

**Dolnośląski  
Wojewódzki  
Urząd Pracy**

# **ZABEZPIECZENIE NA WYPADEK BEZROBOCIA**

*Inspirujemy do działania*

## SPIS TREŚCI

1. Dokument PD U1.....	1
2. Zasiłek dla bezrobotnych.....	7
3. Transfer zasiłku dla bezrobotnych.....	15
4. Państwa Unii Europejskiej.....	18
5. Rozporządzenia UE.....	19



# ZABEZPIECZENIE NA WYPADEK BEZROBOCIA

Okresy ubezpieczenia i zatrudnienia w państwach UE/EOG (Unia Europejska/Europejski Obszar Gospodarczy oraz Szwajcaria) mogą być sumowane w celu uzyskania uprawnień z tytułu bezrobocia.

## **Dokument PD U1 - potwierdza okresy ubezpieczenia i zatrudnienia**

Aby uzyskać **DOKUMENT PD U1** z UE/EOG i Szwajcarii osoba zainteresowana po zakończeniu pracy za granicą powinna wystąpić z wnioskiem do instytucji właściwej kraju zatrudnienia.

Aby uzyskać **DOKUMENT PD U1** z Polski osoba zainteresowana powinna wystąpić z wnioskiem do Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy, zwanego dalej DWUP.

**Aby starać się o zasilek dla bezrobotnych w Polsce po pracy w krajach UE/EOG oraz Szwajcarii należy posiadać DOKUMENT PD U1**

**Jeśli osoba bezrobotna takiego dokumentu nie posiada zgłasza się do DWUP i przedkłada dokumenty poświadczające pracę za granicą.**

W celu pozyskania informacji dot. okresów ubezpieczenia i zatrudnienia DWUP zwraca się do instytucji właściwej w kraju zatrudnienia z wnioskiem oraz odpowiednimi dokumentami.

Kraje Wspólnoty mają różne wymagania dotyczące dokumentów potrzebnych do potwierdzenia okresów zatrudnienia oraz ubezpieczenia na wypadek bezrobocia.

## **DOKUMENTY WYMAGANE DO POTWIERDZENIA OKRESÓW ZATRUDNIENIA I UBEZPIECZENIA**

### **AUSTRIA**

– Arbeitsbescheinigung (Austriackie zaświadczenie o zatrudnieniu).

### **BELGIA**

– dokumenty od pracodawcy potwierdzające okresy zatrudnienia i formularz C4.

### **CZECHY**

– świadectwa pracy (Započtovy list).

### **DANIA**

– duński numer Pesel (CPR- numer),  
– świadectwo pracy oraz ankieta\*.

## FRANCJA

- kopia trzech ostatnich (najlepiej sześciu) – miesięcznych specyfikacji wynagrodzenia (bulletin de paie),
- kopia paszportu lub dowodu osobistego,
- kopia umowy o pracę (certificat de travail),
- zaświadczenie pracodawcy przeznaczone dla Pole emploi od każdego pracodawcy francuskiego (ATTESTATION D'EMPLOYEUR DESTINÉE À Pôle emploi),
- zaświadczenie wydane przez pracodawcę zawierające informację o przyczynie ustania stosunku pracy (motif de la rupture du contrat de travail) lub zaświadczenie Assedic.

## HISZPANIA

- numer ubezpieczenia społecznego (Numero de afiliacion),
- świadectwa pracy (zestawienie dni roboczych – dot. pracy sezonowej).

## HOLANDIA

- Numer BSN (dawny Sofi),
- Solarisy – odcinki wypłat (6 ostatnich),
- Jarograf – roczne rozliczenie podatkowe,
- świadectwa pracy – zaświadczenie od pracodawcy,
- dokument określający sposób rozwiązania stosunku pracy oraz ankieta\*.

## IRLANDIA

- druk P 45 (oświadczenie o uzyskanych dochodach od każdego pracodawcy),
- druk P 60 (końcowa deklaracja podatkowa - za każdy rok rozliczeniowy) oraz ankieta\*.

## SZWECJA

- szwedzki numer Pesel (personnummer) (10 cyfr),
- informacje o przynależności do Kasy Ubezpieczeń na wypadek bezrobocia.

## WIELKA BRYTANIA

- numer ubezpieczenia (National Insurance Number),
- odcinki wypłat od pracodawców (payslips - ostatnie),
- druk P 45 (od każdego pracodawcy),
- druk P 60 (końcowa deklaracja podatkowa za każdy rok rozliczeniowy lub ostatni payslip z marca i pierwszy z kwietnia) oraz ankieta\*.

## WŁOCHY

- numer ubezpieczenia społecznego (Codice fiscale),
- adres zamieszkania we Włoszech,
- adres ostatniego pracodawcy,
- druk CUD (deklaracja podatkowa) lub dowody wpłat - odcinki,
- druk Bustapaga (potwierdzenie wypłaty).

## ISLANDIA

- świadectwa pracy – zaświadczenie od pracodawcy,
- umowa o pracę,
- rozliczenie podatkowe, itp.

## LICHTENSTEIN

- świadectwa pracy – zaświadczenie od pracodawcy,
- umowa o pracę,
- rozliczenie podatkowe, itp.

## NORWEGIA

- norweski numer PESEL,
- kopię pierwszego i ostatniego odcinka wypłaty,
- kopię ubezpieczenia,
- kopię zeznania podatkowego,
- kopię zezwolenia na pobyt oraz ankieta PB - 2103e\* (wypełnia osoba, która prosi o potwierdzenie zatrudnienia),
- ankieta PB - 2105\* (wypełnia norweski pracodawca - jeżeli jest kilku pracodawców wypełnia każdy pracodawca).

## SZWAJCARIA

- świadectwa pracy – zaświadczenie od pracodawcy,
- umowa o pracę,
- rozliczenie podatkowe, itp.

\* ankiety dostępne w DWUP przy składaniu dokumentów  
oraz na stronie [www.dwup.pl/kszs](http://www.dwup.pl/kszs)

**Jeśli chcesz zaliczyć okres pracy w Polsce do okresu uprawniającego do zasiłku dla bezrobotnych w krajach UE/EOG oraz Szwajcarii postaraj się odpowiednio o:**

 **Dokument U1 PL**



Aby otrzymać w/w dokument należy zgłosić się do DWUP i złożyć:

\* wniosek o wydanie dokumentu U1 PL

\* dokumenty potwierdzające okresy pracy w Polsce (świadczenia pracy, umowa zlecenie wraz z rachunkiem itp.), dokumenty dotyczące okresu prowadzenia działalności gospodarczej (jeżeli firma nie widnieje w CEIDG, to wymagana jest decyzja o wpisie do ewidencji działalności gospodarczej, decyzja o wykreśleniu z ewidencji działalności gospodarczej, zaświadczenie z ZUS o odprowadzaniu składek).

## ZASIŁEK DLA BEZROBOTNYCH

Informacje dla osób, które chcą uzyskać zasiłek dla bezrobotnych po pracy wykonywanej w krajach UE/EOG oraz Szwajcarii

-  **Po przyjeździe do Polski** możesz ubiegać się o **polski zasiłek** dla bezrobotnych.
-  **Przed przyjazdem do Polski** możesz ubiegać się o tzw. **zagraniczny zasiłek** dla bezrobotnych w kraju, w którym świadczyłeś pracę.

### Polski zasiłek krok po kroku

Zawsze podczas wizyty w urzędzie należy mieć ze sobą dowód osobisty.

**Krok 1** – Po zakończeniu zatrudnienia za granicą zarejestruj się we właściwym terytorialnie powiatowym urzędzie pracy w Polsce jako osoba bezrobotna.

**Krok 2** – Jeśli posiadasz DOKUMENT PD U1 wydany przez zagraniczną instytucję złóż go w DWUP wraz z wnioskiem o ustalenie prawa do zasiłku na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

**Krok 3** – Jeśli nie posiadasz DOKUMENTU PD U1 dostarcz oryginały dokumentów poświadczających pracę za granicą. DWUP pozyska w Twoim imieniu potwierdzenie z zagranicznej instytucji właściwej.

**Krok 4** – Decyzja w sprawie ustalenia prawa do zasiłku dla bezrobotnych będzie wydana na zasadach prawa polskiego, gdzie wysokość zasiłku i długość pobierania świadczenia zależy od sposobu zakończenia pracy, długości stażu pracy oraz przeciętnej stopy bezrobocia w miejscu zamieszkania na obszarze działania powiatowego urzędu pracy i jest to odpowiednio:

- **staż pracy do 5 lat** – 664,90 zł brutto w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku 522,10 zł brutto w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku,
  - **staż pracy od 5 do 20 lat** – 831,10 zł brutto w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku i 652,60 zł brutto w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku,
  - **staż pracy powyżej 20 lat** – 997,40 zł brutto w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku i 783,20 zł brutto w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku.
- Długość pobierania zasiłku to okres od 180 do 365 dni.

**Wysokość zasiłku podlega waloryzacji.**

## Zagraniczny zasiłek dla bezrobotnych

Każde państwo UE/EOG oraz Szwajcaria ma inne przepisy dotyczące zasiłków i świadczeń z tytułu bezrobocia. Aby nabyć prawo do zasiłku dla bezrobotnych należy spełnić wszystkie warunki obowiązujące w danym kraju.

### Przykładowe podstawowe warunki\* otrzymania zasiłku dla bezrobotnych w wybranych krajach UE i EOG oraz Szwajcarii:

#### 1. **AUSTRIA**

- osoby po 25 roku życia: 52 tygodnie ubezpieczenia w okresie ostatnich 24 miesięcy,
- osoby do 25 roku życia: 26 tygodni ubezpieczenia w okresie ostatnich 12 miesięcy,
- są dwa rodzaje świadczeń:
  - ☘ tzw. zasiłek – w zależności od wieku bezrobotnego okres otrzymywania wynosi od 20 do 52 tygodni z możliwością przedłużenia poprzez udział w szkoleniach zawodowych,
  - ☘ tzw. pomoc – maksymalny okres otrzymywania to 52 tygodnie.

## 2. **BELGIA**

– w zależności od wieku:

- ♣ od 312 dni roboczych ubezpieczenia w okresie 18 miesięcy,
- ♣ do 624 dni roboczych ubezpieczenia w okresie 36 miesięcy.

## 3. **CZECHY**

– 12 miesięcy zatrudnienia w okresie ostatnich 2 lat,  
– okres otrzymywania zależy od wieku bezrobotnego:

- ♣ przed 50 rokiem życia – 5 miesięcy,
- ♣ między 50 a 55 rokiem życia – 8 miesięcy,
- ♣ powyżej 55 roku życia – 11 miesięcy.

## 4. **DANIA**

– 52 tygodnie zatrudnienia i ubezpieczenia w okresie ostatnich 3 lat,  
– okres otrzymywania to 2 lata,  
– warunek otrzymania zasiłku: utrata pracy nie może być z winy pracownika.

## 5. **FINLANDIA**

– 34 tygodnie pracy w okresie ostatnich 2 lat (18 godzin tygodniowo),  
– 2 lata prowadzenia działalności gospodarczej w okresie ostatnich 48 miesięcy,  
– świadczenia:

- ♣ zasiłek zależny od wysokości zarobków,
- ♣ zasiłek podstawowy,
- ♣ pomoc w zakresie utrzymania się na rynku pracy.

6. **FRANCJA**

- **poniżej 50 roku życia** – 4 miesiące pracy w okresie 28 miesięcy,
- **powyżej 50 roku życia** – 4 miesiące pracy w okresie 36 miesięcy.

7. **GRECJA**

- 125 dni pracy w okresie 14 miesięcy,
- 200 dni pracy w okresie 2 lat,
- warunek otrzymania zasiłku: utrata pracy nie może być z winy pracownika.

8. **HISZPANIA**

- 360 dni składkowych w okresie 6 lat,
- warunek otrzymania zasiłku: utrata pracy nie może być z winy pracownika.

9. **HOLANDIA**

- w okresie 3 lat przed pierwszą rejestracją jako osoba bezrobotna 26 tygodni pracy,
- okres otrzymywania świadczenia od 3 do 38 miesięcy.

10. **IRLANDIA**

- 39 tygodni opłacania składek w okresie przed utratą pracy,
- 26 tygodni opłacania składek w okresie 2 lat poprzedzających rok, w którym przyznany ma być zasiłek,

- okres otrzymywania zasiłku – do 390 dni,
- mniej niż 260 dni opłacania składek – okres otrzymywania zasiłku – do 312 dni.

#### 11. **ISLANDIA**

- 10 tygodni zatrudnienia w okresie ostatnich 12 miesięcy,
- okres otrzymywania świadczenia – do 4 lat.

#### 12. **NIEMCY**

- 12 miesięcy ubezpieczonej pracy w okresie ostatnich 3 lat,
- okres otrzymywania świadczenia do 32 miesięcy, zależy od okresu ubezpieczenia oraz wieku bezrobotnego.

#### 13. **NORWEGIA**

- otrzymywanie dochodu w wysokości 1,5 podstawy wymiaru w ostatnim roku kalendarzowym,
- lub średniej rocznej podstawy wymiaru w okresie 3 ostatnich lat kalendarzowych,
- okres otrzymywania świadczenia wynosi 104 tygodnie,
- warunek otrzymania zasiłku: utrata pracy nie może być z winy pracownika.

#### 14. **POLSKA**

- 365 dni zatrudnienia/ubezpieczenia w okresie 18 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy,
- okres otrzymywania zasiłku wynosi od 180 dni do 365 dni i może być skrócony:

- ♣ o 90 dni w przypadku rezygnacji z pracy,
- ♣ o 180 dni w przypadku zwolnienia z przyczyn dyscyplinarnych.

#### 15. **PORTUGALIA**

- 540 kalendarzowych dni zatrudnienia/ubezpieczenia bezpośrednio przed rejestracją.

#### 16. **SZWAJCARIA**

- 12 miesięcy opłacania składek w okresie ostatnich 2 lat,
- okres otrzymywania zasiłku – 400 dni.

#### 17. **SZWECJA**

- 6 miesięcy pracy (w każdym 80 godzin) w okresie ostatniego roku.

## 18. WIELKA BRYTANIA

- są dwa rodzaje świadczenia:
  - zasiłek oparty na systemie składek – podleganie ubezpieczeniom i opłacanie składek bez wskazania minimalnego okresu,
  - zasiłek uzależniony od dochodów.
- okres otrzymywania zasiłku – 182 dni.

## 19. WŁOCHY

- 2 letni okres ubezpieczenia i 52 tygodniowy okres opłacania składek w okresie ostatnich 2 lat,
- okres otrzymywania zasiłku to:
  - 240 dni do 50 roku życia,
  - 360 dni powyżej 50 roku życia,
- 78 dni pracy w okresie poprzedniego roku i 1 tydzień składkowy w okresie 2 lat przed złożeniem wniosku,
- okres otrzymywania zasiłku to maksymalnie 156 dni i zależy od faktycznie przepracowanego okresu,
- warunek otrzymania zasiłku: utrata pracy nie może być z winy pracownika.

\* warunki przyznawania świadczeń mogą ulegać zmianom

## TRANSFER ZASIŁKU DLA BEZROBOTNYCH

Informacje dla osób, które chcą przenieść zasiłek z/do krajów UE/EOG oraz Szwajcarii

Jeżeli pracowałeś w jednym z krajów UE/EOG (Unia Europejska/ Europejski Obszar Gospodarczy) lub Szwajcarii:

### MASZ PRAWO

- ♣ starać się o zasiłek dla bezrobotnych w kraju ostatniego zatrudnienia,
- ♣ dokonać jego transferu z/do Polski.

### WAŻNE

Z urzędu, który przyznał Ci prawo do zasiłku pobierz:

#### DOKUMENT PD U2

jeśli wracasz z zamiarem ubiegania się o prawo do zasiłku w Polsce pobierz z kraju zatrudnienia:

#### DOKUMENT PD U1

## **JEŚLI POSIADASZ PRAWO DO ZASIŁKU DLA BEZROBOTNYCH W POLSCE I PLANUJESZ WYJAZD ZA GRANICĘ**

- ♣ możesz skorzystać z prawa do transferowania za granicę zasiłku dla bezrobotnych przyznanego na podstawie polskiego ustawodawstwa

## **JEŚLI POSIADASZ PRAWO DO ZASIŁKU DLA BEZROBOTNYCH ZA GRANICĄ I PLANUJESZ PRZYJAZD DO POLSKI**

- ♣ możesz skorzystać z prawa transferowania do Polski zasiłku dla bezrobotnych przyznanego na podstawie ustawodawstwa kraju członkowskiego UE/EOG oraz Szwajcarii innego niż Polska
- ♣ Transferowane zasiłki będą przekazywane bezpośrednio na konto bezrobotnego przez instytucję przyznającą świadczenie.
- ♣ Transfer przysługuje na 3 miesiące i może być wydłużony za zgodą państwa wypłacającego do 6 miesięcy.

## Zasiłek dla bezrobotnych można transferować z Polski do krajów UE i odwrotnie, czyli z UE do Polski:

1. Osoba bezrobotna z prawem do zasiłku przyznanym przez państwo X może szukać pracy w państwie Y i tam przetransferować zasiłek dla bezrobotnych.
2. Po wydaniu przez państwo X dokumentu U2 (zgody na transfer) osoba bezrobotna udaje się do państwa Y (wymagane terminy wskazane w dokumencie U2).
3. Przed wyjazdem należy złożyć wniosek o kartę EKUZ\* w Narodowym Funduszu Zdrowia.
4. Osoba bezrobotna rejestruje się w służbach zatrudnienia państwa Y (w ciągu 7 dni od wyjazdu z państwa X) i podlega tamtejszym procedurom.
5. Państwo X i państwo Y wymieniają między sobą informacje nt. sytuacji bezrobotnego, tj. m.in. czy dokonał rejestracji, czy podlega służbom zatrudnienia.
6. Jeżeli osoba bezrobotna spełnia wszystkie wymogi państwo X wypłaca zasiłek.
7. Jeżeli osoba bezrobotna nie znajdzie pracy w państwie Y, chce wrócić do państwa X i pobierać dalszą część zasiłku musi zgłosić się we właściwym urzędzie pracy państwa X przed upływem wskazanego w dokumencie U2 terminu transferu.

\* Europejska Karta Ubezpieczenia Zdrowotnego

## Państwa Unii Europejskiej:

<ol style="list-style-type: none"><li>1. Austria</li><li>2. Belgia</li><li>3. Bułgaria</li><li>4. Chorwacja</li><li>5. Cypr</li><li>6. Czechy</li><li>7. Dania</li><li>8. Estonia</li><li>9. Finlandia</li><li>10. Francja</li><li>11. Grecja</li><li>12. Hiszpania</li><li>13. Holandia</li><li>14. Irlandia</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>15. Litwa</li><li>16. Luksemburg</li><li>17. Łotwa</li><li>18. Malta</li><li>19. Niemcy</li><li>20. Polska</li><li>21. Portugalia</li><li>22. Rumunia</li><li>23. Słowacja</li><li>24. Słowenia</li><li>25. Szwecja</li><li>26. Węgry</li><li>27. Wielka Brytania</li><li>28. Włochy</li></ol>
<p><b><u>Państwa Europejskiego Obszaru Gospodarczego:</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Islandia</li><li>2. Lichtenstein</li><li>3. Norwegia</li></ol>	<p><b><u>Państwo stowarzyszone z UE i EOG:</u></b></p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. Szwajcaria</li></ol>

Rozporządzenia unijne obowiązują:

- w krajach Unii Europejskiej (UE) od 1 maja 2010 r.
- w Szwajcarii od 1 kwietnia 2012 r.
- w Europejskim Obszarze Gospodarczym (EOG) od 1 czerwca 2012 r.
  - Lichtenstein
  - Norwegia
  - Islandia

1. Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady Nr 883/2004 z dnia 29 kwietnia 2004 roku w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

2. Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) Nr 988/2009 z dnia 16 września 2009 roku zmieniające rozporządzenie WE Nr 883/2004 w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

3. Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) Nr 987/2009 z dnia 16 września 2009 roku dotyczące wykonywania rozporządzenia WE Nr 883/2004 w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

Polska zawarła ponadto umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym z:

- Ukrainą,
- Republiką Macedonii.

# 2017

## Styczeń

Pn	Wt	Śr	Cz	Pt	So	N
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

## Luty

Pn	Wt	Śr	Cz	Pt	So	N
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28					

## Marzec

Pn	Wt	Śr	Cz	Pt	So	N
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

## Kwiecień

Pn	Wt	Śr	Cz	Pt	So	N
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

## Maj

Pn	Wt	Śr	Cz	Pt	So	N
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

## Czerwiec

Pn	Wt	Śr	Cz	Pt	So	N
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

2017

## Lipiec

Pn	Wt	Śr	Cz	Pt	So	N
					1	<b>2</b>
3	4	5	6	7	8	<b>9</b>
10	11	12	13	14	15	<b>16</b>
17	18	19	20	21	22	<b>23</b>
24	25	26	27	28	29	<b>30</b>
31						

## Sierpień

Pn	Wt	Śr	Cz	Pt	So	N
	1	2	3	4	5	<b>6</b>
7	8	9	10	11	12	<b>13</b>
14	<b>15</b>	16	17	18	19	<b>20</b>
21	22	23	24	25	26	<b>27</b>
28	29	30				

## Wrzesień

Pn	Wt	Śr	Cz	Pt	So	N
					1	2
					3	<b>4</b>
4	5	6	7	8	9	<b>10</b>
11	12	13	14	15	16	<b>17</b>
18	19	20	21	22	23	<b>24</b>
25	26	27	28	29	30	

## Październik

Pn	Wt	Śr	Cz	Pt	So	N
						1
						<b>2</b>
2	3	4	5	6	7	<b>8</b>
9	10	11	12	13	14	<b>15</b>
16	17	18	19	20	21	<b>22</b>
23	24	25	26	27	28	<b>29</b>
30	31					

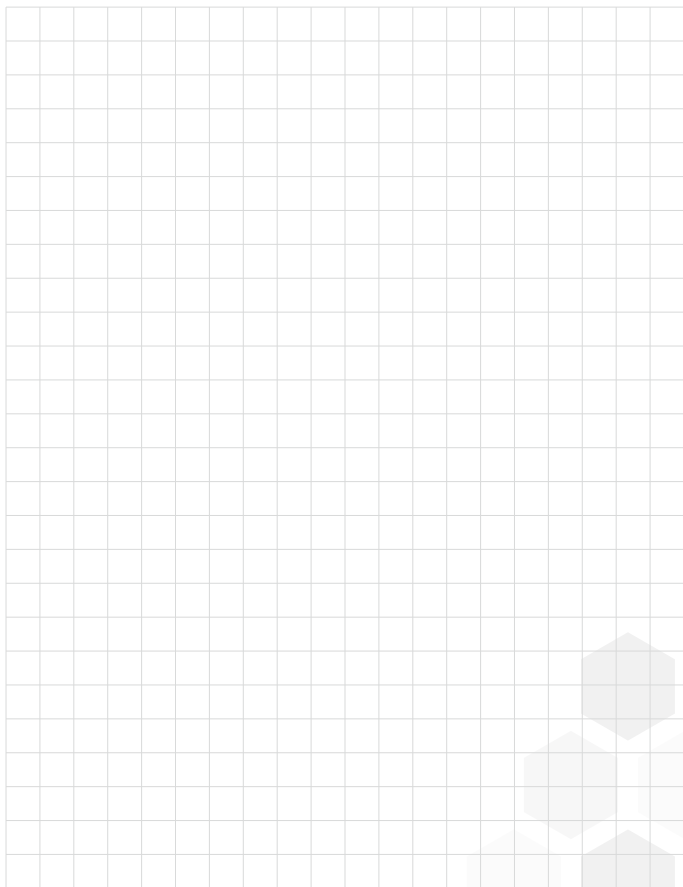
## Listopad

Pn	Wt	Śr	Cz	Pt	So	N
		<b>1</b>	2	3	4	<b>5</b>
6	7	8	9	10	<b>11</b>	<b>12</b>
13	14	15	16	17	18	<b>19</b>
20	21	22	23	24	25	<b>26</b>
27	28	29	30	31		

## Grudzień

Pn	Wt	Śr	Cz	Pt	So	N
					1	2
					3	<b>4</b>
4	5	6	7	8	9	<b>10</b>
11	12	13	14	15	16	<b>17</b>
18	19	20	21	22	23	<b>24</b>
<b>25</b>	<b>26</b>	27	28	29	30	<b>31</b>

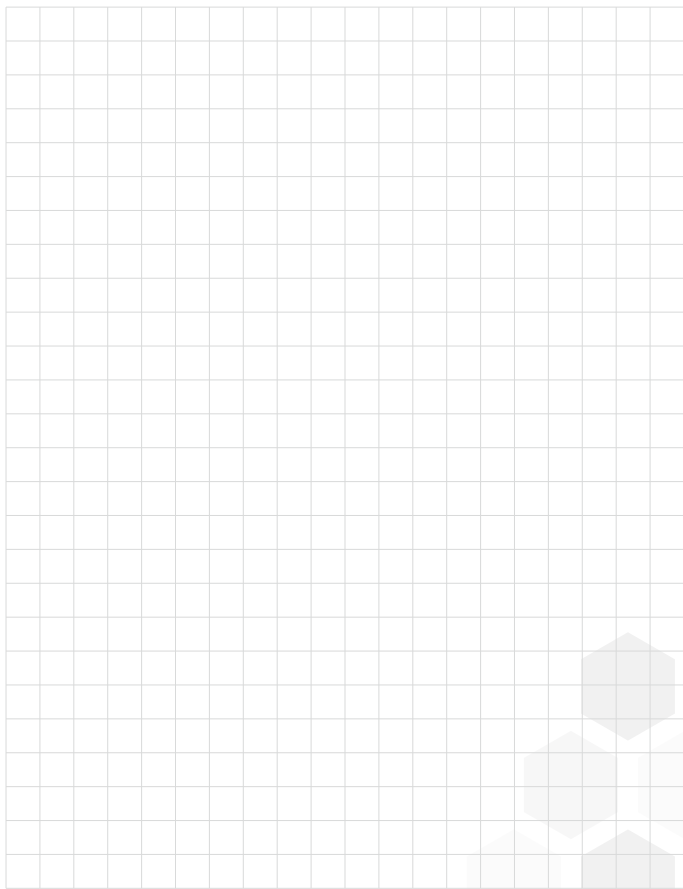
## NOTATKI



## NOTATKI



## NOTATKI



## POMOC UZYSKASZ

**Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy**  
Wydział Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego

### **DWUP Wałbrzych**

ul. Ogrodowa 5 B  
58-306 Wałbrzych  
tel. 74 88 66 513, 74 88 66 512  
e-mail: wałbrzych.dwup@dwup.pl

### **Filia we Wrocławiu**

al. Armii Krajowej 54  
50-541 Wrocław  
tel. 71 39 74 125, 71 39 74 126  
e-mail: wroclaw.dwup@dwup.pl

### **Filia w Jeleniej Górze**

al. Wojska Polskiego 18  
58-500 Jelenia Góra  
tel. 75 75 45 180, 75 75 45 181  
e-mail: jeleniagora.dwup@dwup.pl

### **Filia w Legnicy**

Plac Słowiański 1  
59-220 Legnica  
tel. 76 85 03 403, 76 85 03 404, 76 85 03 412  
e-mail: legnica.dwup@dwup.pl

[www.dwup.pl/kszs](http://www.dwup.pl/kszs)



[dwup.pl](http://dwup.pl)

*Inspirujemy do działania*