody na pomniejszenie kolejnych płatności oraz naliczanie odsetek zgodnie z obowiązującymi przepisami;

4) wydawanie decyzji administracyjnych, o których mowa w art. 207 ust. 9 i art. 189 ust. 3b ustawy o finansach publicznych;

5) wydawanie decyzji w sprawie udzielenia beneficjentom ulg w spłacie zobowiązań dotyczących należności z tytułu zwrotu środków przeznaczonych na realizację projektu w ramach PO KL, RPO WD, PO WER, FEDS, zgodnie z obowiązującymi przepisami;

6) egzekucja administracyjna należności, w tym wystawianie upomnień i tytułów wykonawczych, zgodnie z obowiązującymi przepisami;

7) wydawanie decyzji z tytułu odpowiedzialności osób trzecich, zgodnie z obowiązującymi przepisami, w szczególności ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 r. - Ordynacja podatkowa (Dz. U. z 2025 r. poz. 111, z późn. zm.);

8) prowadzenie rejestru obciążeń na projekcie w ramach programów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej;

9) zgłaszanie do ministra właściwego do spraw finansów publicznych podmiotów podlegających wykluczeniu na podstawie art. 207 ustawy z dnia 20 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych;

10) współudział w procesie przygotowania w ramach programów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej dokumentów niezbędnych do sporządzenia przez IZ rocznego zestawienia wydatków, o których mowa w art. 137 rozporządzenia ogólnego oraz deklaracji zarządczej i rocznego podsumowania, o którym mowa w art. 63 ust. 5 i 6 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE, Euratom) 2018/1046 z dnia 18 lipca 2018 r. w sprawie zasad finansowych mających zastosowanie do budżetu ogólnego Unii, zmieniającego rozporządzenia (UE) nr 1296/2013, (UE) nr 1301/2013, (UE) nr 1303/2013, (UE) nr 1304/2013, (UE) nr 1309/2013, (UE) nr 1316/2013, (UE) nr 223/2014 i (UE) nr 283/2014 oraz decyzję nr 541/2014/UE, a także uchylające rozporządzenie (UE, Euratom) nr 966/2012;

11) współudział w procesie przygotowania w ramach FEDS dokumentów niezbędnych do sporządzenia przez IZ rocznego zestawienia wydatków oraz deklaracji zarządczej i dokumentów, o których mowa w art. 98 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1060 z dnia 24 czerwca 2021 r. ustanawiającego wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Funduszu Spójności, Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji i Europejskiego Funduszu Morskiego, Rybackiego i Akwakultury, a także przepisy finansowe na potrzeby tych funduszy oraz na potrzeby Funduszu Azylu, Migracji i Integracji, Funduszu Bezpieczeństwa Wewnętrznego i Instrumentu Wsparcia Finansowego na rzecz Zarządzania Granicami i Polityki Wizowej;

12) współudział w procesie zamykania programów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;

13) wprowadzanie danych do systemów informatycznych, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;

14) bieżąca współpraca z pozostałymi komórkami organizacyjnymi WUP oraz podmiotami zaangażowanymi w realizację programów współfinansowanych ze środków europejskich, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;

15) współpraca, odpowiednio z IZ/IP, w celu zapewnienia prawidłowej realizacji zadań, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;

16) udział w analizach, konsultacjach i przygotowaniu dokumentów, w szczególności procedur wewnętrznych w ramach programów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej;

17) wykonywanie innych zadań w ramach programów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;

- 18) ochrona i przetwarzanie danych osobowych zgodnie z przepisami prawa, z zapewnieniem bezpieczeństwa i poufności danych oraz zgodnie z RODO oraz ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych w zakresie wykonywanych zadań;
- 19) przechowywanie dokumentacji oraz prowadzenie archiwizacji dokumentów związanych z realizacją powierzonych zadań, w oparciu o obowiązujące przepisy i zgodnie z zasadami obowiązującymi dla programów współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej;
- 20) współpraca z pozostałymi komórkami organizacyjnymi w zakresie wykonywanych zadań.

§ 39. Do zadań Wydziału Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych należy:

- 1) udzielanie informacji w zakresie ubiegania się o wypłatę świadczeń ze środków FGŚP;
- 2) rejestracja wykazów oraz wniosków o wypłatę świadczeń z FGŚP złożonych na podstawie przepisów ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy oraz odrębnych ustaw;
- 3) prowadzenie postępowań w sprawach o przyznanie świadczeń z FGŚP, w szczególności:
 - a) weryfikacja formalna i merytoryczna;
 - b) ustalenie przestanki niewypłacalności pracodawcy;
 - c) ustalenie rodzaju, okresu i kwot niezaspokojonych roszczeń pracowniczych;
 - d) gromadzenie i analiza innych dokumentów mogących służyć za dowód w sprawie;
- 4) sporządzanie pisemnych rozstrzygnięć w zakresie przyznania bądź odmowy wypłaty świadczeń ze środków FGŚP;
- 5) zawiadamianie pracodawcy, syndyka, likwidatora lub innej osoby sprawującej zarząd majątkiem pracodawcy, o wypłacie świadczeń na podstawie wniosku indywidualnego;
- 6) weryfikacja rozliczania wypłat świadczeń dokonywanych przez podmioty, o których mowa w pkt 5;
- 7) prowadzenie rejestrów wypłat oraz odmów wypłat świadczeń ze środków FGŚP;
- 8) prowadzenie postępowań w zakresie wypłaty świadczeń z FGŚP na zasadach określonych w odrębnych przepisach, w szczególności przygotowywanie umów o wypłatę świadczeń ze środków FGŚP na zasadach określonych w odrębnych przepisach, w szczególności ustawy z dnia 11 października 2013 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy;
- 9) nadzór nad prawidłową realizacją umów o wypłatę świadczeń ze środków FGŚP;
- 10) monitorowanie udzielonej pomocy publicznej;
- 11) wzywanie dłużników do zwrotu wypłaconych świadczeń oraz zgłaszanie wierzytelności FGŚP;
- 12) przygotowywanie dokumentacji i sporządzenie projektów:
 - a) pozwów;
 - b) wniosków egzekucyjnych;
 - c) wniosków o postępowanie spadkowe;
 - d) wniosków o wyjawienie majątku;
 - e) wniosków o nadanie klauzuli wykonalności;
- 13) nadzór nad przebiegiem procesu windykacji należności, w tym nadzorowanie terminów spłaty należności;
- 14) pozyskiwanie, gromadzenie i analizowanie dokumentów oraz informacji o dłużniku i stanie jego majątku, w szczególności poprzez:
 - a) analizę akt rejestrowych i upadłościowych;
 - b) prowadzenie wizji lokalnych;
 - c) uczestnictwo w opisach i oszacowaniach nieruchomości dłużników;
 - d) współpracę z komornikami i syndykami;
- 15) przygotowanie oraz przesłanie dłużnikowi not odsetkowych za przeterminowane spłaty należności;
- 16) naliczanie odsetek i przekazanie dowodów księgowych do Głównego Księgowego/Oddziału ds. Księgowości i Finansów;
- 17) przygotowywanie wniosków o określenie warunków zwrotu lub umorzenie należności FGŚP;

- 18) rozliczanie na podstawie informacji otrzymanych z Oddziału ds. Księgowości i Finansów spłat należności dokonanych przez dłużników FGŚP;
- 19) prowadzenie ewidencji z zakresu realizowanych zadań, w szczególności:
 - a) spraw sądowych i egzekucyjnych (za wyjątkiem spraw będących w kompetencji Zespołu ds. Obsługi Prawnej);
 - b) ewidencji dłużników;
 - c) rozłożonych należności na raty lub umorzenia należności FGŚP;
- 20) opracowywanie okresowych sprawozdań, informacji i analiz w zakresie realizowanych zadań; archiwizacja dokumentów dotyczących zakończonych postępowań;
- 21) realizowanie zadań w zakresie działań związanych z COVID-19 w ramach kompetencji Wydziału;
- 22) realizowanie zadań w zakresie działań związanych z ustawą z dnia 16 września 2011 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z usuwaniem skutków powodzi w ramach kompetencji Wydziału;
- 23) współpraca z pozostałymi komórkami organizacyjnymi w zakresie wykonywanych zadań;
- 24) kompleksowa obsługa platform w dedykowanych systemach teleinformatycznych (m.in. Viator, EZD, Program Windykacyjny, KRZ).

§ 40. Do zadań Wydziału Kontroli należy:

- 1) realizacja postanowień Porozumień zawartych z IZ w zakresie wdrażania RPO WD/ PO WER/FEDS;
- 2) opracowywanie Rocznych Planów Kontroli wraz z analizami ryzyka i ich aktualizacjami w ramach RPO WD, PO WER, FEDS;
- 3) opracowywanie sprawozdań z realizacji Rocznych Planów Kontroli w ramach RPO WD, PO WER, FEDS;
- 4) sporządzanie dokumentów niezbędnych do przeprowadzenia kontroli i wizyt monitoringowych w ramach RPO WD, PO WER, FEDS;
- 5) przeprowadzanie kontroli, w tym kontroli prawidłowości realizacji projektów, wizyt monitoringowych oraz kontroli trwałości w ramach RPO WD, PO WER, FEDS (w tym również w trybie zdalnym);
- 6) wykrywanie nieprawidłowości przy realizacji projektów w ramach RPO WD, PO WER, FEDS;
- 7) kontrola poprawności realizacji zamówień publicznych prowadzonych przez beneficjentów w projektach w ramach RPO WD, PO WER, FEDS;
- 8) ustalanie i nakładanie korekt finansowych na zasadach określonych w ustawie z dnia 20 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych w ramach RPO WD, PO WER, FEDS;
- 9) dokumentowanie wyników kontroli w ramach RPO WD, PO WER, FEDS;
- 10) monitorowanie sposobu wdrażania zaleceń pokontrolnych w ramach RPO WD, PO WER, FEDS;
- 11) zawiadamianie Rzecznika Dyscypliny Finansów Publicznych o naruszeniach dyscypliny finansów publicznych;
- 12) obsługa skarg w zakresie podejrzenia wystąpienia nieprawidłowości w trakcie realizacji projektu w ramach RPO WD, PO WER, FEDS;
- 13) rozpatrywanie skarg zgłaszanych do realizowanych projektów w ramach RPO WD, PO WER, FEDS;
- 14) współudział w procesie przygotowania w ramach FEDS dokumentów niezbędnych do sporządzenia przez IZ rocznego zestawienia wydatków oraz deklaracji zarządczej i dokumentów, o których mowa w art. 98 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2021/1060 z dnia 24 czerwca 2021 r. ustanawiającego wspólne przepisy dotyczące Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego, Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, Funduszu Spójności, Funduszu na rzecz Sprawiedliwej Transformacji i Europejskiego Funduszu Morskiego, Rybackiego i Akwakultury, a także przepisy finansowe na potrzeby tych funduszy oraz na potrzeby Funduszu Azylu, Migracji i Integracji, Funduszu Bezpieczeństwa Wewnętrznego i Instrumentu Wsparcia Finansowego na rzecz Zarządzania Granicami i Polityki Wizowej;
- 15) współudział w procesie zamykania RPO WD, PO WER, FEDS, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 16) raportowanie dotyczące nieprawidłowości podlegających raportowaniu do IP w ramach ZPORR;

- 17) wprowadzanie danych do systemów informatycznych, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 18) bieżąca współpraca z podmiotami zaangażowanymi w realizację programów współfinansowanych ze środków europejskich, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 19) współpraca, odpowiednio z IZ w celu zapewnienia prawidłowej realizacji zadań, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 20) udział w analizach, konsultacjach i przygotowaniu dokumentów, w szczególności procedur wewnętrznych w ramach RPO WD, PO WER, FEDS;
- 21) wykonywanie innych zadań w ramach RPO WD, PO WER, FEDS, zgodnie z powierzonymi kompetencjami;
- 22) ochrona i przetwarzanie danych osobowych zgodnie z przepisami prawa, z zapewnieniem bezpieczeństwa i poufności danych oraz zgodnie z RODO oraz ustawą z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych w zakresie wykonywanych zadań;
- 23) przechowywanie dokumentacji oraz prowadzenie archiwizacji dokumentów związanych z realizacją powierzonych zadań, w oparciu o obowiązujące przepisy i zgodnie z zasadami obowiązującymi dla RPO WD, PO WER, FEDS;
- 24) przeprowadzanie innych kontroli na zlecenie Dyrektora WUP;
- 25) współpraca z pozostałymi komórkami organizacyjnymi w zakresie wykonywanych zadań.

§ 41. Do zadań Wydziału EURES należy:

- 1) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników na obszarze działania EURES tj. między państwami członkowskimi Unii Europejskiej, państwami EOG nienależącymi do UE, państwami niebędącymi stronami umowy o EOG, którzy mogą korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umów zawartych przez te państwa ze Wspólnotą Europejską i jej państwami członkowskimi;
- 2) prowadzenie międzynarodowego pośrednictwa pracy polegającego m.in. na:
 - a) pozyskiwaniu ofert pracy od zagranicznych pracodawców z obszaru działania EURES oraz od pracodawców krajowych poszukujących pracowników z obszaru działania EURES;
 - b) przygotowaniu oferty pracy do upowszechnienia, w tym: uzupełnienie i ustalenie treści oferty zgodnie z wymaganiami dotyczącymi ofert pracy EURES, sprawdzenie braku wymagań dyskryminujących, tłumaczenie oferty zagranicznej na język polski, a oferty krajowej na język angielski, niemiecki lub francuski;
 - c) upowszechnianiu ofert pracy EURES m.in. za pomocą internetowej bazy ofert pracy;
 - d) bezpośrednim udzielaniu informacji o ofertach pracy oraz udostępnianiu ofert pracy do samodzielnego zapoznania się przez kandydatów do pracy w siedzibie urzędu;
 - e) prowadzeniu rekrutacji;
 - f) utrzymywaniu kontaktu z pracodawcą w zakresie ważności oferty pracy i przebiegu rekrutacji;
 - g) organizacji rozmów kwalifikacyjnych umożliwiających bezpośredni kontakt pracodawcy z kandydatami do pracy w celu wyłonienia kandydatów najbardziej odpowiadających wymaganiom pracodawcy, w tym przeprowadzanych z wykorzystaniem sprzętu do video konferencji;
 - h) organizacji targów pracy umożliwiających bezpośredni kontakt wielu pracodawców z wieloma kandydatami do pracy, w tym również internetowych targów pracy;
- 3) prowadzenie na terenie województwa dolnośląskiego oraz podczas wydarzeń międzynarodowych na obszarze działania EURES usług określonych w przepisach Unii Europejskiej, w tym w szczególności:
 - a) informowanie i poradnictwo z zakresu warunków życia i pracy oraz sytuacji na rynku pracy na terytorium RP i poszczególnych krajów z obszaru działania EURES;
 - b) współpraca z instytucjami i partnerami na płaszczyźnie europejskiej, krajowej i wojewódzkiej w zakresie wymiany informacji dotyczących rynków pracy, projektów międzynarodowych, warunków życia i pracy oraz wolnych miejsc pracy na obszarze działania EURES;
 - c) informowanie o wydarzeniach dotyczących EURES;

- d) promowanie EURES;
 - e) profilowane wsparcie dla kandydatów do pracy poprzez m.in.: pomoc przy sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych;
 - f) udzielanie kandydatom i zatrudnionym pracownikom pomocy w integracji w miejscu pracy na obszarze działania EURES;
- 4) inicjowanie, pozyskiwanie partnerów do współpracy oraz realizowanie działań i projektów o charakterze międzynarodowym, opartych na współpracy w ramach sieci EURES, w tym z urzędami pracy, OHP i podmiotami prowadzącymi agencje zatrudnienia posiadającymi akredytacje:
- a) mających na celu realizację zadań związanych ze swobodnym przepływem pracowników, a obejmujących obszar pracy, edukacji i gospodarki;
 - b) dotyczących tematyki mobilności pracowniczej, praw pracowniczych, integracji, skierowanych do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, zmieniających pracę;
 - c) zapewniających ofertę usług dla pracodawców krajowych i zagranicznych z obszaru działania EURES;
 - d) na rzecz młodzieży uczącej się i studiującej oraz absolwentów, w celu przygotowania projektów staży, praktyk zawodowych i podjęcia pierwszej pracy za granicą;
 - e) na rzecz poprawy funkcjonowania sieci EURES, skierowanych do kadry urzędów pracy oraz innych podmiotów uprawnionych do realizacji działań sieci EURES, w celu poprawy dostępu do informacji nt. zasobów sieci EURES, podniesienia wiedzy i kompetencji z zakresu mobilności pracowników oraz dostarczenia kwalifikacji i narzędzi do wykonywania zadań związanych z międzynarodowym pośrednictwem i doradztwem;
- 5) sporządzanie planu działań sieci EURES dla województwa dolnośląskiego, który będzie stanowił część krajowego planu działań sieci EURES zatwierdzanego przez ministra, na podstawie planów powiatowych urzędów pracy oraz podmiotów współpracujących z terenu województwa;
- 6) sporządzanie sprawozdań z realizacji planu działań sieci EURES dla województwa dolnośląskiego, z ujęciem informacji z powiatowych urzędów pracy oraz od podmiotów współpracujących z terenu województwa;
- 7) sporządzanie elektronicznej bazy monitoringu pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES składającej się z realizacji działań własnych oraz z realizacji usług prowadzonych przez podmioty współpracujące;
- 8) współpraca z innymi komórkami organizacyjnymi WUP przy realizacji zadań EURES;
- 9) współdziałanie w aktualizowaniu strony internetowej w zakresie wynikającym z powierzonych zadań;
- 10) przygotowanie i realizacja projektów finansowanych ze środków Unii Europejskiej - w zakresie wynikającym z powierzonych zadań, w tym obsługa i monitorowanie projektów, przygotowywanie wniosków o płatność, sprawozdań, rozliczanie projektów, zgodnie z obowiązującym prawem i zasadami wynikającymi z poszczególnych programów;
- 11) współpraca z pozostałymi komórkami organizacyjnymi WUP przy realizacji projektów finansowanych ze środków UE;
- 12) realizowanie zadań przewidzianych w odrębnych przepisach prawnych;
- 13) współpraca z pozostałymi komórkami organizacyjnymi w zakresie wykonywanych zadań.

§ 42. Do zadań Wydziału Projektów Zewnętrznych należy:

- 1) inicjowanie i rozwijanie współpracy z różnymi partnerami krajowymi, w tym z organami zatrudnienia, instytucjami i innymi partnerami rynku pracy na rzecz inicjatyw i projektów (w tym pilotażowych) dotyczących rozwoju rynku pracy i zasobów ludzkich, finansowanych ze źródeł krajowych;
- 2) inicjowanie i rozwijanie współpracy z różnymi partnerami zagranicznymi, a także przygotowywanie projektów dotyczących rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich, finansowanych ze środków Unii Europejskiej, lub innych funduszy zewnętrznych, w tym w ramach współpracy transgranicznej;

- 3) współdziałanie z powiatowymi urzędami pracy, partnerami lokalnymi, regionalnymi, krajowymi i zagranicznymi w celu prawidłowej realizacji podejmowanych inicjatyw i projektów;
- 4) przygotowanie/aneksowanie umów/porozumień międzyinstytucjonalnych zawieranych w ramach realizowanych projektów;
- 5) przygotowanie materiałów na Zarząd Województwa Dolnośląskiego w ramach realizowanych projektów;
- 6) koordynacja procesu przyjmowania/rozpatrywania zastrzeżeń organów kontroli zewnętrznej, w tym współpraca z właściwymi komórkami merytorycznymi w zakresie przygotowania odpowiedzi na zgłoszone zastrzeżenia w ramach realizowanych projektów;
- 7) poszukiwanie źródeł finansowania projektów, składanie wniosków o dofinansowanie realizowanie, w tym, obsługa i monitorowanie projektów, przygotowywanie wniosków o płatność, sprawozdań, rozliczanie projektów, zgodnie z obowiązującym prawem i zasadami wynikającymi z poszczególnych programów, w tym projektów finansowanych ze środków UE;
- 8) pozyskiwanie i przetwarzanie informacji dotyczących możliwości uczestnictwa w europejskich programach oraz projektach mających na celu rozwój działań w dziedzinie zatrudnienia, kształcenia przez całe życie lub partnerską współpracę instytucjonalną, prowadzoną zgodnie z priorytetami dotyczącymi współpracy zagranicznej samorządu województwa dolnośląskiego;
- 9) przygotowanie i aktualizacja procedur wewnętrznych, w tym ustanowienie właściwych ścieżek audytu zgodnie z założeniami instytucji zarządzających dla realizowanych projektów zewnętrznych;
- 10) udział w przygotowaniu/aneksowaniu umów/porozumień międzyinstytucjonalnych zawieranych w ramach realizacji projektów zewnętrznych dofinansowanych z PFK, FUE, EOG;
- 11) obsługa i monitorowanie postępu realizacji umów o realizacji projektów własnych z wykonawcami, w tym opiniowanie i zatwierdzanie zmian w ich realizacji;
- 12) wnioskowanie o rozwiązanie umów o realizacji projektów własnych z wykonawcami, w przypadkach uzasadnionych i zgodnie z obowiązującymi przepisami;
- 13) nawiązywanie partnerstw do realizacji projektów zewnętrznych;
- 14) przechowywanie dokumentacji oraz prowadzenie archiwizacji dokumentów związanych z realizacją powierzonych zadań, w oparciu o obowiązujące przepisy;
- 15) współpraca z pozostałymi komórkami organizacyjnymi w zakresie wykonywanych zadań.

Rozdział VI

Zasady podpisywania pism i dokumentów

- § 43.1.** Obieg dokumentów, system rejestracji i znakowania spraw, sposób znakowania i archiwizowania akt określa instrukcja kancelaryjna.
2. Dekretacja i dyspozycja umieszczona przez Dyrektora/Zastępcę Dyrektora/osobę upoważnioną na korespondencji wpływającej ma charakter wiążących poleceń służbowych.
 3. Obieg dokumentów w WUP może odbywać się z wykorzystaniem narzędzi informatycznych zatwierdzonych przez Dyrektora w drodze odrębnego zarządzenia.
 4. Szczegółowe zasady podpisywania, parafowania i obiegu dokumentów finansowo - księgowych ustalone są odrębną instrukcją.
 5. Dyrektor podpisuje dokumenty i wszystkie pisma w sprawach należących do zakresu działania WUP, z zastrzeżeniem ust. 7 i 8 niniejszego paragrafu.
 6. Zastępcy Dyrektora podpisują korespondencję zewnętrzną dotyczącą bezpośrednio nadzorowanych spraw oraz inne dokumenty na podstawie udzielonych pełnomocnictw.
 7. Kierownicy komórek organizacyjnych podpisują pisma określone w zakresie czynności, uprawnień i odpowiedzialności, w tym także na podstawie pełnomocnictw/upoważnień.
 8. Dokumenty papierowe przedkładane do podpisu Dyrektorowi i Zastępcom Dyrektora muszą być parafowane na jednej kopii przez osobę sporządzającą, kierownika komórki organizacyjnej oraz

w uzasadnionych przypadkach przez Radcę Prawnego, jako nie budzące zastrzeżeń pod względem formalno-prawnym.

Rozdział VII

Organizacja działalności kontroli zarządczej

§ 44.1. Kontrolę zarządczą w WUP stanowi ogół działań podejmowanych dla zapewnienia realizacji celów i zadań w sposób zgodny z prawem, efektywny, oszczędny i terminowy.

2. Celem kontroli zarządczej jest zapewnienie w szczególności:

- 1) zgodności działalności WUP z przepisami prawa oraz procedurami wewnętrznymi;
- 2) skuteczności i efektywności działania;
- 3) wiarygodności sprawozdań;
- 4) ochrony zasobów;
- 5) przestrzegania i promowania zasad etycznego postępowania;
- 6) efektywności i skuteczności przepływu informacji;
- 7) zarządzania ryzykiem.

3. Kontrola zarządcza wykonywana jest z uwzględnieniem przestrzegania podstawowych zasad prowadzenia gospodarki finansowej, na podstawie kryterium:

- 1) zgodności z prawem – w ramach którego pracownicy są zobowiązani do zapewnienia zgodności działań z obowiązującymi w danym czasie przepisami prawa;
- 2) rzetelności – w ramach którego wypełniane są obowiązki przez pracowników z należytą starannością, sumiennością i terminowo, z dokumentowaniem określonych działań zgodnie z rzeczywistością;
- 3) celowości – w ramach którego pracownicy badają, czy działalność WUP jest zgodna z celami i zadaniami oraz obowiązującymi przepisami prawa;
- 4) gospodarności – w ramach którego pracownicy optymalizują metody i sposoby oszczędnego i efektywnego wydatkowania oraz gospodarowania majątkiem WUP, a ponadto stosują działania zapobiegające wystąpieniu szkód i ich ograniczeniu;
- 5) przejrzystości – w ramach którego sporządza się sprawozdanie finansowe, stosuje zasady rachunkowości, zgodności z obowiązującymi przepisami prawnymi w formie zorganizowanego ładu dokumentacyjnego;
- 6) jawności – w ramach którego WUP posiada (stronę www) BIP – Biuletyn Informacji Publicznej i udostępnia materiały zgodnie z ustawą z dnia 6 września 2001 r. o dostępie do informacji publicznej (Dz. U. z 2022 r., poz. 902).

4. Szczegółowe zasady funkcjonowania kontroli zarządczej określają odrębne przepisy wewnętrzne WUP.

Rozdział VIII

Postanowienia końcowe

Dyrektor
Departamentu Spraw Społecznych
i Rynku Pracy

Jerzy Komorowski

§ 45.1. Dyrektor WUP przyjmuje interesantów w sprawach skarg i wniosków w każdy wtorek, w godzinach 12⁰⁰ – 14⁰⁰ w siedzibie WUP.

2. Załatwianie skarg i wniosków jest koordynowane przez Wydział Organizacyjny.

3. Zmiany Regulaminu dokonywane są w trybie i formie wymaganej dla jego uchwalenia.

4. Integralną częścią Regulaminu Organizacyjnego WUP jest Schemat organizacyjny, stanowiący załącznik do niniejszego Regulaminu.

RADCA PRAWNY

dr Piotr Sikora

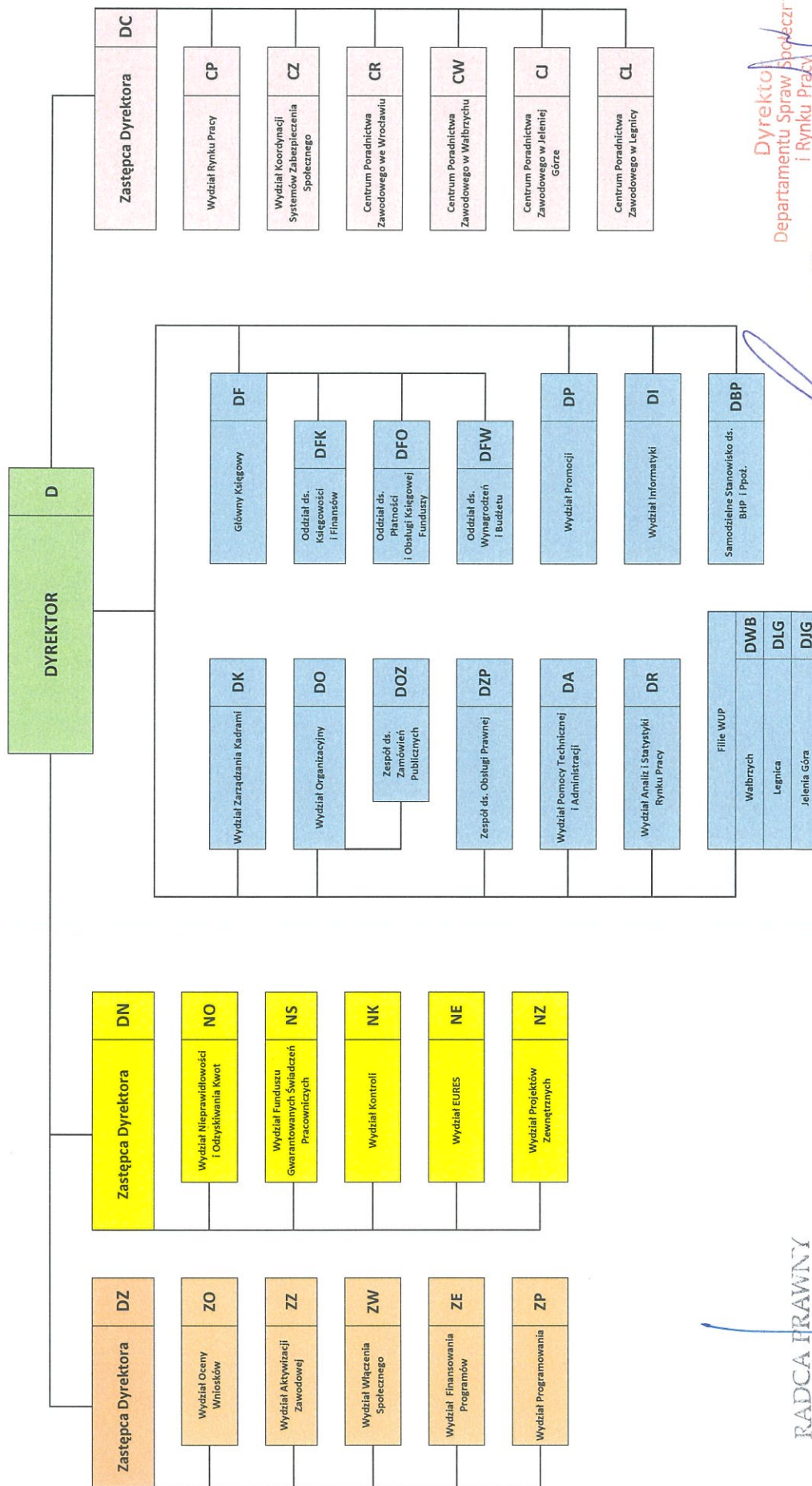
Marszałek
Województwa Dolnośląskiego

Paweł Gancarz

Wicemarszałek
Województwa Dolnośląskiego

Wojciech Bochnak

Schemat organizacyjny
Załącznik do Regulaminu Organizacyjnego WUP
Uchwała Nr 25.15.1.K.11.125
Zarządu Województwa Dolnośląskiego



RADCA PRAWNY
dr Piotr Sikora

Dyrektor Departamentu Spraw Społecznych i Rynku Pracy
Jerzy Komorowski

Wicemarszałek Województwa Dolnośląskiego
Wojciech Bochnak