Legnica
Wrocław
Jelenia Góra
Wałbrzych

DOLNY ŚLĄSK

Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy

Zasiłki po zatrudnieniu za granicą

– wszystko co należy wiedzieć przed wyjazdem i po przyjeździe z/do krajów Europy

Inspirujemy do działania

Spis treści

1. DOKUMENT PD U1 1
2. ZASIŁEK DLA BEZROBOTNYCH 8
3. TRANSFER ZASIŁKU DLA BEZROBOTNYCH 17
4. PAŃSTWA UNII EUROPEJSKIEJ 21
5. ROZPORZĄDZENIA UNIJNE 22

ZABEZPIECZENIE NA WYPADEK BEZROBOCIA

Okresy ubezpieczenia i zatrudnienia w państwach (UE/EOG Unia Europejska / Europejski Obszar Gospodarczy oraz Szwajcaria) mogą być sumowane w celu uzyskania uprawnień z tytułu bezrobocia.

Dokument PD U1 - potwierdzenie okresów ubezpieczenia i zatrudnienia

Aby uzyskać **DOKUMENT PD U1** z UE/EOG i Szwajcarii osoba zainteresowana po zakończeniu pracy za granicą powinna wystąpić z wnioskiem do instytucji właściwej d.s. zatrudnienia kraju, w którym pracowała.

Aby uzyskać **DOKUMENT PD U1** z Polski osoba zainteresowana powinna wystąpić z wnioskiem do Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy, zwanego dalej DWUP.

Aby starać się o zasiłek dla bezrobotnych w Polsce po pracy w krajach UE/EOG oraz Szwajcarii należy posiadać DOKUMENT PD U1

Jeśli osoba bezrobotna takiego dokumentu nie posiada, to wówczas zgłasza się do DWUP i przedkłada dokumenty poświadczające pracę za granicą.

W celu pozyskania informacji dot. okresów ubezpieczenia i zatrudnienia DWUP zwraca się do instytucji właściwej w kraju zatrudnienia z wnioskiem oraz odpowiednimi dokumentami (opisanymi poniżej). Kraje Wspólnoty mają różne wymagania dotyczące dokumentów potrzebnych do potwierdzenia okresów zatrudnienia oraz ubezpieczenia na wypadek bezrobocia.

DOKUMENTY WYMAGANE DO POTWIERDZENIA OKRESÓW ZATRUDNIENIA I UBEZPIECZENIA

AUSTRIA
- Arbeitsbescheinigung (Austriackie zaświadczenie o zatrudnieniu).

BELGIA
- dokumenty od pracodawcy potwierdzające okresy zatrudnienia i formularz C4.

CZECHY
- świadectwa pracy (Započtovy list).

DANIA
- duński numer Pesel (CPR- numer), świadectwo pracy oraz ankieta*.

FRANCJA
- kopia trzech ostatnich (najlepiej sześciu) miesięcznych specyfikacji wynagrodzenia (bulletin de paie),
- kopia paszportu lub dowodu osobistego,
- kopia umowy o pracę (certificat de travail),
- zaświadczenie pracodawcy przeznaczone dla Pole emploi od każdego pracodawcy francuskiego (ATTESTATION D'EMPLOYEUR DESTINÉE À Pôle emploi),

- zaświadczenie wydane przez pracodawcę zawierające informację o przyczynie ustania stosunku pracy (motif de la rupture du contrat de travail) lub zaświadczenie Assedic.

HISZPANIA

- numer ubezpieczenia społecznego (Numero de afiliacion), świadectwa pracy (zestawienie dni roboczych - dot. pracy sezonowej).

HOLANDIA

- Numer BSN (dawny Sofi),
- Solarisy - odcinki wypłat wynagrodzeń (6 ostatnich),
- Jarograf- roczne rozliczenie podatkowe,
- świadectwa pracy – zaświadczenie od pracodawcy,
- dokument określający sposób rozwiązania stosunku pracy oraz ankieta*.

IRLANDIA

- druk P 45 (oświadczenie o uzyskanych dochodach od każdego pracodawcy), druk P 60* (końcowa deklaracja podatkowa - za każdy rok rozliczeniowy) oraz ankieta*.

SZWECJA

- szwedzki numer Pesel (personnummer) (10 cyfr), informacje o przynależności do Kasy Ubezpieczeń na wypadek bezrobocia.

WIELKA BRYTANIA

- numer ubezpieczenia (National Insurance Number),
- odcinki wypłat od pracodawców (payslips - ostatnie),
- druk P 45 (od każdego pracodawcy),
- druk P 60 (końcowa deklaracja podatkowa za każdy rok rozliczeniowy lub ostatni payslip z marca i pierwszy z kwietnia) oraz ankieta*.

WŁOCHY

- numer ubezpieczenia społecznego (Codice fiscale),
- należy wskazać adres zamieszkania we Włoszech,
- należy wskazać adres ostatniego pracodawcy,
- druk CUD (deklaracja podatkowa) lub dowody wpłat –odcinki,
- druk Bustapaga (potwierdzenie wypłaty).

ISLANDIA

- świadectwa pracy – zaświadczenie od pracodawcy,
- umowa o pracę,
- rozliczenie podatkowe, itp.

LICHTENSTEIN

- świadectwa pracy – zaświadczenie od pracodawcy,
- umowa o pracę,
- rozliczenie podatkowe, itp.

NORWEGIA

- norweski numer PESEL,
- kopię pierwszego i ostatniego odcinka wypłaty,
- kopie ubezpieczenia,
- kopię zeznania podatkowego,
- kopię zezwolenia na pobyt oraz ankieta PB - 2103e* (wypełnia osoba, która prosi o potwierdzenie zatrudnienia),
- ankieta PB - 2105* (wypełnia norweski pracodawca - jeżeli jest kilku pracodawców wypełnia każdy pracodawca).

SZWAJCARIA

- świadectwa pracy – zaświadczenie od pracodawcy,
- umowa o pracę,
- rozliczenie podatkowe, itp.

* ankiety dostępne w DWUP przy składaniu dokumentów oraz do pobrania na stronie internetowej www.dwup.pl/kszs

Jeśli chcesz zaliczyć okres pracy w Polsce do okresu uprawniającego do zasiłku dla bezrobotnych w krajach UE/EOG oraz Szwajcarii postaraj się odpowiednio o:

Dokument PD U1

Aby otrzymać w/w dokument należy zgłosić się do DWUP i złożyć:

- wniosek o wydanie dokumentu PD U1
- dokumenty potwierdzające okresy pracy w Polsce (świadectwa pracy, umowa zlecenie wraz z rachunkiem itp.), dokumenty dotyczące okresu prowadzenia działalności gospodarczej (jeśli firma nie widnieje w CEIDG, to wymagana jest decyzja o wpisie do ewidencji działalności gospodarczej, decyzja o wykreśleniu z ewidencji działalności gospodarczej, zaświadczenie z ZUS o odprowadzaniu składek).

ZASIŁEK DLA BEZROBOTNYCH

Informacje dla osób, które chcą uzyskać zasiłek dla bezrobotnych po pracy wykonywanej w krajach UE/EOG oraz Szwajcarii

- **Po przyjeździe do Polski** możesz ubiegać się o **polski zasiłek** dla bezrobotnych.
- **Przed przyjazdem do Polski** możesz ubiegać się o tzw. **zagraniczny zasiłek** dla bezrobotnych w kraju, w którym świadczyłeś pracę.

Polski zasiłek krok po kroku

Zawsze podczas wizyty w urzędzie należy mieć ze sobą dowód osobisty.

Krok 1 - Po zakończeniu zatrudnienia za granicą zarejestruj się we właściwym terytorialnie powiatowym urzędzie pracy w Polsce jako osoba bezrobotna.

Krok 2 - Jeśli posiadasz DOKUMENT PD U1 wydany przez zagraniczną instytucję złóż go w DWUP wraz z wnioskiem o ustalenie prawa do zasiłku na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

Krok 3 - Jeśli nie posiadasz DOKUMENTU PD U1 dostarcz oryginały dokumentów poświadczających pracę za granicą. DWUP pozyska w Twoim imieniu potwierdzenie z zagranicznej instytucji właściwej.

Krok 4 - Decyzja w sprawie ustalenia prawa do zasiłku dla bezrobotnych będzie wydana na zasadach prawa polskiego, gdzie wysokość zasiłku i długość pobierania świadczenia zależy od sposobu zakończenia pracy, długości stażu pracy oraz przeciętnej stopy bezrobocia w miejscu zamieszkania na obszarze działania powiatowego urzędu pracy i jest to odpowiednio:

- **staż pracy do 5 lat** – 678,30 zł brutto w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku i 532,60 zł brutto w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku,
- **staż pracy od 5 do 20 lat** – 847,80 zł brutto w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku i 665,70 zł brutto w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku,
- **staż pracy powyżej 20 lat** – 1017,40 zł brutto w okresie pierwszych 90 dni posiadania prawa do zasiłku i 798,90 zł brutto w okresie kolejnych dni posiadania prawa do zasiłku.

Długość pobierania zasiłku to okres od 180 do 365 dni.

Wysokość zasiłku podlega waloryzacji.

Zagraniczny zasiłek dla bezrobotnych

Każde państwo UE/EOG oraz Szwajcaria ma inne przepisy dotyczące zasiłków i świadczeń z tytułu bezrobocia. Aby nabyć prawo do zasiłku dla bezrobotnych należy spełnić wszystkie warunki obowiązujące w danym kraju.

Przykładowe podstawowe warunki* otrzymania zasiłku dla bezrobotnych w wybranych krajach UE i EOG oraz Szwajcarii:

1. AUSTRIA

- osoby po 25 roku życia: 52 tygodnie ubezpieczenia w okresie ostatnich 24 miesięcy,
- osoby do 25 roku życia: 26 tygodni ubezpieczenia w okresie ostatnich 12 miesięcy,
- są dwa rodzaje świadczeń:
  - tzw. zasiłek – w zależności od wieku bezrobotnego okres otrzymywania wynosi od 20 do 52 tygodni z możliwością przedłużenia poprzez udział w szkoleniach zawodowych,
  - tzw. pomoc – maksymalny okres otrzymywania to 52 tygodnie.

2. BELGIA

- w zależności od wieku:
  - od 312 dni roboczych ubezpieczenia w okresie 18 miesięcy,
  - do 624 dni roboczych ubezpieczenia w okresie 36 miesięcy.

3. CZECHY

- 12 miesięcy zatrudnienia w okresie ostatnich 2 lat,
- okres otrzymywania zależy od wieku bezrobotnego:
  - przed 50 rokiem życia – 5 miesięcy,
  - między 50 a 55 rokiem życia – 8 miesięcy,
  - powyżej 55 roku życia – 11 miesięcy.

4. DANIA

- 52 tygodnie zatrudnienia i ubezpieczenia w okresie ostatnich 3 lat,
- okres otrzymywania to 2 lata,
- warunek otrzymania zasiłku: utrata pracy nie może być z winy pracownika.

5. FINLANDIA

- 34 tygodnie pracy w okresie ostatnich 2 lat (18 godzin tygodniowo),
- 2 lata prowadzenia działalności gospodarczej w okresie ostatnich 48 miesięcy,
- świadczenia:
  - zasiłek zależny od wysokości zarobków,
  - zasiłek podstawowy,
  - pomoc w zakresie utrzymania się na rynku pracy.

6. FRANCJA

- poniżej 50 roku życia – 4 miesiące pracy w okresie 28 miesięcy,
- powyżej 50 roku życia – 4 miesiące pracy w okresie 36 miesięcy.

7. GRECJA

- 125 dni pracy w okresie 14 miesięcy,
- 200 dni pracy w okresie 2 lat,
- warunek otrzymania zasiłku: utrata pracy nie może być z winy pracownika.

8. HISZPANIA

- 360 dni składkowych w okresie 6 lat,
- warunek otrzymania zasiłku: utrata pracy nie może być z winy pracownika.

9. HOLANDIA

- w okresie 3 lat przed pierwszą rejestracją jako osoba bezrobotna 26 tygodni pracy,
- okres otrzymywania świadczenia od 3 do 38 miesięcy.

10. IRLANDIA

- 39 tygodni opłacania składek w okresie przed utratą pracy,
- 26 tygodni opłacania składek w okresie 2 lat poprzedzających rok, w którym przyznany ma być zasiłek,
- okres otrzymywania zasiłku – do 390 dni,
- mniej niż 260 dni opłacania składek – okres otrzymywania zasiłku – do 312 dni.

11. ISLANDIA

- 10 tygodni zatrudnienia w okresie ostatnich 12 miesięcy,
- okres otrzymywania świadczenia - do 4 lat.

12. NIEMCY

- 12 miesięcy ubezpieczonej pracy w okresie ostatnich 3 lat,

- okres otrzymywania świadczenia do 32 miesięcy, zależy od okresu ubezpieczenia oraz wieku bezrobotnego.

13. NORWEGIA

- otrzymywanie dochodu w wysokości 1,5 podstawy wymiaru w ostatnim roku kalendarzowym,
- lub średniej rocznej podstawy wymiaru w okresie 3 ostatnich lat kalendarzowych,
- okres otrzymywania świadczenia wynosi 104 tygodnie,
- warunek otrzymania zasiłku: utrata pracy nie może być z winy pracownika.

14. POLSKA

- 365 dni zatrudnienia/ubezpieczenia w okresie 18 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy,
- okres otrzymywania zasiłku wynosi od 180 dni do 365 dni i może być skrócony:
  - o 90 dni w przypadku rezygnacji z pracy,
  - o 180 dni w przypadku zwolnienia z przyczyn dyscyplinarnych.

15. PORTUGALIA

- 540 kalendarzowych dni zatrudnienia/ubezpieczenia bezpośrednio przed rejestracją.

16. SZWAJCARIA

- 12 miesięcy opłacania składek w okresie ostatnich 2 lat,
- okres otrzymywania zasiłku – 400 dni.

17. SZWECJA

- 6 miesięcy pracy (w każdym 80 godzin) w okresie ostatniego roku.

18. WIELKA BRYTANIA

- są dwa rodzaje świadczenia:
  - zasiłek oparty na systemie składek – podleganie ubezpieczeniom i opłacanie składek bez wskazania minimalnego okresu,
  - zasiłek uzależniony od dochodów.
- okres otrzymywania zasiłku – 182 dni.

19. WŁOCHY

- 2 letni okres ubezpieczenia i 52 tygodniowy okres opłacania składek w okresie ostatnich 2 lat,

- okres otrzymywania zasiłku to:
  - 240 dni do 50 roku życia,
  - 360 dni powyżej 50 roku życia,
- 78 dni pracy w okresie poprzedniego roku i 1 tydzień składkowy w okresie 2 lat przed złożeniem wniosku
- okres otrzymywania zasiłku to maksymalnie 156 dni i zależy od faktycznie przepracowanego okresu,
- warunek otrzymania zasiłku: utrata pracy nie może być z winy pracownika.

* warunki przyznawania świadczeń mogą ulegać zmianom.

TRANSFER ZASIŁKU DLA BEZROBOTNYCH

Informacje dla osób, które chcą przenieść zasiłek z/do krajów UE/EOG oraz Szwajcarii

Jeżeli pracowałeś w jednym z krajów UE/EOG (Unia Europejska / Europejski Obszar Gospodarczy) lub Szwajcarii

MASZ PRAWO

starać się o zasiłek dla bezrobotnych w kraju ostatniego zatrudnienia, a po jego uzyskaniu możesz przenieść wypłatę zasiłku z/do Polski

WAŻNE

z urzędu, który przyznał Ci prawo do zasiłku pobierz:

DOKUMENT PD U2

jeśli wracasz z zamiarem ubiegania się o prawo do zasiłku w Polsce pobierz z kraju ostatniego zatrudnienia potrzebny dokument opisany poniżej, tj.

DOKUMENT PD U1

JEŚLI POSIADASZ PRAWO DO ZASIŁKU DLA BEZROBOTNYCH W POLSCE I PLANUJESZ WYJAZD ZA GRANICĘ

- możesz skorzystać z prawa do przeniesienia za granicę zasiłku dla bezrobotnych przyznanego na podstawie polskiego ustawodawstwa

JEŚLI POSIADASZ PRAWO DO ZASIŁKU DLA BEZROBOTNYCH ZA GRANICĄ I PLANUJESZ PRZYJAZD DO POLSKI

- możesz skorzystać z prawa przeniesienia do Polski zasiłku dla bezrobotnych przyznanego na podstawie ustawodawstwa kraju członkowskiego UE/EOG oraz Szwajcarii innego niż Polska
- Transferowane zasiłki będą przekazywane bezpośrednio na konto bezrobotnego przez instytucję przyznającą świadczenie.
- Transfer przysługuje na 3 miesiące i może być wydłużony za zgodą państwa wypłacającego do 6 miesięcy.

Zasiłek dla bezrobotnych można przenosić z Polski do krajów UE i odwrotnie, czyli z UE do Polski przy spełnieniu poniższych warunków:

1. Osoba bezrobotna z prawem do zasiłku przyznanym przez państwo X może szukać pracy w państwie Y i tam przetransferować zasiłek dla bezrobotnych.
2. Po wydaniu przez państwo X dokumentu U2 (zgody na transfer) osoba bezrobotna udaje się do państwa Y (wymagane terminy wskazane w dokumencie U2).
3. Przed wyjazdem należy złożyć wniosek o kartę EKUZ* w Narodowym Funduszu Zdrowia.
4. Osoba bezrobotna rejestruje się w służbach zatrudnienia państwa Y (w ciągu 7 dni od wyjazdu z państwa X) i podlega tamtejszym procedurom.
5. Państwo X i państwo Y wymieniają między sobą informacje nt. sytuacji bezrobotnego, tj. m.in. czy dokonał rejestracji, czy podlega służbom zatrudnienia.
6. Jeżeli osoba bezrobotna spełnia wszystkie wymogi to państwo X wypłaca zasiłek.

7. Jeżeli osoba bezrobotna nie znajdzie pracy w państwie Y, chce wrócić do państwa X i pobierać dalszą część zasiłku musi zgłosić się we właściwym urzędzie pracy państwa X przed upływem wskazanego w dokumencie U2 terminu transferu.

*Europejska Karta Ubezpieczenia Zdrowotnego

Państwa Unii Europejskiej:

1. Austria 2. Belgia 3. Bułgaria 4. Chorwacja 5. Cypr 6. Czechy 7. Dania 8. Estonia 9. Finlandia 10. Francja 11. Grecja 12. Hiszpania 13. Holandia 14. Irlandia	15. Litwa 16. Luksemburg 17. Łotwa 18. Malta 19. Niemcy 20. Polska 21. Portugalia 22. Rumunia 23. Słowacja 24. Słowenia 25. Szwecja 26. Węgry 27. Wielka Brytania 28. Włochy
Państwa Europejskiego Obszaru Gospodarczego: 1. Islandia 2. Lichtenstein 3. Norwegia	**Państwo stowarzyszone z UE i EOG:** 1. Szwajcaria

Rozporządzenia unijne obowiązują:

- W krajach Unii Europejskiej (UE) od 1 maja 2010 r.
- w Szwajcarii od 1 kwietnia 2012 r.
- w Europejskim Obszarze Gospodarczym (EOG) od 1 czerwca 2012 r.
  - Lichtenstein
  - Norwegia
  - Islandia

1. Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady Nr 883/2004 z dnia 29 kwietnia 2004 roku w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.
2. Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) Nr 988/2009 z dnia 16 września 2009 roku zmieniające rozporządzenie WE Nr 883/2004 w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.
3. Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) Nr 987/2009 z dnia 16 września 2009 roku dotyczące wykonywania rozporządzenia WE Nr 883/2004 w sprawie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

Polska zawarła ponadto umowy międzynarodowe z:

- Ukrainą,
- Republiką Macedonii o zabezpieczeniu społecznym obywateli

Styczeń

P	W	Ś	C	P	S	N
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

Luty

P	W	Ś	C	P	S	N
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28			

Marzec

P	W	Ś	C	P	S	N
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

Kwiecień

P	W	Ś	C	P	S	N
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

Maj

P	W	Ś	C	P	S	N
		1	2	3	4	5
6	7	8	9	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		

Czerwiec

P	W	Ś	C	P	S	N
					1	2
3	4	5	6	7	8	9
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

Lipiec

P	W	Ś	C	P	S	N
1	2	3	4	5	6	7
8	9	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

Sierpień

P	W	Ś	C	P	S	N
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

Wrzesień

P	W	Ś	C	P	S	N
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30						

Październik

P	W	Ś	C	P	S	N
	1	2	3	4	5	6
7	8	9	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30	31			

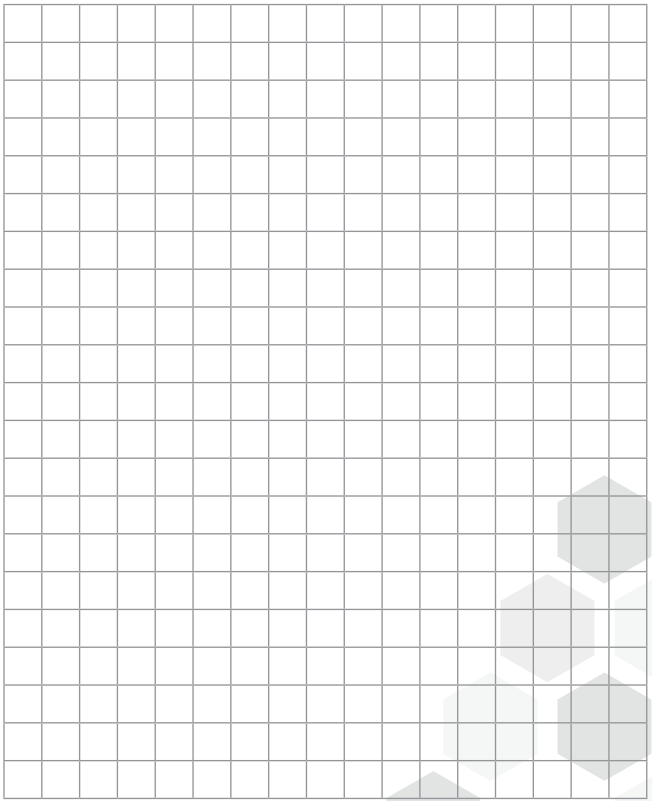
Listopad

P	W	Ś	C	P	S	N
				1	2	3
4	5	6	7	8	9	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	

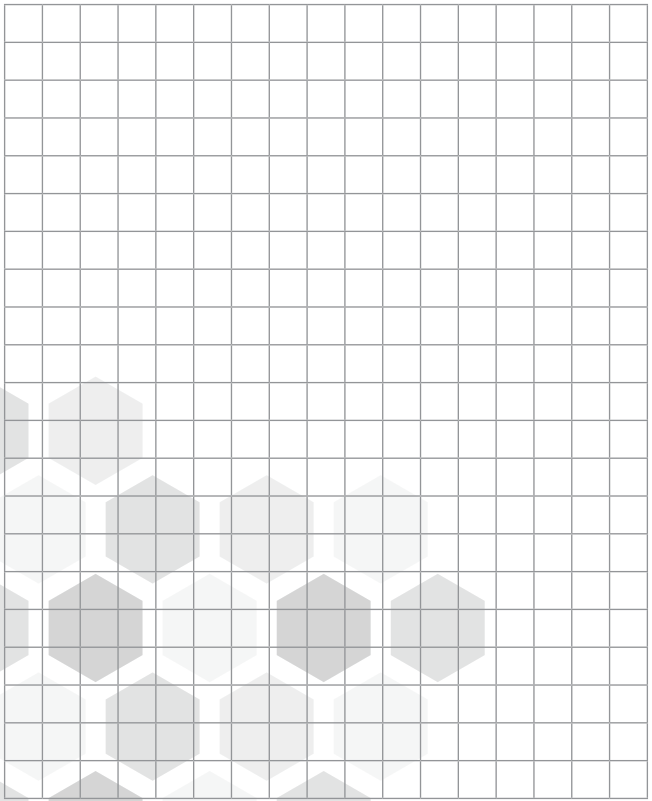
Grudzień

P	W	Ś	C	P	S	N
						1
2	3	4	5	6	7	8
9	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

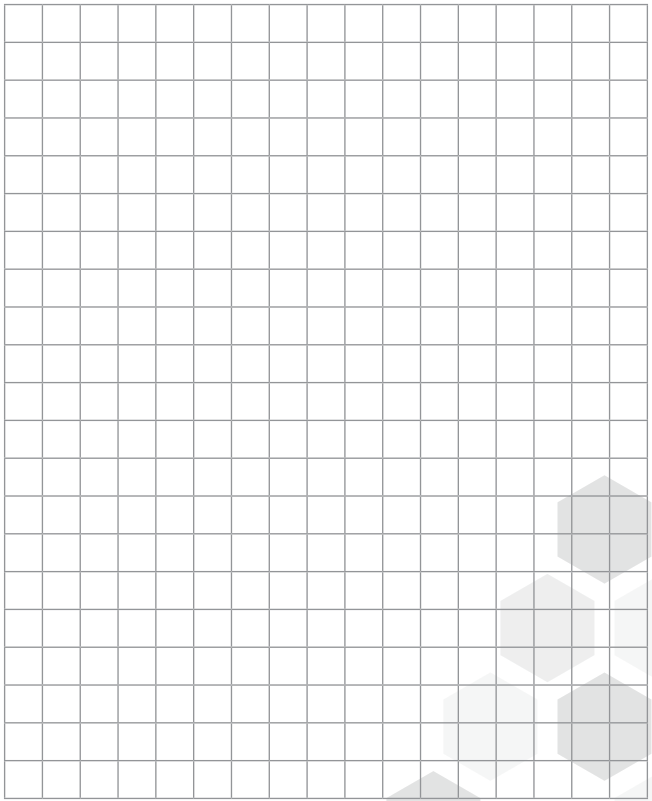
NOTATKI



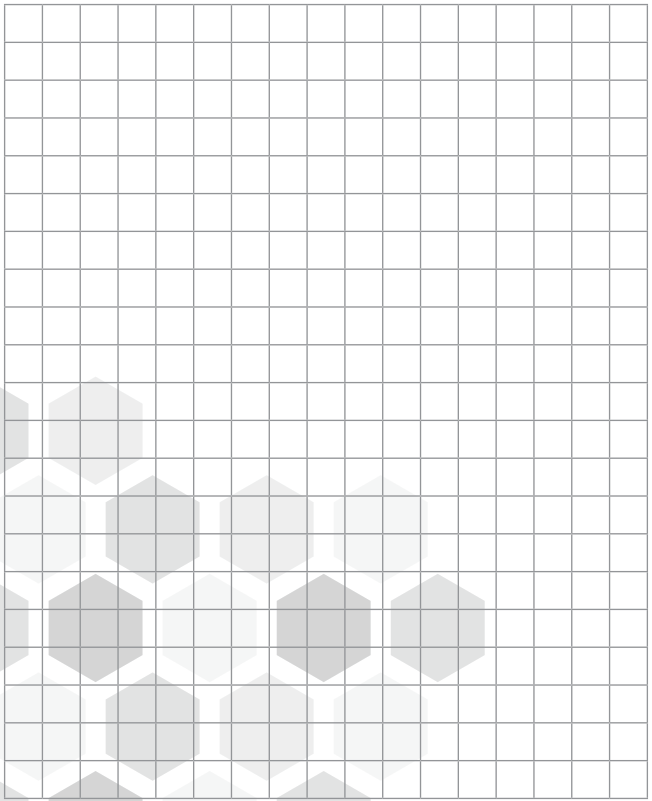
NOTATKI



NOTATKI



NOTATKI



NOTATKI

POMOC UZYSKASZ

Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy

Wydział Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego

DWUP Wałbrzych

ul. Ogrodowa 5 B

58-306 Wałbrzych

tel. 74 88 66 501, 511, 512, 513, 554

tel. 76 85 03 403

e-mail: walbrzych.dwup@dwup.pl

www.dwup.pl/kszs

Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy to również:

CENTRA KARIERY DWUP świadczą usługi doradztwa zawodowego w takich obszarach tematycznych jak: informacja zawodowa, praca, cv, dokumenty aplikacyjne, kompetencje, rozwój, szkolenia, zainteresowania, preferencje zawodowe, predyspozycje, testy, zmiana, kariera, planowanie, komunikacja, stres, motywacja.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej DWUP w Jeleniej Górze
ul. Wojska Polskiego 18, 58-500 Jelenia Góra
tel. 75 754 51 82, jeleniagora.ciz@dwup.pl

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej DWUP w Legnicy
pl. Słowiański 1, 59-220 Legnica
tel. 76 850 34 06, legnica.ciz@dwup.pl

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej DWUP w Wałbrzychu
ul. Ogrodowa 5b, 58-306 Wałbrzych
tel. 74 886 65 37, walbrzych.ciz@dwup.pl

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej DWUP we Wrocławiu
al. Armii Krajowej 54, 50-541 Wrocław
tel. 71 397 43 14, wroclaw.ciz@dwup.pl

Zapraszamy od poniedziałku do piątku w godz. 7.30-15.30

EURES

Sprawdzone oferty bezpiecznej pracy za granicą.
Wiarygodni pracodawcy.
Rzetelne informacje o warunkach życia i pracy w krajach UE.

Wydział EURES
ul. Ogrodowa 5b
58-306 Wałbrzych

tel. 74 886 65 46, 74 886 65 62
www.eures.dwup.pl, www.jestemmobilny.eu

ZAPRASZAMY!

Inspirujemy do działania

DOLNY
ŚLĄSK