



DWUP
Dolnośląski Wojewódzki
Urząd Pracy



**RANKING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH
W WOJEWÓDZTWIE DOLNOŚLĄSKIM**

**INFORMACJA SYGNALNA
ZA II PÓŁROCZE 2017 ROKU**

Marzec 2018

**ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE WOJ. DOLNOŚLĄSKIE
INFORMACJA SYGNALNA II PÓŁROCZE 2017**

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów metalurgicznych
		Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani
	zawód deficytowy	Specjaliści do spraw sprzedaży z dziedziny technologii teleinformatycznych
		Programiści aplikacji
		Operatorzy urządzeń pakujących, znakujących i urządzeń do napełniania butelek
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
		Lektorzy języków obcych
		Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem
		Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji
		Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości
		Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy do spraw technologii informatycznych i telekomunikacyjnych
		Robotnicy czyszczący konstrukcje budowlane i pokrewni
		Magazynierzy i pokrewni
		Operatorzy maszyn do szycia
		Analitycy finansowi
		Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej
		Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok
		Pracownicy z zakresu działalności religijnej
		Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy do spraw finansowych
		Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych
		Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Asystenci nauczycieli
		Mechanicy rowerów i pokrewni
		Nauczyciele szkół specjalnych
		Diagności laboratoryjni specjaliści
		Szklarze
		Doradcy finansowi i inwestycyjni
		Przedstawiciele handlowi
		Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy
		Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani
		Urzędnicy do spraw podatków
		Elektrycy budowlani i pokrewni
		Sekretarze prawni
		Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani
		Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży
Spedytorzy i pokrewni		

NADWYŻKA		Układacze towarów na półkach
		Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych
		Wydawcy posiłków
		Operatorzy wprowadzania danych
		Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt
		Specjaliści do spraw reklamy i marketingu
		Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy
		Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii
		Szlifierze narzędzi i polerowacze metali
		Inżynierowie budownictwa
		Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych
		RÓWNOWAGA
Inżynierowie elektronicy		
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Operatorzy maszyn przędzalniczych i pokrewni
		Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani
		Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni
		Kierownicy w górnictwie
		Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich
		Pracownicy usług domowych
		Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta
		Ogrodnicy
		Kowale i operatorzy pras kuźniczych
		Technicy fizjoterapii i masażyści
		Hodowcy zwierząt gospodarskich i domowych
		Robotnicy wykonujący proste prace polowe
		Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni
		Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów
		Średni personel z dziedziny prawa i pokrewny
		Dekarze
		Technicy archiwistów i pokrewni
		Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych
Robotnicy budowy dróg		
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

OGÓLNE ZAŁOŻENIA METODOLOGICZNE

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest ważnym narzędziem wykorzystywanym przy planowaniu działań prowadzących do osiągnięcia równowagi na lokalnym rynku pracy. Jest on bowiem źródłem danych zarówno o poziomie popytu, jak i podaży na rynku pracy.

Od 2015 roku monitoring prowadzony jest w oparciu o nową metodologię. Opracowane zalecenia metodyczne prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinny umożliwić w szczególności realizację zakładanych celów:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo- - kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Podstawowym źródłem informacji odnośnie bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności są dane gromadzone w systemie Syriusz przez powiatowe urzędy pracy. Dane te stanowią zaledwie część informacji na temat całego rynku pracy. Nie istnieje prawny obowiązek zgłaszania każdej oferty pracy do PUP przez pracodawcę, jak również bezrobotny nie jest zobligowany do rejestracji w urzędzie pracy. W związku z tym, zaleca się wprowadzenie do monitoringu dodatkowych źródeł danych, które umożliwią zwiększenie jego użyteczności poprzez szerszą analizę lokalnego, wojewódzkiego oraz krajowego rynku pracy.

Dodatkowe źródła danych można podzielić na:

- pierwotne – badanie ofert pracy upowszechnianych za pośrednictwem portali rekrutacyjnych w Internecie, a także badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw na lokalnym rynku pracy;
- wtórne – analiza danych dot. rynku edukacyjnego (SIO MEN oraz sprawozdanie o studiach wyższych S-10 GUS), badania odnośnie rynku pracy GUS (BAEL, badanie popytu na pracę) oraz system progностyczno-informacyjny.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych służy przede wszystkim ocenie relacji oraz niedopasowania pomiędzy popytową i podażową stroną rynku pracy. W kontekście prawidłowej oceny sytuacji na rynku pracy – w tym określenia elementarnych grup zawodów odznaczających się deficytem bądź nadwyżką – niezwykle istotna wydaje się całościowa analiza rynku pracy i rynku edukacyjnego.

Mając na uwadze wykorzystanie pełnego zasobu informacji o rynku pracy i rynku edukacyjnym, zakłada się, że monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych będzie składać się z sześciu elementów: analizy ogólnej sytuacji na rynku pracy, rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, analizy umiejętności i uprawnień, analizy rynku edukacyjnego, analizy lokalnego rynku pracy na podstawie wyników badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw oraz prognoz rynku pracy.

W nowej metodologii przyjęto półroczny i roczny okres sprawozdawczy. Rankingi zawodów deficytowych i nadwyżkowych prowadzone będą półrocznie i rocznie, natomiast tylko raz w roku rekomenduje się przedstawiać analizę ogólnej sytuacji na rynku pracy, analizę rynku edukacyjnego, analizę lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego oraz analizę umiejętności i uprawnień. Publikowanie raportów

z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych odbywać się będzie w następujących terminach:

Elementy monitoringu	Typ raportu	Data publikacji
Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	raport roczny	do końca czerwca roku następnego
Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	informacja sygnałna	za I półrocze do końca sierpnia za II półrocze do końca lutego następnego roku
Analiza umiejętności i uprawnień	raport roczny	do końca czerwca roku następnego
Analiza rynku edukacyjnego	raport roczny	do końca czerwca roku następnego
Analiza lokalnego rynku pracy na podstawie badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw	raport roczny	do końca czerwca roku następnego
Prognoza rynku pracy	raport roczny	do końca czerwca roku następnego

Prognoza rynku pracy opierać się będzie na corocznym badaniu kwestionariuszowym przedsiębiorstw z wykorzystaniem modelu ekonometrycznego z internetowego systemu prognozowania zatrudnienia przygotowanego w ramach projektu „Analiza procesów zachodzących na polskim rynku pracy i obszarze integracji społecznej w kontekście prowadzonej polityki gospodarczej”.

Nowo opracowana metodologia wprowadza zmienione definicje dla zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych:

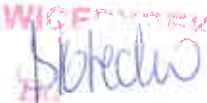
Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Podział na zawody deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe przeprowadzany jest dla elementarnych grup zawodów (kody czterocyfrowe). Wprowadzono także nowe mierniki służące kwalifikacji zawodu do jednej z grup. Szczegółowe informacje dotyczące nowej metodologii zawarto w opracowaniu „Nowa metodologia prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”, którą można pobrać ze strony internetowej Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Informacja sygnałna za II półrocze 2017 r. jest kolejną informacją sporządzoną według nowej metodologii. Obliczenia i tabele wynikowe, w oparciu o które zidentyfikowano zawody deficytowe, nadwyżkowe oraz zrównoważone przeprowadzone zostały przez firmę SIGNITY zarządzającą aplikacjami Syriusz i Viator.

WICEPREZES

Wicedyrektor DWUP

Bartosz Kotecki